

ЛИДЕР НОВОЙ ЭПОХИ

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

МЕТАФИЗИЧЕСКИЙ ВЗГЛЯД НА ПРОБЛЕМЫ РУКОВОДСТВА



ДЖОН ФЕЙВОРС

Annotation

Это руководство для всех тех, кто стремится к духовному росту, к роли лидера, обладающего духовным сознанием, способного достичь гораздо больше, нежели окружающие в своей массе. Ключ к успеху на этом поприще лежит в глубокой, всесторонней трансформации личности. Люди, о которых идет речь, знают, как устранить препятствия к осуществлению собственных идей и планов, и при этом не навредить ближнему своему.

•

ЕС Бхакти Тиртха Свами

Лидер новой эпохи Том 1

Видение мира духовным воином

Мы не являемся телом

Врач прежде излечи себя!

Важность примеров для подражания

Не искажайте истину

Дутая "Американская мечта"

Отвержение вечной природы души

Духовная жизнь - это вызов брошенный самим себе

Даже великие учителя подвергаются испытаниям

Работа со своим сознанием

Духовные решения материальных проблем

Возлюби Господа всем сердцем; Возлюби ближнего своего, как самого себя;

Этот мир не есть твой истинный дом.

Иллюзии материальной природы

Гуны материальной природы

Крах нашего мировоззрения

Плохие взаимоотношения

Препятствия на пути развития любовных отношений

Упадок института семьи и общины

Ложный образец для подражания

Манипулирование сознанием посредством СМИ
Влияние рекламы
Власть телевидения
Телесная одержимость
Мы - легкая добыча
Контроль ума
Техника манипулирования
Контроль психики
Наркотики как способ порабощения людей
Преднамеренное создание проблем
Памятка духовного воина
Планета в предчувствии беды - что стоит за всем этим?
Силы зла во всем мире
Что есть зло?
Исторический взгляд
Потерянное детство и юность
Искаженные ценности
Потребность в простоте жизни
Предостережения истории
Предстоящие глобальные перемены
Призывая имена Бога
Проблема НЛО растущий интерес общественности
Реинкарнация: факт или выдумка?
Кармические схемы
Схемы поведения направленные на самоуничтожение
Мы способны все изменить
Упадок морали в местах поклонения Богу
Утерянное священное пристанище
Лицемерие религиозных лидеров
Насилие во имя Бога
Незаметная коррупция
Царство Бога
Личностный подход
Лидер новой эпохи Том 2
Древняя мудрость в наши дни
ОДОБРИТЕЛЬНЫЕ ОТЗЫВЫ
ПОСВЯЩЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

ГОСПОДИН КАК СЛУГА (Предисловие Кена Шелтона)

ПРЕДИСЛОВИЕ

Часть 1: НАСТАВЛЕНИЯ БХИШМАДЕВЫ

ВАЖНОСТЬ ХОРОШЕГО РУКОВОДСТВА

СИСТЕМЫ ПРАВЛЕНИЯ

ЦЕННОСТЬ БОГОВДОХНОВЕННОГО МОНАРХА

РАССКАЗЧИК И СЛУШАТЕЛЬ

ПОЧЕМУ НЕОБХОДИМ ЦАРЬ?

ПЕРВАЯ ПОБЕДА РУКОВОДИТЕЛЯ

КАЧЕСТВА БХИШМАДЕВЫ

СЛОЖНАЯ НАУКА

ДУХОВНАЯ ПРИРОДА ОБЯЗАННОСТЕЙ ЦАРЯ

ИСТИННЫЙ ЛИДЕР - НЕ ЛИЦЕМЕР

РАЗНООБРАЗИЕ ВИДОВ ВЛАСТИ

СВЯЩЕННАЯ ВЛАСТЬ - БОЖЕСТВЕННАЯ ВЛАСТЬ

ХОРОШЕЕ РУКОВОДСТВО -СБАЛАНСИРОВАННОЕ

РУКОВОДСТВО

ЛИДЕР ДОЛЖЕН БЫТЬ СОСТРАДАТЕЛЕН, НО СТРОГ

ЛИДЕР ДОЛЖЕН ХОРОШО ЗНАТЬ И ДРУЗЕЙ, И ВРАГОВ

ДУМАТЬ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ О ЛЮДЯХ, А ЗАТЕМ - О СЕБЕ

РОДИТЕЛЬСКИЙ ДУХ

НЕЗАВИСИМОСТЬ

ОСТЕРЕГАТЬСЯ РОДСТВЕННИКОВ

ОСОЗНАВАТЬ СВОИ СЛАБЫЕ МЕСТА

ДЕРЖАТЬ ПОД КОНТРОЛЕМ СВОИ ЖЕЛАНИЯ

ИСТИНА И БОГАТСТВО

МУДРОСТЬ ВОЗРАСТА

НЕ ЗАТАИВАТЬ ЗЛОБЫ

ВАЖНОСТЬ СОЮЗНИКОВ

ПРОИЗВОДИТЬ СИЛЬНОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ

БЫТЬ ГОТОВЫМ К ЛЮБЫМ НЕОЖИДАННОСТЯМ

ЛЮДИ ЦАРЯ

ПРИНИМАТЬ НЕПОСРЕДСТВЕННОЕ УЧАСТИЕ

ПОНИМАТЬ ПРИРОДУ МОТИВАЦИИ

НАДЛЕЖАЩЕЕ НАКАЗАНИЕ

ЗНАЧЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СНОВА О РОДИТЕЛЬСКОМ ДУХЕ
ХОРОШЕЕ ОКРУЖЕНИЕ
ПРИЯТНЫЕ СЛОВА
ВАЖНОСТЬ ХАРАКТЕРА
ЯСНОЕ ВИДЕНИЕ ЦЕЛИ
ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Часть 2: КОНЦЕПЦИЯ ЛИДЕРА-СЛУГИ: ПРОШЛОЕ И
НАСТОЯЩЕЕ

Лидер новой эпохи

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ПРАВЛЕНИЯ ЦАРЯ
ПРИТХУ

ОБЩЕСТВО САМО ПОРОЖДАЕТ СВОИХ ЛИДЕРОВ

ЧТО ДЕЛАЕТ ЧЕЛОВЕКА ЛИДЕРОМ?

КАЧЕСТВА ИСТИННОГО ЛИДЕРА

ДЕСЯТЬ ХАРАКТЕРИСТИК ЛИДЕРА-СЛУГИ

ПОИСК ОБЩЕГО ЯЗЫКА

КАЧЕСТВА БОЖЕСТВЕННОГО МОНАРХА

АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ФОРМЫ ПРАВЛЕНИЯ ДЛЯ НАШЕГО
ВРЕМЕНИ

КАК ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ ВОРОВ И МОШЕННИКОВ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЛИДЕРА

ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ ПРАВОСУДИЯ

ПРАВОСУДИЕ В СОВРЕМЕННЫХ СВЕРХДЕРЖАВАХ

КОГДА ЦАРЬ ДОПУСКАЕТ ОШИБКУ...

ГРАЖДАНЕ ДОЛЖНЫ ВЫПОЛНЯТЬ СВОИ ОБЯЗАННОСТИ

СИНЕРГИЯ ВЗАИМОЗАВИСИМОСТИ

ГДЕ НАЧИНАЕТСЯ И ГДЕ ЗАКАНЧИВАЕТСЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЛИДЕРА

СЕМЕЙНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

ЕСЛИ РУКОВОДИТЕЛЬ ОСТАВЛЯЕТ СВОЙ ПОСТ

СЛИШКОМ МЯГКИЕ РУКОВОДИТЕЛИ

СИЛА АСКЕЗЫ

АСКЕЗА РЕЧИ ОЗНАЧАЕТ ГОВОРИТЬ ПРАВДУ В МЯГКОЙ
ФОРМЕ

ФОРМИРОВАНИЕ ХАРАКТЕРА

ХАРАКТЕР И ОБЩИНА

ЦЕЛИ И ЧУВСТВО ДОЛГА

РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ
ЛИДЕРЫ НУЖДАЮТСЯ В СОВЕТНИКАХ
ОБУЧАЯ, УЧИШЬСЯ
ПОДГОТОВКА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СОВЕТНИКОВ
ЧЕТЫРЕ КЛАССА ОБЩЕСТВА
СПОСОБНЫ ЛИ СОВРЕМЕННЫЕ ЛИДЕРЫ ЗАЩИТИТЬ
ГРАЖДАН?
СОЗДАНИЕ ПОДЛИННОЙ ОБЩИНЫ
ИНОГДА ЛИДЕР ДОЛЖЕН ГНЕВАТЬСЯ
ИЗЛИШНЯЯ СКРЫТНОСТЬ
ГОРДОСТЬ И ЭГО
ПРИМЕНЕНИЕ ВАРНАШРАМА-ДХАРМЫ
ОТСТАИВАТЬ ПРАВДУ ПРАВИЛЬНО
СЛЕПОЕ СЛЕДОВАНИЕ
КАК ПОСТУПАТЬ С НАРУШИТЕЛЯМИ?
УЧИТЬ ЛЮДЕЙ РАСПОЗНАВАТЬ ХОРОШИХ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ПОНИМАНИЕ ПРИРОДЫ ВЛАСТИ
ПОДЛИННОЕ СМИРЕНИЕ
ВОСЕМЬ ГРЕХОВ РУКОВОДИТЕЛЯ
ОБРАЩАТЬСЯ К ВЫСШИМ ПОТРЕБНОСТЯМ
ПОИСК ИСТИНЫ
В ПОИСКАХ ЗНАНИЙ
ИЗБЕГАТЬ ЧРЕЗМЕРНОЙ ЗАВИСИМОСТИ
ДУХОВНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ
РАЗВИТИЕ ЛЮБВИ
ГУНА БЛАГОСТИ
ЛИДЕР-ГОСПОДИН ИЛИ ЛИДЕР-СЛУГА?
ЛИЧНАЯ И ОБЩЕСТВЕННАЯ ЖИЗНЬ ЛИДЕРА
ОПАСНОСТЬ СЛЕПОЙ ЖАЖДЫ НАСЛАЖДЕНИЯ
НАША ВЫСШАЯ ЦЕЛЬ
МАТЕРИАЛИСТИЧНЫЕ ГУРУ
УПАДОК ЦИВИЛИЗАЦИИ
ЗАКЛЮЧЕНИЕ
эпилог профессора Майкла Витти (Всемирный центр
провидческого руководства)
ОБ АВТОРЕ

ЕС Бхакти Тиртха Свами

Лидер новой эпохи

Лидер новой эпохи Том 1

"Лидер новой эпохи" предлагает пути решения материальных проблем духовными методами. Выдающаяся международная практика Бхакти Тиртхи Свами в области межконфессионального диалога, межнациональных отношений, методов разрешения конфликтных ситуаций, консультаций с мировыми лидерами и развитии самодостаточных общин стала доказательством его приверженности пути духовного оздоровления людей во всем мире.

Видение мира духовным воином

В материальном мире есть только два типа счастливых людей: идиоты и трансценденталисты. Глупцы настолько отстранены от реальности, что способны убедить себя в том, что нашли счастье в этой материальной тюрьме. Трансценденталисты же счастливы потому, что способны выйти за рамки двойственности материальной двойственности, осознавая, что разрешение на досрочное освобождение у них уже в кармане. Все же остальные - страдают. Это связано с тем, что в материальном мире невозможно избежать потрясений, также как воду невозможно вычерпать из океана.

Материальный мир непостоянен и подвержен непрерывным переменам. Поэтому одно из самых важных качеств, которое развивает духовный воин заключается в способности оставаться невозмутимым под давлением постоянных перемен и хаоса. Мы не должны становиться слишком гордыми в минуты счастья, также как не должны поддаваться страху, когда нас к этому подталкивают обстоятельства. Счастье и страдание будут приходить к нам по своей собственной воле до тех пор, пока мы живем в этом мире.

В своем стремлении стать стойкими духовными воинами мы должны не упускать из виду отличия между религиозностью и духовностью. Религия зачастую ограничена поверхностными отличиями, выраженными в доктрине, и структурными особенностями. Хотя религия может играть огромную роль в нашем развитии духовного понимания, она также может стать причиной появления в нашем сердце тенденции к дискриминации и сектантскому пониманию веры. Искренние поиски истины наоборот объединяют, потому что позволяют найти единую основу в понимании божественного. Мы можем развить истинное духовное понимание этого предмета, внимательно изучая и практикуя наставления доступных нам древних духовных традиций.

Мы не являемся телом

Основополагающая предпосылка любой мировой духовной традиции заключается в том, что мы отличны от своего тела. В Библии, (1 Коринфянам, глава 15) говорится, что существуют небесные миры, также как и земные, а в каждом из нас заложено два аспекта личности. Это писание напоминает нам, что пребывая на земле, то есть находясь в физическом теле, мы отстранены от Отца. Развив привычку к пребыванию в материальном мире, мы также привычно будем относиться к физическому аспекту нашей личности, в то время как небесный аспект воспринять в таком состоянии не просто. Однако, несмотря на трудность, мы должны постоянно помнить, что не являемся существами физическими, напротив, каждый - изначально духовное, трансцендентное и нематериальное существо, использующее это тело в качестве средства передвижения. Тело подобно одежде, говорящей игрушке. Лишенная духовной искры, эта плоть становится абсолютно безжизненной.

Задумайтесь над примером мальчика, которого сбила машина. Когда его мать выбежала на улицу, увидев юное бездыханное тело, то тут же заголосила: "На кого же ты меня покинул, Ахмед, сыночек мой". Но к кому она обращалась? Материальное тело все еще было здесь рядом с ней, но она понимала, что настоящий Ахмед ушел. Она

обращалась к жизненной силе Ахмеда, к его ушедшей духовной сущности.

Мы можем потерять руку или ногу, даже сердце можно пересадить, но мы всегда будем оставаться той же личностью. Очевидно, что мы не являемся физическими органами. Иногда эти органы, чувства и тело разочаровывают нас, а иногда приносят нам наслаждение. Но они не имеют ничего общего с нашей сутью. Множество людей рассказывали, что после серьезных травм, буквально поднимались над своими телами, наблюдая со стороны за работой докторов, пытавшихся вернуть их к жизни. Это очевидным образом указывает на отличие тела от личности.

Мы не только отличны от собственных тел, но также не можем полагаться на физические чувства, предоставляющие нам различную информацию. Чувства - ненадежные источники информации. Например, наши глаза лгут нам на каждом шагу. Взглянув на стакан мы можем решить, что он пуст. Однако, воспользовавшись микроскопом, мы увидим бесчисленное множество микроорганизмов. Наши уши настолько нечувствительны, что мы даже не можем слышать, что происходит в соседнем помещении, помимо всего прочего мы не способны воспринимать высокочастотные звуки, доступные другим существам, например, собакам. Надевая одежду, легко убедиться, что наша кожа настолько нечувствительна, что мы можем не замечать, что наше тело облачено в какую-то ткань. Наше чувство вкуса часто заставляет нас съесть слишком много, а также стремится поглощать пищу, не благоприятную для нашего тела.

Помимо всего прочего, наши чувства крайне инертны и постоянно обманывают нас. И все же современные ученые продолжают заявлять, что их наблюдения конкретны, хотя прекрасно знают, что все их инструменты предоставляют искаженную информацию. Для нас, как для духовных воинов, принципиально важно понимать, что мы - нематериальные, вечные существа, обладающие миссией, стремящиеся отыскать каждый свой путь любви и служения.

Врач прежде излечи себя!

В западной культуре те, кто открыто заявляет о своей способности вылечить других, зачастую сами нуждаются в лечении. Не только психиатры занимают столь шаткую позицию. Врачи всех специализаций переживают проблемы в собственной жизни. Если мы хотим вылечить человека, общество и планету, то должны уделить достаточно внимания излечению наших целителей. К сожалению, многие врачи страдают от различных нарушений жизнедеятельности организма и депрессии, вплоть до совершения самоубийства. Уже никого не удивляет, что врачи обладают самым слабым здоровьем из всех остальных профессиональных групп, а продолжительность их жизни на 10 лет короче других специалистов. Статистика утверждает, что в добавок к высокому уровню самоубийств, в семьях врачей очень часты случаи разводов, а также злоупотребления наркотиками. Несомненно, эти проблемы существуют не от недостатка научного знания и не от материальной или финансовой нестабильности. Чаще всего их причиной становится внутренняя духовная опустошенность.

Если врачи хотят стать эффективными лидерами и духовными воинами (а они должны быть ими по определению), то должны поддерживать здоровый баланс между материальным и духовным, а также развивать духовные принципы, обеспечивающие глубинное понимание медицинской науки. Медики должны основывать свою практику на интенсивной интеграции духовного знания и научных изысканий. Они также должны культивировать в себе сильное желание помочь своим согражданам, подкрепив его продуманными действиями.

По крайней мере 2500 лет назад Гиппократ, один из основоположников медицины, сказал: "Твоя пища да исцелит тебя". Он также сказал, что в каждом из нас заложены качества врача. Однако состояние современной медицины позволяет предположить отход от этой точки зрения. На самом деле слишком часто современная медицина отклоняется от принципов, направленных на действенное целостное излечение индивидуума. Осознание этой проблемы позволяет нам бросить вызов распространенному подходу к здоровью и лечению. Для всех нас крайне важно изменить свое отношение к методам лечения, потому что наша безудержная привязанность к химическим препаратам, методам подавления симптомов болезни вместо ее причин, а также сугубо физическое восприятие организма больного стали причиной огромного бремени человеческих страданий.

К счастью, многие медики сегодня обратились к исследованию области знаний метафизических, паранормальных и духовных. Они признают неразрывную связь и тонкие взаимоотношения ума и тела. Некоторые даже допускают, что мы не являемся лишь этим телом и умом. С переменой взглядов врачей и других медицинских работников, отошедших от строгих приземленных догматов, можно надеяться, что они начнут воспринимать пациентов и их заболевания с позиции целостного подхода. Есть шанс, что эта тенденция укрепится и подтолкнет их к пониманию более глубоких и тонких факторов, оказывающих влияние на появление, развитие и эффективность лечения болезни.

К числу особо интересных новых достижений можно отнести недавние открытия в бурно развивающейся психонейроиммунологии, - области медицинского научного знания, прослеживающей взаимоотношения между умом и телом. Так, один из ученых по имени Ларри Доссей в своих работах говорит о "нелокальном уме", описывая эффект применения знания о нем в практической медицине. Помимо этого недавно один медицинский журнал провел обзор исследований в гарвардских лабораториях, где, в частности, говорилось: "Заключения, которые можно сделать на основании исследований новых и возрождающихся болезней, проведенных гарвардскими учеными состоят в том,... что болезнь не следует воспринимать отдельно от социального, эпидемиологического и эволюционного контекста, в котором она возникает и распространяется".

Важность примеров для подражания

Каким образом врач может сам себя излечить? Он может сделать это, признав факт существования высшей истины, определяющей смысл и направление жизни, а также приняв на себя ответственность за собственное поведение перед людьми, пытаясь вести жизнь, предельно основанную на бескорыстии. Ответственность, власть и влияние дает врачам возможность стать наиболее действенными духовными воинами. Но для достижения этого, они должны научиться объединять свой ум, тело и душу, направив их на решение единой

цели. На самом деле подобная интеграция и целеустремленность отличают истинного духовного воина и любого истинно духовного человека. Такой преданный своим обетам человек будет стремиться вести гармоничную жизнь, в которой слова и поступки будут направлены к единой цели.

Будущее человечества напрямую зависит от врачей. Медики и другие доминирующие профессиональные группы, хотя бы они этого или нет, становятся примерами для подражания. Поэтому крайне важно, чтобы такие люди работали сообща, направляя свои силу и энергию на обеспечение баланса и здоровья в нашей жизни. Будучи примерами для подражания, они оказывают влияние на развитие всего общества. Более чем кто-либо другой, медики должны являть миру пример целостной личности, которая заботится о благополучии тела и души. Древняя "Бхагавад-гита" подтверждает важность этого в 3.21: "Любой поступок великого человека становится примером для подражания обычными людьми. Каким бы ни было его поведение, весь мир последует его примеру". Лидеры должны на собственном примере демонстрировать здоровый образ жизни.

Врачи не только несут на своих плечах бремя ответственности под стать их огромному потенциалу, но также находятся в среде, подталкивающей их изменить свои взгляды и схему поведения. Это связано, как уже говорилось ранее, прежде всего с тем, что жизнь медиков очень коротка и насыщена стрессами. Поэтому, как для самих врачей, так и для всего общества в целом будет очень благоприятно расширить границы своего мировоззрения, особенно с профессионально медицинской позиции на пути к пониманию целостной природы человека. Таким образом они смогут излечить самих себя и принести большее благо окружающим.

Это наставление касается каждого из нас, а не только врачей. Задавая себе вопросы о смысле жизни, каждый из нас на каком-то этапе будет способен понять, что следует заниматься не только интеллектуальными упражнениями. Будучи духовными воинами мы должны научиться признавать и принимать нашу ответственность перед другими людьми. По всему миру живет бесчисленное множество невинных людей, полагающихся на нашу честность и справедливость, и они должны помочь нам найти решения неизбежных физических и умственных проблем, с которыми нам всем приходится сталкиваться.

Не искажайте истину

Одна из серьезнейших проблем западной культуры заключается в том, что она отказывается принимать в расчет достижения древних цивилизаций, а также современных, сосуществующих с ней. Это серьезная ошибка. Есть очень много всевозможных вещей, которым мы можем научиться у традиционных культур. Но вместо этого мы оставляем за собой право называться оригинальными "мыслителями", ставя под сомнение ценность достижений цивилизаций прошлого. Однако справедливости ради, следует отметить, что не все культуры исповедуют подобный подход к знанию.

В ведических писаниях приводится несколько пренебрежительный термин муні относящийся к определенному типу философов. Философа называли муні, когда он ради обретения признания и славы, пытался поставить под сомнение философскую концепцию своего предшественника. Искренние сторонники истины того времени считали занятия таких муні серьезным нарушением гармоничного развития общества, потому что основными мотивами, подталкивающими их к этим занятиям, были гордыня и недостаток внимания, а не смиренное признание истинности изначальных утверждений писаний.

Другая категория философов, занимающих более возвышенное положение, обретала знание посредством обращения к неискаженному источнику. Такие философы, оставаясь приверженцами изначальных наставлений в писаниях, обогащают свое понимание примерами из окружающей действительности, различными аналогиями и собственными рассуждениями. Таким образом, творческий потенциал человека и его качества используются для того, чтобы проанализировать и разъяснить истину в свете изначального знания. В ведические времена подобный подход считался действенным способом применить человеческий талант и одаренность, потому что сам человек испытывал уважение к традиции и здравый скептицизм в отношении новоявленных противоречивых гипотез.

Противоположный подход, предусматривающий бесконечные диспуты для самоутверждения, считались несознательными,

бессмысленными действиями, порождающими высокомерие и замешательство. Такое отношение позволяло ведическим мудрецам быть уверенным в сохранении истины. И мы могли бы у них многому научиться. Истина достойна того, чтобы ее защищать. Это однако не означает, что истина хрупка. Напротив, ранимы мы с вами, но вставая на защиту истины, мы оберегаем сами себя, избегая сомнительного поведения. А сегодня наши невежество и недостаток почтения к древним наставлениям вынуждают нас беспрерывно страдать.

Дутая "Американская мечта"

Обратившись к сложившейся в Америке ситуации, мы не сможем не признать иллюзорную природу так называемой "американской мечты", особенно в сопоставлении со стоимостью ее осуществления. Например, на протяжении последних 10 лет лишь в Соединенных Штатах в результате повальной автоматизации исчезло несколько миллионов рабочих мест.

Другой эффект нашей всевозрастающей зависимости от технологий выражен в том, что в отношениях с другими люди становятся в крайней степени безличными. Трагедия заключается в том, что люди на самом деле начинают верить в реальность происходящего на плоском экране. Когда мы смотрим по телевизору мелодраму или приключенческий фильм, то невольно воспринимаем себя участниками этих событий. Неустанно связывая свои ощущения с фантазиями, виртуальной реальностью и образами, полностью поддающимися нашему контролю, не способными вести с нами диалог, имеющими, образно говоря, выключатель, мы теряем способность общаться с реальными, несовершенными людьми в повседневной жизни.

Отвержение вечной природы души

"Американская мечта" постепенно принимает форму ночного кошмара. Наиболее "кошмарной" ее составляющей, возможно, является игнорирование существования реинкарнации. Во всем мире

традиционные религии и серьезные философские школы признают факт существования реинкарнации. В действительности реинкарнация является основополагающим аспектом изначальной американской философии, африканской философии, индуизма, буддизма, даосизма, древнегреческой философии, нетрадиционного иудаизма и нетрадиционного ислама. Ученые-религиоведы, посвятившие свои жизни исследованию истории религии, также могут подтвердить, что реинкарнация была неотъемлемой частью раннего нетрадиционного христианства.

Лишь в VI веке после выступления императора Юстиниана, в котором он заявил, что идея реинкарнации неверна и впредь будет считаться ересью, христиане отреклись от нее. Произведения ранних христиан, таких как Святой Джейром, живший в IV веке, говорят о реинкарнации, как о эзотерической доктрине, которую христианские философы должны отстаивать и защищать. Во II веке нашей эры Ориген рассуждал на тему реинкарнации на страницах своей книги озаглавленной "Об основополагающих принципах", которую можно найти в библиотеке. Проанализировав различные писания, мы можем найти некоторые намеки на реинкарнацию.

Истина заключается в том, что современные философы, мистические йоги и либеральные представители религиозных течений признают вечную природу души. В действительности эта концепция настолько широко распространена в наши дни во всех регионах мира, что не верить в реинкарнацию уже считается предосудительным. Однако на Западе сдерживается распространение этого знания, пронизывая все уровни образования. Поэтому даже те, кто признает вечную природу души, вынуждены отвернуться от глубокого понимания этих материй.

Это отвержение приводит к неполноценному представлению науки о душе и высших материях, потому что убеждает людей в необходимости жить на физическом уровне - здесь и сейчас, отвергнув все, что находится вне рамок их понимания. Конечно же такое умонастроение предполагает, что мы ведем себя как лунатики, при этом ни для кого не секрет, что лунатики в любой момент могут упасть, пораниться или оказаться в затруднительном положении.

Духовная жизнь - это вызов брошенный самим себе

Путь духовного воина отнюдь не легкий. Устремившись к духовной зрелости, всем сердцем желая стать полноценными духовными воинами, мы неизбежно столкнемся с бесчисленными препятствиями. Всякий человек, предпочитающий беспечную жизнь, должен дважды подумать, прежде чем вступить на путь духовной жизни. Как только мы решились на это, перед нами тут же возникает бесчисленное множество проблем, преодоление которых потребует мужества и решимости.

Эти проблемы являются своего рода испытаниями, призванными определить, насколько мы серьезны в своем намерении вернуться в духовное царство. Этот процесс похож на занятия в школе, когда учителя регулярно устраивают нам контрольные проверки не для подавления нашей воли, а чтобы понять, насколько хорошо мы усвоили преподаваемое нам знание и научились ли мы применять его на практике. В конечном итоге, узнав об оценках, мы сами можем сделать выводы в отношении того, какой материал мы усвоили хорошо, а какой требует дополнительного изучения.

Майя или иллюзия материального мира выступает в роли преподавателя, представляющего Бога. Майя устраивает трудности, насыщает соблазнами и препятствия, чтобы проверить силу нашего стремления попасть в духовное царство. Реакция на эти события демонстрирует степень искренности нашего желания получить то, что доступно.

Многие люди не понимают, почему Господь позволяет препятствиям возникать на нашем духовном пути? Зачем Богу проверять нас? Мы должны помнить, что в этом материальном мире мы занимаем неестественное положение напоминающее положение узников. Бремя, возлежащее на плечах узников, таково, чтобы своим поведением доказать, что они достойны освобождения и могут возвратиться в среду обычных людей. Однако обычные люди также пребывают в состоянии, напоминающем заключение в тюрьму. Чтобы получить право на освобождение, мы должны доказать свою готовность обрести наше духовное наследие и возвратиться к естественному образу жизни.

На данном этапе мы можем сказать: "Хорошо. Теперь я понимаю, почему Бог проверяет меня. Но почему на мою голову выпадают намного более серьезные испытания, чем у всех остальных". Ответ очень прост. Ребенку, обучающемуся в начальной школе, не станут давать те же задания, что и аспиранту. Очевидно, что кандидаты на докторскую степень должны ожидать, что им придется решать намного более сложные задачи, потому что они гораздо умнее.

У нас всегда есть возможность возвыситься. Если же у нас не серьезное отношение к собственной жизни, то испытания и препятствия сведут на нет все наши успехи. С другой стороны, каждый раз, преодолевая очередное препятствие, наша квалификация повышается и мы становимся на один шаг ближе к обретению собственного вечного "я". Вот почему испытания столь трудны и часты на этом этапе: они существуют для того, чтобы определить - действительно ли мы занимаем столь возвышенное положение, как мы об этом думаем.

Истинный духовный воин воспринимает всякое испытание, как благословение, как обрести духовную зрелость и приблизиться к Богу. Когда мы признаем положительный эффект каждого выпавшего на нашу долю испытания, то воспринимаем его с энтузиазмом, осознав, что только таким образом можно возвыситься. Испытание - это шанс доказать, что мы жаждем стать людьми духовными и искренними.

Даже великие учителя подвергаются испытаниям

Когда Иисус возносил молитвы и постился в пустыне, перед ним предстало множество соблазнов. Сатана насмехался над ним, говоря: "Если ты на самом деле сын Бога, обрати эти камни в хлеба!" Затем Сатана стал насмехаться над его верой: "Ты постишься и должно быть страшно голоден. Ну, чего ты ждешь, попроси Бога о хлебе". Тогда Иисус дал свой знаменитый ответ: "Не хлебом единым жив человек, но всяким словом, исходящим из уст Божьих". Тогда Сатана попытался соблазнить его сокровищами этого мира, предлагая ему встать на его сторону, отвергнув Божественного Отца. В этот момент Иисус воскликнул: "Сгинь, Сатана!"

Подобным образом Сатана пытался соблазнить Будду. Незадолго до просветления, Будда был известен под именем Сиддхартха, жившего в богатом дворце до достижения возраста 29 лет. Затем он отправился в путешествие, пытаясь понять, как устроен этот мир. Как повествует древняя хроника, сначала он встретил больного человека, потом немощного и, в конце концов, - мертвеца.

Увидев этих людей на разных этапах своего жизненного пути, Сиддхартха отрекся от мира и стал монахом. Но вскоре он осознал, что это было сухое отречение. Истинное отречение должно даровать человеку знание. Человек не может считаться отреченным, если будет просто прятаться от жизни, уподобляясь страусу. Тогда Сиддхартха сел под деревом бодхи и решил не вставать до тех пор, пока не достигнет просветления. Что бы не потребовалось для достижения этой цели, он был решительно настроен не сдаваться, даже если на это уйдет вся его жизнь. Тогда перед ним явился Сатана и попытался убедить Сиддхартху, что он не имеет права стремиться к совершенству.

Другие великие святые также сталкивались с непреодолимыми трудностями в попытке достижения цели своих духовных исканий. Святой Терезе Авильской пришлось покинуть собственный отчий дом, чтобы ничто не мешало ей вести жизнь отречения и простоты. Святой Франциск Ассизский публично отказался от собственных родителей. Святого Фому Аквинского, отреченного монаха, соблюдающего обет безбрачия, заперли в одной комнате с проституткой, в надежде вынудить его нарушить обет.

Жизнь этих великих людей позволяет нам составить представление о том, что нас можем ожидать в будущем. Не вызывает сомнений, что враг будет наносить удары по нашим самым уязвимым местам. Вот почему так важны самоконтроль и отречение: они позволяют нам стать сильнее, чтобы противостоять нападкам, неминуемо ожидающим нас в будущем.

Работа со своим сознанием

Несколько лет назад мне довелось беседовать с группой так называемых революционеров и дипломатов - представителями одной из развивающихся стран. Я говорил о важности отречения и

урегулированной жизни. Если лидеры без конца курят, пьют или каким-либо другим способом вредят собственному здоровью, они становятся легкой добычей врага, стремящегося всеми доступными методами соблазнить их. Такие люди обречены на то, чтобы стать жертвами. Одна из первейших целей шпионажа заключается в том, чтобы отыскать слабые места противника и эксплуатировать их, шантажируя этими ошибками. Человек, потакающий собственным желаниям не способен защитить себя. Что говорить о тех людях, которые пойдут за ним?

Я посоветовал этой группе революционно настроенных людей начать работу над собой. Если они действительно искренни в своих намерениях возвысить сознание своих последователей, они должны собраться духом и настроить собственное сознание на положительную волну. Если они пренебрегут этим пожеланием, то поставят под удар своих последователей, что неминуемо приведет к их уничтожению.

В общих чертах, направляя свою энергию на возвышение сознания, мы оказываемся под прессом сопротивления окружающей среды. Однако мы должны сами стать воплощением тех перемен, которые ожидаем от других. Если нам это удастся, мы действительно станем воплощением исповедуемых нами принципов и обретем непреходящее и заслуживающее почтения могущество. Все остальные виды власти носят временный характер.

Истинная власть основывается на целостной, принципиальной природе характера, осознании собственной сущности и способности поступать в соответствии с установками возвышенного сознания. Обладающие подобной властью в своих действиях основываются на любви и знании. Другими словами, излечивая себя, они излечивают всех вокруг. Если мы хотим служить другим, нам не избежать тщательного самоанализа необходимого для искоренения всех препятствий, мешающих возвышению нашего сознания.

В ведической традиции существует такое понятие, как очищение храма. Некогда Господь Чайтанья, воплощение Бога, живший в Бенгалии около 500 лет назад, занимался очищением храма Гундича. Его участие в уборке храма отождествлялось с процессом очищения сознания живых существ, посвятивших свою жизнь духовной практике. Сначала Господь Чайтанья вычистил двор храма, отождествляемый с грубыми материалистичными аспектами сознания,

чтобы никто не принес грязь с улицы. Таким образом Господь Чайтанья учил важности подготовительной стадии очищения.

Затем Господь Чайтанья продолжал уборку храма. Он использовал руки и собственную одежду для удаления всей грязи, таким образом продемонстрировав, что мы должны искать источник силы в самих себе и продолжать собственную работу направленную на очищение. Господь Чайтанья напоминал, что нам, как знатокам духовной науки, следует воспринимать себя миниатюрным отображением внешнего мира, и это должно подтолкнуть нас искать ответ в самих себе.

Усердно убирая храм, Господь Чайтанья стремился вычистить на первый взгляд незаметные загрязнения. Такие тонкие осквернения в нашем сознании способны задушить "росток преданного служения" распустившийся в нашем сердце, представляющий собой незрелый побег любви и преданности, пробивающийся на ранних этапах духовной жизни. Даже незначительное осквернение может стать причиной возникновения проблем на начальном этапе духовного развития. Если не вырвать его с корнем, подобная скверна будет расти, словно сорняк, и, в конечном итоге, задушит молодой побег. Господь Чайтанья продемонстрировал, что не достаточно очищать себя от внешнего осквернения. Мы должны проанализировать свое внутреннее состояние с целью отыскать тонкие, потайные формы осквернения, которые позже могут принести нам множество трудностей.

Духовные решения материальных проблем

Проблемы, с которыми мы сталкиваемся сегодня столь огромны и разнообразны, что даже человек страдающий крайней степенью паранойи, не сможет перечислить всех причин для беспокойств, сопровождающих нашу повседневную жизнь. Войны, расизм, преступность, болезни, стихийные бедствия... И этот список можно продолжать бесконечно. Каждая из этих проблем столь сложна и непреодолима, что иногда может показаться, будто любая из них способна положить конец нашему существованию.

Человеческая история рассказывает об эпохах страшных бедствий. Но каждый раз, когда кризис достигал апогея, приходил

великий правитель или пророк, несущий могущественное послание. Эти великие учителя являлись в лоне различных культур, в различных частях мира и несли с собой различные религиозные учения. Но в то же самое время каждое из этих посланий охватывало три основных положения:

Возлюби Господа всем сердцем; Возлюби ближнего своего, как самого себя;

Этот мир не есть твой истинный дом.

Все мы слышали эти постулаты в той или иной формулировке так часто, что для большинства они обрели тривиальное значение. Но задумайтесь на мгновение, в каком бы мы все жили мире, если бы эти принципы применили в своей жизни, прочувствовали их всем сердцем.

Существует два метода полива дерева. Вы можете орошать каждый отдельно взятый листочек дерева или же просто полить его корень. Для последнего действия требуется намного меньше усилий, при этом вода естественным образом доставляется в те места, где она действительно нужна. Сложность устройства этого материального мира предполагает многообразие всевозможных "ветвей" и "листьев", но в соответствии с утверждениями великих учителей, корень наших проблем кроется во взаимоотношениях с Богом и друг с другом.

Духовные воины стремятся возродить и улучшить эти взаимоотношения, и прежде всего научить каждого человека определять и почитать истинную сущность, благодаря чему появляется способность распознавать божественную суть в нем самом во всем, что его окружает.

Иллюзии материальной природы

В наше самодовольное время гедонизма* большинство людей не хотят слышать о том, что материальный мир является местом трудных уроков и испытаний. Завораживающий калейдоскоп этого мира

раздувает пламя нашей любознательности, и большинство людей просто хотят попробовать на вкус и насладиться всеми соблазнами, предложенными нам природой. При этом, так называемые наслаждения, на деле подвергают нас опасности сразу после того, как мы их попробовали.

Древние духовные традиции описывают эти соблазны по-разному. Так, если Библия олицетворением зла называет Сатану, противопоставляющего себя Господу, а также совращающего другие живые существа на служение ему, ведические писания говорят о Майе, являющейся олицетворением материальной иллюзии. Вместо того, чтобы противопоставлять себя Господу, она служит Ему, выполняя немилосердное служение - соблазнять обусловленные души всевозможными приятными на вкус ядовитыми угощениями для того, чтобы проверить нас и, в конечном итоге, изменить к лучшему, обучая трудным урокам жизни до тех пор, пока мы не разовьем в себе способность корректно воспринимать реальность и не сбиться с пути обретения истинного счастья.

Также, как солдат должен научиться отличать по форме и амуниции врага и попытаться разгадать его тактику, духовный воин должен научиться при всех обстоятельствах отражать атаки, приводящие к падению и деградации. Конечно же мы не должны становиться параноиками или позволять собственным страхам возобладать над разумом. С другой стороны если мы будем игнорировать разрушительную мощь нашего врага, мы не сможем быть до конца уверены в собственной победе.

Сначала майя пытается занять человека в разрушительной, вредоносной деятельности. А для тех, кого не сможет захватить с первого раза, она создаст условия, в которых человек будет чувствовать себя подавленным и одиноким, потерявшим смысл существования, вплоть до момента, когда человек решит, что ничего уже нельзя изменить, и нет никакого смысла пытаться что-то сделать для этого. Таким образом, под контролем находятся даже те, кого нельзя считать закоренелым материалистом.

Каждый пребывающий в материальном теле является мишенью. Прежде, чем мы разовьем в себе злость по отношению к майе, духовные воины, будучи честными людьми, должны понимать, что в подобной ситуации оказались по своей воле. Сам факт нашего

пребывания в этом материальном мире указывает на то, что на каком-то этапе мы устранились от любви к Богу. Мы отвергли наше естественное положение любящих слуг Бога, предпочтя ему рамки материальной реальности. В этой реальности мы можем на некоторое время забыть, что мы не равны Богу, попытавшись заявить свои претензии на собственное право обладать, создавать, властвовать и разрушать по собственной воле. Хотя это право было буквально дано нам самим Богом, неизбежные последствия выражены в том, что мы должны существовать в рамках этого материального мира и вступить в соперничество за право властвовать в этих пределах с другими живыми существами, обладающими схожим деградировавшим и затуманенным сознанием.

Вместо того, чтобы рассматривать Майю, как воплощенное зло, стремящегося извести нас, мы должны научиться воспринимать ее, как тюремного надсмотрщика, все действия которого направлены на содержание нас в заточении до тех пор, пока мы не решим, что больше не хотим находиться в этой стране теней. Она может учить и причинять нам беспокойства, пока мы не примем окончательное и бесповоротное решение вернуться к своему изначальному положению в служении Господу.

На этом пути нас ожидает безмерная помощь. Практически даром нам были даны бесценные религиозные писания. В действительности они представляют собой конкретное руководство, направленное на то, чтобы помочь нам обрести высшее благо от нашего существования в этом мире, право на получение разрешения на освобождение из этой темницы и возвращение в духовный мир. Наставления, содержащиеся в этих текстах, призваны научить нас правилам существования в материальном и духовном мирах и обеспечить нас инструментами, позволяющими принять верные решения. Получив эти инструменты, каждый из нас должен сам принять осознанное решение, воспользовавшись помощью для борьбы с собственными эгоистичными желаниями и преодоления насылаемых Майей испытаний по мере их возникновения на горизонте нашей жизни.

Гуны материальной природы

Бхагавад-гита подробно разбирает все проявления материи, а также подвергает анализу материальную деятельность, основываясь на определении трех основных гун: саттва, раджас и тамас, которые приблизительно можно перевести, как благость, страсть и невежество.

В соответствии с Гитой, утвердившиеся в гуне благости испытывают счастье и стремятся к знанию. Продвигаясь по пути духовного развития, они постепенно готовят себя к восхождению на трансцендентный уровень. Гуна страсти появляется на фоне преобладания похотливых желаний. Люди в этом состоянии в бесконечном цикле из жизни в жизнь пытаются осуществить свои бесконечные и невыполнимые желания, но вместо одних приходят другие. В гуне невежества люди обусловлены ленью и апатией и совершают поступки, совершенно не задумываясь об их последствиях. Люди, живущие в подобных условиях, скатываются все ниже по спирали, погружаясь в разочарование, опьянение и иллюзию.

Гита приводит многочисленные примеры действий людей, совершенных под воздействием различных гун. Обычно к гуне благости относятся действия, совершенные из чувства долга и на благо других людей. Действия, совершенные под влиянием желания отличиться, ради выгоды или чувственного наслаждения, считаются совершенными в гуне страсти, а легкомысленные поступки, совершенные без осознания последствий, относятся к гуне невежества.

Мы можем использовать эти примеры для того, чтобы проанализировать собственные мотивы и поступки. Например, если мы постоянно испытываем разочарование и неудовлетворенность собственной жизнью, если мы постоянно стремимся к чему-то и не можем обрести желаемое, можно сделать вывод, что мы находимся под влиянием гуны страсти. Если мы будем откровенными с самими собой, то обнаружим, что практически вся наша повседневная жизнь вращается вокруг собственного прославления и чувственного наслаждения.

Подобным образом, если мы обнаруживаем себя в состоянии пронзительной безнадежности, уверенные в несправедливости этой жизни, насылающей на нас бесконечные страдания и неудачи, то нам не составит труда прийти к выводу, что мы находимся под воздействием гуны невежества. Нас волнует лишь наслаждение и желание каждое мгновение чувствовать себя хорошо, не задумываясь о

долгосрочном эффекте наших действий. С другой стороны, люди, действующие в гуне благости, посвящают собственную жизнь бескорыстному служению другим, и это служение дарит им чувство бесконечной радости, удовлетворенности и внутреннего роста, позволяя преодолевать препятствия и трудности на своем жизненном пути.

По большому счету, большинство из нас находится под воздействием различных гун в разное время - все зависит от качества нашего сознания. Однако это воздействие взаимного характера, поэтому Бхагавад-гита предполагает, чтобы мы, оценивая свои поступки, стремились от гуны невежества и страсти до гуны благости, что позволит нам постепенно очистить собственное сознание и отправиться в путешествие за пределы этого материального мира.

* Гедонизм - (гр. наслаждение) - этическое учение о том, что целью жизни и высшим благом является наслаждение. (Основано в IV в. до н. э. киренской философской школой).

Крах нашего мировоззрения

Когда мы осознаем, что являемся не телами, а душами, пребывающими в теле, мы обретаем важный ключ от двери, ведущей к счастью и здравомыслию. На самом деле до тех пор, пока мы не осознаем свое положение вечных душ, мы не сможем сохранять умиротворенности, ощущения счастья и благополучия, даже если будем очень богаты. Если мы не хотим выделить необходимое время для того, чтобы раскрыть для себя и утвердиться в осознании своей вечной природы, нам не удастся избежать беспокойства и депрессии. Мы будем пронизаны страхом, печалью и гневом, без конца беспокоясь о том, как не потерять, а сохранить в целости и сохранности то, чем мы владеем.

В ведической литературе приводится аксиома, в соответствии с которой мы должны судить о дереве по тому, какие плоды оно приносит. Если этот метод верен, то мы можем прийти к однозначному выводу о неверном образе жизни современного человека, исходя из трех "плодов": волна самоубийств, наркотики и умственные

заболевания. Все эти факторы указывают, что одного материального успеха недостаточно - по всей видимости накопление богатств и способность манипулировать своими активами не является единственным условием счастья. И может так случиться, что и знания, полученные в академических кругах, будут недостаточно актуальными для обеспечения каждому из нас осознания цели человеческой жизни. Все это категории относительные и субъективные, в одно мгновение радующие нас, а в другое разочаровывающие. Они не способны даровать нам ощущение полного счастья.

В добавление к практически главенствующей установке на материальное удовлетворение, современное общество с успехом изолировало нас друг от друга. И все же мы остаемся взаимозависимыми существами - каждый из нас оказывает влияние на другого человека и на окружающую среду самыми разными способами. Когда мы ведем себя эгоистично, вместо того, чтобы стремиться принести благо другим, мы все страдаем, потому что в конечном итоге наносим вред самим себе, унижая достоинство других. Со своей колокольни мы воспринимаем себя через призму общественного мнения, учитывая вклад, сделанный нами, и положительную или отрицательную реакцию общества на это действие. Как только мы чувствуем себя бесполезными и никому ненужными, некомпетентными в какой-либо сфере деятельности, тут же нас охватывает печаль, апатия и даже возникают мысли о самоубийстве.

Экстатические переживания естественно присущи каждому человеку. Каждый человек стремится насладиться необычным опытом или, не прикладывая усилий, "улететь". Нет ничего противоестественного в нашем желании раскрывать все новые уровни счастья, особенно сейчас, когда люди общаются друг с другом, но не устанавливают друг с другом связь; когда совсем немногие из нас могут сказать, что действительно любят кого-то или кто-то искренне любит их. Поэтому нет ничего удивительного в том, что самоубийство получило столь широкое распространение в наши дни. Самоубийца категорически утверждает: "Я глубоко несчастный человек. Я не люблю себя и не люблю тебя настолько, чтобы жить ради этой любви". Они могут даже сказать: "Я не ощущаю любви, поэтому не вижу смысла жить".

Плохие взаимоотношения

Как не грустно это констатировать, но с обретением изощренных методов общения, окутавших весь мир, позволяющих установить связь с кем и где угодно, способность людей понимать и проникаться переживаниями друг друга находится в полном упадке.

Взаимоотношения людей становятся все более поверхностными и давно уже носят чисто косметический характер, что не предполагает с нашей стороны какой-либо глубины в отношениях. Мы не достаточно ответственны за совершаемые поступки и не находим в себе сил честно выражать свои чувства. Однако после тяжелого дня, пронизанного такими поверхностными отношениями, мы обнаруживаем себя в подавленном настроении - недовольными и расстроенными. Тогда мы начинаем заниматься чем-нибудь, лишь бы заполнить пустоту в нашем сердце, или же можем пристраститься к каким-либо одурманивающим веществам, чтобы свести страдания к минимуму, или, по крайней мере, не очень переживать по этому поводу.

В наши дни существует множество способов, которые позволяют нам слепо наслаждаться, практически не требуя от нас искреннего отношения или необходимости общения. Люди очень страдают от бессмысленных и проникнутых насилием отношений. Их огорчают и эксплуатируют собственные матери и отцы, друзья и подруги, мужья и жены, дети и даже священники и политики.

Такие отношения ранят нас глубоко в сердце, потому что этих людей мы считаем самыми близкими и дорогими для нас. Мы зависим от них, ожидая получить искреннюю любовь, внимание и заботу. Никто не способен причинить нам столь страшную боль, как те, кого мы искренне любим. Но эти же люди могут подарить нам необычайное счастье, защиту и удовлетворение.

Препятствия на пути развития любовных отношений

Пожалуй главной причиной столь плачевного положения дел является навязанная нам голливудская концепция взаимоотношений. Следуя дурацким примерам, внушаемым с экранов, семейные пары оказываются в трудном положении, пытаются выстраивать свои собственные любовные отношения. Дети не имеют представления о том, что значит уважать своих родителей, а родители не понимают, как должным образом заботится о своих детях. Даже признавая, что в нашей жизни что-то неладно, мы не способны обнаружить причину, потому что просто не можем усмотреть ее в моделях поведения теле- и кино-героев, глубоко засевших в нашем сознании.

Упадок института семьи и общины

Термин "община" подразумевает сообщество, то есть сотрудничество и общение. Но в нашем мире чистые взаимоотношения можно найти с огромным трудом. Вместо этого мы имеем дело с псевдо-общинами. Слишком многие институты, группы и семьи, окружающие нас, на деле лишены близких отношений и теплого общения. Однако в нашей жизни любовь и близость играет огромное значение. Любовь способна вылечить, а ее недостаток - убивать нас.

Всякий, кто живет в общине, выстраивающей отношения на фундаменте материального благополучия, где люди уделяют намного больше времени на ведение дел, чем на развитие близких отношений, в конечном итоге наткнется на стену отчаяния, также, как и все остальные его соратники, коллеги и наставники. Это уже происходит повсюду в этом мире.

Устойчивые отношения, построенные на принципах любви, прежде всего важны для развития здоровых, счастливых детей. Дети подвержены самым серьезным потрясениям именно тогда, когда страдания, пренебрежение и насилие несут те, кто призван их защищать. Но самые страшные душевные травмы дети получают, когда они не только не получают необходимой заботы, но и становятся объектами эксплуатации.

Ложный образец для подражания

Мне на ум приходит одна очень популярная музыкальная группа, композиции которой были на вершинах хит-парадов много лет подряд. На раннем этапе своего развития она старалась донести до слушателей политические и социальные послания. Однако со временем их послания стали более примитивными, что, однако, прибавляло им популярности. Затем они прославились своим необычным взглядом на творческий процесс. Но со временем, чтобы поддерживать свой престиж и популярность, они пошли на какие-то непонятные эксперименты, вкрапывая в музыку звуки животных и лай собак. На фоне замечательной музыки и опьяняющих ритмов, эти люди издавали гавкающие звуки, внедряя их в тексты песен, выдающих царящее в них собачье начало.

Сценическое шоу было еще более уродливым. На концертах артисты облачались в костюмы с чудовищными крыльями за спиной, надевая парики ярких расцветок, а один из участников в качестве элемента сценического имиджа воспользовался детской пеленкой. Не вызывает сомнений, что слава и влияние подтолкнули членов группы воспользоваться услугами дурных сил, которые либо вынудили, либо вдохновили их проводить столь унижительные действия и послания.

В самом начале творчество этой группы считалось революционным. Она было крайне популярна в то время, когда афро-американцы начали делать первые шаги, чтобы занять свое достойное место в американской культурной жизни. Так как многие революционно настроенные люди всех национальностей слушали их и чувствовали с ними единение, эта группа могла вдохновить людей на перемены, способные изменить облик общества. К сожалению, со временем, когда эта группа начала деградировать, она лишилась возможности воодушевлять людей на серьезные перемены в жизни, как-то пересмотр вопроса о финансах и преследование политической справедливости.

Смысл вышесказанного заключается в том, что многие артисты, которые кажутся публике "крутыми", всецело погружаются в чувственное наслаждение. Какой положительный вклад в улучшение общества способен сделать подсевший на наркотики дамский угодник,

зарабатывая миллионы в год? Какого рода пример для подражания может предложить человек, лающий со сцены?

С точки зрения высшего знания нет ничего более уничижающего человеческую природу, чем подражание повадкам животных. Это даже не вопрос о недостатке эстетичности или изысканности в поведении человека. Божественные законы, управляющие этой вселенной, говорят, что подражая поведению животных тело человека влечет за собой соответствующее сознание. Существует и обратная зависимость. Божественная миссия людей изрядно осквернена отступлением на несколько шагов в трясину низшего существования.

Когда люди опускаются до уровня примитивного подражания животным, они уже обречены на деградацию. Самое сокровенное знание на земле утверждает, что все живые существа на этой планете обладают душой. Но основное различие между животным и человеком заключается в том, что человек способен контролировать себя и поступать осознанно. По этой причине человеку предоставлена свобода действий и превосходство над другими существами. Мы никогда не должны забывать о том, что, будучи людьми, несем ответственность за свои поступки, в то время как животные находятся во власти инстинкта и поэтому не могут отвечать за совершенные ими действия.

Манипулирование сознанием посредством СМИ

Современные люди пребывают в постоянном противостоянии на умственном и психологическом уровне, находясь под ежедневным гнетом СМИ и рекламы, которые внушают нам, что мы всего лишь физические тела, живущие в материальной вселенной.

К примеру, многие популярные песни построены таким образом, чтобы повлиять на подсознание человека негативным способом, усугубляя его деградацию. Музыка, стимулирующая похоть, порабощает нас. Пока наши тела находятся в одном месте, наш ум - одурманенный и расшатанный - раздирают безумные желания и фантазии о всевозможных чувственных наслаждениях.

Телевидение также порабощает и гипнотизирует нас. Этот "дурацкий ящик" является одним из самых действенных современных

средств превращения современных людей в безграмотных, парализованных и аморальных существ. Для многих из нас процесс просмотра программ новостей, спортивных состязаний и рейтинговых телевизионных шоу стали своего рода гарантией "начитанности". Насколько каждый из нас может судить, в наиболее популярных вечерних шоу обсуждаются самые животрепещущие вопросы и проблемы. Однако опасность заключается в том, что все эти выпускаемые в эфир шоу и программы обладают крайне мощным воздействием на психику телезрителей и общественное мнение в целом. Разве трудно поверить, что некоторые из выпускающих эти программы людей понимают мощь такого инструмента воздействия и пользуются этим?

Психологи определяют 4 основных типа осведомленности, основываясь на четырех типах электронных сигналов, доминирующих в человеческом мозге при замерах электроэнцефалографии или ЭЭГ. "Бета-стадия" - это стадия нормального состояния сознания, восприимчивого к окружающей действительности. "Альфа-стадия" - связана с состоянием глубокой медитации, гипноза, дневной сонливости и REM (rapid eye movement - сон, сопровождающийся быстрым движением глаз). Пациенты, склонные к сосредоточению на одной точке или явлении, на 25% более восприимчивы к внушению в "Альфа-стадии", чем в "Бета-стадии". "Тета-стадия" и "Дельта-стадия" предполагают более глубокое состояние подсознательного, которое обычно приходит только во время глубокого сна и в состоянии анестезии.

Когда мы находимся в своих уютных, безопасных, кондиционированных домах, в своих любимых креслах, наслаждаясь любимыми закусками, впившись глазами в экран телевизора, мы стремимся наслаждаться в состоянии "Альфа" даже не осознавая этого. Мы буквально загипнотизированы, погрузившись в просмотр передачи, которую нам просто не под силу выключить. Мы не перерабатываем получаемую через глаза и уши информацию так, как мы это обычно делаем в разговоре с человеком.

Влияние рекламы

Бизнесмены от рекламы вовсю пользуются преимуществами телевидения, нанимая для достижения максимального эффекта воздействия ведущих психиатров, психотерапевтов и квалифицированных гипнотизеров. И все для того, чтобы в наш мозг загрузить программу на покупку их продукции. В наш мозг вживляют все больше рычагов психического воздействия, поэтому зачастую бывает трудно отличить свои собственные мысли от тех, что были вживлены методом постгипнотической суггестии. Мы действительно можем потерять ориентацию, способность к адекватным суждениям и свободному выбору, когда понятия реального и постоянного наслаиваются на представления о ложном и временном.

Именно это делает стоимость рекламы столь высокой. Телевизионные станции взимают с рекламодателей десятки тысяч долларов за секунду эфирного времени. При этом не вызывает сомнений, что эти самые рекламодатели с лихвой окупают своих рекламные издержки, а для получения гарантированного результата они используют современные научные разработки.

При этом неприступные цены обеспечивают отсеивание носителей позитивного послания. Вряд ли можно назвать нашими лучшими друзьями и братьями тех, кто создает эту рекламу. Кто сможет позволить себе заплатить такие деньги? Неужели наш сосед, владелец магазина полезных для здоровья продуктов? Нет! Те же люди, которые пытаются контролировать массы людей и навязывать новый мировой порядок, разрабатывают для нас свою расслабляющую диету. Мы должны попытаться дать себе честный ответ: "Намереваются ли эти люди поделиться с нами секретом своих успехов? Конечно же нет! Они преследуют свои цели, ориентированные только на собственные интересы.

Они постоянно накачивают наш ум информацией, направленной на осуществление их корыстных интересов. "Покупайте этот товар". "Носите такую одежду". "Ешьте эти продукты". Другими словами: "Кладите свои деньги в мой карман и, если возможно, сосредоточьтесь на моих целях, забудьте о смысле своего существования и делайте то, что я вам скажу". Вы обратили внимание, какие продукты рекламируют во время мировых чемпионатов и первенств? Направленные на образовательные цели или обогащающие внутренний мир человека? Напротив, нам намного чаще предлагают

попробовать продукты быстрого приготовления "фаст-фуд", купить быструю машину и быстрые способы "улететь".

Еще один феномен, на который трудно не обратить внимания при просмотре телевидения - повышение громкости видеоряда во время показа рекламного блока. Ритм голоса актера подобран таким образом, чтобы воздействие на зрителя шло на подсознательном уровне. Еще будучи студентом психологии в Принстоне, я исследовал явление гипноза и был шокирован тем, насколько легко мы можем быть загипнотизированы, даже не догадываясь об этом.

Власть телевидения

Еще большее беспокойство вызывает содержание телевизионных программ, которым мы уделяем так много внимания. За редким исключением все телевизионные сюжеты отображают сцены, вызывающие страх и выброс в кровь адреналина. Телевизор способен заставить нас почувствовать себя истощенными, хотя мы не вставали с кресла, а некоторые сцены оставляют такой сильный отпечаток на нашем сознании, что мы можем ощущать недомогание в повседневной жизни, словно подверглись тяжелому испытанию.

К восемнадцати годам среднестатистический американец увидел по телевизору сотни тысяч сцен насилия. Поэтому нет ничего удивительного в постоянном росте преступности среди молодежи. Достаточно подойти к детской площадке, чтобы услышать восклицание играющих детей: "Я убью тебя!" Они даже размахивают игрушечным оружием и разыгрывают сцены насилия.

Мы часто успокаиваем себя, внушая себе ощущение ложной безопасности и убеждая себя, что все это насилие остается "по ту сторону экрана". Это настроение крайне опасно, потому что телевизионные образы глубоко запечатляются в нашем сознании. Они могут заставить нас почувствовать беспокойство и возбуждение, они даже способны подтолкнуть некоторых людей разыграть один из кровавых сценариев в реальной жизни. Просмотр телепередач пробуждает сладострастные желания, доводя людей до состояния, когда они готовы выплеснуть все накопившиеся за долгие годы позывы к насилию, впитанные с экранов телевизоров.

Большинство из нас, настроенных на духовную практику людей, не позволят превратить свои собственные дома в место, где разыграются буйства экранной жизни. При этом мы, к сожалению, не осознаем, что энергия, пронизывающая нас при просмотре телепрограмм, практически не отлична от тех переживаний, которые нам пришлось бы пережить случись все это с нами в реальной жизни.

Телесная одержимость

Большинство телевизионных программ насаждают нам привязанность к телесному комфорту. Это связано с тем, что многие владельцы телеканалов также владеют предприятиями, выпускающими все необходимое для обеспечения комфортной жизни. В свою очередь, такая пропаганда становится причиной одержимости идеей ублажения тела, отстраняющей человека от духовных мыслей. Подобное помешательство препятствует развитию личности. И все-таки каждый день мы по привычке продолжаем подвергать себя воздействию, вызывающему столь пылкую одержимость телесным комфортом, который удовлетворяется ценой собственной души.

По той причине, что негативные мысли и образы постоянно атакуют наше сознание, люди, не стремящиеся к возвышению сознания, неизбежно обнаружат себя неспособными мыслить свободно и независимо. Если мы не практикуем какого-либо духовного метода, не посвящаем времени молитве и очищению, то просто погрязнем в трясине эгоцентризма, соперничества, ненависти и, в конечном итоге насилия.

Конечно нельзя сказать, что телевидение однозначно несет зло. Лишь безотрывный просмотр телевидения становится причиной возникновения проблем. Такое погружение способно отвлечь нас от реальной деятельности, направленной на выражение любви и раскрытие нашей высшей природы. Но когда мы лишены знания о высшей цели жизни, или когда мы чувствуем изолированность и оторванность от остальных людей, наша реакция выражается в оцепенении, отчаянии, депрессии и даже самоубийстве.

Мы - легкая добыча

Несмотря на тот факт, что разрушительные силы на этой планете сумели смутить умы огромных масс людей, их нельзя винить во всех приписываемых пороках. В действительности наш самый главный враг живет не где-то далеко, он скрывается внутри нас - это наша слабость. Другими словами, негативные силы могут оказывать на нас давление, но лишь до той степени, до которой мы сами раскрываемся перед ними.

Вектор деятельности нашего общества есть совокупность действий каждого отдельно взятого человека. Поэтому, обнаруживая недостатки в действиях общества в целом, замечая изъяны в направлении развития общины, прежде всего мы должны заглянуть внутрь себя. Мы должны тщательно проанализировать наше поведение и цели, беспристрастно оценить качество наших взаимоотношений с людьми, окружающими нас. Мы не сможем справиться с проблемами современного общества, не осознавая своей собственной позиции в отношении данной проблемы.

Контроль ума

Одним из могущественнейших видов оружия в призванной уничтожить цивилизацию битве является способность задавать схемы мышления и восприятия населению планеты. Любой, кому это удастся, может оказывать влияние на ценности и поведение всего общества, потому что всякому действию предшествует мысль. Таким образом, контроль ума стал действенным методом манипулирования и подчинения других.

С усилением влияния технологических новшеств на жизнь людей, подчинение ума станет одной из самых серьезных проблем XXI века. Используя методологию тонкого, едва заметного воздействия, ученые продумывают различные способы подчинения умственной энергии человека, незаметные для него самого. Правительства выделяют огромные средства на исследования и овладение техникой контроля ума, опробуя результаты исследований в самых разных сферах - от военного вмешательства до рекламы товаров. Хотя не все рекламные

кампании учитывают факторы последовательного воздействия на психику человека, такие методы как музыка, звучащая в магазинах, подсознательное внушение в рекламных роликах, стимуляция полового влечения уже прочно укоренились в методологии рекламного бизнеса, продвигающего продукцию и услуги решительно настроенных, организованных и злонамеренных групп.

Техника манипулирования

В наши дни существует несколько программ, направленных на обучение священников, юристов и публичных ораторов технике тонкого контроля сознания. Скрывающиеся под ярлыком "методы эффективной речи", они обучаются контролю речевой тональности, размеру слога и жестикуляции, а также учету некоторых других факторов, позволяющих настраивать аудиторию на соответствующий лад. Эти методы основаны на тщательных исследованиях, проведенных с участием отдельных пациентов и на групповых занятиях, с привлечением знания, обретенного благодаря тщательному анализу современных тенденций и психологии отношений. Те, кому недостает духовной дисциплины, а также те, кто культивирует индивидуализм, отделяя себя от так называемого "стада", наиболее вероятно окажутся пленниками подобного рода экспериментов, неосознанно принимая чужие желания за свои собственные. Однако, культивируя в себе духовную силу и понимание нашей истинной природы, мы сможем защититься от подобного тонкого вторжения.

Контроль психики

Во время проведения некоторых особо важных заседаний в ООН и других организациях часто используется методы воздействия на психику аудитории методами направленного воздействия. Если задуматься над этим фактом, то мы не обнаружим в нем ничего удивительного. С появлением нового технологического инструмента воздействия очень скоро возникает группа эгоцентричных людей, которые находят способы манипулирования с помощью него другими

людьми. Также, как психические способности некоторых людей используются для того, чтобы найти пропавших детей или оказать какую-либо еще помощь, эти вполне ощутимые способы воздействия могут также быть направлены на оказание негативного влияния на психику людей. Мир постепенно все больше погружается в пучину зла, поэтому мы должны позаботиться о том, чтобы защитить себя не только от грубого воздействия, но также от тонкого манипулирования и контроля.

Меня однажды попросили подготовить выступление в клубе медитации в Пентагоне. Конечно же, духовный воин готов пойти куда угодно, чтобы сообщить высшее знание и воспрепятствовать всему, что может нести угрозу человечеству. Но очень скоро я понял, что некоторые члены этого клуба просто хотят обучиться методике различного прогрессивного свойства для того, чтобы создавать новые системы контроля ума и психики с целью эксплуатации.

Наркотики как способ порабощения людей

Мы уже упоминали наркотическую зависимость, как распространенное в современном мире явление. То, что мы наблюдаем сейчас, представляет собой последовательно осуществляемую запланированную акцию, направленную на ухудшение и без того затуманенного сознания современных людей. Без их ведома правительства различных стран принимают активное участие в торговле наркотиками. Например, в Соединенных Штатах, несмотря на "войну с наркотиками", распространены очевидные доказательства участия ЦРУ в операциях по налаживанию потокового поступления наркотиков с страны.

Помните, что наркотики сводят на нет способность адекватно оценивать реальность, укорачивают нашу жизнь, а также создают дезориентацию в пространстве и развивают паранойю, не позволяя определить истинных врагов. Более того, наркотики вызывают привыкание, создают зависимость, превращая людей в покорных и легко поддающихся манипулированию существ. Статистика ужасает. Около 20 миллионов людей в Америке пристрастились к марихуане. В

то же самое время только в Соединенных Штатах около 8 миллионов подсади на кокаин, а еще 1 миллион на героин.

Опыт показывает, что в среднем не более одной третьей наркоманов находят в себе силы преодолеть эту болезненную привязанность. В результате моральный облик человечества тускнеет с каждым днем. Со временем все меньше людей смогут преодолеть наркотическую зависимость. В действительности даже те, кто призван помогать им, часто становятся наркоманами.

Интересно отметить, что наплыв легкодоступных наркотиков как правило возникает в определенные периоды времени - чаще всего, когда начинается серьезная работа по возвышению сознания людей. Затем приходит время политических перемен - мятежей и переворотов. Эта стратегия также является частью демонического плана по порабощению людей. Когда в самые поворотные периоды истории воцаряются хаос и замешательство, наша энергия распыляется, и мы можем забыть о наиболее важных проблемах.

Преднамеренное создание проблем

Разве может существовать более эффективный способ завоевания власти, чем продуманное создание "не поддающихся решению" проблем и следующая за этим реализация кардинальных методов, направленных на их преодоление, при этом не забыв заручиться напутствием общественности? Это один из методов, применяемых теневыми силами с целью обретения власти. И он одобряется и всецело поддерживается общественным мнением.

Например, при тайном сговоре с правительством крупные корпорации могут осознанно разрушить сельскохозяйственные структуры различных регионов, после чего начать централизованную продажу семян оставшимся фермерам, таким образом расширяя сферу своего влияния. Войны не прекращаются даже при вмешательстве так называемых "миротворческих сил". Взрыв насилия с использованием оружия вызвал ажиотаж в среде общественности, призывающей к введению "контролируемого использования оружия". Процесс, преследуя честолобивые цели, приобретает все более коварные черты, заставляя людей думать, что они утоляют голод страждущих,

оберегают мир и контролируют насилие.. Таким образом, тайные силы всегда предстают в наших глазах друзьями, хотя в действительности они лишь обманывают и ведут себя аморально ради достижения власти.

Памятка духовного воина

Ознакомьтесь с официальным перечнем качеств духовного воина и не выходите за порог собственного дома, не вооружившись ими. В этом перечне приводятся некоторые качества, к которым вы должны стремиться, а обретение их станет показателем вашего роста. Используйте этот список, чтобы оценить вашу готовность к этой миссии. Обратите внимание на каждый пункт и дайте себе откровенную оценку тому, насколько вы овладели этими качествами.

Непрерывное применение их в духовном сражении может оказаться нашим единственным смыслом жизни в этом мире, захлестываемом волнами негативных сил. Каждый пункт принципиально важен в деле успешного воплощения наших усилий. Пожалуйста, отнеситесь к этому перечню максимально серьезно, потому что в духовном сражении, как и на любом другом поле брани, безоружный воин обречен на поражение. После перечисления, мы подробно остановимся на каждом пункте.

Контроль чувств и подчинение ума.

Смирение.

Бесстрашие.

Правдивость.

Сострадание и отсутствие гордыни.

Отсутствие интереса к материальному удовлетворению и обретениям.

Не тратить время впустую.

Терпение и бескорыстие.

Твердая вера.

Стойкость.

Любопытство, стремление учиться и внутренне расти.

Предание божественной воле.

Контроль чувств и подчинение ума

Первый вид оружия - это контроль чувств и подчинение ума. Духовный воин должен развить в себе способность контролировать чувства и быть достаточно сосредоточенным, чтобы возвыситься над их позывами. Мы должны научиться контролировать собственный ум. Если ваш ум необуздан, вынуждая вас перебегать от одной философии к другой, менять религии, работу, спутников жизни, вам необходимо заглянуть вглубь себя. Мы должны проанализировать собственное внутреннее состояние, и определить нашу ахиллесову пяту, потому что именно наши слабые места прежде всего станут объектом проверок и испытаний. Подчинение ума и чувств избавляет нас от слабостей, лишая внешние силы возможности нанести нам серьезный урон.

Ум крайне могущественен. Он может быть нашим лучшим другом, но может стать и самым страшным врагом. Ум знает обо всех наших тайнах и слабостях. Очень точно об этом говорится в поговорке: "Праздный ум - мастерская дьявола". Активный, прогрессивный, преданный ум становится усилителем, через которой Господь может передавать трансцендентные послания, сообщая нам глубокое понимание происходящего. Господь пребывает в сердце каждого, ожидая возможности выйти на свет, но ум не позволяет развиваться нашим отношениям. Духовные воины открывают врата своего ума, чтобы впустить Господа, позволяя ему действовать через них. Такой ум обладает естественным, изначальным продуктивным настроем, напоминая пчелу, без принуждения прилетающую к меду.

Самой важной задачей и изначальной целью создания ума является размышление о Боге, наших Матери и Отце, и служение Им. К сожалению, наш ум потерял свою изначальную способность, отклонившись под воздействием соблазнов материальной жизни.

Материально обусловленный ум напоминает компьютер, в память которого загружена программа, позволяющая ему немногосложно реагировать на окружающие его события и людей. Как и обычные компьютеры, обусловленный ум не станет реагировать на ситуацию, не оговоренную кодом программы, что вынудит его воспротивиться и отвергнуть все, что выходит за пределы его непосредственной компетенции. Ум обладает умением изощренно манипулировать техникой шантажа, рассуждая, оспаривая и возводя барьеры на пути высших посланий, не позволяя им проникать в душу человека. Наш обусловленный ум ненавидит перемены и страшно боится оказаться отвергнутым. Вот почему ум не хочет отдаваться во власть души.

Духовные воины прежде всего должны выяснить привычки своего ума и определить, поступает он как друг, или все-таки является нашим врагом. Если вы обнаружите, что ваш ум ведет себя как враг, что верно сказать в отношении основной массы людей, не расстраивайтесь, дорогие мои. Напротив, постарайтесь постепенно вынудить свой ум осознать, что его обусловленность не приносит настоящего наслаждения и объясните ему, что истинное умиротворение придет лишь через сотрудничество с Богом и душой.

В добавок к этому "диалогу с самими собой" помогите уму избавиться от груза ответственности за происходящее с вами. В наше время люди прогибаются под гнетом чувств. Многие люди тратят собственную жизнь, стремясь к брэнному, обреченному на увядание и разрушение. Человеку ничего не стоит оказаться в ловушке мирской системы ценностей. Жизнь большинства людей вращается лишь вокруг еды, сна, совокупления и защиты. Но ведь это животный уровень сознания! Мы - божественные души! Мы должны стремиться развивать сокрытые в нас высшие качества и насладиться сопутствующими этому развитию переживаниями. Контролируя собственные чувства и подчинив умы, зложим качественную основу роста бдительного духовного воина, в противном случае мы совершим над собой насилие и не сможем помочь другим.

Конечно, это не легко. Решив не иметь ничего общего с животным сознанием, мы словно заявляем, что не намерены играть на руку деградации, захлестнувшей современный мир. Мы заявляем, что не намерены оставаться под гнетом собственных чувств, разрешая им получить все, что им хочется. Это - сильная, честная позиция, которую вы можете занять, дорогие мои. И по мере продвижения на пути к возвышению сознания, помощь не заставит себя долго ждать.

Первый шаг в подчинении собственных чувств заключается в определении уровня нашего общения. Присмотритесь к людям, с которыми вы проводите время. Чувствуете ли вы себе в их обществе настолько развязано, что готовы воплотить в их обществе свои низменные желания? Поговорка "Скажи мне, кто твой друг, и я скажу - кто ты" верна, как никакая другая. Духовные воины должны либо возвышать сознание людей, с которыми они общаются, либо должны искать общества людей, достаточно высоко ставящих сознание Бога. Если человек алкоголик, они не станут проводить время в его компании, также как никогда не пойдут в то место, где употребляют алкоголь. Люди обычно говорят: "Конечно, это имеет смысл, это очень мудрый подход". Этот же подход уместен в случае с духовной жизнью. Если вы не хотите прожить жизнь под диктовку своих чувств, то нецелесообразно находиться рядом с людьми, сосредоточенными на чувственном наслаждении. Это не означает, что вы должны вести искусственно "элитарный" образ жизни, разорвав все связи с семьей и друзьями. Мы лишь предлагаем, чтобы вы внимательно относились к собственному окружению. Если вы окажетесь в ловушке низшего сознания, то вам понадобится серьезно оценить уровень взаимоотношений с другими. Зачастую глубокое осознание вреда, который несут эти отношения, могут помочь вам, поддерживая отношения с человеком, обеспечивать защиту от сопряженных с этим общением воздействий низшего характера. Продолжая контролировать уровень собственного сознания, эти люди либо подтянутся за вами, либо отойдут в сторону. Это произойдет естественным образом.

Второй шаг в процессе подчинения контролю своих чувств и ума заключается в обеспечении альтернативы. Например бросая курить, человек стремится найти какую-либо здоровую альтернативу. Некоторые люди предпочитают жевать резинку, когда у них возникает желание выкурить сигарету, в то время как другие предпочитают

отправиться на пробежку. Они делают это до тех пор, пока у них не возникнет чувство отвращения к прежней привычке. Таким образом, духовный воин должен контролировать чувства. Не пытайтесь просто разрывать со всем, что причиняет вам вред на физическом, умственном или духовном уровне. Необходимо попытаться найти альтернативу всем подобным вещам. Например, если вы отдыхаете в компании своих друзей и видите, что они прозаично напиваются, не задумываясь о высшей цели, это еще не означает, что вы должны порвать с ними и стать отщепенцем. Ищите новых друзей, посещайте собрания духовной общины и общайтесь как можно больше. Постарайтесь найти людей с близкими вам интересами и подобными целями в жизни.

Последний шаг на этом пути заключается в чувстве ответственности перед самим собой. Не пытайтесь найти во внешних обстоятельствах причину своих собственных дурных поступков, разрушительных по природе. Следите за своими мыслями, словами, поступками, общением с другими людьми, а также за своим поведением, когда вы наедине с самим собой. Постоянно давайте оценку своему продвижению по духовному пути, а также сверяйте свою цель на этом пути. Уровень ваших мыслей и ведения жизни будет играть определяющее значение в определении воздействия на вас образа внешних сил. Если наши вибрации возвышены и мы способны думать с любовью даже о собственных врагах, тогда мы будем подобны неприступной крепости и никому не удастся даже подступиться к нам. А урегулированная жизнь также одаривает чувством защищенности от врага, скрывающегося внутри каждого из нас, которого мы уже определили как материально обусловленный ум. Регулирование собственной жизни позволяет нам обезопасить себя в счастливые и трудные времена, позволяя нам практически спонтанно поступать единственно правильным образом. Пожалуйста, постарайтесь организовать собственную жизнь таким образом, чтобы она была предельно простой, распланированной и позволяющей вам прогрессировать. Это поможет вам во всеоружии встретить любую кризисную в духовном отношении ситуацию.

Планета в предчувствии беды - что стоит за всем этим?

Одним из самых опасных признаков надвигающейся на планету беды является последовательные усилия, направленные на подавление культуры человека посредством искоренения любого проявления духовности. "Проектировщики" этого процесса прибегают к использованию различного доступного им инструмента воздействия на людей с тем, чтобы создать культуру ущербную, лишенную полноценного наполнения на объективном и тонких уровнях. Их цель - довести людей до состояния замешательства, навязывая образ жизни и привычки, препятствующие возвышению отдельного человека и общества в целом. Дорогие мои, несомненно некоторые ваши проблемы возникли под воздействием повсеместно распространяющейся греховной культуры, однако вы найдете утешение и обретете силу, став на путь духовного воина.

Будучи духовными воинами, мы должны осознавать, что выживание зависит не только от наших действий, но и от реакции на действия других. Никто из нас не живет на необитаемом острове. Мы должны поддерживать возвышенный уровень сознания перед лицом пресловутых ценностей деградировавшего общества и превозмочь негативное влияние, окутывающее нас. Чтобы добиться этой цели, мы должны прежде всего знать об истинной природе противодействующих нам сил.

Силы зла во всем мире

В Лос-Анджелесе на страницах журнала "New Times" была опубликована статья "Крадущий души", в которой говорилось: "В заброшенном здании в городе Санта Моника, Глен Мейсон поклонялся Сатане и загипнотизировал своих подружек-подростков. Ему была нужна подходящая жертва для приношения ее богу и для этой цели он решил использовать четырнадцатилетнюю Шевоун Гегхеган". Ужасное действие, последовавшее вслед за этим, представляет собой лишь одно из многочисленных происшествий, иллюстрирующих волну зла, захлестнувшую современный мир. Материалистичная культура искажает внутренний мир современного человека. Следует признать

факт существования этого опасного феномена и выступить против него.

Что есть зло?

Зло пронизывает наше общество. Может возникнуть вопрос, почему же мы должны сосредотачиваться на нем. Разве плохо сосредоточится лишь на добре? Ответ будет следующим: мы должны знать врага в лицо, чтобы не стать невольной жертвой. Изучая природу зла, мы сможем понять, каким образом оно опутывает своими тонкими сетями все общество и нашу собственную душу. Взяв на вооружение это знание, мы станем более бдительными, что позволит нам предотвратить возможный вред.

Слово "зло" вызывает в нашем сознании устрашающие образы серийных убийц, насильников, концентрационные лагеря и обнищание целых наций, как это было в Судане и Сомали. Само слово "зло" также напоминает нам о Гитлере, Муссолини, Сталине и многих других виновных в истреблении миллионов евреев, европейцев и русских. Десятки миллионов коренных американцев и 60 миллионов африканцев были проданы в рабство.

У зла есть и более коварное лицо. Оно особенно выразительно, когда приспешники зла пытаются показать, что этот мир - единственная существующую реальность. При развитии привязанности к чувственному наслаждению естественным последствием станет восприятие физического мира как высшей истины - мы становимся рабами собственных желаний и легкими жертвами контроля, организованного злом. В нас пробуждается стремление владеть всем, что нас окружает, желание соперничать с другими, поэтому все остальные воспринимаются нами, как потенциальная угроза нашему наслаждению. Мы становимся уязвимыми, когда наше ощущение благополучия увязывается с обладанием некоторыми материальными объектами и физическими наслаждениями, которые могут быть похищены или просто исчезнуть.

Замечая в других лишь плохое, мы стараемся не замечать плохое в себе, внушаем себе, что люди будут лгать, манипулировать нами и могут похитить у нас то, что приносит чувственное наслаждение. В

результате этого мир пронизан страхом, духом соперничества и невежеством в отношении высших интересов жизни. Как следствие, современный мир состоит из людей, чей страх превращает их в чрезвычайно легкие жертвы тех, кто стремится ими манипулировать и контролировать.

Исторический взгляд

Писания утверждают, то наша Вселенная изначально была лишена влияния зла, а правила в ней чистота и возвышенное сознание. Потом наступил этап, когда зло и праведность научились сосуществовать в одной Вселенной и на одной планете. Однако еще позже пришло время, когда праведные люди и негодяи стали рождаться в одной семье. Но сегодня мы сталкиваемся с еще более сложной ситуацией, когда добро и зло сосуществуют в одном человеке. Это означает, что в каждом из нас есть нечто божественное и нечто демоническое. Поэтому наша индивидуальная ответственность заключается в том, чтобы узнать черты нашего внутреннего мира и сделать шаг в сторону возвышения сознания в тот момент, когда будет необходимо сделать выбор.

Подобная способность предполагает бдительность, потому что грех принимает разные облики. Однако мы должны быть достаточно разумными, чтобы не усмотреть зло так, где его нет. Мы не должны идти на поводу у стереотипов, вынуждающих нас приписывать зло "кому-то другому", лишь бы избежать анализа собственных недостатков. Всем нам доводилось слышать обобщения типа: "Все белые - эгоистичные эксплуататоры", "Все негры - лентяи" или "Все женщины - похотливы". Для некоторых не возникает сомнений, что "зло" может быть воплощено в представителях другой расы или культуры и многие из них верят, что женщины - это опасные, обольстительные ведьмы.

Но все не так просто. Подобные обозначения никогда не могут быть столь однозначными. Восприятие других зависит от состояния нашего сознания и глубины чувств нашего сердца. Искренние люди, наделенные чистым сердцем, даже оказавшись под гнетом пропаганды расизма и религиозного экстремизма, не поддадутся на эти посулы,

потому что им не позволит это сделать собственное восприятие реальности и жизненные ценности.

Потерянное детство и юность

Многие молодые американцы уже безвозвратно потеряли души. Они ходят повсюду разрисованные татуировками, украсив тело камнями и пирсингом, в темных очках облаченные в тюремную или военную одежду. Как же случилось так, что мы с трудом узнаем своих детей? Ответ заключается в том, что, как и большинство из нас, они недополучили любви и заботы. Это происходит с каждым, кто лишен настоящей любви.

Существует множество здоровых проявлений любви, но их зачастую бывает очень сложно найти в этом мире, особенно когда люди постоянно находятся под давлением аудио и видео атак, обрушивающих на них потоки насилия и похоти. Наша молодежь выросла на нездоровой пропаганде через видео и музыку. Вдобавок к этому, наша система конвейерного образования ничего не говорит о душе, сосредотачивая внимание молодежи лишь на материальных аспектах жизни. Наши дети стали ленивыми и высокомерными, стремясь к роскоши и потворству собственным желаниям, не проявляя никакого интереса к поиску сокровенного смысла жизни. Они настолько опустошены, что не способны прожить без очередного приключения, дарующего им временное ощущение полета.

С самых первых дней наша молодежь вырастала на телевизионной диете. Помимо изоляции и гипнотического состояния, возникающего при просмотре телевизора, дети, словно губка, впитывают льющийся с экрана поток насилия. Каждый десятилетний подросток видел по телевизору в среднем тысячи сцен насилия и убийства. Мультфильмы зачастую бывают еще более беспощадными к детям. Не вызывает сомнений, что наблюдая сцены насилия, дети также учатся непочтительному отношению, сарказму, высокомерию, соперничеству и агрессии. Это провоцирует их на нездоровое поведение. Не удивительно, что они подражают животным, становясь столь нетерпимыми к окружающим? И эта молодежь - наше будущее!

Искаженные ценности

Среди бесчисленного числа страждущих людей есть и те, кто зарабатывает огромные деньги. Ни один вид бизнеса на земле не приносит такой прибыли, как фармацевтика и незаконный оборот наркотиков, которые вместе считаются бизнесом номер один. Второй по прибыльности бизнес - оружие. Взгляд со стороны позволяет понять, что мы стали цивилизацией, неустанно совершенствующей средства самоуничтожения, параллельно накачивая себя наркотиками.

Весь мир поражен наркотиками и насилием. По данным статистики в 1987 году мировой оборот лекарств и наркотиков составил 71 триллион долларов, что сопоставимо с национальным валовым продуктом Советского Союза в этот год. В то же самое время наркодельцы только в Америке заработали 300 миллионов долларов. Для сравнения приведем данные по "Дженерал Моторс", которая была самой прибыльной компанией в 1987 году. Она заработала не более трети от этой суммы.

Наркобизнес сегодня - это гигантская индустрия, самый заклятый наш враг! В Америке 80% населения попробовали какой-либо вид незаконно распространяемых наркотиков в возрасте до 21 года. 50% всех наркотиков продается в Америке. К сожалению, практически во всех странах люди стремятся подражать американцам - их ценностям и образу жизни, что с поразительной быстротой оскверняет и их самих.

В Америке не менее трети всех заключенных получили срок по причине так или иначе связанной с наркотиками. А что же ожидает нас, если, не дай Бог, страны вступившие на путь выращивания и распространения наркотиков смогут с точностью воссоздать у себя американскую модель общества, где огромный процент населения сидит в тюрьме, все активы превратились в пассивы, а содержание тюрем легло непосильным бременем для плечи налогоплательщиков?

Наблюдая за развитием стран третьего мира, мы видим, что основным источником финансовых поступлений стали наркотики. Мы стоим перед лицом страшной проблемы, потому что экономика таких стран, как Ямайка, Колумбия, Перу, Боливия и многих других серьезно "подсела на иглу" вливания в бюджет страны денег от продажи

наркотиков и одурманивания всего остального мира. Фактически вся экономика этих стран целиком и полностью зависит от наркотиков.

Также можно с уверенностью сказать, что некоторые богатейшие люди мира имеют связи с миром наркотиков. Предприниматели, религиозные лидеры и политики во всем мире часто выступают прикрытием для торговцев наркотиками.

Потребность в простоте жизни

Семьи в обществах, основывающих свою деятельность на сельском хозяйстве, осваивали не более одного-двух видов деятельности. Этого было вполне достаточно для обеспечения всем необходимым целой семьи, при этом обучая детей своему ремеслу. В наши дни для получения образования необходимы несколько преподавателей. И все же, во время преодоления экономикой непредсказуемых этапов развития, полученных профессиональных навыков часто бывает недостаточно для обеспечения достойных условий жизни.

Например, на пороге нового тысячелетия, никто не может дать гарантию, что люди, получившие высшее образование, смогут обеспечить свои семьи. Факт, что высшее образование становится все менее актуальным, подтверждается, прежде всего, на уровне полной автоматизации производства. Особенно это очевидно на фоне интенсивного технологического роста, проникающего во все сферы человеческой деятельности. Отходя все дальше от основополагающих принципов выживания человечества в этом мире, мы становимся все более уязвимыми.

В простых сообществах торговля обеспечивала принципиальные потребности людей. Каждая семья выращивала необходимые продукты, изготавливала необходимые в повседневной жизни вещи - обувь, одежду, одеяла, свечи и мыло. Люди владели необходимыми навыками в плотницком деле, медицинском обслуживании и акушерстве. Освоив какой-либо из видов деятельности члены общины посредством принципа бартерной торговли обменивались друг с другом различными товарами, что позволяло им получать все необходимое для жизни.

Однако в эпоху информатизации наши представления о необходимых нам товарах потребления настолько поверхностны и мало ощутимы, что все это напоминает некий театр абсурда. Многие из нас оказываются в ловушке феерического потребительского бума лишь для того, чтобы работать, зарабатывать и тратить огромные суммы денег на приобретение различных товаров и услуг. Как это не иронично выглядит, но нередко мы оказываемся неспособными удовлетворить наши насущные потребности. Мы часто испытываем чувство одиночества и неудовлетворенности, будучи неспособными определить для себя смысл собственной жизни. Стремление к чувственному удовлетворению затмило наше проникновенное, искреннее стремление к любовным отношениям и чувству общности. Изожраясь в потребительстве, мы игнорируем наиболее важную потребность человека - обрести высшее знание, понять цель человеческой жизни, развить близкие отношения с Богом и отдать себя любовному преданному служению.

Предостережения истории

Предостережения о надвигающихся катаклизмах сходились на протяжении веков практически из каждого уголка земного шара. Некоторые наиболее благочестивые, изобретательные и созерцательные умы человечества пытались предостеречь нас об опасности, развивающейся технологии и противодействия законам природы.

На протяжении всей истории человечества писатели-фантасты, авторы романов и сатирических рассказов пытались предостеречь нас от пороков гордыни и жадности. Труды Джонотана Свифта, Льюиса Керолла, Чарльза Диккенса, Марка Твена, Алдуса Хаксли, Герберта Уэлса, Джорджа Бернарда Шоу, Айзика Азимова, изобилуют живым и проницательным изобличением ошибочного пути, выбранного человечеством. Все эти великие умы во всеуслышанье говорили о симптомах проступающей болезни человечества. Многие из них, как, например, Алдус Хаксли в своей работе "Brave new world" обратился даже к восточному мистицизму и трансцендентализму, несмотря на то,

что современный материализм учил циничному отношению к этим понятиям.

Подобные вопросы возникают в сознании любого разумного человека. Хотя нам не следует всецело погружаться в размышления о возможном кризисе, мы не можем не обращать внимания на эти предостережения особенно в свете пророчеств прошлого. Поэтому нам следует попытаться более пристально взглянуть на некоторые пророчества и проникнуться сутью обращенного к нам послания, идущего из глубины веков.

Многие пророчества появились в контексте различных метафизических и духовных традиций. Однако важно отметить, что несколько предсказаний катаклизмов вышли из уст атеистов. Означает ли это, что духовные люди более подвержены массовой паранойе или же они наделены неким внутренним более глубоким видением? Я предлагаю вам самим попытаться ответить на этот вопрос.

Предстоящие глобальные перемены

Мы живем в эпоху исторического излома. Одна эпоха исчезает за горизонтом истории, в то время как идущая ей на смену приоткрывает занавес, и это не могло не сказаться на самих людях и окружающей их реальности. Такова милость Бога, готовящая нас к следующей главе в книге бытия человеческого.

При заражении человечества вирусом сепаратизма, Бог не заставит Себя долго ждать и непременно примет меры, необходимые для того, чтобы его преданные не пострадали, а невинные люди не были сбиты с пути истинного. Сам Господь приносит беспокойства в жизнь тех, кто любит Его, потому что, преодолевая трудности, преданные души становятся сильнее, обретают крепкую веру и всемирную славу. Эти препятствия убеждают людей, что Мать-Природа и Бог-Отец не безразличны к нам, Они не отвергли и не забыли о нас. Одно это уже способно заронить в нашем сердце надежду.

Истинные причины всех страданий человечества заключаются в том, что люди готовятся сдать последний экзамен. Каждый из нас проходит через сложные испытания, суть которых - показать,

насколько успешно сможет человечество преодолеть грядущие перемены, если вообще нам удастся это сделать. В нас изначально заложена способность к переменам, но никто, кроме нас самих, не примет решение сделать для этого все необходимое.

Увы многие из нас не проявляют малейшей заинтересованности или не осведомлены о серьезности сложившейся ситуации. В конечном итоге, наш собственный образ жизни может для нас самих же оказаться угрозой, куда более серьезной, чем безразличие общества. Целые общества, не воспитавшие в своих гражданах стремления к жизненной простоте, доброго отношения к природе и принципов самодостаточной жизни, станут объектами тягчайших ударов судьбы и потрясений. Люди "испорченные", развившие в себе неумные аппетиты к роскоши, будут грубо возвращены в реальность современного мира, и у многих так и не найдется храбрости и силы духа перенести эти серьезные испытания.

Призывая имена Бога

На данном этапе исторического развития человечества мы находимся в жесткой осаде. На что мы способны во времена отчаяния, когда все внутренние резервы истощены? Мы можем призвать имена Бога. Повторение святых имен во все времена и при любых обстоятельствах считается благоприятной практикой.

В Коране (17.110) говорится: "Призови Аллаха или призови Всеблагородного Бога, к какому бы Его имени ты не обратился, все они наилучшие". В Коране также утверждается, что в связи с тем, что все самые прекрасные имена относятся к Богу, мы должны обращаться к Нему этими именами. Зороастр напоминает нам о важности повторения святых имен, также как говорят об этом Бахаи, утверждающие, что имена Бога несут в себе наиболее могущественную звуковую вибрацию. Более того в Бхагавад-гите (10.26) Кришна обращается к Арджуне со словами: "Из жертвоприношений, Я - повторение имен Бога".

Этот акцент на повторение имен Бога характерен не только для восточной традиции. "Книга Мормоны" наставляет нас призывать имя Бога утром, в обед и вечером. Библия (Римлянам 10:1) говорит, что

всякий призывающий имя Божие спасется. В Псалмах (113:3) говорится, что с восхода до заката солнца мы должны восхвалять Бога. Здесь не говорится о времени, когда нам нечего положить в холодильник, когда нам вдруг захотелось повышения зарплаты или же мы решили, что не можем обойтись без машины. Мы должны постоянно быть обращены лицом к Богу.

Даже в нашей повседневной жизни мы зачастую пытаемся привлечь чье-либо внимание, называя человека по имени. Например, стоит нам увидеть знакомого, пытающегося остаться незамеченным, и воскликнуть: "Женька, подожди минутку!" - и мы уже привлекли его внимание. Мы можем заметить слоняющегося без дела и отлынивающего от работы служащего нашего предприятия, который постоянно спит на рабочем месте. Если мы потеряем терпение, наблюдая за его ужасным поведением, мы можем назвать его по имени и сказать: "Проснись! Ты беспробудно спишь целую неделю подряд! Ты и так просыпаешь жизнь за жизнью, очнись хоть сейчас!"

Повторение святых имен обладает необычайным могуществом при следовании индивидуальной практике, но повторение их в обществе других преданных приносит еще более сильный эффект. Когда мы в унисон с другими преданными призываем имя Бога, наш призыв многократно усиливается. Это еще раз демонстрирует важность общения и разнообразной совместной деятельности, направленной на усовершенствование нашей духовной жизни и связи с высшей реальностью.

Проблема НЛО растущий интерес общественности

Существа из иных миров посещали нашу планету издревле. Осознавая, что люди не готовы услышать об НЛО, они нашли способ средствами массовой информации и литературы поведать о жизни в других мирах обычным людям. Они стали вдохновителями написания книг, постановок теле-шоу и фильмов, прекрасно понимая, что эта информация, пусть даже представленная в форме фантастики, пробудит сознание людей для восприятия этого факта. В результате на протяжении последних лет интенсивность исследований и обсуждений свидетельств, связанных с НЛО, постоянно возрастала.

Правительства разных стран были осведомлены о контактах с носителями неземного разума, но при этом активно препятствовали распространению этого знания, выдавая оказывающиеся в распоряжении людей свидетельства за фантазии и выдумки личностей с отклонениями в умственной деятельности. Однако сейчас, когда мир оказался на пороге перемен в столь нестабильное время, правительства признают свою неспособность держать руку на пульсе грядущих событий. Высвобождается все больше информации, постепенно привлекающей всеобщее внимание общественности, что в свою очередь снизит степень страха и травматических переживаний при осознании того факта, что правительство и военные не способны защитить людей.

К сожалению, люди настолько поглощены материалистической жизнью, что лишились способности адекватного восприятия всей опасности сложившейся ситуации. Многие негативные события последнего времени стали в современном мире последствием духовной опустошенности и низменного сознания, царящего в головах и сердцах людей. Вот почему духовная жизнь - это единственный способ выжить в нелегкое время, не только духовно, но и физически. Возвышенное сознание способно изменить окружающий мир, а также подготовить нас открыто встретить все грядущие несчастья, вооружившись ясным сознанием, опытом и мужеством.

Около 20 лет назад я выступал в радиопрограмме на станции в Кливленде, штат Огайо. Люди проявляли огромную заинтересованность и звонили на студию, чтобы задать мне свои вопросы. Таким образом программа продолжалась 1,5 часа. Но стоило мне сделать несколько замечаний по поводу НЛО, как телефон разразился звонками с жалобами негодующих слушателей: "Свами, вы так хорошо говорили, пока не упомянули эту чушь".

Я понял, что люди пока не готовы услышать о контактах и НЛО. Но в последнее время ситуация резко меняется. В наши дни об НЛО и похищениях людей можно услышать где угодно. Например, недавно на популярном теле-шоу Опри Уинфри - одном из самых популярных шоу Америки - обсуждалась проблема НЛО, феномена внеземных цивилизаций и похищения людей.

Один из гостей шоу был психиатр, преподаватель Гарвардского Университета, очень известный и уважаемый ученый страны. Только

вдумайтесь: профессионал высочайшего уровня, преподаватель одного из лучших университетов мира говорил о выходящем за рамки "нормальности" феномене, выступая на самом популярном шоу, которое смотрят миллионы. Это очевидный пример того, что подобные темы все чаще вызывают интерес людей.

Этот психиатр, доктор Джон Мак сказал, что западная культура сознательно избегает обсуждения тем о похищении людей пришельцами. Вместо этого мы сознательно пытаемся убедить себя, что рассказывающие об этом люди, страдают различными формами неврозов, психозов или, по крайней мере, галлюцинациями.

В вышеупомянутом шоу выступили несколько человек, которые подтвердили, что похищения продолжаются на протяжении многих лет, и что только в последнее время у таких людей появилась возможность говорить о своем опыте во всеуслышание. Они хотят говорить об этом, потому что за последнее время вышло очень много книг и статей на эту тему, и люди стали более восприимчивыми при обсуждении подобных проблем.

Все люди, сообщавшие о контактах с НЛО, обычно описывали одни и те же существа - с необычной формой головы, большими глазами и бледным цветом кожи. Похищенные определили их миссию словом "выживание". Также они сообщали о половых контактах, операционном вмешательстве и ощущении сильной боли. Некоторые утверждали, что они вынашивали детей, которые были человеческими существами лишь наполовину, зачатые в результате полового контакта с этими существами. Некоторые женщины сообщали, что были беременны, но с ними случился выкидыш. После обследования доктора не находили у них никаких признаков недавней беременности.

Многие похищенные не могли вспомнить подробности угнетавших их ощущений, что превращало их в людей замкнутых и встревоженных. Они опасались, что при обращении к терапевту, доктор просто не поймет, о чем идет речь. И, скорее всего, определит у своего пациента психическое расстройство.

Доктор Мак утверждал, что люди, пережившие опыт похищения, существовали всегда, а самым важным посланием для всех нас является тот факт, что многие люди обладают способностью вступать в контакт на уровне, выходящем за сферу деятельности наших чувств, - зрения, осязания, слуха, обоняния и вкуса. На самом деле в мире

существуют культуры, где большое внимание уделяется мистике и метафизическим явлениям, что позволяет людям с пониманием относиться ко всему, выходящему за рамки обыденной жизни.

Нет ничего удивительного в возможности существования духовной или метафизической реальности. Такова часть нашей реальности при условии, что мы настроены на данную частоту. Мы обладаем физическим телом, но кроме него существует метафизическое или тонкое тело и, конечно же, душа. Многие люди изначально выходят за рамки восприятия лишь грубой материи, испытав очарование духовного и метафизического уровня существования. Это позволяет им проникать вглубь вопросов о смысле существования. В конечном итоге они начинают осознавать, что человеческая жизнь дает возможность понять и осуществить намного больше, чем позволяют нам наши чувства.

Реинкарнация: факт или выдумка?

Многие, если не все, духовные мировые традиции говорят о реинкарнации, как об очевидном факте. Древняя африканская культура, культурное наследие индейцев, индуизм, буддизм, даосизм и христианство признают реинкарнацию. Только "современный" мир продолжает упорствовать в принятии этой концепции.

И древние времена, и сейчас существует бесчисленное множество доказательств реальности реинкарнации. В современной западной культуре для этого использовался метод гипнотической регрессии, позволяющей оживить воспоминания о прошлых жизнях. Люди в состоянии гипноза могут говорить на других языках, которые им не доводилось слышать прежде, поведать о деталях, характерных для прошедших эпох и поделиться воспоминаниями о временах, далеко отстоящих от времени их рождения.

Ведическая традиция подтверждает реальность реинкарнации. Так в Бхагавад-гите (2.13) объясняется процесс переселения души: "Как воплощенная душа переходит из детского тела в юношеское, а затем в тело старика, так после смерти душа переходит в другое тело. Здравомыслящий человек не станет беспокоиться о таких переменах".

Далее в 8.16 говорится: "Любое место в этом материальном мире, начиная с высшей планеты и заканчивая самой низшей, является прибежищем страдания и повторяющихся рождения и смерти". А это означает, что нам суждено не только умереть однажды, но придется претерпевать увядание бесчисленное множество раз до тех пор, пока мы находимся в материальном мире. А пока мы находимся в его плену, нам придется становиться жертвой несчастных случаев, болезней, насилия или любой другой формы мучительной смерти.

Коран (2.28) утверждает: "Как ты можешь отвергнуть Аллаха, ведь ты был мертв и Он вдохнул в тебя жизнь? Он снова вынудит тебя принять смерть и снова подарит тебе жизнь, а потом ты вернешься к Нему".

Однако распространенный в наши дни процесс редукции* в сочетании с продуманной системой финансовых стимуляторов, направленных на поддержание в нас интереса к материальным желаниям, внушает нам, что человек - это сочетание физических органов и химических элементов, между которыми постоянно происходят реакции. Подобное мировоззрение заставляет нас поверить в то, что мы живем только один раз, отказываясь от ответственности за совершаемые действия в этой жизни.

В противовес этому зрелые люди готовы нести ответственность за все, происходящее в их жизни. Лишь незрелые люди не задумываются о чувстве ответственности. Лейтмотив быстроразвивающейся культуры, основанной на принципе безличного общения, влияет на все большее число людей по всему миру, превращая их в существа, мало беспокоящиеся об ответственности, поступающие импульсивно, подчиняясь удовлетворению чувств. Это несомненно делает их легкодоступными жертвами манипуляций, эксплуатации и других форм подчинения.

Некогда идея реинкарнации была неотъемлемой частью христианского учения, распространенного на Западе. Так, ранние отцы Церкви, такие как Джастин Мартир (100-165 гг. н. э.), святой Клементий из Александрии (150-220 гг. н. э.) и Ориген (185-254 гг. н. э.) учили реинкарнации. Знание о реинкарнации исповедовалось некоторыми направлениями христианства вплоть до VI века, когда император Юстиниан, стремясь к объединению своей империи, приказал отнести это знание к ложным. Священники также осознали,

что Церкви будет намного проще сохранить влияние над людьми и эксплуатировать, если в основной своей массе они будут лишены доступа к высшему духовному знанию, уверовав, что живут лишь однажды.

Кармические схемы

Духовные воины должны насколько это возможно глубоко изучить явление реинкарнации, потому что наша теперешнее положение напрямую связано с предыдущими жизнями. Помня о вечной природе души и непрерывности нашего существования, мы поймем, что наши будущие жизни станут выражением того, как мы поступаем, и о чем мы думаем сейчас. И самую значимую роль в подготовке будущей жизни играет наше соблюдение вселенских законов Бога. Наши мысли и действия определяют наше будущее.

Настоящая жизнь, в сочетании с остаточными реакциями прошлой жизни, определяют нашу карму. Закон кармы основывается на принципе, в соответствии с которым каждое действие порождает реакцию, оказывающую влияние на всех живых существ в творении Бога. То есть, реакция на наши поступки рано или поздно вернется к нам. Восприятие и поведение других живых существ по отношению к нам является отражением того, как мы ведем себя по отношению к Богу и другим живым существам. Нам не только придется иногда сталкиваться со страданиями, как производными нашей собственной кармы, но и попытаться понять, что сопутствующие ей боль, страх и страдания, являются своего рода количественным ее выражением.

Многие из нас ведут себя легкомысленно, не задумываясь о кармическом осквернении, приводящим к крайне запутанным последствиям. Мы можем даже убеждать себя, что все в нашей жизни происходит по воле случая, без какой-либо очевидной причины. И будем не правы. Многие бедствия, сотрясающие землю в наши дни, напрямую связаны с коллективной кармой человечества, накопленной в прошлом. Углубляя собственное понимание кармы и ее воздействия на нас, мы начинаем осознавать, что в нашей жизни не происходит ничего случайного. Когда в нашем сердце исчезает страх, а с глаз спадает пелена загадочности поворотов и хитросплетений судьбы, мы

начинаем чувствовать ответственность перед будущим, создаваемым нами, снося сегодняшние лишения и страдания, как необходимое очищение. Таким должен быть самый важный момент в жизни каждого из нас, который являет собой начало зрелости.

Вообще нетрудно найти множество очевидных примеров вышесказанного. Очень богатые пассажиры "Титаника", занявшие каюты класса люкс, таким образом намеревались продемонстрировать свое превосходство над одной из самых непреодолимых стихий в творении Бога - океаном. В апофеозе своего высокомерия, они были низвергнуты до состояния пронизанного благоговейным ужасом, отчаянием и бессилием, став свидетелями затопления корабля, многие из пассажиров которого утонули на глазах у спасшихся.

Однако не вся карма обладает негативным характером. Мы также принесли с собой положительные реакции за поступки, совершенные в гуне благости. Мы можем даже переносить с собой из жизни в жизнь определенные способности и осознание некоторых аспектов. "Инстинкт" в современной терминологии определяется как врожденный опыт или способность к определенным действиям, возникшим без вмешательства или воздействия внешних факторов. На самом деле то, что мы называем инстинктом, может быть опытом, перенесенным нами из предыдущей жизни.

Писания могут помочь нам избежать кармических реакций, предписывая вести определенный образ жизни, который поможет нам следовать по пути, лишенном тревог. Так, многие писания рекомендуют нам придерживаться вегетарианской диеты. Отказавшись от совершения насилия по отношению к другим живым существам, мы сможем избежать жутких последствий, которое организованная жестокость способна принести нашему обществу: насилие, голод, страдания и бесчисленные проблемы со здоровьем.

Схемы поведения направленные на самоуничтожение

В добавок к фантазиям, в уме заложено еще несколько механизмов, которые могут сбить нас с толку. Наиболее характерными состояниями ума являются вялость, погруженность, стремление к обоснованию собственных желаний и привязанностей.

Вялый ум никогда не сможет стать нашим другом, потому что он не способен восстановить в памяти и проанализировать причины, приведшие нас к затруднительному положению. Такой ум не заинтересован в поиске решения проблем. На самом деле, он может даже не определить их наличие. Подобный тип ума погряз в гуне невежества, которая характеризуется ленью, сонливостью и инертностью. Вот почему вялый ум не способен дать адекватную оценку собственному состоянию. В соответствии с наставлениями древних писаний, детьми такого невежественного ума становятся "глупость, безумие и иллюзия". Поэтому мы должны быть крайне внимательны, чтобы избежать ментальной вялости, и попытаться очистить наш ум благодаря духовной практике.

Склонность ума погрязать в воспоминаниях о прошлых событиях, даже неприятных, мы называем "погруженность". Всем нам знакомо ощущение отторжения, возникающее через несколько часов прокручивания в памяти мелодии популярной песни или рекламного ролика. Хотя нам может не нравиться сама песня, стихи или рекламируемый продукт, наш ум немилосердно снова и снова прокручивает эту мелодию в нашей голове. Если не направить эту способность ума заикливаться на нежелательных мыслях или впечатлениях в позитивное русло, он может очень мешать духовному развитию человека. Духовное продвижение в огромной степени зависит от умения сознательно направлять умственную деятельность, в конструктивное духовное русло.

Обоснование собственных желаний является еще одним серьезным препятствием на пути нашего развития. Известный в религиозных кругах автор Мерлин Хикей пишет: "Способность ума к обоснованиям чем-то напоминает тупик, и очень многие оказываются пойманными в этом тупике". Это качества ума причиняет нам огромный вред. Иногда ум страшится и избегает собственного взросления, потому что не уверен в том, что ожидает его в будущем. Мы боимся того, что от нас потребуется, если мы перейдем на иной уровень мысли или действия, и это чувство незащищенности вынуждает нас сопротивляться и на подсознательном уровне сводить на нет все попытки внутреннего роста.

Неконтролируемая способность ума к обоснованию лишает нас возможности замечать в себе недостатки. Более того, посредством

умелого применения этого качества ум переключает весь наш гнев за собственные несовершенства на внешние объекты. Когда мы пытаемся обосновать свои поступки, в нас естественным образом пробуждается желание оправдать себя, сказав: "Я сделал все, что можно было сделать в этих обстоятельствах". Мы не обращаем внимание на то, что другие люди, пребывая в подобных условиях, смогли добиться намного большего, найдя применение своим смирению, энтузиазму и решимости, а также искренности. Способность к обоснованию препятствует нашему росту и приложению усилий, убеждая нас, что мы уже и так добились максимально возможного совершенства. Подобное отношение не способствует духовному продвижению. Чтобы избежать подобной ловушки, духовные воины должны быть строги к самим себе и снисходительны к другим.

Это состояние сознания обычно сопровождают умственная вялость, поэтому прежде всего ей подвержены ленивые люди. Даже сильный интеллект не поможет нам избежать глупого и разрушительного поведения, если не сможет направить ум на смиренный и откровенный самоанализ. Говоря другими словами, человек, постоянно оправдывающий свои действия и мысли, напоминает атлета развивающего только одну группу мышц, что не позволит ему достичь полезной цели.

Привязанность - это привычка чрезмерно обдумывать прошлое. Привязанности обычно возникают, когда мы не способны наполнить ум новыми положительными ощущениями. Также, как голодный человек постоянно думает о последнем приеме вкусной пищи, неудовлетворенный ум стремится сосредоточиться на самых приятных воспоминаниях и отводит им наиглавнейшую роль.

Привязанность - неотъемлемая часть нашего естества. Однако когда наша привязанность направлена на материальные объекты, ум не сможет испытать всецелого наслаждения. Напротив, он начинает блуждать, словно сирота, потерявший своих родителей. Для обретения истинного счастья мы должны направить свою привязанность на духовный объект. Пока ум не погружен в духовное знание и не может развить привязанность к духовным объектам, изменить наши умственные пристрастия будет практически невозможно. Поэтому не следует ожидать от собственного ума сотрудничества до тех пор, пока

мы не станем достаточно умственно дисциплинированы, чтобы придавать мыслям конкретное направление.

Мы способны все изменить

К счастью, в наши дни постоянно растет число людей, понимающих необходимость полной перемены ума - революции сознания для предложения человечеству перспективы жизнеспособного будущего. Поверхностных мер недостаточно. Мы нуждаемся в чем-то существенно большем, чем продуманное "руководство к действию" или серии срочных и косметических мер. Мы срочно нуждаемся в коренной перемене мировоззрения, определяющего наше поведение. Прежние схемы мышления, ставшие основой зарождения этих предпосылок, должны уступить место чему-то новому.

Учитывая сложившуюся ситуацию, мы должны осознать, насколько важна наша роль в определении будущего всей планеты. Участие в этом процессе каждого из нас крайне важно. Мы должны поставить перед собой цель повышать уровень нашего сознания ежедневно и ежеминутно. Каждый из нас может стать духовным воином, если мы хотим этого и готовы принять все последствия. Эти последствия включают в себя непрерывное стремление к познанию истины и приложение всех возможных усилий для создания максимально здоровых условий жизни, основанных на ответственности, зрелости и, в конечном итоге, на чистоте. Чистота защищает нас и окружающий нас мир, потому что когда мы честны и открыты, никто не сможет обмануть нас, а мы не сможем навредить другим. Так давайте же сделаем честность нашим сильным качеством и приложим максимум усилий, чтобы излечить эту планету.

Упадок морали в местах поклонения Богу

Даже места, где люди поклоняются Богу, охвачены упадком морали. Мечети, храмы, синагоги и церкви должны быть насыщены духовной энергией. Если такое место заряжено духовной энергией,

всякий входящий внутрь или проходящий мимо сможет почувствовать это. Иногда даже животные рядом с такими местами начинают вести себя более спокойно.

Но в наши дни, посетив места поклонения, нам часто бывает нужно вернуться домой, чтобы успокоиться и вырваться из клубка злословия, интриг и замешательства. Неспособность таких мест возвысить нас создает атмосферу недоверия и разочарования. Когда место поклонения оказывается захваченным мирскими терзаниями, люди теряют возможность обезопасить себя от воздействия внешнего осквернения.

Часто члены религиозных групп практикуют повторение молитвы с целью выполнения материальных желаний, обретения власти или влияния над кем-то или получения того, что им не принадлежит. Многие молитвы вместо преданности божественной воле проникнуты желанием манипулировать другими. Но Бог - не прислуга и не обращает внимания на подобные просьбы.

Утерянное священное пристанище

В стародавние времена люди укрывались в церквях, храмах и мечетях, спасаясь от преследования или разбойников. Увы, в наши дни этого больше нет. Слишком многие современные церкви преследуют свои интересы и теряют духовную силу. Они не способны предложить настоящее пристанище. Людям свойственно прибегать к помощи духовного пристанища лишь во времена тяжких страданий, но зло застает их даже там. В некоторых странах, где я побывал, преступники и солдаты насиловали, издевались и убивали людей даже в стенах церкви.

Нам следует попытаться усмотреть суть происходящего, чтобы понять что вызвало эти события. В наши дни люди уже не могут безучастное взирать на царящие в церквях и храмах лицемерие, вот почему они теряют веру в духовные традиции и слова их последователей. Иначе люди по-другому относились бы к царящей там атмосфере духовности, воспринимая духовные пристанища как обитель Бога.

Если культура не призывает людей к проявлению любви и выражения почтения Богу, они будут воспринимать религию, как еще один способ эксплуатации. Тогда неизбежно происходят явления, свидетелями которых мы являемся - в самых разных странах убивают монашек, священников и имамов.

Лицемерие религиозных лидеров

Во время одного из своих визитов в Нигерию, я выступил в телевизионной программе, тема которой была посвящена ограблениям и убийствам различных религиозных деятелей в этой стране. Тогда я предположил, что возможно жертвы не были настоящими священниками. Многие из них действительно были облачены в одежды священнослужителя и читали проповеди, но все мы знаем, что не только это указывает на священника.

Перед тем, как стать священником, многие из них посещают специальные учебные заведения, где заучивают стихи из Писания, перенимают навыки эффектной речи, а также учатся делать паузу в определенном месте выступления. Но до тех пор, пока их сердца и сознание не изменятся, они будут обычными артистами. Самым важным качеством в характере человека является способность возвысить сознание другого. Именно этого не хватает многим современным религиозным организациям.

Насилие во имя Бога

Где-то в Индии враждуют мусульмане и индийцы, в Ирландии затяжную войну ведут католики и протестанты, а в Средней Азии евреи десятилетиями сражаются с палестинцами. Но разве в Библии, Коране, Торе или ведической литературе говорится о том, что следует убивать тех, кто исповедует другую религию? Какое священное писание учит насилию? Эти тексты учат как раз обратному, подчеркивая важность терпимости и сострадания. Прибегая к самым разным словам, на разных языках эти книги заклинаят нас любить своего ближнего, как самого себя.

В недавнем прошлом религия убеждала нас, что у женщины нет души, что становилось "обоснованием" неоправданно ужасного насилия над ними. Инквизиция и охота на ведьм стали вопиющими примерами несправедливого обращения с женщинами и всеми инакомыслящими. Еще совсем недавно женщинам не позволялось принимать участие в голосовании и владеть имуществом.

В современном мире представители культуры часто высмеивают религиозность и духовность, исходя из того, что духовные люди представляют собой устаревший, ханжеский и реакционный образ человека не имеющего ничего общего с современностью. Это позволяет им без особого труда насаждать свою атеистическую культуру поведения и исповедовать потворство низменным желаниям. Однако, будучи духовными воинами, мы стремимся к истине, живем ради истины и готовы поделиться истиной с другими. А это означает, что мы не имеем права попасть в ловушки иллюзии, расставленные на каждом шагу нашей жизни.

Незаметная коррупция

Церковь также подвержена коррупции. Когда проповедь священника становится слишком откровенной, дьякон, сидящий в конце алтарного зала, подает ему знак, показывая, что он задевает больные мозоли определенного влиятельного прихожанина. Позднее в частной беседе, дьякон может сказать священнику: "Ты вообще помнишь кто купил тебе твой дом? Это сделали мы. А крутая машина, на которой ты разъезжаешь? Тоже наших рук дело. Если ты не будешь держать язык за зубами, то очень скоро лишишься всего этого". И тут священник понимает, что он сказал нечто, о чем ради собственного блага ему действительно стоило бы помалкивать.

Но в чем было его преступление? Проповедникам подобная ситуация хорошо знакома. Когда мы говорим, то наполняемся святым духом и у нас возникает естественное желание помочь человеку проникнуться верой, стать чуть выше душой, стать чуть более уравновешенным и сильным, чтобы справиться со множеством препятствий окружающих его. Наш долг - освободить людей, сообщив

им истину, способную изменить их жизнь - а не поведать им какие-то размытые и лишенные силы пустые слова.

Также, как учитель должен отчитывать нас за поправки и ошибки, допускаемые нами при чистописании с тем, чтобы ученик исправился, проповедник должен указывать другим, в чем им следует измениться. Однако большинство взрослых людей уже не способны по достоинству оценить истинное наставничество, поэтому им больше нравятся выслушивать дифирамбы и приятные уху рассказы. Они не готовы услышать призыв избавиться от недостатков, разобраться, где они совершают ошибки и научиться избегать их совершения в будущем, получив на это высшую милость.

Царство Бога

Царство Бога - это не миф. Все древние системы духовного знания рассказывают нам о духовном мире, находящемся за пределами мира материального. А на вопрос о том, почему мы ничего не знаем о духовном царстве, существует несколько возможных ответов. Скорее всего, мы сами стремимся придерживаться ошибочных представлений, чтобы было несложно оправдывать пристрастия к чувственным наслаждениям и отсутствие интереса к Богу и Его царству. Другая причина отсутствия интереса к этому знанию уже упоминалась нами ранее - мы сами предпочли покинуть царство Бога. У каждого в разной степени отсутствует желание возвращаться туда, потому что мы заражены недостатком преданности и собственной завистью по отношению к могуществу Бога.

Но рай существует. Все древние системы духовного знания говорят об этом. Однако подобные разговоры уместны в обществе предавшихся Богу душ, которые обрели достаточный багаж духовного знания, позволяющий им по достоинству оценить славу царства Господа и признать тщетность попыток удовлетворять чувства в материальном мире.

Невозможно поверить, что все религии вводят нас в заблуждение. Нужно ли им было выдумывать все это? Может быть, они объединились, чтобы одурачить нас? Конечно же нет. Они сообщают

нам основополагающее знание, а наш духовный рост зависит от того, сможем ли мы прислушаться к этому посланию.

Личностный подход

Большинство философских учений, затрагивающих вопрос о смысле жизни, можно разделить на 4 категории: материализм, вайдизм (от англ. void - пустота), имперсонализм и персонализм. Материалистические философии, такие как бихевиоризм* и эмпиризм** подчеркивают высшее положение материального мира, а также говорят об отсутствии какой-либо субстанции, которую можно было бы назвать душой. Для последователя бихевиоризма человек представляет собой лишь сочетание условных рефлексов, в то время как эмпирики принимают в расчет лишь физически ощутимую и объективно осязаемую субстанцию, считающуюся ими единственным объектом познания. Эти философии упускают из вида более глубокие аспекты нашего существования.

В противовес материализму, философия вайдизма стремится определить высший смысл нашего существования за пределами грубого физического уровня. Вайдисты считают, что взаимоотношения с материальным миром приносят живому существу лишь боль и разочарование, поэтому все наши усилия должны быть сосредоточены на стремлении вырваться за пределы физического мира и погрузиться в "единение" с космосом. В этой всепоглощающей пустоте вся деятельность прекращается, и живое существо растворяется в едином сознании. В этом состоянии, свободном от желаний, деятельности и даже конкретной личности, вайдисты надеются обрести высшее совершенство.

Философия имперсонализма наполняет пустоту вайдистов некоей творящей силой, давшей начало жизни во вселенной. Имперсонализм подчеркивает, что все сущее тесно связано со всем окружающим, поэтому за пределами непосредственного восприятия этого материального мира мы способны обнаружить высшую реальность - вселенское единение, распространенное во всем творении и присутствующее внутри нас. Благодаря продолжительному изучению

текстов и медитации, имперсоналисты пытаются достичь состояния самадхи,* в котором они смогут раствориться во вселенском сознании.

Персоналисты верят, что все аспекты духовного и материального миров созданы всемогущим и любящим Всевышним Господом, который проявляет интерес к функционированию каждой детали Своего творения. Те, кто развивает интерес к подобной практике, посвящают себя любовному служению Богу, нацелившись на обретение Его вечного общества.

Определив для себя подобную цель, наши, на первый взгляд однообразные занятия, такие как работа, сон, забота о своей семье и служение другим, естественным образом сольются с нашей вечной миссией восстановления связи со Всевышним. Таков ключ понимания, предлагаемый нам Бхагавад-гитой, который на ее страницах называется бхакти-йогой, духовной наукой преодоления материальных желаний и обретения жажды чистого преданного служения Господу.

Все действия духовного воина постоянно направлены на решение наиболее важного вопроса: "Как восстановить свою связь с Богом, нашим Матерью и Отцом? Как нам превратить это потребительское общество в приносящее реальную пользу, основывающееся на любви, восприимчивое к духовному росту, духовным взаимоотношениям и деятельности? Как можно применить наш земной опыт в достижении самой важной цели, а именно возвращению домой в царство Бога?

Лидер новой эпохи Том 2

Древняя мудрость в наши дни

ФИЛОСОФСКАЯ КНИГА, МОСКВА, 2003

Лидер новой эпохи: метафизический взгляд на проблемы руководства.

/ Пер. с англ. И. Гру. - М: Philosophical Book, 2003

«Лидер новой эпохи» - это книга для тех, кто стремится к духовному росту, к роли лидера, обладающего духовным сознанием. Ключ к успеху на этом поприще лежит в глубокой, всесторонней трансформации личности. Люди, о которых идет речь, знают, как устранить препятствия к осуществлению собственных идей и планов, и при этом не навредить ближнему своему.

ОДОБРИТЕЛЬНЫЕ ОТЗЫВЫ

Его Святейшество Бхакти Тиртха Свами - один из тех редких людей, которые по-настоящему понимают суть лидерства. Меня особенно впечатляют его смирение и энтузиазм. Он обладает большим влиянием на мировых лидеров, как в сфере политики, так и в мире бизнеса.

После событий 11 сентября 2001 года, оказавших сильное воздействие на многих людей, проповедь духовности, служения и истинного лидерства является весьма своевременной. Его послание обладает огромной глубиной и универсальностью».

Питер Бурваш,

*автор книги «Ключ к успешному лидерству»,
специалист по обучению руководству,
президент и исполнительный директор ПБИ
(«Питер Бурваш интернешнл»).*

«Хотя слова Бхакти Тиртхи Свами, несомненно, очень убедительны, его жизнь по высочайшим стандартам ведической традиции и постоянное стремление прислушиваться к божественному руководству убеждают еще больше. В его словах чувствуется глубокая вера и мудрость, которые в сочетании с личной чистотой позволяют ему поднять принципы руководства до истинно духовных высот. Именно с этих высот можно увидеть огромный потенциал человеческой природы и обеспечить его развитие - не только в текущем году, но и на протяжении многих будущих поколений.

Делая акцент на «высшем сознании», Его Святейшество Бхакти Тиртха Свами предлагает концепцию, выходящую за пределы материалистического соперничества и направленную на развитие

духовной целостности. Таким образом, организации, вставшие на этот путь, способны выйти за пределы грубых и ограниченных методов соперничества и обрести в высшей степени вознаграждающую синергию сотрудничества, а также всеобъемлющую любовь и продуктивность. Основой тому является высокий уровень духовности. Наш вновь зарождающийся мировой рынок и мировую культуру ожидает блестящее будущее, если найдутся лидеры, способные воплотить в жизнь это видение».

Профессор Стюарт Советски,

университет им. Джона Ф. Кеннеди.

Автор книг «Слова души: время и духовность Востока и Запада» и «Психотерапевтическое повествование».

«Вместо ориентации на подлинные ценности, многие современные организации и фирмы занимаются тем, что отравляют человеческий дух. Такого рода управление порождает недостаток синергии, нехватку доверия, ослабление мотивации и развитие отчужденности. В ходе своих турне по десяткам стран Его Святейшество Бхакти Тиртха Свами каждый год проводит семинары и тренинги, помогая лидерам и организациям во всем мире стать более внимательными по отношению к человеческому духу. Он - мой личный наставник и я всегда радуюсь, когда он посещает Соединенные Штаты, встречается с моими коллегами, а также знакомит нас со своими новыми книгами».

Армента Круз,

президент и исполнительный директор «Аспен Груп»,

председатель комитета «Женщины и бизнес»

торговой палаты округа Колумбия, член комиссии по управлению Гарвардского университета.

«Одна из самых сильных вещей, которые я усвоил за годы ученичества у Его Святейшества Бхакти Тиртхи Свами Кришнапады, - это его горячая вера в то, что можно жить и руководить другими с позиции любви. Его глубокие, вдохновляющие и одновременно простые наставления каждый день жить и действовать с позиции любви, с позиции высшего, духовного сознания всегда были для меня путеводной звездой, как в жизни, так и в обучении этим принципам

других. Я всегда был убежден в том, что великие лидеры - это те, кто предоставляет другим средства достижения успеха. Бхакти Тиртха Свами просто фантастически владеет этим искусством! Второй том «Лидера новой эпохи» - одно из таких средств, используя которые мы можем достичь успеха на поприще руководства. Мудрецы древней Индии могут гордиться его трудами и тем, как глубоко он постиг их наставления в вопросах руководства».

Рон Юдд,

*бывший директор продовольственного департамента
сената США, консультант и преподаватель.*

«Послание Его Святейшества Бхакти Тиртхи Свами всегда остается глубоким и универсальным, выступает ли он по телевидению, проводит ли семинары и тренинги для различных организаций или встречается с дипломатами или президентами стран. Он хочет, чтобы мы поняли, что причиной всех проблем мира является кризис руководства, и каждый из нас способен внести свой вклад в то, чтобы исправить ситуацию. Выход этой книги является очень своевременным в связи с возросшим интересом к принцип-центричному руководству, руководству в духе служения. Я хотел бы вдохновить Свами продолжать делиться этой мудростью с международным сообществом, но еще больше мне хотелось бы вдохновить тех, кто хочет руководить с более высоким сознанием, прочесть эту книгу».

Эмерсон Грэхем, доктор медицины. Международный комитет по

«Начиная с 1980 года один из наших директоров, Пьер Адоссама, несколько раз приглашал меня на встречи с Его Святейшеством Бхакти Тиртхой Свами, на которых он делился с нами, сотрудниками ООН в Женеве, своим пониманием причин международных проблем. Во время одного из ответных визитов, наблюдая за его встречами с президентами Замбии (который тогда был Председателем ООН), Ботсваны, Сьерра Леоне, Либерии и Ганы, я осознал, что он идеальным образом воплощает в себе те принципы, о которых пишет в своих книгах. По мере того, как вы будете читать «Лидера новой эпохи» и применять на практике это учение, у вас появится

возможность внести свой вклад в дело возвышения сознания человечества».

Габриель Месфин,

Международная рабочая организация, ООН, Женева. Швейцария.

ПОСВЯЩЕНИЕ

Эта книга - дар моего сердца монархам, главам государств и главам семей, которым я на протяжении многих лет помогаю и у которых учусь. Пусть ваше могущество и сострадание осветят путь в эпоху высшего сознания.

ВВЕДЕНИЕ

В этой книге принципы руководства будут рассматриваться на основе проверенных методов правления царей-вайшнавов в древней Индии. Эти принципы не ограничены географическими рамками и имеют универсальное применение. Мы особенно подробно остановимся на наставлениях великого воина-мистика Бхишмадевы царю Юдхиштхире, а также на жизни Притху Махараджа, прославленного царя, о котором рассказывается в древнем классическом тексте «Шримад-Бхагаватам».

Прежде чем мы углубимся в детали, давайте сначала рассмотрим концепцию руководства в целом и то, как она представлена в современном мире. Во-первых, каждый человек является своего рода «лидером», прямо или косвенно. Это можно легко понять, исходя из того факта, что каждый наш поступок, так или иначе, оказывает влияние на других. В «Бхагавад-гите», являющейся частью «Махабхараты», говорится: «Какие бы поступки ни совершал великий человек, обычные люди следуют за ним. И какие бы нормы он ни устанавливал на примере своих действий, весь мир следует им» («Бхагавад-гита», 3.21). Это утверждение в равной степени применимо ко всем сферам деятельности - политической, экономической, академической или социальной. Лидеры помогают нам формировать мировоззрение. Они являются примером для подражания и иногда

просто навязывают нам определенный образ действий. Даже если мы не признаем действий лидера, нам все равно приходится иметь с ним дело, а иногда даже неосознанно подражать ему. Например, Соединенные Штаты являются мировым лидером, и хотя существуют страны, которые ненавидят американскую политику и культуру, тем не менее, многие из них основывают свою политику на тех же самых принципах. Таким образом, один из методов изучения мировой истории - это изучение истории ее лидеров, политики, которую они проводили, примера, который они подавали другим, и того, как обычные люди следовали за ними или же восставали против них.

Может возникнуть вопрос: если лидеры являются такой могущественной силой, стоящей за всем, что мы делаем, почему тогда общество страдает, даже несмотря на хорошее руководство? Мы знаем, что даже когда на Землю приходит Господь, Его *аватары*, воплощения или великие пророки, общество все равно осаждают проблемы. В мире, где все по природе временно и ограничено, трудности являются естественным явлением, неизбежной составной частью жизни. Если внимательно присмотреться к миру, в котором мы живем, то можно заметить, что слово «трудности» - это синоним слова «существование». Истинный лидер не отрицает того, что материальный мир полон препятствий и ограничений, он использует их для того, чтобы помочь другим подняться на более высокий уровень.

Способность распознать хорошего руководителя практически столь же важна, как и само хорошее руководство. Далеко не каждый способен распознать божественное воплощение или великого посланника Бога, когда он появляется в человеческом облике. Необходимо учиться искусству распознавания великих лидеров, гуру, учителей и воплощений Бога. Должна существовать система, позволяющая отличить истину от имитации. Фактически, хорошее руководство подразумевает способность видеть эти различия, а также обучение этому других.

В «Шримад-Бхагаватам» есть история, иллюстрирующая веру граждан в правильное руководство и то, как по уровню благополучия обычных людей оценивалось качество правления.

Однажды в древнем городе Двараке у жены священнослужителя родился ребенок, который, однако, вскоре умер. Отец взял мертвое

тело ребенка, принес во дворец царя Уграсены и стал обвинять царя в безвременной смерти сына. Священнослужитель сказал царю, что тот несет полную ответственность за эту смерть, поскольку подобные вещи были неслыханными в царстве, в котором царь должным образом исполняет свои обязанности. Конечно, это происходило в другое время, когда не только люди имели чрезвычайно высокие ожидания от правителей, но и правители были способны удовлетворить любые потребности своих верных подданных.

Прежде чем мы пойдем дальше, давайте на минуту остановимся и рассмотрим некоторые универсальные характеристики, присущие подлинным лидерам:

1. Лидер-слуга наделен глубокой любовью к людям и чувствителен к их нуждам;
2. Лидер-слуга дарует людям чувство счастья и защищенности;
3. Лидер-слуга создает устойчивые ценности;
4. Лидер-слуга является философом: он стремится донести до людей высшие, незыблемые истины;
5. Лидер-слуга руководит изнутри;
6. Лидер-слуга ориентирован на принципы;
7. Лидер-слуга обладает широким видением перспективы;
8. Лидер-слуга занимает людей в соответствии с их склонностями;
9. Лидер-слуга умеет поручать дела и наделять полномочиями;
10. Лидер-слуга оставляет после себя культуру высокого качества и мастерства.

Плохой руководитель создает в жизни людей кризисы и дисбаланс. При хорошем же руководстве, благодаря благословениям полубогов, люди обретают хорошую пищу, здоровье и богатство. Во многих древних культурах, в частности ведической, признавалось, что хорошее правление доставляет удовольствие высшим силам. Даже прогрессивные мыслители постмодернистского общества утверждали, что окружающая среда буквально испытывает радость от хорошего правления и мир становится гораздо лучшим местом. Это соответствует представлениям о том, что деятельность хорошего лидера доставляет удовольствие полубогам.

Качество руководства и способность людей распознавать хороших руководителей -- два важных фактора. Когда оба они присутствуют, общество процветает. Такой была ситуация сотни тысяч лет назад, в

Сатья-югу, в эпоху поразительного благочестия. Тогда существовали как великие правители, так в равной степени и квалифицированные граждане, способные сотрудничать с ними, а также понимающие, правильно ли лидеры исполняют свои обязанности. Говорится, что «лидеры формируют сознание людей, а сознание людей порождает лидеров». Когда коллективное сознание людей поднимается до более высокого уровня, оно естественным образом порождает более возвышенных лидеров из их среды. А когда возвышается сознание лидеров, они возвышают сознание своих граждан. Когда же слабы лидеры, слабы и люди. Возникает ситуация, в которой слепой ведет слепого; общество превращается в конгломерат рискованных махинаций, разочарований и потерь.

ГОСПОДИН КАК СЛУГА (Предисловие Кена Шелтона)

Один из величайших «духовных воинов» нашего времени, Его Святейшество Бхакти Тиртха Свами Кришнапада совершил еще один подвиг! Его новая книга о руководстве - одна из 10 000 книг на эту тему, напечатанных за последние несколько десятилетий, - устанавливает новый стандарт руководства. Его подход основан на глубоком исследовании духовного измерения, какого никогда не предпринимали такие известные гуру, как Стивен Кови («Принцип-центричное руководство»), Кевин Кэшмен («Руководство изнутри») или Кен Бланчард («Ситуационное руководство»).

Концепция лидера-слуги, несомненно, изучалась и до него, в частности такими авторами, как Петер Блок («Лидер-слуга») и Роберт Спитцер («Дух руководства»). Однако Свами проникает в проблему гораздо глубже, раскрывая тайны духовных корней руководства. «Истинный лидер-слуга, - пишет он, - понимает первостепенные нужды своих последователей и, обладая состраданием, старается удовлетворить их, имея при этом глубокое понимание того факта, что высшее благо лежит за пределами материальных потребностей, поскольку истинной сущностью каждого является душа».

Его глубокий анализ, опирающийся, главным образом, на ведические произведения древней Индии, поможет читателям как в их собственной деятельности, так и в руководстве другими.

Предлагаемые им принципы универсальны. Например, он определяет лидера как человека, «поступки которого привлекают к нему последователей», и как того, кто «своими действиями устанавливает эталон поведения», которому будут следовать другие. Таким образом, Свами помогает нам понять, что поступки лидера - образец для подражания, будь то политика, экономика, наука или социальная сфера. Поистине, в нашем мире поверхностных ценностей и низкопробных героев, Свами с лазерной точностью указывает нам на глубинные ценности. Он раскрывает фундаментальные, абсолютные принципы подлинного лидерства. Эта книга - путеводитель по стране личной и профессиональной целостности, самому важному вопросу века.

В своей книге-откровении Свами рассматривает различные формы того, что я называю «псевдо-руководством», а также указывает, как распознать истинное руководство. «Способность распознать хорошего руководителя - пишет он, - практически столь же важна, как и само хорошее руководство». Свами настаивает на необходимости обучения людей тому, как распознавать великих учителей и великих посланников, когда они воплощаются в человеческом облике, поскольку далеко не каждый способен «отличить истину от имитации». Настоящего лидера зачастую трудно заметить из-за всевозможных правил и предубеждений, царящих в социальной, академической и профессиональной сферах. Поэтому нам не хватает лидеров, зато в обманщиках недостатка нет. Наша казна набита пиритом, а наши офисы полны пиратов.

В своей книге Свами рассматривает различные характеристики подлинного лидера. Он пишет, что истинные лидеры обладают как минимум десятью общими чертами;

1 Лидер-слуга наделен глубокой любовью к людям и чувствителен к их нуждам;

2 Лидер-слуга дарует людям чувство счастья и защищенности;

3 Лидер-слуга создает устойчивые ценности;

4 Лидер-слуга является философом: он стремится донести до людей высшие, незыблемые истины;

5. Лидер-слуга руководит изнутри;

6. Лидер-слуга ориентирован на принципы;

7. Лидер-слуга обладает широким видением перспективы;

8. *Лидер-слуга* занимает людей в соответствии с их склонностями;

9. *Лидер-слуга* умеет поручать дела и наделять полномочиями;

10. *Лидер-слуга* оставляет после себя культуру высокого качества и мастерства.

Речь идет не о продукции фирмы некоего Тома Питерса, которая сегодня качественная, а завтра - нет. Занимаясь всю жизнь поиском совершенства, Свами обнаружил много интересного. Он пишет; «Плохой руководитель создает в жизнях людей кризисы и дисбаланс. При хорошем же руководстве люди обретают хорошую пищу, здоровье и богатство». С другой стороны, если лидер слаб, то люди тоже слабеют. «Возникает ситуация, когда слепой ведет слепого. Общество превращается в конгломерат рискованных махинаций, разочарований и потерь».

Те, кто вкладывает веру, время, деньги и другие ценности в лидеров и их организации, ожидают, по крайней мере, какой-то отдачи от своих вложений. Поэтому Свами смотрит на руководство также и с количественной точки зрения, вычисляя КПД. Он считает, что когда люди вкладывают во что-то средства и энергию, они ожидают адекватной вложению прибыли. Хорошие лидеры всегда оправдывают их ожидания.

Что касается власти, Свами рассматривает как ее хорошую, так и плохую стороны: «Когда власть используется по назначению, она становится замечательным ресурсом, но, используемая неправильно, власть порождает катастрофический дефицит. Если лидеры пытаются обогащаться сами, возникает крайне нездоровая ситуация. В обществе, где ради обретения власти люди манипулируют друг другом, душа оказывается в забвении».

Свами говорит, что самая главная черта высоко сознательного руководителя состоит в умении создавать культуру, стимулирующую людей делать правильные вещи в должное время и правильным образом.

Таковы его представления о совершенном лидере-слуге - о том, кто благодаря духовному руководству лечит болезни материалистического общества.

Итак, если вы хотите, чтобы ваша жизнь и деятельность оставили след в истории человечества, я предлагаю вам усвоить принципы

деятельности лидера-слуги, о которых говорит в этой книге Свами, и применять их в своей жизни. Если вы так поступите, я думаю, что ваша деятельность в качестве лидера приобретет совершенно новое измерение. Люди начнут принимать вас всерьез и захотят следовать за вами. Они с радостью согласятся помочь вам воплотить в жизнь ваши замечательные планы ради блага многих (возможно, даже миллионов) детей Бога, живущих на Земле. Итак, духовный воин снова на коне!

Кен Шелтон,

редактор «Executive excellence» (www.eep.com),

автор книги «Лидерство без обмана».

*«Хотя ты так громко кричишь
прямо мне в ухо, я не слышу тебя».*

Ральф Уолдо Эмерсон

ПРЕДИСЛОВИЕ

В этой книге предлагается альтернативный подход к руководству. В ней объясняется, как быть «главным», быть лидером или руководителем, не забывая при этом о людях. Суть идеи состоит в том, чтобы готовить «человеко-центричных» руководителей. Предлагаемая здесь концепция «лидера-слуги» помогает руководителю понять свои взаимоотношения с теми, кем он руководит. Иными словами, речь идет о том, как научиться быть одновременно и лидером, и слугой.

Хотя эта концепция уже пустила корни, в данной книге предлагается нечто новое - средство усовершенствования существующих методик руководства, включая самые прогрессивные и «духовные» из них. Многие выдающиеся принцип-центричные руководители уже устали говорить и писать о духовности на рабочем месте; теперь они хотят увидеть это на практике. Они хотят выйти за рамки устаревшей концепции лидера-слуги и пустых лозунгов типа «человеко-центричного управления», «наделения полномочиями» и т.п. Эти вещи хороши в качестве первого шага, однако они все еще опираются на старую парадигму.

Причина этого в том, что данные системы менеджмента по-прежнему ориентированы на получение материальных результатов, то есть на достижение второстепенных целей, которые ставятся

менеджерами и/или их подчиненными. Исполнительные директора и «лидеры» корпораций многим могут казаться истинными лидерами-слугами, однако, как правило, это всего лишь амбициозные бизнесмены, которые по счастливой случайности или благодаря каким-то усилиям заняли положение, которого они, зачастую, не заслуживают. Точно так же, как политики зачастую прикрываются именем Бога, чтобы проталкивать свои идеи или оправдать свои поступки, не питая при этом никакого интереса к сознанию Бога, большинство современных руководителей говорят о всевозможных прогрессивных концепциях руководства и о духовности лишь с одной целью - привлечь сторонников и последователей. Их главная забота - научиться использовать людей ради достижения определенных целей, а не добиваться определенных целей ради блага людей.

Наше обсуждение концепции лидера-слуги выходит далеко за рамки такого поверхностного подхода. И поскольку мы собираемся предпринять очень глубокий и сложный анализ, тому, кто не настроен достаточно серьезно, лучше сразу отложить эту книгу. Мы будем говорить о концепции лидера-слуги как на элементарном уровне, так и на платформе зрелости; мы будем говорить как о самых простых понятиях, так и о тончайших нюансах сложной теории. Наш основной тезис таков: невозможно стать истинным, зрелым лидером-служкой, не усвоив универсальные принципы духовности. Зрелый лидер-слуга естественным образом становится философом и духовным человеком; эти высокие принципы так же важны для него или для нее, как пища для любого живого существа.

Истинный лидер-слуга понимает первостепенные нужды своих последователей и из чувства сострадания старается удовлетворить их. Чтобы добиться этого, лидер-слуга должен глубоко осознать, что высшее благо лежит за пределами материальных потребностей. В конечном счете, лидер-слуга должен сосредоточить свое внимание на духовной природе человека. Каждый из нас ведет материальное существование, хотя в своей истинной, глубинной сущности является существом нематериальным. Таким образом, зрелый лидер-слуга должен служить душе, нашей истинной сущности. Именно душа является высшим проявлением человеческой природы, и зрелый лидер-слуга немыслим без понимания этого факта.

И в заключение следует отметить, что многие из положений этой книги, касающиеся концепции лидера-слуги, основываются на древнеиндийской ведической литературе, в частности на «Шримад-Бхагаватам» и «Махабхарате». Особенно история деда Бхишмадевы, описанная на страницах этих священных книг, изобилует подробными сведениями о важности духа служения у руководителя. Более того, ни в одном другом произведении не приводится такого детального описания принципов духовного правления, как в этих древних текстах, поскольку критерии совершенства правителя рассматриваются в свете теологической науки.

От читателя не требуется знакомства с этими древними текстами. Из учения мудрецов древней Индии мы отобрали все, что представляло интерес в отношении рассматриваемого вопроса, и представили информацию в сжатом виде. Если же вы столкнетесь с незнакомыми терминами или именами, обратитесь за помощью к глоссарию в конце книги. И если вам будут встречаться упоминания о Кришне, то, пожалуйста, не забывайте, что речь идет о том же самом Боге, о котором вы знали и раньше. *Вайшнавом* же в древней традиции принято называть человека, посвятившего свою жизнь поклонению Богу. Итак, получив некоторое представление о рассматриваемом предмете, мы теперь готовы перейти к первым урокам зрелого руководства в свете ведического знания.

Часть 1: НАСТАВЛЕНИЯ БХИШМАДЕВЫ

«Мы есть то, что мы делаем изо дня в день. Способность управлять своими поступками формирует характер, а благодаря характеру человек обретает способность управлять своей жизнью».

Аристотель

ВАЖНОСТЬ ХОРОШЕГО РУКОВОДСТВА

Когда ресурсы и энергия, вложенные в определенные проекты, не приносят адекватной отдачи, мы имеем дело с ситуацией, называемой «спадом». Иными словами, отдача все уменьшается и уменьшается,

пока не достигает минимума. Существуют различные формы правления и разнообразные системы руководства, и цель всех их - организовывать деятельность людей и управлять ими. Каждая из этих систем оказывает значительное влияние на жизнь, успехи и достижения людей. Если лидер лишен понимания высшей цели, обычные люди, всегда склонные за кем-то следовать, оказываются в замешательстве. Многие великие философы признавали этот факт. Вольтер писал, что, поскольку в людях заложена склонность к добровольному подчинению, они готовы следовать любым причудам, если это считается нормальным в современном им обществе.

Из ведических писаний мы узнаем, что лучшая система правления - это божественная монархия, и именно эту систему рекомендует Сам Господь. В то же время, монархия - это система, которую легче всего извратить и которая, в случае неправильного применения, может стать источником социальной катастрофы. Когда к власти приходят люди с демоническим образом мыслей, они начинают злоупотреблять своей властью и порождают в обществе страшный хаос. Таким образом, хотя божественная монархия приносит гражданам огромное благо, сейчас это скорее мечта, чем реальность. Поэтому в наше время более предпочтительными могут оказаться другие системы правления. Попробуем рассмотреть некоторые из них. Однако не забывайте: все они уступают божественной монархии, во главе которой стоит поистине квалифицированная личность, способная защитить своих подданных и обеспечить их благосостояние.

СИСТЕМЫ ПРАВЛЕНИЯ

Социализм - это система, которая предполагает коллективный контроль над средствами производства и системой распределения материальных благ. В теории, когда вся собственность становится «общей», социализм перерастает в **коммунизм**. Хотя идеальное коммунистическое общество должно быть бесклассовым, в недалеком прошлом мы видели, что во всех коммунистических странах государственная власть принадлежала тоталитарным режимам. Атеистическое тоталитарное правительство навязывало людям

определенные взгляды «ради их же блага», не допуская никаких разногласий.

Другой вид правления - **диктатура**. Диктатор занимается эксплуатацией людей ради укрепления своей власти и достижения своих целей. Те же, кто не подчиняется его (или ее) власти, подвергаются наказанию. Фактически, при данной системе людей вынуждают признать точку зрения диктатора. История показывает, что диктаторы зачастую одержимы манией величия, и их мало интересует что-либо помимо собственных планов. При таком режиме люди чувствуют, что их эксплуатируют, и потому несчастны.

Далее следует **олигархия**, что дословно означает «власть небольшой группы людей». Лидером становится тот, кто избран этой группой людей из своего числа. Другими словами, обычные люди не участвуют в формировании руководства; полномочия назначать председателя, его заместителя, казначея и других должностных лиц имеют только члены группы избранных. Некоторые организации и общины обращаются к этой форме правления, считая ее достаточно удачной, поскольку она дает возможность иметь сильного руководителя и в то же время исключает возможность злоупотребления властью. Олигархия дает обществу подобие монарха, власть которого через некоторое время переходит к другому лидеру данной системы правления. Благодаря четко налаженному контролю такой подход позволяет избежать опасности возникновения диктатуры.

Существует также **демократия**, которая в определенном отношении представляет большую опасность, чем другие системы. Так, в коммунистических странах, например, общество могло двигаться только в одном направлении - в том, которое указывает тоталитарное правительство. Преимущество такого тоталитарного режима в том, что политика государства и положение граждан четко определены, и не существует никакой неясности в отношении целей и задач.

При **демократическом** же правлении жизненные ценности становятся весьма расплывчатыми. Демократия определяется как «правительство народа и для народа», однако при нынешнем положении дел это совершенно неосуществимо. К власти приходит та партия, которая имеет большее влияние, а большим влиянием

обладают те, у кого больше денег на рекламную кампанию. Демократия не приносит людям равенства, хотя и претендует на это.

Иногда демократию называют «демон-кратией»*. (* В оригинале это звучит еще сильнее: *demonsgasy* = *demon-crazy*, что означает «сумасшедший демон». (Прим, перев.))

Причина в том, что этой форме правления присущ один существенный недостаток: истина определяется большинством голосов. Однако то, что какое-то решение принято большинством голосов, еще не доказывает его истинности. Например, если дети устроят голосование, сколько дней в неделю они хотели бы ходить в школу, то весь учебный год сократится до нескольких дней. Аналогичным образом, материалистичные не имеющие представления о цели жизни, с удовольствием согласятся на бездуховность и низменные жизненные ценности, тем самым создавая хаос в обществе. Определенно, всенародное голосование - - не лучший способ определить, что хорошо, а что -плохо.

Есть еще один вид демократии, к которому обращаются многие последователи Нью Эйдж - это идея полного консенсуса. Такой тип руководства также имеет свои недостатки. Для достижения полного консенсуса необходимо обсуждать вопрос до тех пор, пока все не придут к взаимному согласию. И хотя кажется, что конечный результат удовлетворяет каждого, это далеко не так. К моменту достижения консенсуса многие люди уже просто устали от бесконечных обсуждений и согласны на все. Они готовы подписаться под любым решением, лишь бы им дали возможность заниматься своим делом. В результате возникает множество нездоровых компромиссов, которые, как правило, вовсе не гарантируют взаимовыгодного решения для всех заинтересованных сторон. Единодушное одобрение сводится, в конечном счете, к тому, что люди просто вынуждены согласиться принять какой-то вариант. Такую модель можно часто встретить в общинах, где стремятся создать дух заботы о каждом ее члене. Но при отсутствии понимания высших принципов такие попытки оказываются всего лишь пустыми сантиментами.

И все же, несмотря на все недостатки демократии, многие по-прежнему считают ее наилучшей формой правления. В конце концов, ведь демократия основана на идее равенства. Однако *вайшнав*ы и ведические философы не признают этой предпосылки. Даже на

физическом уровне очевидно, что каждый человек уникален, как убедительно пишет в своей книге «Энергия менеджмента» Барбара Грей:

1. Вероятность того, что отпечатки пальцев двух разных людей совпадут, составляет 1:64000000000.
2. Не существует двух одинаковых лиц.
3. Изучение электронных диаграмм речи разных людей показывает, что каждая из них не похожа на другую.
4. Почерк каждого из нас уникален. Подделать почерк, конечно, можно, но это требует огромного опыта.
5. Ищейка способна отличить запах определенного человека среди миллионов других запахов.
6. Энцефалограмма каждого человека неповторима.
7. Каждый ребенок рождается с определенным, только ему присущим ритмом сна и бодрствования. Ритм дыхания каждого новорожденного также уникален.
8. Каждая клетка тела содержит уникальные молекулы ДНК, в которых записана информация обо всем теле.
9. Даже радужная оболочка глаза у каждого из нас разная.

Возможно, вам покажется странным то, что *вайшnavы*, будучи людьми сострадательными, не признают всеобщего равенства. Сострадание - это способность сопереживать и глубоко сочувствовать страданиям и несчастьям людей, а также стремление облегчить их боль или устранить ее причину. Сострадание основано на сочувствии, на способности «ощущать» боль другого человека так, словно это наша собственная боль. Таким образом, равенство является основой сострадания. Как же могут *вайшnavы*, будучи духовными людьми, людьми, которые заботятся о благе всех живых существ и осознают, что источником всего является Бог, утверждать, что равенства не существует?

Дело в том, что *вайшnavы* видят равенство в его самом глубинном смысле. Равенство всех живых существ означает, что каждый является вечной душой, неотъемлемой частью Бога, и том смысле все люди равны. Что касается тел, то они все различны. Существует определенная иерархия, основанная на способности определенного

существа управлять материальной природой. В данном случае имеются в виду не выдуманные человеком, а естественные отличия.

«Все изменения и все разнообразие, касающиеся живых существ, относятся к телу. В духовном же отношении все живые существа одинаковы». («Бхагавад-гита», 13.20, комментарий)».

Как вечные души, все мы имеем равные возможности в том, что касается постижения своей истинной природы и наших взаимоотношений со Всевышним Господом. Однако и это может быть неправильным, с политической точки зрения, - мы все разные в том, что касается желаний, интересов, материального могущества и знаний. Эти различия обусловлены тем, как материальные гуны влияют на нас, что, в свою очередь, определяется нашими желаниями и прошлыми поступками. Считать всех «одинаковыми» в этом смысле - означает отрицать уникальные способности и потребности каждого человека.

Итак, прежде чем мы сможем осознать необходимость монархии, необходимо понять естественность иерархии. На основе этого понимания мы сможем приступить к изучению демократии, с тем, чтобы выяснить, в чем ее действительные преимущества и что мы только по неведению считаем таковыми.

ЦЕННОСТЬ БОГОВОДОХНОВЕННОГО МОНАРХА

Монархия в высшем смысле этого слова есть священное правление. Вайшнавцы одобряют такую систему правления, ибо праведный царь управляет от имени Всевышнего Господа. Царь, следующий Писаниям, а также повинующийся своим духовным наставникам и боговдохновенным предшественникам, сможет отличить хорошее от дурного, а также воплотить в жизнь проверенные временем методы духовного руководства. Таким образом, отпадает необходимость в измышлениях по поводу того, что такое справедливость, что является истинным благом для граждан и в чем состоит высшая цель.

В современном, так называемом «демократическом» обществе считается, что все люди равны. Однако, как мы все знаем, это далеко не так. Каждый человек находится на определенном уровне развития, в зависимости от его внутренней природы и качеств. Вот почему

необходим просвещенный, сознающий Бога монарх, способный привести людей к высшей цели жизни и удовлетворить их духовные потребности.

Сознающий Бога монарх или лидер руководит на основе духовной парадигмы. Мы часто думаем, что обладание властью - это возможность манипулировать людьми. Признаки упадка цивилизации - полное доверие внешним вещам и отсутствие независимой силы, что, в действительности, является признаком недостатка духовной мудрости. На самом деле, чем более могущественны люди или цивилизация, тем больше их способность к внутренней жизни. Если государство приходит в упадок, это означает, что его лидеры сосредоточились на внешних, эгоистических интересах. Когда монарх начинает эксплуатировать граждан ради корыстных интересов или ради достижения своих собственных политических целей, страна превращается в тоталитарное государство. Власть, используемая правильно, замечательна, но если ею злоупотребляют, становится чрезвычайно опасной.

Итак вайшнавы - сторонники божественной монархии.

Возможно, в свете современной ситуации в мире, это звучит слишком радикально, но в данном случае мы говорим о священном правлении, основанном на древней традиции совершенного руководства, о монархе, способном взять на себя ответственность за материальные и духовные потребности всего государства.

Обусловленные души в материальном мире пытаются играть роль Бога, и когда лидеры, вместо того, чтобы защищать граждан, пытаются играть в ту же игру, стремясь присвоить как можно больше богатств Господа, возникает нездоровая ситуация. Человечество превращается в сообщество индивидуумов, манипулирующих друг другом ради обретения власти. Люди, живущие в таком обществе, забывают об истинной природе живого существа, и духовность отходит на второй план. Назначение божественной монархии - не допустить этого.

РАССКАЗЧИК И СЛУШАТЕЛЬ

В истории человечества были особые эпизоды, когда беседы на тему абсолютной истины собирали удивительные аудитории. Один из таких эпизодов произошел тысячи лет назад, когда был рассказан «Шримад-Бхагаватам». Некоторые исследователи Вед считают, что никогда ранее духовные беседы не собирали такого количества могущественных и выдающихся личностей.

Я хотел бы подчеркнуть тот факт, что важны как рассказчик, несущий определенное послание, так и слушатель. Потому, насколько квалифицирован каждый из них, мы судим о ценности данной встречи. Например, когда в США приезжает какой-то выдающийся человек, Сенат и Нижняя палата собираются, чтобы услышать его выступление. И всем становится ясно, что происходит нечто важное. Когда на берегу Ямуны, а затем в лесу Наимишаранья рассказывался «Шримад-Бхагаватам», там собирались высоко духовные личности, чтобы услышать это возвышенное послание.

Другим важным событием ведической истории считаются наставления Бхишмадевы Юдхиштхире. Полностью эта беседа приводится в древнем религиозном эпосе «Махабхарата», а в сжатой форме - в «Бхагаватам». Интересно, что Шукадева Госвами рассказывал «Шримад-Бхагаватам» царю Парикшиту, когда тот в преддверии смерти отрекся от царства. А когда Бхишмадева давал Юдхиштхире свои наставления об управлении государством, на смертном одре находился он сам, а царь Юдхиштхира собирался взойти на трон.

Итак, царь Парикшит оставил бразды правления, в то время как Юдхиштхира только собирался их принять. В этой книге мы рассмотрим наиболее важные моменты и в том и в другом случае.

ПОЧЕМУ НЕОБХОДИМ ЦАРЬ?

Потому что люди греховны. В совершенном обществе в царе нет необходимости, поскольку не нужно следить за выполнением гражданами всевозможных правил - люди следуют им добровольно. Поскольку обусловленность и греховная природа заставляют людей поступать неблагочестиво, им необходимы защита и руководство праведного царя. Долг царя - создать атмосферу, которая будет

побуждать людей совершать правильные поступки правильным образом и в нужное время.

Мы обсудим наставления Бхишмадевы, основанные на Ману-самхите», древнеиндийском тексте, в котором содержится конкретная информация о том, как благодаря духовному руководству можно лечить недуги материалистического общества. Таким образом, мы будем изучать то, что я называю концепцией «обладающего видением перспективы лидера-слуги». Мне хотелось бы обсудить эти вопросы по нескольким причинам. Во-первых, я сам постоянно стремлюсь совершенствовать свои лидерские навыки. Во-вторых, я всегда стремлюсь понять, насколько могуществен тот или иной лидер, насколько успешно он может руководить людьми. Я хочу также понять, насколько важно иметь хороших лидеров, и как опасно, когда уровень руководства опускается ниже допустимого. Кроме того, я также изучаю преимущества боговдохновенного монархического правления, то есть правления, которое доставляет удовольствие Богу и обеспечивает должное руководство и защиту гражданам.

ПЕРВАЯ ПОБЕДА РУКОВОДИТЕЛЯ

В «Ману-самхите» сказано, что царь, не защищающий своих подданных должным образом, - мертвый царь. Это означает, что роль лидера в значительной степени состоит в том, чтобы оказывать покровительство. Далее «Ману-самхита» объясняет, в каких взаимоотношениях должны находиться царь и его подданные. Граждане должны отдавать царю пятую часть своих животных, десятую часть драгоценных металлов, десятую часть зерна, четверть последствий благочестивых поступков и шестую часть последствий неблагочестивых поступков. Зачастую можно видеть, что, как только лидер или политик оставляет свой пост, он вскоре заболевает или даже умирает. Причиной тому - шестая часть грехов людей, которыми он управлял, а также последствия его собственных грехов. В стране, где правительство поощряет греховную деятельность - боины, проституцию, лотереи, казино, пьянство, аборт и т.д., - одна шестая грехов является силой, с которой приходится считаться.

Далее «Ману-самхита» объясняет, что величайшая из побед, которые может одержать царь, - это победа над собственными чувствами. Те вещи, к которым лидер питает слабость, скорее всего и станут причиной проблем для его подопечных. Если кто-то питает слабость к деньгам, то деньги и послужат причиной его краха. Мы видим также, что многие лидеры попадают в ловушку незаконного секса. Однако, если лидер учится владеть своими чувствами и благодаря этому развивает силу, необходимую для преодоления своих слабостей, он не разочарует своих подчиненных и не окажется в неловком положении сам. Невозможно стать сильным лидером, не научившись владеть своими чувствами.

Эпохи создаются царями. Когда лидеры владеют своими чувствами, они способны воспринимать вдохновение, идущее свыше, и становиться проводниками божественного. Такой божественный монарх действует как представитель Бога, воплощенный в физическом теле (*нарадева*), хотя сам себя он считает всего лишь обычным слугой Бога. Боговдохновенный царь способен не только защитить своих граждан, но и донести до них духовное знание в доступной форме, когда оно будет по достоинству оценено, и ему будут следовать. Однако, если царь не владеет своими чувствами, он будет просто эксплуатировать своих подданных вместо того, чтобы оказывать им покровительство. Люди же последуют его примеру и станут такими же бесчестными и эгоистичными, как и он сам. Лидеры формируют сознание людей, а сознание людей порождает определенных лидеров.

Когда в этот мир приходят великие духовные учителя, *ачарьи*, их цель - помочь людям выпутаться из сетей иллюзии.

Они стремятся возродить класс *брахманов*, священнослужителей, обладающих духовным знанием. Они учат людей истинному философскому пониманию, пониманию природы души, самопознанию, а также помогают установить здоровую социальную систему, благодаря которой люди смогут разрешить конфликты в личной и общественной жизни. Без надлежащего духовного руководства эти конфликты будут усугубляться все больше и больше. *Ачарьи* хотят, чтобы каждый из нас стал лидером в той или иной сфере. Они ожидают, что все мы станем духовными учителями.

КАЧЕСТВА БХИШМАДЕВЫ

В «Махабхарате» роль рассказчика о принципах руководства Кришна отводит Бхишмадеве, и тот подробно описывает монархическое правление. Но прежде чем мы перейдем к обсуждению наставлений, данных Бхишмой, давайте бросим взгляд на битву при Курукшетре - опустошительную войну, описанную в той же «Махабхарате». Это была одна из крупнейших войн в истории человечества. По воле божественного провидения, большинство участников сражения пришли в этот мир из небесного царства, чтобы произвести в нем большие изменения. Миллионы людей были убиты во время этой войны, что привело к полному изменению хода истории. В конце концов, Пандавы одержали победу. Цель войны состояла в том, чтобы возвести Юдхиштхиру, лидера Пандавов, на трон, узурпированный Куру - их эгоистичными двоюродными братьями во главе с Дурьодханой. И хотя Дурьодхана был атеистом, он правил в соответствии с принципами дхармы. Во время его правления люди особенно не страдали, и создавалось впечатление, что дела в царстве идут хорошо. ~~Юдхиштхира считал, что Дурьодхана может продолжать править государством, поскольку граждане счастливы.~~ Но ситуация сложилась иначе, и началась война.

Юдхиштхира был вынужден принять участие в битве и стать свидетелем множества смертей. После того, как битва закончилась, он погрузился в скорбь и не мог думать ни о чем, кроме как о людях, убитых в этом сражении. Ему была невыносима сама мысль, что его царствование было куплено ценой стольких жизней. Множество советников пытались убедить его в том, что он невиновен и просто выполнял свой долг, но безуспешно. Даже Кришне не удалось утешить его, и тогда Господь решил попросить сделать это деда Бхишмадеву. Бхишмадева был любимым дедом как Кауравов, так и Пандавов, и поэтому Кришна поручил ему облегчить горе Юдхиштхиры. Мистическое могущество Бхишмадевы было настолько велико, что он сам мог решать, когда оставить свое тело. На самом деле, никто не мог убить его. Пронзенный множеством стрел, он лежал на них, как на ложе, посреди поля битвы, в окружении множества воинов и мудрецов. И вот, находясь в таком состоянии, Бхишмадева произнес свои наставления.

Зачастую самые возвышенные философские истины раскрываются в самых трудных обстоятельствах. «Бхагавад-гита» была поведена на поле битвы, когда Кришна и Арджуна стояли между двух армий, готовых вступить в сражение. «Махабхарата» также построена вокруг событий, приведших к этому сражению. Итак, когда Кришна и Юдхиштхира приблизились к Бхишмадеве, он собирался вскоре покинуть этот мир. Когда человек находится в таком состоянии, ему вряд ли придет в голову говорить какие-то глупости. Слова мудрости часто произносятся именно в момент оставления тела, когда осознание неминуемой смерти приводит к сосредоточению ума на самом главном.

Бхишмадева был особенно известен как поборник дхармы. Санскритское слово может иметь несколько значений: «природа», «религия», «истина», «праведность» и «целостность». Дхарма - такое сильное слово, что ему трудно подобрать подходящий эквивалент в любом другом языке, поскольку никакое другое слово не способно вместить всего смысла этого понятия. Кришна считал Бхишму одним из самым праведных людей планеты, и потому Бхишма обладал несомненным правом говорить о принципах дхармы. Для слушателя вполне естественно интересоваться личностью и квалификацией рассказчика, а Бхишма, согласно мнению Самого Бога, обладал всеми необходимыми для этого качествами.

СЛОЖНАЯ НАУКА

Бхишмадева: «Некоторые из величайших тайн вселенной связаны с искусством руководства. Умело править страной непросто, однако именно в этом состоит первейший долг царя на земле. Царь - это, по сути, человек действия».

Мы видим, что быть лидером в наше время крайне непросто. В современном обществе руководитель стал своего рода посмешищем для многих. Руководителей изображают на карикатурах, а ведущие всевозможных ток-шоу регулярно подшучивают над ними в своих передачах. На руководителей пишут всевозможные пасквилы, а средства массовой информации постоянно выискивают возможности

выставить их в смешном свете. Ситуацию усугубляет еще и тот факт, что многие из них находятся под следствием, подозреваемые в той или иной сомнительной деятельности. Таково положение дел не только в Соединенных Штатах, но и по всему миру. Мы видим, что во всех сферах - духовной, академической и т.п. - количество обманщиков больше, чем число по-настоящему квалифицированных руководителей.

Лидер оказывает значительное влияние на обычных людей. Если люди не доверяют своим лидерам, это сказывается на их отношениях друг с другом. А если люди боятся руководителя, их страх распространяется и на другие сферы жизни и постепенно превращается в паранойю и недоверие ко всем остальным. Доверие и вера не появляются из воздуха; они возникают из среды, питающей эти чувства.

В древности люди доверяли царям, поскольку отчетливо понимали, в чем состоит их долг. Люди осознавали, каковы последствия противозаконных или неправильных поступков, и верили, что в трудную минуту царь придет им на помощь. Людям было легко выполнять свои обязанности, поскольку они верили в то, что сам царь честно исполняет свой долг, и это вдохновляло их на выполнение своих обязанностей. Когда же отсутствует должное руководство, возникают огромные проблемы - люди становятся подобными детям, оставшимся без родителей.

По иронии судьбы зачастую люди, способные стать хорошими руководителями, избегают руководящих должностей. Это происходит как в мирских организациях, так и в духовных. Как правило, люди, больше стремящиеся захватить руководящее положение, обладают наименьшей для этого квалификацией. Вместо желания служить другим, они жаждут помыкать ими, и положение руководителя наделяет их необходимой для этого властью. Когда граждане государства не обладают достаточно развитым сознанием, чтобы породить хороших руководителей, а лидеры общества деградируют настолько, что ведут людей к дальнейшей деградации, к власти приходят мошенники, манипуляторы и прочие псевдо-руководители. Эти тенденции можно наблюдать на примере любой страны мира, либо изучая ее историю, либо наблюдая за текущей ситуацией.

Многие американские президенты стали миллионерами, поскольку с властью к ним пришли деньги, престиж и политические сторонники. Тираны сходятся с другими тиранами, а эксплуататоры с другими эксплуататорами. Те же, кто действительно способны оказать человечеству замечательное служение, не могут пробиться на политическую арену. В современном мире, как правило, невозможно занять положение лидера без содействия преступного мира. Иногда создается впечатление, что этот мир - мир обманщиков и обманутых, где главными движущими силами являются эгоизм и пропаганда греховной культуры.

Бхишма утверждает, что царь - это человек действия, а не покорный судьбе неудачник. Действие оказывает значительное влияние на судьбу. В настоящее время многие руководители бросаются в крайности: одни боятся вести за собой людей, а другие, наоборот, манипулируют людьми, злоупотребляя своим положением. Они контролируют других, однако не ведут их в нужном направлении. Если же лидер боится вести людей за собой, он, в действительности, не является лидером. Быть лидером - значит понимать природу поля деятельности и знать, что необходимо для благополучия других людей. Обладая таким пониманием, подлинный лидер должен действовать, руководить людьми и координировать их действия, основываясь на тех принципах, в истинности которых он убежден. Руководить - значит учить собственным примером.

Бхишмадева говорит, что лидер должен быть всегда готов действовать. Вместо того, чтобы позволять судьбе повелевать им, лидер старается подчинить судьбу себе. Лидер не ждет, пока что-то произойдет само собой; напротив, он действует, чтобы осуществить желаемое. Лидер никогда полностью не подчиняется окружению или обстоятельствам, в которых он оказывается, - он сам создает обстоятельства и окружение.

ДУХОВНАЯ ПРИРОДА ОБЯЗАННОСТЕЙ ЦАРЯ

Бхишмадева: «Главный долг царя - долг перед богами. В равной степени важен его долг перед истиной, ибо истина есть высшее прибежище. Все миры покоятся на истине».

Царь должен постоянно напоминать себе о своей ответственности перед Богом. Поэтому ему не следует думать о том, как удовлетворить каждого из своих подданных, - тем более, что это невозможно. Быть лидером - не значит иметь самый большой рейтинг популярности. Иногда руководители оказывают кому-то особую благосклонность или отстаивают чьи-то интересы, движимые сентиментальностью или чувствуя себя обязанными кому-то. Но лидера, который осознает, что несет ответственность, в первую очередь, перед Богом, не так легко сбить с пути следования принципам морали.

В другом месте Бхишмадева также говорит, что высший долг царя - это долг перед Кришной, Абсолютной Истиной. Понятия Бога и истины идут рука об руку. Если относительные истины материального мира благоприятствуют нашему служению Кришне, мы можем следовать им, однако следует помнить, что все эти относительные истины и принципы подчинены воле Всевышнего Господа.

Материальные истины всегда относительны, что часто порождает двусмысленность. Например, Бхишмадева говорит, что царь должен уметь скрывать свои планы, должен уметь действовать дипломатично. В то же время, он утверждает, что первейший долг царя - быть верным истине. Хотя два эти рвения кажутся противоречащими друг другу, необходимо понимать, что Бхишмадева учит Юдхиштхиру тому, как управлять материальным миром с целью достижения высшего блага. В связи с этим можно привести аналогию с тюрьмой, поскольку материальный мир - это, по существу, тюрьма для обусловленных душ. Здесь находятся живые существа с преступными наклонностями, которые пользуются тем, что дал им Бог, не испытывая к Нему при этом никакого чувства благодарности. Главная задача царя - перевоспитать заключенных. Руководство материальным миром состоит в том, чтобы помочь заключенным обрести свободу, перевоспитав их, и для этого существует множество различных методов.

Конечно, если бы все уже находились на свободе, менеджмент был бы совсем другим. Бхишмадева говорит не о том, как одному чистому преданному руководить другими чистыми преданными, а о том, как боговдохновенный царь может руководить людьми, в различной степени подверженными греховному образу мыслей.

В нашем Обществе мы руководствуемся принципами менеджмента, сформулированными великим духовным лидером и ученым Рупой Госвами, - нирбандха-кришна-самбандхе, йукта-ваирагйам униате:.

«Если человек не имеет никаких привязанностей и в то же время не отрекается ни от чего, что связано с Кришной (Богом)у тогда он действительно лишен чувства собственности. Тот же, кто от всего отрекся, не понимая, что все связано с Кришной, еще не достиг совершенства отречения».

Это означает, что, применяя принципы руководства или выбирая, каким принципам следовать в своей собственной жизни, мы должны исходить из того, что благоприятствует нашему служению Богу, а что - нет. На этом основана способность различать.

Как же научиться отличать благоприятное от неблагоприятного? Великие духовные учителя всегда были верны традициям, но в то же время могли изменять те или иные детали практического следования духовной культуре. Подобные изменения производятся в соответствии со временем, местом и конкретной личностью. Конечно, духовно развитые люди могут это делать, но как обычному человеку понять, правильно он адаптирует те или иные принципы или нет? Другими словами, как действовать согласно времени и месту, не меняя при этом сущности? Когда одному из моих наставников, А.Ч. Бхактиведанте Свами Шриле Прабхупаде задали этот вопрос, он ответил: «Это непросто». Человек должен иметь достаточно высокий духовный уровень, чтобы понять, что можно менять, а что нет. Итак, важно разобраться, что характеризует высокий уровень сознания, иначе говоря, что характеризует хорошего лидера. Если мы научимся распознавать истинных лидеров, обладающих видением цели, мы будем доверять и тем изменениям, которые они привносят в жизнь.

Шрила Прабхупада внес немало изменений в правила, действующие в вайшнавских общинах. Например, он уменьшил число кругов с 64 до 16 (молитва, прочитанная на каждой бусине четок, составляет один круг). Он давал брахманическую инициацию женщинам, чего не делают в Индии. Он посвящал в санньясу (престижный статус человека, принявшего отречение) молодых людей с Запада, хотя традиционно это делают только на последнем этапе

жизни. Большинство изменений было сделано им, чтобы исполнить указание своего гуру - проповедовать сознание Бога в странах Запада. Он был достаточно сострадателен, чтобы понять, в чем нуждались западные люди, не соприкасавшиеся с культурой, в которой жили индийские монахи.

Подобным образом Рамануджачарья, великий учитель, и в Индии в Средние Века, внес много изменений в поклонение Божествам, систематизировав его, а Мадхвачарья, другой выдающийся *вайшнав*, сделал акцент на дуализме в философском учении *сампрадаи*. Однако не каждый, пусть даже святой человек, способен производить изменения, приводящие к позитивным результатам. Мы опять возвращаемся к тому, насколько важно уметь оценивать уровень руководства. В противном случае можно подумать, что уступки, сделанные лидером в соответствии с местом и обстоятельствами, продиктованы просто его неспособностью следовать более трудным путем.

Это утверждение Бхишмадевы помогает нам понять, что могущественные лидеры способны делать великие вещи, вдохновлять других на великие дела, производить изменения, а также обладают мощным видением цели и огромной концентрацией. Их могущество постоянно создает атмосферу опасности, риска. Поэтому многие считают демократию более безопасным вариантом, как будто ошибка, совершенная большим количеством людей, безопаснее ошибочного решения, принятого лидером. Следует, однако, отметить, что в ведической системе царь не принимает решений единолично. Ведический царь - не диктатор. Он правит, руководствуясь советами *брахманов*, святых мудрецов, и опираясь на опыт своих боговдохновенных предшественников. Итак, первейший долг Духовного лидера - долг перед Богом. Постарайтесь помнить об этом, пока мы будем рассматривать другие вопросы.

ИСТИННЫЙ ЛИДЕР - НЕ ЛИЦЕМЕР

Бхишмадева: «Царь должен быть прав в своих словах и поступках».

Современные руководители зачастую следуют другому принципу: «Руководствуйся тем, что я говорю, а не тем, как я поступаю». Действия лидера служат примером для других как в общественной, так и в личной жизни, однако обычно его поведение в этих двух сферах сильно различается. Лидер должен быть *ачарьей* - тем, кто учит своим примером во всем.

Бхишмадева: «Он должен знать, в каких случаях следует скрывать свои слабости (или слабости государства)».

И снова мы сталкиваемся с кажущимся противоречием. Сначала Бхишмадева сказал, что лидер должен быть прям в своих словах и поступках, а теперь он говорит, что иногда нужно уметь скрывать свои слабости. Как же разрешить это противоречие? Поскольку враги постоянно ищут возможности дестабилизировать управление государством, любые недостатки в управлении сразу станут мишенью для соперников. Поэтому лидер должен уделить максимум внимания этим вопросам и разработать стратегию устранения подобных недостатков.

И все же иногда, чтобы помочь другим, истинный лидер может не раскрывать своих намерений. Хотя он должен быть всегда прям и честен, ему позволяется скрывать ту информацию, которая может оказать разрушительное влияние на духовную жизнь его подчиненных. В отношениях с противниками ему также следует быть дипломатичным.

РАЗНООБРАЗИЕ ВИДОВ ВЛАСТИ

Шримад-Бхагаватам» сказано, что Бог обладает шестью достоинствами: отречением, богатством, красотой, славой, силой, знанием, и каждое из них предоставляет Ему дополнительные возможности для проявления Своего могущества, в каком-то смысле социальная эволюция есть стремление к власти. Люди стремятся к власти индивидуально и коллективно, и в ходе этого образуются сообщества. Мы уже говорили о том, что царь не подчиняется судьбе, но управляет ею. Аналогично, царь не подвластен тому времени, в которое живет; напротив, он сам задает тон своим уровнем сознания и

методами правления. От того, каким образом царь использует свою власть, зависит развитие его подданных. И наоборот, уровень развития общества определяет вид власти, который люди этого общества будут склонны принять. Дарвин был недалек от истины, когда сказал, что жизнь - это борьба за власть, в которой выживает сильнейший. В примитивном обществе правит закон физической силы. Это верно также и в обществе животных. Лидером является тот, кто обладает большей физической силой и желанием использовать ее определенным образом. В качестве примера я хочу привести быков, которых мы используем в одном из наших проектов в Гане. У других фермеров по соседству тоже есть быки. Когда быков выгоняют на пастбище, они иногда начинают биться друг с другом. Интересно, что как только быки понимают, что один из них сильнее другого, бессмысленное сражение прекращается. Победивший бык в качестве приза заявляет о своем праве на коров, а проигравший уходит прочь. Когда он в следующий раз приближается победителю, то уже не затевает сражения, признавая превосходство победителя.

В более развитом обществе большую роль играет не физическая сила, а **социальная власть**. Социальная власть - это ресурсы, отношения и организация. Социальная власть основана на том, с кем человек знаком и каков уровень его знаний. Большинство современных государств опираются на социальную власть, в которой эффективность функционирования определяется уровнем связей. Например, степень близости человека к Президенту определяет власть, которой он обладает.

Другой вид власти - **эмоциональная власть**, которая тоже воздействует на множество людей. Этим видом власти наделены, например, представители шоу-бизнеса. Люди поклоняются актерам, певцам, спортсменам, то есть тем, кто обладают способностью манипулировать чувствами аудитории. Благодаря такому влиянию на людей кумиры публики достигают новых высот славы и богатства, их почитают, с ними ищут встречи, им подражают.

Затем следует **интеллектуальная власть**, которая в наибольшей степени проявляется в мире науки. Наука - это самостоятельная область культуры, однако она по-прежнему оказывает колоссальное влияние на нас и на наш образ мыслей. То, что современные ученые и профессора провозглашают знанием, мы также принимаем за истину.

Чем выше уровень развития общества, тем большую роль играет интеллектуальная власть и тем с большим уважением относятся к ученым. То, что в нашей стране это не так, является признаком социальной деградации. В *Кали-югу* большинство ученых и брахманов оказываются не у дел - у них нет возможности поделиться своими знаниями. Лучшие ученые работают над закрытыми проектами и вынуждены либо скрывать результаты своих исследований, либо идти на обман. Интеллектуальная власть часто используется против человека, как это произошло в случае с изобретением ядерного и биологического оружия, а также других разрушительных технологий. В то же время, интеллектуальный потенциал используется и во благо людям: открываются новые методы лечения, создаются вакцины против эпидемий и т.д. Таким образом, интеллектуальная власть - это отдельная категория.

Существует еще **интуитивная власть**. Часто этой властью наделены артисты, тесно соприкасающиеся с творческой энергией, а также те, кто работает с паранормальными явлениями. Такие люди играют важную роль в высокоразвитом обществе, где они выступают в роли провидцев или работают с тонкими энергиями. Все эти виды власти подчинены **священной власти**, которая, при надлежащем использовании, может вобрать в себя все вышеперечисленные формы.

СВЯЩЕННАЯ ВЛАСТЬ - БОЖЕСТВЕННАЯ ВЛАСТЬ

Теперь мы рассмотрим священную власть, которая исходит изнутри. Она основана на бескорыстном, сосредоточенном служении Богу и духовным принципам. Конечно, существуют различные уровни священной власти. В социальном плане она берет начало в *варнашрама-дхарме*, делении общества в соответствии с естественными и духовными законами. Однако божественная власть, будучи полностью подчиненной воле Кришны, лежит за пределами *варнашрамы* и, соответственно, за пределами монархии.

Если провести сравнительный анализ положений *кшатриев* (царей) и *брахманов* (священнослужителей), то вы увидите, что эти положения различны. Свои наставления о доблести и искусстве управления Бхишмадева давал *кшатрию*, и они не всегда применимы к

брахманам, которым рекомендуется при любых обстоятельствах быть прямыми и честными. И хотя жизнь *кшатрия* постоянно требует дипломатии, духовный *кшатрий* будет использовать ее только в целях достижения высшего блага. Ради высшего блага он готов принять вызов, вступить в конфликт и начать войну. Тот, кто берет на себя роль *кшатрия*, должен уметь иногда быть мягким, а когда необходимо - - беспощадным. *Брахманы* же не склонны к дипломатии. Они всегда говорят правду, независимо от того, приятна она или нет.

Боговдохновенный лидер, действующий под покровительством священной власти, непрестанно думает о благе людей. Настоящий лидер, объясняет Бхишмадева, должен знать своих подданных так же хорошо, как мать знает своего ребенка, и заботиться о них изо всех сил. Хотя порой мать может отчитать ребенка, зато в другой раз она исполнит все, о чем он попросит. Две эти крайности в поведении *кшатрия* - способность быть мягким и способность быть беспощадным- приходят к примирению, когда он принимает умонастроение матери. Его главная забота -- благополучие граждан, и ради этого он готов предпринять любые усилия. И поскольку в современном обществе у лидеров отсутствует сильное желание заботиться о других, неизбежно возникают проблемы, даже в духовных кругах. Все социальные проблемы вызваны либо слабым руководством, либо неспособностью распознать хорошего руководителя и довериться ему. Бхишма подтверждает это, провозглашая, что эпохи создаются царями: сознание лидера определяет качество эпохи -ее атмосферу и умонастроение людей.

Давайте снова вернемся к наставлениям Бхишмы Юдхиштхире. *Вайшнав* всегда печется об удовлетворении потребностей каждого, особенно самых важных - духовных потребностей. Поэтому наиболее просвещенные люди обладают наибольшим потенциалом лидеров и руководителей, необходимо предоставлять возможность занимать руководящие посты, ибо это будет способствовать прогрессу. Консенсус (демократия) может казаться неплохим решением однако нельзя полагаться на мнение большинства, если люди не обладают разумом и знанием или просто необходимой информацией. В противном случае, несомненно, будут избраны недалёковидные руководители, правление которых не принесет гражданам никаких улучшений. Итак, позволю себе снова повториться: чтобы создать

целостное общество, необходимы две вещи: хорошие лидеры и способность распознавать хорошее руководство.

ХОРОШЕЕ РУКОВОДСТВО -СБАЛАНСИРОВАННОЕ РУКОВОДСТВО

Бхишмадева: «Слишком большая мягкость таит в себе опасность. Если царь будет слишком мягок, его не будут уважать. Люди будут недостаточно почтительны к нему и к его указаниям. Царь должен также избегать другой крайности (быть слишком свирепым), поскольку в этом случае люди будут его бояться, а это не будет способствовать всеобщему благополучию».

Если лидер слишком мягок, люди будут непочтительны к нему. Они не будут принимать такого лидера всерьез, и, следовательно, он не сможет оградить их от потакания низшей природе. В материальном мире очень сильны тенденция к обману, люди также склонны совершать ошибки и страдать от потакания своим слабостям. Из сентиментальных побуждений лидер может проявлять мягкость, однако в мире, где так сильна склонность к обману, подобной мягкостью просто будут пользоваться недобросовестные люди.

Лидер не должен быть также очень свирепым. Если главной мотивирующей силой станет страх, люди будут делать все, что от них требуется, только чтобы сохранить свою карьеру и жизнь, но они не смогут усвоить более глубокие принципы. Например, дети, которых воспитывают слишком строго, будут очень хорошо вести себя в присутствии других, однако, как только их предоставляют самим себе, они начинают вытворять, все, что угодно. Сила и принуждение - не лучшие методы воспитания хороших качеств, формирование которых требует от человека понимания глубинных принципов, стоящих за определенными правилами.

Таким образом, опасны как чрезмерная суровость, так и излишняя мягкость. Руководитель не должен быть ни слишком всепрощающим, ни слишком нетерпимым.

В настоящее время в Соединенных Штатах обсуждается вопрос, связанный с темой «мягкости-нетерпимости», - вопрос о смертной

казни. Имеет ли правительство право убивать преступников или нет? Духовный лидер знает о законе *кармы*, и позиция *вайшнава* в этом случае опять может показаться консервативной. Мы поддерживаем существование смертной казни, поскольку человеку, совершившему грех, все равно придется испытать кармические реакции, поскольку каждое действие влечет за собой определенные последствия. Даже если человек раскаивается в совершенном проступке, ему все равно придется заплатить по кармическому счету. Смертная казнь - это возможность расплатиться сразу, чтобы душа могла беспрепятственно двигаться дальше.

И все-таки в современном обществе смертную казнь, по-видимому, следует отменить. Причина в том, что сегодня достаточно большое количество заключенных осуждено несправедливо, либо по сговору преступников с государством либо по ошибке, либо на основе ложных свидетельств, либо в результате коррупции. В «Манусамхите» сказано, что в случае ошибочного приговора царь несет четвертую часть за убийство невинного. Остальная карма распределяется между теми, кто лжесвидетельствовал теми, кто давал ложные советы (*брахманы*, помогавшие царю вершить пра-ие) и тем, кто в действительности совершил преступление. В случае же справедливого приговора, вся вина полностью ложится на преступника и царь не несет никакой ответственности за то, что приговорил его к смерти.

В «Шримад-Бхагаватам» есть история об Индре и Брихаспати, иллюстрирующая этот момент. Однажды, когда Индра восседал на троне и принимал поклонение своих подданных, во дворец вошел Брихаспати, который является духовным учителем Индры. Под влиянием ложной гордости Индра не выразил Брихаспати должного почтения. Брихаспати все понял и немедленно покинул зал. Тут уже Индра осознал, что оскорбил Брихаспати, но, несмотря на то, что позднее он попросил прощения у своего гуру и раскаивался в совершенном поступке, кармические последствия были неизбежны. Расплатой было то, что демоны отобрали у Индры его царство. Мы должны всесторонне изучить наставления, данные Бхишмой, ибо это поможет нам понять, почему те или иные вещи происходят в наших общинах и в наших жизнях. Это также поможет нам понять, как решать проблемы и как совершенствоваться и исправлять свои

собственные ошибки, благодаря этим наставлениям мы сможем осознать тот факт, каждый наш поступок имеет последствия. В противном случае мы окажемся в замешательстве.

Иногда мы удивляемся, почему те или иные вещи происходят с нами, однако необходимо понять, что все, что с нами происходит, напрямую связано с нашими прошлыми поступками - либо в этой жизни, либо в предыдущей. Мы часто не осознаем серьезности своих проступков и поэтому не испытываем угрызений совести. Последствия в форме страданий предназначены для того, чтобы привести нас в чувство и заставить задуматься над своими действиями. Аналогичным образом, мы редко осознаем все богатство благословений, которое мы обрели в результате благочестивой деятельности. Если нам удастся хотя бы немного понять закон *кармы*, мы станем всегда относиться к другим с любовью и состраданием, стараясь искренне служить им. *Вайшнав*ы стараются никому не причинять никаких беспокойств, всегда сохраняя смирение. Тот, кто поистине смиренен, никому не способен причинить вреда.

Смирение - это качество духовного человека. Хорошее руководство имеет духовную природу, хотя материалистичные люди могут не осознавать этого. Причина в том, что хороший лидер всегда стремится раскрыть самое лучшее в человеке. А раскрывать самое лучшее в человеке - значит прославлять его духовную природу, независимо от того, к какой организации или сообществу он принадлежит. Духовные лидеры обращаются к самой высшей цели человеческой жизни - духовному росту - и учат своих последователей возродить в себе преданное служение Богу. Это трудная задача, поскольку люди больше стремятся занять положение Бога, чем служить Ему. Их обычные желания - разбогатеть, прославиться, обрести могущество и в полную силу наслаждаться свои чувства - не имеют ничего общего с духовностью.

Если нам удастся понять разницу между духовным и материальным руководством и встать на путь духовного руководства, мы сможем произвести глобальные изменения в мышлении людей. Такой лидер сможет также помочь людям этой планеты вспомнить о том, о чем они забыли - о высшей цели, самопознании. Истинный лидер учит личным примером, он показывает людям границы возможного и помогает сделать реальностью то, что кажется

невозможным - создание духовного царства на земле. Полностью превзойти материальное сознание практически невозможно, однако благодаря боговдохновенному руководству можно свести материальное влияние к минимуму, а духовные устремления довести до максимума.

Однако, не обладая властью, невозможно ничего достичь. Большинство преступников и мошенников мирового масштаба создают коалиции, чтобы обрести власть. По большому счету, вся материальная система - это ни что иное, как сговор отъявленных грешников против искренних, духовных людей. Грешники пытаются увести в сторону сознание невинных людей, тогда как люди, обладающие божественной природой, пытаются привить людям духовную культуру. Все основано на власти.

У духовных лидеров есть собственное оружие против власти безбожников. Например, они повторяют *мантры* и совершают *ягьи*, или жертвоприношения, чтобы очистить атмосферу и сознание людей от осквернения материальными звуковыми вибрациями и материалистической деятельностью. Находясь в оскверненной атмосфере, люди начинают считать греховную жизнь нормальной и ищут покровительства у криминальных силовых структур. Когда же на арену выходят духовные лидеры, они пробивают брешь в материализме, и всем становится ясно, что хорошо, а что - плохо. Тогда людям намного легче сделать правильный выбор.

В настоящее время мировое руководство переживает кризис. Ни народы, ни лидеры не имеют ясных представлений о духовных законах; у них перед глазами нет достаточного количества примеров того, как духовность на практике может помочь следовать по верному пути. Вместо этого мы наблюдаем колоссальный кризис духовности, продолжающийся уже несколько столетий.

У меня есть друг-юрист, с которым мы вместе учились в колледже. Недавно он сказал мне: «Ты знаешь, я чувствую себя отвратительно. Благодаря моим усилиям множеству преступников удалось избежать тюремного заключения. Все эти мошенники, убийцы... я прекрасно понимал, что они лгут, и они это тоже понимали. Многие из них продолжают заниматься мошенничеством, потому что я, будучи хорошим юристом, оправдал их. Все это на моей

совести. Своим успешным продвижением до должности судьи я обязан умению обманывать».

Он добавил, что подобный обман - не редкость в системе правосудия, поскольку люди не ожидают от лидеров слишком многого. Люди идут на компромисс потому, что сами достаточно материалистичны. Таким образом, возникает ситуация, когда материалистичные лидеры имеют дело с материалистичными людьми. Такие руководители остаются у власти исключительно благодаря тому, что успешно способствуют деградации общества. Мой друг стал испытывать угрызения совести потому, что в ходе нашей беседы понял, что я по-прежнему остаюсь верен принципам духовности и гуманизма. Хотя ему удалось разбогатеть, он страдал, поскольку не ставил в центр своей деятельности принципы и не понимал, что такое духовное руководство.

ЛИДЕР ДОЛЖЕН БЫТЬ СОСТРАДАТЕЛЕН, НО СТРОГ

Бхишмадева: «Сострадание должно присутствовать в характере лидера, однако ему не следует быть слишком всепрощающим. В противном случае низкие люди будут считать его слабым и станут пользоваться этим».

И снова Бхишмадева говорит, что лидер не должен быть слишком мягким. Если руководитель хочет, чтобы его подчиненные менялись в лучшую сторону, он не должен выглядеть слишком всепрощающим. Если кто-то из подчиненных совершил проступок, он должен быть наказан - это послужит его исправлению и избавит его от кармических последствий. Если же лидер слишком великодушен, «низкие» люди воспользуются его добротой и будут спокойно продолжать грешить.

Слишком сентиментальный лидер, на самом деле, оказывает людям медвежью услугу. Если мы проанализируем политическую историю, то обнаружим, что большинство революций и дворцовых переворотов совершались людьми, наиболее приближенными к лидеру. Чем дальше человек от «директорского кресла», тем труднее ему прийти к власти. Лидер, не владеющий искусством управления, становится жертвой тех, к кому он благоволил, и чьи беззакония поддерживал. Совершенно естественно, что беззакония влекут за

собой еще большие беззакония, а насилие, порождаемое беззаконием, приводит к еще большему насилию и еще большим беззакониям, и так до бесконечности.

Одна из причин, почему во многих странах третьего мира выборы сопровождаются вспышками насилия, состоит в том, что люди ясно понимают, что выигравший выборы мгновенно становится богатым и могущественным. Зачастую руководители третьего мира за один день становятся миллионерами, постольку большая часть ресурсов страны оказывается в их распоряжении. Когда я впервые встретился с моим другом, бывшим президентом Нельсоном Манделой, я спросил его, почему не все чернокожие и индийцы проголосовали за него, несмотря на то, что все они были против системы апартеида. Затем я объяснил, как большинство людей смотрит на чернокожих лидеров в Африке. Я привел в качестве примера недавнюю конференцию в Того, на которой одной из обсуждаемых тем было расхищение государственной собственности. Было установлено, что менее чем за один год африканскими руководителями государств было переведено в иностранные банки около 22 миллиардов долларов. Несомненно, это означает, что лидеры присваивают себе большую часть государственных средств. Я сказал мистеру Манделе, что ему следовало говорить о том, что быть руководителем - не означает набивать свои карманы, не обращая внимания на страдания обычных людей.

Предыдущий президент Заира, Мбуту, был одним из самых богатых людей мира, в то время как Заир остается одной из беднейших стран. Не требуется глубокого знания экономики, чтобы понять, в чем тут дело. В Заире добывают большое количество минералов, используемых в ядерных технологиях, и Мбуту присвоил себе большую часть ресурсов страны. Поскольку американское правительство было заинтересовано в развитии ядерных технологий, в прошлом оно поддерживало диктаторов, тиранов и казнокрадов. Лидеры-мошенники по всему миру поддерживают друг друга. Мошенники - это по определению люди, которых интересует только удовлетворение собственных чувств и укрепление собственных позиций. Они лишены понимания того факта, что им придется дорого заплатить за свой обман. Мы видим, что практически в каждой стране лидеров интересует экономика, а не люди. Все это происходит из-за

плохого руководства, а также из-за невежества людей, которые не знают, как обязать лидеров соответствовать более высоким стандартам.

ЛИДЕР ДОЛЖЕН ХОРОШО ЗНАТЬ И ДРУЗЕЙ, И ВРАГОВ

Бхишмадева: «Царь должен всегда быть начеку. Он должен постоянно изучать поведение своих врагов и друзей».

Хороший лидер знает как своих союзников, так и врагов. Он изучает своих союзников, поскольку его могущество зависит от них. Военная подготовка подразумевает развитие сильного чувства команды; каждый солдат несет ответственность за жизни своих коллег, а его жизнь зависит от них. Поэтому Бхишмадева советует царю изучать своих друзей и врагов, поскольку от этого может зависеть его жизнь.

Военное руководство понимает, что нужно не только увеличивать свой арсенал вооружений, но и знать, каким оружием располагает противник. Было бы безумием сражаться с помощью палок и камней, если противник вооружен пулеметами и пушками. Поэтому Бхишмадева подчеркивает важность обладания полной информацией.

Это указание применимо и в духовной сфере. Жизнь в этом мире основана на двойственности. «Бхагавад-гита», Библия, Коран и другие писания говорят о божественной и демонической природе. Изучив их, мы сможем выбрать путь истинной духовности.

ДУМАТЬ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ О ЛЮДЯХ, А ЗАТЕМ - О СЕБЕ

Бхишмадева: «Долг царя - заботиться о своих подданных. Он должен делать это, не думая о собственных удобствах. Свои желания и устремления он должен подчинить нуждам людей».

Первейший долг лидера - заботиться о людях. И уж только потом он может подумать о собственных предпочтениях, комфорте и удовольствиях. Быть хорошим руководителем означает думать в первую очередь о благе других.

РОДИТЕЛЬСКИЙ ДУХ

Бхишмадева: «Он должен оберегать их, как мать оберегает своих детей... Лидер должен знать своих подчиненных лучше, чем мать знает своих детей».

Успешный руководитель знает своих подопечных так же хорошо, как мать знает своих детей, и он заботится о них подобно отцу или матери. Таков высший уровень руководства, доставляющий удовольствие Самому Богу.

Принцип покровительства крайне важен. В «Ману-самхите» сказано: «Царь, не защищающий своих подданных, - мертвый царь». Покровительство - - один из главных законов.

НЕЗАВИСИМОСТЬ

Бхишмадева: «Царь должен быть очень осторожен, и никому полностью не доверять. Ему следует скрывать свои самые сокровенные мысли даже от самых близких и дорогих ему людей».

Тот, кто сегодня - друг, завтра может оказаться врагом или шпионом. Лучше всегда сохранять осторожность. Этот принцип до сих пор действует в некоторых частях Нигерии, где по-прежнему существует традиционная система монархии. Я занимаю в Нигерии высокий правительственный пост и использую его для проповеди высшего сознания политикам, царям и административным лидерам. Некоторые из этих людей являются потомственными лидерами, родословная которых уходит на многие поколения в прошлое. Такие цари никогда не едят на публике; им всегда готовит специальный повар. И едят они только после того, как пищу попробует повар, чтобы убедиться, что она не отравлена.

ОСТЕРЕГАТЬСЯ РОДСТВЕННИКОВ

Бхишмадева: «Царь должен бояться родственников, как смерти, однако не показывать этого».

В Нигерии и некоторых других странах преемнику трона не разрешается даже жить в одной провинции с царем, поскольку он может попытаться убить царя, чтобы захватить трон.

Наставления Бхишмадевы уходят своими корнями в древнеиндийскую монархическую мудрость. Если начать глубокое изучение любой древней культуры, можно обнаружить, что она близка к ведической. Некогда ведическая цивилизация была распространена по всему миру, и помимо знаний об управлении царством она давала людям возможность стать ближе к Богу. Остатки ведической культуры сохранились сейчас, в основном, в Индии, однако любой, кто стремится сделать свой вклад в совершенствование человечества, может черпать из этой сокровищницы знаний.

ОСОЗНАВАТЬ СВОИ СЛАБЫЕ МЕСТА

Бхишмадева: «Царю необходимо знать, когда искать убежища в своей крепости. Если враг сильнее, он должен быть готов заключить с ним мир».

Царь должен быть способен признать свою слабость. Иногда лидеры так опьянены властью, что утрачивают способность должным образом исполнять свои обязанности и, как следствие, перестают защищать людей. Или наоборот, вместо того, чтобы вовремя уйти в отставку, они делают все, чтобы сохранить свой пост. Такой лидер может даже осознавать неправильность своих действий, но из-за неодолимой привязанности к выгоде, славе и почитанию не может совладать с собой. Лидер должен учиться осознавать свое невежество, продолжая идти по пути духовности. Если он искренен, ему удастся подняться над низшей природой и стать таким, каким и должен быть лидер.

ДЕРЖАТЬ ПОД КОНТРОЛЕМ СВОИ ЖЕЛАНИЯ

Бхишмадева: «Алчность - корень всех грехов. Она разрушает все достоинства и добродетели человека».

Бхишма уже говорил, что воздержание -- высший долг царя. Теперь он объясняет, что алчность (вожделение) чрезвычайно опасна. История содержит много свидетельств того, как могущественные правители из-за жадности теряли целые царства и совершали ужасные злодеяния. *Майя*, олицетворенная иллюзия, всегда бьет в наши самые слабые точки. Мы должны постоянно напоминать себе о том, что всякий раз, когда нам не удастся сохранять внутреннюю целостность и контроль чувств, мы утрачиваем способность заботиться о других. Вожделение может заставить нас предать даже собственные семьи, не говоря уже о наших избирателях или организациях. Истинный лидер должен с полной решимостью стараться избавиться от вожделения во всех его проявлениях.

ИСТИНА И БОГАТСТВО

Бхишмадева: «Истина - величайшая епитимья, высочайшая йога, лучшая из тиртх (священное место омовения). Богатство каждого, за исключением брахманов, принадлежит царю».

Пятая часть сельскохозяйственных животных, десятая часть зерна, четверть благочестивых заслуг и шестая часть грехов, шестая часть доходов должны поступать в царскую казну. Здесь Бхишма добавляет, что богатства всех граждан государства, за исключением брахманов, принадлежат царю.

Почему же богатство брахманов относят к отдельной категории? Истинный брахман отрешен, его невозможно подкупить или поставить в зависимость. Брахман дает советы бесплатно, ничего не ожидая взамен. В ведической культуре брахманы всегда руководили кшатриями, царями-воинами; власть кшатриев не распространялась на брахманов. Все социальные и духовные уклады взаимно дополняли друг друга, и общество жило мирно и счастливо.

МУДРОСТЬ ВОЗРАСТА

Бхишмадева: «Царские министры должны быть не моложе пятидесяти лет. Знание помогает человеку освободиться от

желаний».

В этом наставлении подчеркивается ценность мудрости и опыта. Мы можем оказывать влияние на людей своими действиями или своим сознанием. Мы оказываем влияние также на тех живых существ, которые живут в нашем теле, поскольку связаны с нами *кармой*. В этом смысле каждое живое существо является лидером для других живых существ. Даже крошечные микробы могут оказывать сильное влияние на тело и сознание гораздо более крупных живых существ. Таким образом, каждый из нас участвует в создании определенного микроклимата, благодаря которому у тех, кто разделяет с нами наше жизненное пространство, формируется восприятие мира. Иными словами, Бхишмадева вновь говорит о том, что сознание лидера определяет скорость эволюции.

НЕ ЗАТАИВАТЬ ЗЛОБЫ

Бхишмадева: «Не затаивай злобы».

Лидер не должен ни на кого таить злобы. Порой люди, которые оказались в положении руководителя, только и занимаются тем, что жалуются на других. Они не осознают, что решение проблем - это неотъемлемая часть работы лидера. Принимать то, что руководителей часто не ценят, а если происходит что-то плохое, то их обвиняют первыми, - тоже неотъемлемая часть работы лидера. Тот, кто ожидает признания своих заслуг, не является хорошим лидером. Тот, кто приходит в слишком большое беспокойство из-за возникших проблем, тоже не является хорошим лидером. Однако с проблемами необходимо не только смириться, их также необходимо решать. Если человек не готов к этому, он не должен брать на себя роль лидера.

Поскольку лидер олицетворяет власть, неудивительно, то на него приходится главная доля оскорблений и гнева со стороны общества. Мы находимся в материальном мире по той причине, что не хотим никому подчиняться. Мы скрываемся здесь от Верховного Самодержца, который чаще именуется Богом. Всякий, кто олицетворяет в этом мире власть этого Верховного Самодержца (то есть лидер), становится объектом как любви, так и ненависти, и

должен быть к этому готов. В человеке заложена склонность восставать против представителей власти.

И тем не менее, хороший лидер всегда остается чутким к нуждам невинных людей и продолжает доверять искренности их намерений. Обусловленная душа по природе несовершенна и подвержена ошибкам. Желания наших чувств уводят нас с верного пути, и мы утрачиваем способность ясно видеть истину. Хороший лидер сможет распознать свои и чужие недостатки и, подобному любящему родителю, старается заботиться о своих подчиненных. Родители любят своих детей, но в то же время видят их недостатки. Они знают, как и когда доверять детям. Если же родители слишком доверчивы, они, скорее всего, не смогут успешно воспитывать своих детей.

ВАЖНОСТЬ СОЮЗНИКОВ

Бхишмадева: «Ничего нельзя достичь в одиночку, даже самого незначительного результата. У человека должны быть помощники».

Независимо от того, насколько компетентен царь, он не в состоянии делать все сам. Часто можно видеть, как лидеры различных организаций берут всю ответственность на себя и пытаются выполнять всю работу самостоятельно. Обычно, это заканчивается тем, что они начинают чувствовать себя слишком перегруженными и на всех обижаются, либо впадают в депрессию и хотят оставить свой пост, или же начинают смотреть на всех свысока. Человек, который пытается все сделать сам, забывает о том, что истинным исполнителем действий является Бог, и, как правило, считает себя высшим управляющим и владельцем. Только если мы откроемся Богу, Он будет действовать через нас.

В данном утверждении Бхишма подчеркивает важность делегирования. Мы должны сосредоточиться на чем-то одном. В этом мире существует множество людей, способных делать потрясающие вещи, однако из-за того, что они пытаются делать все сами, их постигает разочарование, и эффективность их деятельности снижается.

Умение поручать дела другим - это искусство. Во-первых, мы должны быть уверены, что задача четко определена, в противном

случае мы, наверняка, будем разочарованы результатом, поскольку он не будет соответствовать нашим ожиданиям. Во-вторых, необходимо понять, что ответственность не может быть делегирована. Например, я поручил своему секретарю сделать так много дел, что он оказался в полном замешательстве. Однако я только попросил его проследить за тем, чтобы все эти дела были сделаны; ему вовсе не обязательно все делать самому. В то же время, ответственность не может быть делегирована, -- должен быть кто-то, кто контролирует выполнение работы в целом. Даже когда мы поручаем свою работу кому-то другому, мы по-прежнему несем ответственность за ее выполнение. По крайней мере, нам нужно проследить за тем, чтобы работа была сделана. Один из путей - получать регулярные сообщения о ходе выполнения задачи. В этом случае можно при необходимости вмешаться и внести нужные коррективы.

Эффективное делегирование включает в себя также передачу полномочий и обеспечение необходимыми для осуществления задачи ресурсами.

Ценность делегирования не только в том, что оно избавляет руководителя от чрезмерного бремени. Дело в том, что организация преуспевает, когда каждый ее член четко знает свои обязанности и понимает, что играет важную роль в достижении цели организации. Если же руководитель не привлекает других участников проекта к составлению планов, он не сможет добиться максимальной эффективности, даже если его планы достаточно хороши. Осознавая себя важной частью проекта, люди будут готовы многим пожертвовать ради его осуществления. Делегирование помогает лидеру пробудить в людях такое участие.

Делегирование может быть линейным или матричным. В линейном менеджменте лидер делегирует полномочия через систему иерархии. Вышестоящий руководитель дает указания нижестоящему и так далее. При такой системе каждый подотчетен тому, кто стоит непосредственно над ним. Матричный менеджмент устроен иначе: лидер поручает разные дела разным людям, в соответствии с их квалификацией для выполнения данной задачи.

Очень важно быть уверенным, что человек, которому поручено выполнение определенной задачи, в состоянии будет успешно с ней справиться. Разные люди наделены различными склонностями и

талантами. Когда порученное дело соответственным качествам человека, он, скорее всего, - ним справиться должным образом. Люди, которые делают то, что соответствует их природным склонностям, как правило, чувствуют себя вполне удовлетворенно, что передается и другим.

Большинство людей не удовлетворено своей работой. Они работают из чувства долга или просто ради денег, а не из искренней преданности своему делу. Много лет назад американское правительство проводило исследование, чтобы выяснить, почему японцы опережают их практически во всех сферах производства и управления, несмотря на то, что в Соединенных Штатах гораздо больше организаций занимаются вопросами бизнеса. Выяснилось, что технические возможности и знания обеспечивают лишь 15-20 процентов успеха в менеджменте. Наибольшую же роль играет то, как менеджер взаимодействует со своими подчиненными. Менеджерам, которые более тесно сотрудничают со своими подчиненными и уделяют больше внимания тому, чтобы вдохновить их, удается создать дух команды и, соответственно, добиться больших успехов в осуществлении своих проектов. Японская культура делает акцент на таких качествах, как целостность, преданность делу, командный дух и бескорыстие. В военном искусстве это носит название принципа *Бушидо*, что буквально означает «ценить честь выше жизни». Это подразумевает следование обетам, самоотдачу и отказ от собственных интересов во имя служения общему делу.

В том случае, если руководитель неправильно использует людские ресурсы, его подчиненные чувствуют себя ненужными, что приводит к самоизоляции и обидам. Люди, которые не ощущают своей полезности, считают, что их не ценят, а это сказывается на энергетике всего коллектива.

Когда у некоторых членов команды возникает чувство недовольства, развивается настроение апатии. Поэтому хороший руководитель вдохновляет своих людей, не позволяя им впадать в уныние. Становясь апатичными, люди начинают думать, что лидер возьмет всю ответственность на себя. Не чувствуя себя нужными, они зачастую вообще перестают прилагать какие бы то ни было усилия, что делает жизнь руководителя еще более напряженной.

Когда недовольство достигает определенного предела, люди могут даже начать саботировать усилия лидера, желая стать свидетелями его краха.

Почему же, несмотря на всю ценность командного духа, некоторые руководители все же предпочитают не передавать полномочия другим? Зачастую причина в том, что многие слишком привязаны к славе и почестям. И боятся, что им придется поделиться своими заслугами с другими. Некоторым руководителям кажется, что кроме них нет никого, кто мог бы как следует выполнить данную работу. Но люди, компетентные во всех областях деятельности, встречаются крайне редко. Поэтому тот, кто считает себя именно такой редкой душой, как правило, заблуждается. Составная часть успешного менеджмента - знать, кому именно следует поручить определенную задачу, чтобы она была выполнена быстро и качественно. Если мы отдаем себе отчет в своих несовершенствах, мы сможем обратиться за помощью к другим, когда в этом возникнет необходимость.

Осознавать свои слабые места - значит быть способным заглянуть внутрь себя. И прежде чем ожидать каких-либо жертв от других, мы должны сначала сами пойти на определенные жертвы. Махатма Ганди говорил: «Я сам должен стать переменной, которую хочу увидеть в других». Если мы ожидаем, что нашу жертву оценят, значит она не бескорыстна. Жертва подразумевает бескорыстие. Когда лидер питает родительские чувства к своим подопечным, жертва становится естественной. Когда родители говорят ребенку: «Мы пошли на эту жертву ради тебя», - это звучит несколько странно. Служение и жертва естественны в отношениях между родителями и детьми, и родителям нет нужды заталкивать свои жертвы в горло ребенку.

Как уже говорилось, делегирование - не только перепоручение задач, которые необходимо выполнить, но также передача необходимых полномочий и обеспечение ресурсами, необходимыми для успешного выполнения задачи. Делиться полномочиями и ресурсами - значит делиться властью. Мы часто видим, что могущественные лидеры окружены другими могущественными людьми. Это означает либо то, что лидер вдохновил этих людей действовать в высшей степени эффективно, либо он сознательно окружил себя в равной степени могущественными людьми, чтобы добиться еще большего.

Подводя итог, можно сказать, что люди, добившиеся успеха, не вваливают всю работу на себя. Иногда они даже могут не знать всех деталей. Они сосредоточены на самом важном: они заботятся о качестве. Никто из нас не способен все сделать сам, все знать или прочесть все книги. Поэтому «Ману-самхита» советует монарху иметь министров и осведомителей, специализирующихся в определенных областях и подотчетных царю. Таким образом, он будет прекрасно осведомлен о том, что происходит в стране, гораздо лучше, чем если бы обо всем ему приходилось узнавать самому.

~~В основе способности вдохновлять других лежит понимание того, что эти другие уже обладают могуществом, но просто могут еще не осознавать этого.~~ Лидер, который хочет кого-то вдохновить, устроит так, чтобы в человеке раскрылись его возможности. Лидер не сможет вдохновить тех, кого он считает слабоумными. Ему не удастся этого сделать и в том случае, если он попытается заставить людей делать то, что им не нравится. Секрет состоит в признании реальных возможностей человека и заложенного в нем потенциала.

В духовной сфере этот принцип означает, что у Бога нет любимчиков. Если Господь хочет что-то осуществить, мы, как Его преданные, готовы поделиться Его благословениями с как можно большим числом людей, вовлекая их в исполнение Его планов.

Если же мы перепоручаем какие-то дела только потому, что не хотим делать их сами, или потому, что считаем себя выше подобных занятий, люди, которым мы поручили их выполнение, не будут испытывать никакого энтузиазма. Наоборот, они будут чувствовать, что на них свалили что-то бессмысленное. Конечно, они все равно будут выполнять свои обязанности, но не с таким энтузиазмом, как если бы они действительно чувствовали, что разделяют ответственность. Подобное «сваливание» дел на других не приносит тех же результатов, что работа в команде, когда лидер и его помощники действуют сообща.

ПРОИЗВОДИТЬ СИЛЬНОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ

Бхишмадева: «Царя, которого почитают подданные, автоматически будут уважать и бояться враги».

Это важный момент. Я встречался с царями многих стран. Если царь одобрительно относился к нашей миссии, он обращался к своему народу и просил с уважением относиться к нам и всячески помогать. Иногда царь собирал влиятельных людей и предоставлял нам возможность обратиться к ним с речью. В одной стране приближенные царя буквально засыпали во время нашей встречи. В других местах люди слушали очень внимательно, и наше общение оказывалось продуктивным. В каждом из этих случаев поведение людей показывало, насколько они уважают своего лидера. Если вы хотите больше узнать о лидере, изучите качества его помощников.

Когда я вижу, что люди готовы служить своему лидеру, то даже если я с ним не знаком лично, меня впечатляет его способность руководить своими соратниками и вдохновлять их. Качества руководителя передаются его помощникам, а от них - и всему обществу.

БЫТЬ ГОТОВЫМ К ЛЮБЫМ НЕОЖИДАННОСТЯМ

Бхишмадева: «Никогда полностью не доверяй стражам, охраняющим город или крепость».

Хороший правитель всегда начеку. У него всегда есть альтернативные идеи на случай, если первоначальный план не сработает. А если что-то идет не так, как надо, он всегда готов вмешаться и внести коррективы. Поскольку ему надлежит заботиться о людях и защищать их, он всегда принимает дополнительные меры предосторожности.

ЛЮДИ ЦАРЯ

Бхишмадева: «Выполнив свои вечерние религиозные обязанности, пусть он, хорошо вооруженный, выслушает во внутренних покоях дворца сообщения своих секретных агентов и осведомителей».

Осведомители должны предоставлять царю информацию о его подданных. Поскольку долг царя - свести к минимуму греховную деятельность в своем царстве, он должен хорошо знать, чем заняты его

подданные. Господь Рама, воплощение Кришны, которому посвящена «Рамаяна», Древнеиндийский эпос считал эту обязанность настолько важной, что однажды сам переодетый соответствующим образом зашел в деревню, где жили прачки. Таким образом Он узнал, что думают о нем люди. Хороший руководитель должен постоянно уделять внимание этой сфере деятельности, как, впрочем, и всем остальным. Тогда он сможет лучше понять истинные потребности своих подчиненных и служить им максимально эффективно.

ПРИНИМАТЬ НЕПОСРЕДСТВЕННОЕ УЧАСТИЕ

Бхишмадева: «Лично следи за деятельностью всех должностных лиц».

Здесь Бхишма снова говорит о делегировании. Царь должен непосредственно руководить деятельностью своих высших чиновников, чтобы они чувствовали себя достаточно защищенными и ясно понимали свою миссию. При этом он должен передавать им часть своих полномочий, чтобы они действовали как его представители. В противном случае им будет трудно принимать решения.

Если заместители не имеют достаточной поддержки со стороны руководителя и не знают, какова его позиция в определенных вопросах, обычные люди потеряют веру в их спорность представлять этого руководителя.

ПОНИМАТЬ ПРИРОДУ МОТИВАЦИИ

Бхишмадева: «Личные интересы - самый сильный фактор в жизни каждого. Люди проявляют интерес друг к другу только в том случае, если им это выгодно».

Лидер понимает, что личные интересы - сильный мотивирующий фактор. Если лидер способен вдохновлять людей, обращаясь к их собственным интересам, или если он просто осознает тот факт, что люди движимы личными желаниями, он с большей степенью вероятности достигнет успеха.

НАДЛЕЖАЩЕЕ НАКАЗАНИЕ

Бхишмадева: «Ты должен знать, как использовать силу наказания, и не колеблясь применять ее против негодяев. Зачастую люди движимы страхом наказания. Итак, ты должен быть сведущ в этой науке».

Принцип разумного наказания достаточно важен для лидера. Чрезмерные наказания порождают хаос. Однако, если лидер вообще не обращает внимания на недостатки своих подчиненных, эти недостатки будут только усугубляться, в результате чего общество будет деградировать. Найти золотую середину в этом вопросе обычно достаточно сложно.

ЗНАЧЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Бхишмадева: «Уделяй внимание состоянию царства. Старые и ветхие строения - признак запустения. Чтобы завоевать хорошую репутацию, поддерживай все в хорошем состоянии».

Когда повсюду чистота и порядок, люди понимают, что здесь происходит нечто важное. Хорошо организованное пространство говорит о том, что здесь имеется четкая структура, план и видение цели. Обычно людям не нравится быть частью того что несет на себе отпечаток краха. В большинстве своем люди любят участвовать в успешно развивающихся проектах. Когда люди чувствуют, что занимаются чем-то действительно перспективным, у них возникает естественное желание трудиться ради еще большего успеха - такова человеческая природа. Если же окружающая обстановка сигнализирует: «крах, крах, крах», то, несмотря на наши заверения об успешности проекта, этот сигнал будет убеждать больше, чем все наши слова. Окружающая обстановка отражает нынешнее положение дел, и большинство людей судит о положении вещей по тому, что происходит сейчас, а не по тому, что может произойти в будущем.

Чистота и порядок важны еще и потому, что мы хотим помнить о том, что все принадлежит Богу. Порядок может быть средством

прославления Бога, поскольку является фактором, привлекающим людей к служению Ему. Эта чисто внешняя привлекательность может помочь им услышать возвышенную духовную философию. Если же мы говорим о высокой философии, а сами живем в жалких условиях, людей это не привлечет.

СНОВА О РОДИТЕЛЬСКОМ ДУХЕ

Бхишмадева: «Люди должны ощущать свободу и счастье, словно они находятся в доме своего отца».

И вновь Бхишмадева говорит о родительском духе. Сама суть роли царя сводится к тому, чтобы охранять жизнь и счастье граждан. Это положение повторяется в писаниях снова и снова. Следить за благополучием граждан - одна из главных обязанностей царя.

Бхишмадева: «Не так легко обеспечить людям счастливую жизнь. Ты должен использовать для этого всевозможные способы и навыки, задействовать разум и смекалку и следовать путем истины. Все эти вещи очень важны».

К сожалению, порой у нас не складываются отношения с лидером или отцом. Однако если мы думаем, что наш отец - достойный человек и поддерживаем хорошие отношения с ним, то всегда будем чувствовать себя комфортно в его доме, будем чувствовать себя защищенными. Лидер должен стараться обеспечить людям подобную защищенность, чтобы они чувствовали себя, как в отцовском доме. Если люди ощущают свободу и безопасность, они будут уверены в том, что их любят и ценят.

ХОРОШЕЕ ОКРУЖЕНИЕ

Бхишмадева: «Окружай себя благородными людьми, сходными с тобой по характеру. Единственное различие между царем и его придворными - белый зонтик, указывающий на более высокий пост».

Лучшие лидеры всегда окружены могущественными людьми, поскольку они ценят силу. Если лидер хочет достичь больших

результатов, ему нужны люди, способные помочь ему в этом. Хороший лидер способен вдохновлять людей совершать, казалось бы, неосуществимые действия.

Хороший лидер помогает и другим стать хорошими лидерами. Он окружает себя людьми, которые мыслят по-разному и имеют разные взгляды и подходы. Благодаря этому его миссия только укрепляется.

руководство, основанное на видении цели, не означает, что каждый должен иметь одинаковые взгляды на то, как ее достичь. Должна быть преданность миссии в целом, а взгляды отдельных людей могут различаться, тем более, что избежать этого просто невозможно. Однако в отношении цели должно быть полное взаимопонимание.

ПРИЯТНЫЕ СЛОВА

Бхишмадева: «Речь твоя должна быть приятной».

Хорошие руководители знают, что нужно сказать, чтобы помочь другим сосредоточиться на миссии.

ВАЖНОСТЬ ХАРАКТЕРА

Бхишмадева: «Дхарма (религиозность), целостность, правильные поступки и нравственность - таков девиз царя».

Нет ничего более могущественного, чем дхарма и внутренняя целостность. Перестав следовать дхарме, мы утрачиваем целостность. Каждое мгновение смерть приближается к нам. То, что мы планировали сделать завтра, нужно делать сегодня. Смерть безжалостна. Она не будет ждать, пока мы осуществим все свои проекты. Поэтому необходима постоянная готовность к действию. Этот мир - - всего лишь шествие, проходящее мимо нас. Мы родились в одиночестве и умрем в одиночестве. Никто не сможет сопровождать нас вечно в этом эпизоде, называемом жизнью.

Бхишмадева: «Муж или жена, мать, отец, сыновья, родственники и друзья - все они покинут нас в момент смерти и

отправятся заниматься своими делами. Только дхарма последует за душой».

После смерти тело кремируют или хоронят, и для тех, кто остается жить, оно утрачивает всякую ценность. А душа, более не заточенная в теле, продолжает свое путешествие. И забрать с собой она может только свою целостность, праведные дела, нравственность и правдивость. Бхишмадева добавляет: «Правдивость -- единственный друг человека и единственное, к чему нужно стремиться».

Произнеся эти слова, Бхишмадева увидел, что солнце движется на север. Он замолчал, сосредоточил свой взор на Кришне и приготовился покинуть тело.

ЯСНОЕ ВИДЕНИЕ ЦЕЛИ

Прежде чем завершить обсуждение наставлений Бхишмадевы, нам хотелось бы более подробно остановиться на руководстве, основанном на ясном видении цели, которое тоже было прекрасно объяснено Бхишмадевой. Хорошее руководство - это не просто достижение определенных результатов; это достижение *важных* результатов, имеющих большое значение для людей, результатов, приносящих людям удовлетворение. Несомненно, лидер должен иметь видение цели; не менее важна его способность убеждать людей в достижимости поставленной цели, а также способность вдохновлять их на участие в ее достижении.

Чтобы быть способным это сделать, видение цели должно быть абсолютно ясным. Чем более отчетливо вы сами видите цель, тем лучше вы сможете передать это другим. Не имеет значения, где вы работаете - в офисе, в саду или где-то - у вас должно быть ясное понимание того, для чего вы делаете то, что вы делаете. Если такой ясности нет, это все равно, что строить здание на непрочном фундаменте. Отчасти ясность подразумевает реальное понимание своей нынешней ситуации. Если нам кажется, что мы продвинулись к цели гораздо дальше, чем есть на самом деле, и мы попытаемся строить свои планы на основе этого ложного впечатления, такие умозрительные построения не будут иметь силы.

Изучив свою нынешнюю ситуацию, следует обратиться к своим идеалам. Так возникает миссия. После этого можно решать, каковы наилучшие пути достижения этих идеалов. Принятые нами решения и становятся нашим видением.

Лидер должен обладать способностью донести свое видение до других. Последователи должны быть уверены, что лидер обладает глубокой, страстной убежденностью в верности выбранного пути и в том, что все, кто последует за ним, обретут благо. Видение лидера должно восхищать и наполнять энергией его последователей. Часто лидеры пользуются определенными фразами и лозунгами как *мантрами*, чтобы зарядить людей энергией и помочь им сосредоточить свое внимание на цели. Подобные лозунги помогают людям сплотиться вокруг определенных идей. Тем, кто занимается духовной практикой, лучше других известна сила *мантр* и их воздействие на сознание.

Кроме того, лидер должен быть готов постоянно поддерживать энтузиазм своих последователей. Иногда у нас появится видение цели и энтузиазм, однако недостает настойчивости, -не хватает решимости. Мы, конечно, можем попытаться поддерживать свой энтузиазм на протяжении недолгого времени, но по мере того, как он будет угасать, будет угасать и энтузиазм наших последователей. И если сам лидер утратил энтузиазм, как он сможет поддерживать энтузиазм в других? Энтузиазм невозможно поддерживать искусственно. Сознательно и подсознательно люди чувствуют, действительно ли их руководитель исполнен энтузиазма относительно какого-либо проекта, или он действует просто из чувства долга (либо вообще руководствуется каким-то низменным мотивом). Если лидер не заряжен энергией и энтузиазмом, люди не почувствуют воодушевления.

Лидер всегда должен быть примером. Если лидер оступается, это подрывает веру и преданность его последователей и гасит их энтузиазм. Даже сама мысль о том, что лидер заблуждается в чем-то, способна привести людей в такое замешательство, что они утратят способность продолжать путь к намеченной цели. Поэтому лидер должен быть вне подозрений. Это означает, что лидер должен быть безгрешным - он не должен нарушить основных моральных и этических принципов. Ему необходимо быть настолько строгим в

своим поведением, чтобы людям даже в голову не могло прийти, что он может заблуждаться.

Руководитель должен периодически задавать себе вопрос: «Для чего я взял на себя роль лидера?» Очень важно снова и снова проверять свою убежденность, мотивы и глубинные чувства. «Какова истинная причина того, что я этим занимаюсь? Может быть, я хочу прославиться? Или хочу, чтобы кто-то делал за меня мою работу? А может быть, мне нравится подвергать других людей риску или экспериментировать с их жизнями?»

И помните, что хотя проблемы неизбежны, лидер, обладающий видением, всегда подходит к их решению серьезно и внимательно.

Наш стиль руководства должен вселять в людей веру. Если мы имеем ясное видение цели и энтузиазм, но наш стиль менеджмента дает людям повод не доверять нам, мы столкнемся с трудностями на пути к достижению своих целей. Искренние люди будут следовать за нами только до тех пор, пока них есть уверенность в нас. В разных частях мира периодически возникали альтернативные общины, которые некоторое время существовали, а затем приходили в упадок. Почему они потерпели неудачу? ~~Зачастую это происходило потому, что люди брались за какое-то дело, рассчитывая на его успех, движимые верой, совершали рывок вперед, но затем утрачивали веру и даже начинали сомневаться в самой идее.~~

Люди должны быть уверены в том, что лидер сможет достичь своих идеалов или, по крайней мере, будет продолжать стремиться к ним. Чтобы поддерживать в людях эту веру, лидер должен проявлять определенные личные качества, вселяющие в других уверенность: смелость, компетентность, решительность, беспристрастность и чувство коллективизма. Руководитель должен контролировать выполнение работы, однако ему не следует позволять втягивать себя в мелкие конфликты. Порой лидер теряет доверие людей из-за того, что обращает слишком большое внимание на мелкие ссоры.

Может показаться, что я противоречу самому себе. Руководитель должен знать настроения своих подопечных, и они ему не безразличны, однако, если он начинает вникать в каждую мелочь, он до некоторой степени утрачивает эффективность своей деятельности. Как говорит Бхишмадева, лидер должен не только руководить

деятельностью своих помощников, но и наделять их полномочиями решать определенные вопросы, отвечая при этом за миссию в целом.

Вот почему крайне важно, чтобы лидер прошел необходимую подготовку. Многие процветающие корпорации и организации вкладывают деньги и время в обучение и переподготовку своих менеджеров и сотрудников. Если бы старые, проверенные сотрудники уходили, и компании приходилось постоянно обучать новых людей, она не смогла бы достичь успеха. Некоторые корпорации просят своих сотрудников подписать договор о том, что на протяжении пяти лет после курсов повышения квалификации они будут продолжать работать в их компании.

Важной частью процесса подготовки лидеров является умение распознавать склонности человека. Тогда лидер сможет занимать своих подчиненных деятельностью, соответствующей их природе, и таким образом вдохновлять их трудиться во имя миссии. Иногда ради увеличения продуктивности лидеру необходимо пересматривать свое видение. Но в основном руководители должны работать с теми людьми и ресурсами, которые есть в их распоряжении.

Ни один руководитель не сможет угодить всем. Это и не входит в понятие руководства. Если лидер строг, то ленивые и порочные люди всегда будут крайне недовольны им. Но в то же время, если слишком много людей выражает недовольство, он должен внимательно проанализировать свой стиль руководства. Бхишмадева говорит, что лидер должен постоянно изучать себя. Он также подчеркивает, что действия лидера не должны мотивироваться отношением к ним друзей или врагов. Лидер не должен быть ни слишком мягким, ни слишком суровым. Лидер, стремящийся удовлетворить каждого, на самом деле не является лидером.

Не являются лидерами и те, кто не способен вести других за собой. Тот, кто хочет вести за собой людей, должен иметь видение цели и решимость идти к ней. Те же, кто просто заставляют других трудиться ради миссии, лидерами не являются. Руководить нужно, находясь на передовой, вдохновляя людей своим собственным примером, а не из тыла, подталкивая людей в спину.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На этом мы завершаем обсуждение наставлений, данных «Махабхарате» Бхишмадевой царю Юдхиштхире. Сам Кришна благословил Бхишму произнести эти наставления ради блага всего мира. Их ценность выходит далеко за рамки той конкретной ситуации, в которой они были даны, точно так же, как «Бхагавад-гита» - беседа Арджуны с Кришной, происходившая на поле битвы, - - предназначена для просвещения всего мира. Наставления Бхишмадевы - одно из древнейших известных человечеству учений о руководстве - не утратили своей ценности и сегодня.

В контексте нашего обсуждения учения Бхишмадевы открывается интересный взгляд на духовную парадигму. Мы можем понять, как взаимодействовать с материальной энергией, не попадая к ней в ловушку и, в то же время, не находясь в неведении относительно нашего реального положения. Изучив эту беседу, мы поймем, как можно избавиться от материальной обусловленности. Поэтому некоторые последователи Вед считают, что идеи Бхишмадевы могут оказаться для нас более ценными, чем идеи крупнейших современных мыслителей, изложенные в бестселлерах и прозвучавшие на семинарах. Причина этого проста: слова Бхишмадевы были одобрены Самим Кришной. Итак, встав на путь поиска совершенного руководства, примите во внимание эти важнейшие наставления. Тогда вы обнаружите, что ваша деятельность в роли видящего цель лидера-слуги уже началась, а в духовном измерении вашей жизни раскрылись новые перспективы.

Часть 2: КОНЦЕПЦИЯ ЛИДЕРА-СЛУГИ: ПРОШЛОЕ И НАСТОЯЩЕЕ

«Самое главное в человеческой жизни - стремление к нравственным поступкам. От этого зависит наше внутреннее равновесие и даже само наше существование. Только нравственные поступки придают красоту и достоинство нашей жизни».

Альберт Эйнштейн

Лидер новой эпохи

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ПРАВЛЕНИЯ ЦАРЯ ПРИТХУ

В этом разделе рассказывается о правлении царя Притху, божественного монарха и образцового лидера-слуги, история которого приводится в «Шримад-Бхагаватам», одном из древнейших писаний Индии. Изучение жизни этого благородного царя поможет нам усвоить много полезных идей, содержащихся в древней мудрости, и вдохновит использовать эти вечные истины для осуществления наших целей и задач. Для этого вам не обязательно быть знакомыми с самими древними текстами; тем не менее, я надеюсь, что наше обсуждение побудит читателя в дальнейшем самостоятельно обратиться к изучению жизнеописаний Бхишмы и царя Притху.

ОБЩЕСТВО САМО ПОРОЖДАЕТ СВОИХ ЛИДЕРОВ

Вопрос: В наше время большинство людей предпочитает монархии демократию, и главным образом потому, что у монархов есть склонность злоупотреблять своим положением. Они перестают заботиться о своих гражданах и не прислушиваются к советам *брахманов*. «Демократия» буквально означает «власть народа»; то есть избранник народа занимает пост руководителя. В результате происходит одно из двух: либо лидер вынужден прийти к «общему знаменателю» с людьми, чтобы получить их голоса, либо благодаря предвыборной кампании хорошие лидеры повышают уровень своих избирателей. Что вы об этом думаете?

Ответ: Люди должны научиться распознавать истинных лидеров. В противном случае во время выборов они будут руководствоваться неверными критериями и станут поддерживать не тех лидеров, которые способны удовлетворить их подлинные физические, эмоциональные и духовные потребности, а тех, кто обещает исполнить желания их чувств.

Общество само порождает своих лидеров. Если люди не способны отличить хорошее руководство от плохого, среди них не смогут появиться действительно хорошие лидеры. Более того, лидеры, порожденные таким обществом, будут лишены личностной целостности, и интересоваться их будет только сохранение собственной популярности и удовлетворение своих чувств.

Чтобы продолжить наше обсуждение правления этих двух выдающихся ведических царей, крайне важно четко определить, что делает человека настоящим лидером.

ЧТО ДЕЛАЕТ ЧЕЛОВЕКА ЛИДЕРОМ?

В 90-х годах общество вкладывало огромные средства в исследования вопросов менеджмента и руководства. И хотя менеджеров можно встретить на каждом шагу, подлинные лидеры - большая редкость. Менеджеры используют людей для достижения определенных целей, лидеры же достигают определенных целей ради блага людей. Менеджеры зачастую руководят из тыла. Они изучают, что пользуется популярностью, что считается политически правильным, что поможет им повысить свой статус и, самое главное, что даст им возможность увеличить свои доходы. Менеджеры, как правило, являются оппортунистами и утилитаристами.

В отличие от них, истинные лидеры всегда в авангарде. У них есть четыре отличительных черты:

Характер;

Компетентность;

Сострадание;

Мужество.

Всякий раз, когда мы встречаем настоящего лидера, мы можем наблюдать яркое проявление этих четырех качеств. Существует огромное количество определений слова «руководство», и такое

разнообразие значений указывает на то, что людям неизвестен его точный смысл. Это сложная тема.

Деятельность истинного лидера может быть также описана в следующих терминах (в порядке убывания значимости):

- *Быть;*
- *Действовать;*
- *Видеть;*
- *Говорить.*

Аналогично, люди в целом могут быть классифицированы следующим образом:

- *Изобретатели: те, благодаря кому что-то происходит;*
- *Жалобщики: те, кто наблюдают за тем, что происходит (и, зачастую, жалуются на происходящее);*
- *Соглашатели: те, кто не понимает, что происходит, но соглашаются с происходящим и плывут по течению.*

Истинные лидеры - всегда изобретатели. Они умеют добиваться результатов. Есть множество подобных классификаций, помогающих нам понять качества лидера мы приведем еще одну. Несколько человек приближаются к скале, намереваясь покорить ее.

- *Первый, увидев, что скала неприступна, сразу отказывается от своих намерений;*
- *Второй, увидев, что скала неприступна, решает разбить лагерь у подножия горы;*
- *Третий видит, что скала неприступна, но намерен все равно покорить ее.*

К первой категории относятся люди, которые отступают при первых трудностях. У них нет ни упорства, ни настойчивости, ни твердой решимости достичь цели. Те, кто разбил лагерь у подножия горы, возможно, были полны энтузиазма вначале, но, столкнувшись с препятствиями, забыли о поставленной цели. И лишь те, кто не оставил попыток покорить скалу, несмотря на ее неприступность, обладают достаточной решимостью для достижения успеха. Они не намерены отступать от своей цели и, продолжая стремиться к ней, достигают ее.

Генерал американской армии в отставке Норман Шварцкопф делил людей на победителей и проигравших:

- Проигравший думает: «Это, может быть, и выполнимо, но трудно»;
- Победитель думает: «Это, может быть, и трудно, но выполнимо»;
- Лидер считает, что нет ничего невозможного;
- Проигравший говорит: «Это не мое дело»;
- Победитель говорит: «Давай, я помогу тебе это сделать»;
- Лидер говорит: «Делай, как я».

Еще одна классификация подразделяет людей на победителей и плакс. В жизни нужно руководствоваться дисциплиной, а не эмоциями.

- Победители, и особенно настоящие лидеры, испытывают удовлетворение, когда поступают правильно;
- Плаксы должны почувствовать удовлетворение, прежде чем поступить правильно;
- Победители говорят: «Я сделаю это, потому что это правильно, и понимание того, что я поступил правильно, принесет мне удовлетворение»;
- Плаксы говорят: «Если я почувствую, что это хорошо, я сделаю это»;
- Победители говорят: «Прежде чем увидеть, нужно поверить»;
- Плаксы говорят: «Прежде чем я смогу поверить, мне нужно увидеть».

Настоящий лидер знает, что основной мотивирующей силой является реальный прогресс. Кажущийся прогресс, основанный на вожделении, жадности и самообмане, - это, в действительности, поражение.

Истинные лидеры воплощают мечты в реальность, они - победители; они руководят, находясь на переднем крае, и всегда помнят о том, что является высшим благом для их подопечных. Таким образом, лидер вдохновляет других подняться до более высокого уровня благодаря своим выдающимся качествам.

КАЧЕСТВА ИСТИННОГО ЛИДЕРА

Я считаю, что истинный лидер - это не просто человек, который идет впереди, но прежде всего это лидер-слуга.

На санскрите это звучит как *даса-анудаса*, «слуга слуги». Это, несомненно, одно из основных качеств лидера-слуги: он служит своим подчиненным, которые, в свою очередь, выполняют свои обязанности, служа другим людям и принимая их служение.

Лидер-слуга считает себя, в первую очередь, попечителем, а не владельцем или диктатором. Лидер-слуга одержим стремлением служить людям. Иными словами, его руководящая роль сводится к тому, чтобы помочь людям достичь поставленных целей. Вместо того, чтобы ждать, пока кто-то другой сделает это за него, лидер-слуга выходит вперед и делает все, что необходимо, особенно, если это касается благополучия людей. Истинный лидер-слуга не привязан к привилегиям. Напротив, чем больше у него заслуг и привилегий, тем более скромным и ответственным он становится. Можно видеть, что настоящий лидер-слуга всегда знает, как использовать власть ради достижения поставленных целей и увеличения своей ответственности за это.

Когда лидеру-слуге оказывают какую-то услугу, он начинает еще лучше служить другим. Чем большими возможностями и влиянием он обладает, тем больше он использует их в служении другим, и потому он всегда остается у власти. Лидер-слуга - - хороший слушатель; он умеет сопереживать и постоянно ищет пути восстановления отношений, разрушенных в результате конфликтов. Лидер-слуга прекрасно осведомлен о том, что происходит вокруг. Он умеет убедительно говорить, способен донести свои идеи до других и постоянно стремится к укреплению своей общины.

ДЕСЯТЬ ХАРАКТЕРИСТИК ЛИДЕРА-СЛУГИ

1. Лидер-слуга наделен глубокой любовью к людям

На санскрите это звучит так: *парам-духкха-духкхи крипом буддхи*. Это означает, что лидер-слуга сочувствует страданиям других, поскольку он постоянно держит руку на пульсе своих подопечных и искренне озабочен их благополучием. Его чувства по отношению к подчиненным абсолютно искренни.

Лидер-слуга ценит власть, деньги и другие ресурсы, но не считает себя их обладателем; просто он осознает, что без них невозможно достичь нужной продуктивности. Он одержим стремлением помогать другим и понимает, что, не обладая необходимыми ресурсами, ему не удастся осуществить свои планы. Лидер-слуга любит власть, влияние, деньги и прочее, но лишь потому, что хочет использовать их ради блага тех, кто находится под его опекой.

Царь Притху - образец такого лидера. Он говорит:

«Ко всем женщинам царь будет относиться с тем же уважением, с каким относился бы к собственной матери, а жену будет считать половиной своего тела. Он будет заботиться о своих подданных, как любящий отец, и всегда считать себя смиренным слугой преданных, которые без устали проповедуют славу Господа». («Шримад-Бха-гаватам», 4.16.17)

В комментарии к другому стиху «Шримад-Бхагаватам» мы читаем:

«Махараджа Притху был очень скромн, кроток, вежлив, а занимаясь благотворительной деятельностью, то есть действуя на благо других, он трудился не жалея сил, словно делал это для себя. Иными словами, он делал это не напоказ, а из чувства долга и из сострадания. Именно так и следует заниматься благотворительной деятельностью». («Шримад-Бхагаватам», 4.22.62, комментарий)

О покойном Джоне Д. Рокфеллере вспоминали как о выдающемся лидере-слуге, хотя в некоторых вопросах его поведение было несколько противоречивым. Он часто говорил: «Бог избрал меня и дал мне деньги, потому что знал, что я верну их Ему». В этом вопросе дела Джона Д. Рокфеллера соответствовали его словам. В юности, когда он впервые устроился на работу, он стал тратить на благотворительность шесть процентов своего дохода. К двадцати годам он преодолел десятипроцентную отметку, а к моменту своей кончины, когда ему

было девяносто семь лет, он потратил на строительство бесчисленных больниц, церквей, музеев и образовательных учреждений практически все свои деньги. Его жизнь была примером попечительства. Он понимал, что Бог дал ему так много для того, чтобы он смог помочь другим.

2. Лидер-слуга дарует людям чувство счастья и защищенности

В современном обществе подавляющее большинство людей пребывает в постоянном беспокойстве. Они чувствуют себя незащищенными и несчастными. Настоящий руководитель понимает чувства людей, и когда у власти находится могущественный лидер-слуга, он не допускает разгула страданий.

Лидер-слуга постоянно прислушивается к нуждам людей. Если между людьми возникают конфликты, он всегда стремится их уладить. На санскрите это звучит так: *сарве сукхино бхаванту*. Это также означает, что лидер-слуга умеет избегать проблем и неудач. Следует особо отметить то, как важно современному человеку чувствовать себя счастливым, защищенным и любимым. В связи с глобализацией рынков и развитием новых технологий, менеджеры и исполнительные директора все больше и больше внимания уделяют тому, чтобы продукция была недорогой, качественной и современной. Конкуренция между различными компаниями настолько велика, что способность руководства вдохновить работников на «командную игру» является уже вопросом выживания корпорации. Способность вдохновлять работников и создавать здоровый дух команды практически полностью зависит от того, насколько люди удовлетворены своей жизнью, своим окружением, организацией или корпорацией, в которой они работают, лидерами этой организации и, в особенности, миссией лидеров и организации.

Несколько лет назад я выступал на ежегодном съезде Американской Медицинской Ассоциации в разделе «Семейная практика». В своей речи я особо подчеркивал, насколько велика сила любви, счастья и чувства защищенности. Я объяснил, что эти факторы оказывают позитивное влияние на гипоталамус. Гипоталамус - это железа, регулирующая наш сон, температуру тела и выработку гормонов гипофизом. Таким образом, гипоталамус оказывает влияние на здоровье всего тела. Если человек удовлетворен своей жизнью,

гипоталамус оказывает положительное воздействие на здоровье, если же человек недоволен собой или своим окружением, или испытывает беспокойство, гипоталамус отвечает негативным воздействием. Умственное беспокойство через нервные волокна зачастую передается и в другие части тела. Фактически, можно сказать, что в этом случае ум нападает на тело. Каждый физический недуг имеет своего ментального партнера. Луиза Хей в книге «Исцели свое тело» ясно объясняет психологические причины болезней и методы избавления от них.

Давайте еще раз обратимся к влиянию гормонов. Любовь и положительные эмоции приводят к выработке эндорфинов, которые поступают в кровь. Эндорфины - это естественное болеутоляющее средство, и, кроме того, они укрепляют иммунную систему. И наоборот, отрицательные эмоции - беспокойство, гнев, депрессия и т.п. - вызывают выброс в кровь больших количеств адреналина, который сужает кровеносные сосуды и приводит к повышению кровяного давления. Таким образом, чем больше мы испытываем таких чувств, как благодарность и любовь, тем больше эндорфинов и тем меньше адреналина содержится в нашей крови. Если мы благодарны судьбе за все хорошее, что с нами происходит, мы буквально купаемся в благоприятных гормонах.

Изучение нервно-психической иммунологии и психосоматических заболеваний также помогает нам понять природу факторов, оказывающих влияние на тело. Доктор Питер Р. Шемм написал замечательную книгу, озаглавленную «Любовь: ее влияние на физическое и умственное здоровье». Он пишет, что люди, которые живут в среде, где они не чувствуют себя любимыми, защищенными и счастливыми, в десять раз больше подвержены хроническим болезням и в пять раз - психическим заболеваниям. Доктор медицины Дин Орниш в своей книге «Любовь и выживание» делает аналогичное утверждение. Он подчеркивает, что исцеляющая сила любви и эмоциональной близости имеет под собой научную основу. В ходе своих исследований он установил, что люди, которые не чувствуют себя любимыми, в три-пять раз более подвержены болезням и даже преждевременной смерти. Его исследования подтверждают тот факт, что любовь способна Исцелять.

На конференции по проблемам здоровья, проходившей в Филадельфии в марте 2001 года, мне выпала возможность представить доклад о взаимосвязи духовности и здоровья. В нем я рассмотрел многочисленные исследования, подтверждающие то, что религиозная вера и духовная практика помогают людям правильно воспринимать и излечивать любые болезни. В одном из исследований приводились убедительные доказательства того, что женщины, рожаящие в присутствии своего любимого, нуждаются в меньшем количестве обезболивающих и реже сталкиваются с необходимостью кесарева сечения. Вывод таков: люди реже болеют, быстрее выздоравливают, если они все же заболели, и являются более продуктивными во всех сферах своей жизни, если они удовлетворены своей жизнью и окружением и чувствуют, что их любят.

Много лет назад я работал с группой дипломатов из ООН в Женеве. Мы рассматривали методы снятия стресса и управления временем. Я был потрясен тем, как много дипломатов страдает от всевозможных заболеваний, попадает в аварии или уходит в отставку раньше времени исключительно по причине чрезмерно высокого стресса. Я обнаружил, что зачастую его причиной является неудовлетворенность собой или своим окружением. Иногда причиной являлись семейные проблемы, а иногда - проблемы, происходящие в мире в целом. В 90-х годах я встречался с тогдашним президентом Нигерии генералом Обансенджо. Он поделился со мной своими воспоминаниями о том, как в прошлом жил в роскошном предместье Лондона. Его разочаровала эта жизнь, поскольку соседи были совершенно безразличны друг к другу. Он рассказал, что, когда умер муж его соседки, он узнал об этом только через несколько недель. «Западное общество делает акцент не на общении, а на индивидуализме, быстром интеллектуальном и материальном развитии, - прокомментировал он, - в результате чего люди утрачивают связь со своим внутренним «я», что ведет к низкой самооценке, а также утрачивают способность общаться с другими людьми».

Основой общества являются общие интересы и забота друг о друге. Если мы не обращаемся к людям за помощью, даже оказавшись в беде, должно быть мы действительно очень одиноки. Хороший руководитель не допускает подобной социальной и личностной

дезинтеграции; он проводит политику, развивающую чувство общности и защищенности.

3. Лидер-слуга создает устойчивые ценности

Прежде чем начать движение в сторону светлого будущего, лидер-слуга тщательно изучает прошлое и настоящее. Его не интересует личный успех или быстрый, но кратковременный успех подчиненных. Его вдохновляют цели, которые больше, чем он сам. В результате ему удается добиваться значительных и устойчивых результатов. Те, кто стремятся к быстрому успеху, не смогут добиться этого. На санскрите быстрый успех называется *преяс*, а устойчивые, долговременные результаты, имеющие непреходящую ценность, называются *шреяс*.

В восточной Африке есть пословица, смысл которой таков: хотя мы считаем, что получили настоящее в наследство от своих предков, в действительности мы одолжили его у наших потомков. Лидер-слуга осознает, что наши сегодняшние поступки повлияют на то, как будут жить наши дети. Поэтому лидер-слуга думает о том, как он должен жить сейчас, чтобы будущее имело большую ценность. Он не хочет оставить своих потомков ни с чем, израсходовав и растратив все ресурсы, которые были в его распоряжении.

В своей книге «Когда в выигрыше ваш покупатель, вы не можете оказаться в проигрыше» Джек Коллинз делает ценные замечания по поводу того, как важно, чтобы клиент или член вашей организации чувствовал, что его ценят.

Он приводит статистику причин, почему люди перестают покупать продукцию определенной компании или покидают организацию. Девять процентов уходит потому, что конкуренты предложили им более выгодные условия. Четырнадцать процентов уходит потому, что не удовлетворены продукцией (или организацией). И целых семьдесят пять процентов уходит из-за того, что их не ценят. Эти люди уже никогда не вернутся, хотя остальные двадцать три процента могут с течением времени изменить свое решение.

Суть в том, что для людей естественно привыкать к определенной продукции и оставаться в определенных организациях. Семьдесят пять процентов из них не станут ничего менять, несмотря на заманчивые предложения конкурентов или некоторую неудовлетворенность продукцией, если чувствуют, что их ценят. Коллинз добавляет, что

один типичный неудовлетворенный покупатель расскажет об этом восьми или десяти другим. Такие неудовлетворенные покупатели - плохая реклама для корпорации или организации. Лишь пять процентов из них выскажут свои жалобы непосредственно самой организации; семьдесят процентов недовольных клиентов расскажут об этом посторонним людям. Велика вероятность того, что, выслушав жалобы неудовлетворенного покупателя, у тех сложится такое же мнение. Вряд ли эти люди когда-либо захотят воспользоваться продукцией данной компании. Плохие новости всегда распространяются быстрее, чем хорошие; к тому же, хорошие новости редко побеждают плохие.

Успех в бизнесе основан на взаимоотношениях между корпорацией и клиентом. Чтобы привлечь нового покупателя, нужно затратить в шесть раз больше средств, чем необходимо для того, чтобы сохранить старого. Теряя одного клиента, мы, на самом деле, теряем восемь-десять потенциальных клиентов, которые поверят жалобам этого одного неудовлетворенного клиента. Если же мы теряем сотрудника - рабочего или менеджера - мы теряем все, что вкладывали в его обучение, а также накопленный им опыт. Организация не сможет достичь успеха, если она постоянно теряет членов или клиентов.

Существует потрясающая книга под редакцией Маршалла Голдсмита, Лоуренса Лайонса и Алисы Фриас, которая называется «Обучение лидерству». В ней говорится, что человек, который сегодня становится руководителем в новой для себя сфере, в течение периода от года до полутора с вероятностью сорок процентов либо проявит свою некомпетентность, либо добровольно оставит свой пост, либо будет уволен. Другими словами, вероятность того, что новый руководитель потерпит неудачу, равняется сорока процентам. Мы не только впустую тратим время и деньги на обучение людей, но и лишаемся многих потенциальных кандидатов, поскольку разочарованный стажер пожалуется на нас другим. Почему же это происходит? В книге объясняется, что восемьдесят два процента терпят неудачу потому, что им не удастся наладить взаимоотношений с подчиненными и коллегами; пятьдесят восемь процентов не имеют ясного представления о том, что от них ожидается; и, наконец, пятьдесят процентов не обладают необходимыми знаниями, навыками и квалификацией для достижения успеха.

Итак, мы видим, насколько важно, чтобы каждый человек чувствовал, что его ценят. Тогда люди будут оставаться в организации, используя свой опыт для общего дела.

Говоря словами Джереми Рифкина, автора «Эпохи доступа»:

«В ранний период капитализма акцент делался на продаже товаров и услуг. В эпоху доступа, когда экономика компьютеризирована, предложение товаров и услуг становится второстепенным по сравнению с предложением человеческих отношений. Самое важное сейчас - сохранить покупателей и клиентов. Успех в новую эру придет к тем, кто сумеет перенести акценты с продукции на перспективы маркетинга, с продаж на установление отношений».

Если раньше задача состояла в том, чтобы продать товары как можно большему числу покупателей, то сегодня задача состоит в том, чтобы продать как можно больше каждому конкретному покупателю, поддерживая отношения с ним на протяжении долгого времени и предлагая ему большой выбор продукции. Рифкин объясняет, насколько важно, чтобы покупатель оставался удовлетворенным услугами компании на протяжении всей жизни. Например, среднестатистический постоянный покупатель супермаркета покупает в год на 4 000 долларов. Один новый покупатель автомобиля «Кадиллак» потенциально способен принести компании за свою жизнь в среднем 322000 долларов. Эта цифра включает стоимость автомобилей и других услуг, которые он, по всей вероятности, будет приобретать с течением времени. Таким образом, мы видим, что секрет состоит в том, чтобы сохранить покупателя на всю жизнь. Если мы ценим покупателя и делаем так, что покупатель ценит нас, тогда он будет ценить и свое участие в качестве коллективного попечителя компании в деле создания долгосрочных ценностей.

4. Лидер-слуга является философом

Лидер-слуга всегда стремится к истине и дхарме. Как упоминалось ранее, слово дхарма трудно перевести на какой-либо другой язык, поскольку значение этого санскритского слова имеет множество оттенков. Термин дхарма может относиться к религии, этике, целостности, истине и, в конечном счете, ко всему вечному (санатана-дхарма). Любой руководитель, обладающий более высоким

сознанием, до некоторой степени является философом, пытающимся понять смысл и суть вещей. Лидер-слуга должен видеть истину и полностью посвятить себя следованию истине, не пугаясь никаких трудностей и препятствий.

Поиск истины - это поиск внутренней связи между вещами. Поиск истины подразумевает желание задавать вопросы, которые выходят за рамки наших обычных финансовых, политических, религиозных и этических интересов и позволяют увидеть картину в целом. Поиск истины подразумевает тщательное изучение последствий всех наших поступков. «Что истинно? Каковы универсальные принципы? Принесет ли кому-либо благо то, что я собираюсь предпринять? Может ли кто-то пострадать в результате этих действий? Что такое власть? Что означает находиться в безопасности? Что такое успех? Что такое богатство? Что такое любовь? Как факт смерти отразится на моих целях?» - таковы типичные вопросы, которые задает себе ищущий истину лидер-слуга. (Эти вопросы обсуждались в моей первой книге из серии «Лидер новой эпохи: метафизический взгляд на проблемы руководства».

Когда в результате исследований и самоанализа человеку открываются все более высокие истины, он не должен забывать о том, что есть еще много такого, о чем ему пока не известно. Ищущий высшую истину никогда не должен удовлетворяться тем, что он уже познал. Чем больше мы знаем, тем больше понимаем, как незначительно наше знание по сравнению с безграничным океаном знаний и опыта. Таким образом, лидер-слуга всегда сохраняет открытость и, несмотря на обладание властью, понимает, что он - всего лишь управляющий.

Когда придет время принимать решение, ищущий истину лидер-слуга будет готов это сделать. Когда придет время брать на себя ответственность, ищущий истину лидер-слуга сделает это. Когда придет время действовать, ищущий истину лидер-слуга будет действовать. И все же, истинный лидер-слуга никогда не прекращает поиска высшей истины.

5. Лидер-слуга руководит изнутри

Лидер-слуга постоянно работает над своим характером. Хороший характер, или внутренняя целостность, - источник могущества. На

санскрите это описывается двумя словами - *ачара* и *прачара*. *Ачара* означает «поведение», а *прачара* дословно означает «наставления» или «слова». Лидер должен быть образцом как в поведении, так и в речах. Такой образцовый характер именуется *садачара*.

Как мы уже упоминали, в конце 80-х и начале 90-х годов американское правительство начало проводить исследования, чтобы выяснить, почему японские корпорации добиваются гораздо больших успехов, чем американские, несмотря на то, что в Америке гораздо больше возможностей для обучения и развития. Стенфордский университет потратил миллионы долларов на изучение этого явления, и в результате исследований выяснилось, что все дело в образе мышления японцев, а не в американской изобретательности. В Японии существуют глубокие семейные традиции, и поэтому даже в мире бизнеса между предпринимателями и менеджерами царит атмосфера сотрудничества и взаимопонимания. Поэтому они гораздо лучше разбираются в глубинных причинах происходящего, чем американцы. Их успех основывался на более близких взаимоотношениях между членами корпорации. Японцы склонны считать себя не работающими на компанию, а частью компании, и потому они в большей степени готовы разделять ее успехи и неудачи. Они также с большим воодушевлением трудятся каждый индивидуально, поскольку политика их компаний строится на командном духе, взаимоотношениях и, главное, характере. И вот теперь в американских школах бизнеса учат, что успех менеджмента на двадцать процентов зависит от различных техник и на восемьдесят - от взаимоотношений. Взаимоотношения - это понимание нужд людей и способность руководить изнутри, с платформы сильного характера.

Руководить снаружи - значит основываться на продуктивности и других внешних факторах. Многие коммерческие организации и корпорации буквально вынуждены действовать на более высоком уровне коммуникации просто ради того, чтобы выжить. В случае отсутствия культуры заботы о сотрудниках нет никаких шансов добиться достижений мирового уровня. Успех японцев основан на культурах *бушидо* и *самураев* - культурах, основывающихся на долге, жертве, смирении и упорном труде. Сила характера порождает желание постоянного совершенствования во всех жизненных сферах, ибо сила характера - это, прежде всего, сильное чувство

нравственности во всех сферах жизни. Как сказал Ганди: «Невозможно действовать правильно в одной области и одновременно делать что-то плохое в другой. Жизнь - одно неделимое целое».

В 1998 году, когда велось расследование в связи с незаконными отношениями президента Клинтона в Белом Доме, редактор религиозной рубрики из «Вашингтон Пост» попросил меня написать обращение ко дню Святого Валентина, посвященное внутренней целостности и принцип-центричному руководству. В своем обращении к гражданам Америки я подчеркнул, что лидер должен быть последователен как в общественной, так и в частной жизни; я также объяснил некоторые из принципов деятельности лидера-слуги. Лидер-слуга понимает, что, в то время как знание дает власть, характер - - это и есть власть. Итак, лидер-слуга руководит изнутри. За последние тридцать лет я встречался с исполнительными директорами многих корпораций, с лидерами религиозных организаций и президентами стран и всякий раз я говорил о важности характера и руководстве, основанном на внутренних ценностях. Только развивая характер, лидер-слуга сможет пребывать в высшем сознании и помогать развиваться своим подчиненным. Руководитель, обладающий высшим сознанием, будет проявлять такие замечательные качества, как компетентность, сострадание и мужество. Все это происходит благодаря божественному вдохновению.

Кевин Кэшмен в своей замечательной книге «Руководство изнутри» пишет:

«Большинство стратегий бизнеса должно исходить изнутри, если мы хотим идти в ногу с нашим быстро меняющимся миром. Наши взгляды на руководство должны быть изменены, если мы хотим взаимодействовать с динамичной реальностью сегодняшнего дня. Современное руководство является по большей части тактическим и сосредоточенным на внешних проявлениях, таких как видение цели, энергия, напористость, творчество и харизма. Однако эти внешние факторы не составляют сути лидерства. Лидерство - это нечто более глубокое, более фундаментальное. Как бы мы ни старались отделить методы руководства от человека, нам это не удастся, ибо они неразделимы».

6. Лидер-слуга ориентирован на принципы

Концепция лидера-слуги универсальна и необходима любой культуре. Для описания основополагающих законов и принципов, лежащих в основе нашего существования, в санскрите используются такие слова, как *карма*, *гьяна*, *вигьяна* и *атма-видья*. *Карма* - это закон воздаяния, *гьяна* - принцип знания, *вигьяна* - это знание, воплощенное в жизнь, а *атма-видья* - самопознание, то есть постижение своей духовной природы. Понимание этих законов и принципов рождает справедливость, целостность, честность, достоинство, дух служения, освобождение, любовь и т.д.

Невозможно говорить о концепции лидера-слуги или о руководстве изнутри, не подчеркнув важности этих принципов, поскольку на них основывается этика. Принципы - это естественные правила, суть которых не подвержена влиянию относительного. Современные семьи, организации, общества и страны склонны преуменьшать или вовсе отрицать значимость этих принципов. Им трудно достичь гармонии и продуктивности, поскольку они недооценивают важность развития характера. Когда мы работаем над развитием чувства справедливости, честности и внутренней цельности, мы обретаем способность уважать других людей, даже если они отличаются от нас. Если мы не будем развиваться в этом направлении, то любые различия между нами станут поводом для конфликтов. Чтобы уважать различия, мы должны научиться видеть многогранность человеческой природы. Сосредоточив внимание на этой многогранности, мы сможем научиться радоваться различиям и видеть единство в разнообразии. Так возникает синергия. Стивен Кови в своей книге «Семь привычек высокоэффективных людей», ставшей национальным бестселлером, пишет, что принципы и ценности - не одно и то же; принципы гораздо могущественнее. Принципы в равной степени применимы к отдельным людям, семьям, всевозможным частным и общественным организациям, и когда эти истинные принципы трансформируются в привычки, они становятся для людей источником силы и вдохновения.

Сосредоточение внимания на принципах дает возможность направить свои усилия на улучшение качества жизни; мы духовно растем и меняемся в лучшую сторону. Когда мы сосредоточиваем внимание на принципах, мы лучше понимаем последствия своих поступков. Концентрация внимания на принципах и универсальных

законах позволяет нам более осмысленно подходить к жизни; мы становимся более восприимчивыми и ответственными.

Лидер-слуга сосредоточивает свое внимание на принципах и универсальных законах, что благотворно для всех, поскольку создает атмосферу взаимной ответственности. Если руководитель опирается на принципы и универсальные законы, между ним и подчиненными развивается доверие, а когда существует доверие, любые проекты развиваются успешно - как внешне, так и внутренне.

В 80-х годах я посетил Гану и предложил тогдашнему президенту страны Роулингсу познакомиться с несколькими нашими книгами. Позже я узнал, что, когда Гана переживала внутренний кризис, президент Роулингс собрал представителей всех главных религиозных организаций и подверг их критике за то, что они делают больший акцент на страхе перед Богом, чем на любви к Нему. Я подумал, что, должно быть, оставленные мною книги оказали на него определенное влияние, поскольку в некоторых из них описывались высшие аспекты любви к Богу. Если мы испытываем страх перед Богом или перед своим начальством, мы будем выполнять свои обязанности, но не из любви. Мы начинаем действовать на основе понимания и любви лишь тогда, когда на нашу любовь отвечают взаимностью. Развивая такие взаимоотношения, мы начинаем выполнять свою работу с гораздо большим воодушевлением и, конечно, испытываем от нее гораздо больше счастья.

Чрезвычайно важно развивать в себе сострадание, бескорыстие и любовь, поскольку эти вещи более важны, чем внешние успехи и продуктивность. Если в коллективе существуют хорошие взаимоотношения, основывающиеся на высших принципах, успех придет. Если же отношения оставляют желать лучшего, то по закону воздаяния (кармы) нам придется столкнуться с негативными последствиями как индивидуально, так и коллективно. Как гласит закон физики и закон кармы, каждое действие вызывает равное по силе противодействие. В Библии сказано: «Что посеешь, то и пожнешь». Мы «сеем» в этом мире поступки и отношения, и они в полной мере возвращаются к нам. В «Принцип-центричном руководстве» Кови дает одно из лучших определений принципов:

«Принципы не изобретены нами или обществом; это законы вселенной, относящиеся как к человеческим отношениям, так и к

организациям. Они являются частью человеческого бытия. В качестве примера можно привести такие понятия, как честность, искренность, справедливость, целостность, доверие и вера. Эти качества порождают стабильность и постоянство. Их отсутствие приводит к распаду и разрушению».

7. Лидер-слуга обладает широким видением перспективы

Лидер должен обладать проницательностью и мощным воображением, чтобы понять, как наилучшим образом использовать имеющиеся в его распоряжении ресурсы. Изучение классических текстов по руководству, психологии и духовности, особенно относящихся к древним культурам, помогает развить такое видение. В ведической культуре человека, обладающего совершенным видением, называют *шастра-чакшу-ша* - «тот, кто видит мир сквозь призму авторитетных Духовных писаний».

Руководитель, обладающий видением, всегда стремится вдохновить других. Он продолжает поиск истины, держа в центре внимания принципы. У него хорошо сбалансирована деятельность правого и левого полушарий. Правое полушарие в большей степени обладает женской природой, оно отвечает за творчество, интуицию и воспитание. Левое полушарие в большей степени обладает мужской природой, оно отвечает за более осязаемые вещи и конкретные результаты. Лидеры, обладающие сбалансированным мышлением, способны решать множество социальных, экономических и других проблем.

Если мы хотим иметь таких руководителей, нам необходимо научиться распознавать и поддерживать их. Они наделены замечательными качествами, которые развились в них благодаря интуиции, сотрудничеству с другими и акценту на ценностях. Они способны привнести духовность в нашу религиозную и политическую жизнь. Махатма Ганди однажды сказал: «Сначала я должен сам стать той переменной, которую хочу увидеть в окружающем меня мире». Лидер, обладающий видением, знает, что в первую очередь сам должен быть хорошим примером. Он сознает, что каждый его поступок окажет сильное влияние на нынешнее и будущие поколения.

Лидер, наделенный видением, осознает внутреннюю взаимосвязь всего живого. Он признает существование высшего порядка и

универсальных, врожденных потребностей. Такое видение рождает дух доверия, сотрудничества и единства цели. У такого лидера не возникает проблем с тем, чтобы пожертвовать краткосрочными целями ради долговременного блага. Он устраняет проблемы, а не сражается с ними. Такой лидер глубоко понимает слова бывшего секретаря ООН генерала У. Танта: «Мира на планете не будет до тех пор, пока не наступит духовный ренессанс». Духовность - это не вопрос религии; это глубокая связь между человечеством и Богом. Духовность - это и есть источник тех универсальных принципов, о которых мы говорили.

Лидер, обладающий духовным видением, возвышает сознание людей и вдохновляет их идти на жертву ради высшего блага. Он ясно видит будущее и осознает необходимость изменения старых парадигм, которые больше не работают. Он предпочитает во всем видеть новые возможности, а не проблемы, поскольку зачастую проблема - это возможность соприкоснуться с чудом. Настоящий лидер постоянно придерживается принципа «выигрыш - выигрыш».

К этому моменту для читателя должно стать очевидным, что мир остро нуждается в таких лидерах. Большинство серьезных проблем управления вызваны нехваткой руководителей, обладающих широким видением перспективы.

8. Лидер-слуга занимает людей в соответствии с их склонностями

На санскрите эти склонности называются *варнами*. Каждая *варна* управляется *гунами* природы: благостью, страстью и невежеством. Склонности человека определяются состоянием его сознания, его профессиональными возможностями и духовным развитием. Те, кто находятся в *гуне* благости, черпают силу в смирении. Они чистоплотны, бескорыстны и целомудренны. Те, кто находятся в *гуне* страсти, как правило, эгоистичны, жадны и похотливы. Те, кто находятся в *гуне* невежества, ленивы, нечистоплотны и, вообще, вызывают отвращение. Большинство из нас воплощают в себе некое сочетание этих качеств, поскольку все эти *гуны* природы воздействуют на наши умы. Лидер-слуга понимает, как *гуны* воздействуют на человека, и сознает, что, в зависимости от влияния *гун*, у каждого человека свой характер, привычки, потребности и желания. Поэтому он занимает каждого той деятельностью, которая естественна для него.

Если человек занимается не тем, к чему он питает естественную склонность, он вряд ли будет так же вдохновлен, как если бы он занимался тем, что соответствует его природе.

В ведических текстах описывается четыре основных *варны*: *брахманы*, *кшатрии*, *вайшьи* и *шудры*. *Брахманы* - это интеллектуалы и священнослужители, которые питают естественную склонность к этим занятиям. *Кшатрии* имеют склонность к управлению, дипломатии и военному делу и приносят наибольшую пользу обществу, занимаясь этими вещами. *Вайшьям* нравится торговля и сельское хозяйство, и их больше всего вдохновляет эта деятельность. А *шудры* - это те, кто просто служат всем остальным. Они более всего счастливы, если занимаются физическим трудом и если им четко объяснили, что делать и чего не делать. Когда люди заняты тем, что соответствует их склонностям, они испытывают больше удовлетворения.

Кроме профессиональных склонностей в Ведах описываются также четыре духовных стадии жизни (*ашрамы*): *брахмачари* (целомудренный ученик), *грихастха* (семейный человек), *ванапрастха* (человек, отошедший от дел; его дети уже выросли, а бизнес, возможно, пошел на спад) и *санньяса* (полный отказ от семейной жизни ради достижения духовных целей).

Эта ведическая система, носящая название *варнашрама-дхарма*, представляет собой сочетание социальных и духовных подразделений, предназначенных для того, чтобы каждый был занят в соответствии со своими естественными склонностями. Лидер-слуга понимает не только важность *варн* и *ашрамов*, но и то, что люди должны учиться почитать Бога и с уважением относиться к материальной энергии. Тогда его подопечные смогут заниматься тем, что они считают наиболее важным, и одновременно наслаждаться здоровой семейной и общественной жизнью. Учась помнить о Боге, люди будут стремиться развивать свое понимание высшей цели жизни.

Причиной трудностей, испытываемых многими организациями, является либо недостаточно квалифицированные сотрудники, либо сотрудники, занимающиеся не тем, к чему они имеют естественную предрасположенность. У таких сотрудников нет никакого желания заниматься тем, для чего они наняты. Иногда такие люди даже саботируют работу, делая это сознательно или бессознательно.

Поэтому лидер-слуга отдает себе отчет в необходимости считаться с психологическими особенностями и ценит в людях индивидуальность. Таким образом, он способен помочь каждому найти пути взаимодополняющего сотрудничества с другими, либо помочь найти адекватное служение где-то в другом месте. В «Шримад-Бхагаватам» говорится, что царь Притху заботился о своих гражданах, как отец заботится о своих детях. В «Ману-самхите» сказано, что руководитель должен знать своих подчиненных так же хорошо, как мать своих детей, и заботиться о них с такой же любовью. Лидер-слуга, который не создает в коллективе культуры глубокого доверия, не сможет должным образом занять своих подчиненных. В результате деятельность его организации будет малоэффективной.

Мой друг, работающий в ООН, рассказал мне однажды о президенте высшей школы бизнеса, который хорошо разбирался в склонностях своих студентов. Он придумал интересный способ вдохновить их развивать свою карьеру. Когда студент заканчивал свое обучение, он предоставлял ему грант в 10 000 долларов, чтобы тот мог начать собственный бизнес. С годами многие из них стали преуспевающими бизнесменами. Они не забыли о пожилом профессоре, который помог им на первых порах, и, чувствуя себя его достойными сыновьями, жертвовали этой школе буквально миллионы долларов. Этот президент университета был, несомненно, чрезвычайно разумным и заботливым лидером-слугой, понимавшим принцип любовного взаимообмена.

Лидер-слуга, занимающий людей в соответствии с их склонностями, понимает, как удовлетворить их потребности. Он старается удовлетворить именно потребности, а не прихоти и желания. Удовлетворение потребностей приносит людям удовлетворение, а исполнение желаний - нет.

Люди хотят : нравиться богатства славы могущества господства престижа свободы опьянения

Люди нуждаются в : сопереживании самореализации том, чтобы их ценили поддержке и благоприятной обстановке покровительстве признании и одобрении хорошем руководстве и

возможностях для развития изменений сознания и самоактуализации

Лидер-слуга постоянно обращается к нуждам людей, в особенности к потребностям в самореализации и самопознании, помогая им достичь уровней, о которых они не могли даже мечтать.

9. Лидер-слуга умеет поручать дела и наделять полномочиями

Организация действует эффективно, если ее члены чувствуют, что играют важную роль в достижении успеха, и роль эта четко определена. Это становится возможным благодаря делегированию. Одним из принципов менеджмента является совместная выработка видения, поскольку, если люди принимали участие в его создании, они будут с большим усердием трудиться над его воплощением в жизнь. Являясь ключевыми фигурами проекта, они будут чувствовать себя ответственными за его успешное осуществление.

Делегирование может быть линейным или матричным. В линейном менеджменте полномочия передаются сверху вниз, тогда как в матричном менеджменте определенные дела поручаются определенным людям в соответствии с их квалификацией для выполнения данной задачи. Об этом мы уже упоминали в первой части книги.

Ответственность, однако, не может быть делегирована. Зачастую, перепоручая какое-то дело, руководитель пытается перепоручить и ответственность за его выполнение. Это не лучший вид делегирования. Хорошее делегирование подразумевает совместное обсуждение, тогда как плохое означает, что все зависят от милости могущественного и порой некомпетентного самодержца. Работа может быть перепоручена, однако основная ответственность продолжает лежать на лидере, который поручил ее.

Хорошее делегирование означает, что задача ясно определена. Все участники проекта в результате совместного обсуждения определяют роль и ответственность каждого и следуют принятым решениям. Плохое делегирование может иметь место в случае неясно определенной задачи, неадекватных ресурсов или безответственности исполнителей. Но еще хуже, если менеджер - некомпетентный автократ, всеми силами избегающий делегирования из-за

неспособности оценить своих подчиненных и вдохновить их. Такое зачастую происходит с тем, кто слишком горд или самоуверен.

Делегирование поощряет в людях развитие квалификации, поскольку они берут на себя личную ответственность за определенные задачи. Кроме того, у лидера есть возможность выбрать того, кто лучше всего справится с поставленной задачей, а не полагаться исключительно на себя. Предложение повышения также побуждает людей развивать новые навыки. Поэтому хорошие менеджеры всегда располагают штатом квалифицированных сотрудников, готовых принять на себя более высокий уровень ответственности.

Иногда менеджеры боятся делегировать обязанности, поскольку боятся потерять власть, контроль или статус. Они думают, что их станут считать менее квалифицированными. Другие менеджеры избегают делегирования, поскольку боятся, что подчиненный не справится с порученным делом, и тогда им не только придется делать все самим, но еще и исправлять ошибки подчиненного. Поэтому некоторые так называемые руководители считают, что лучше все делать самому.

Но дело в том, что, взваливая все на себя, мы оказываемся слишком перегруженными делами. В связи с этим будет уместно упомянуть еще об одном принципе делегирования: оно не подразумевает передачу человеку дозы стресса вместе с поручаемой задачей. Апатичные, безразличные или перегруженные сотрудники будут только препятствовать осуществлению проекта. Если работники не чувствуют себя вовлеченными, они не смогут сконцентрировать свою энергию на порученной задаче, и это отсутствие концентрации скажется на развитии всего проекта. Если мы не определим сферы ответственности, то представления разных людей о своих обязанностях будут пересекаться, и это вызовет замешательство или даже враждебность. Задачи должны быть четко определены и поручены правильным людям.

Хотя отказ от делегирования представляет определенную опасность, неправильное делегирование ничем не лучше. В такой ситуации никто толком не знает, что нужно делать, и никто ни за что не отвечает. Это еще одна причина, почему должна быть четко определена как задача, так и ответственность за ее исполнение.

После того, как работа поручена, лидер должен продолжать следить за ее выполнением с той же ответственностью, как если бы он выполнял ее сам. Если он попросит своих подчиненных регулярно отчитываться перед ним, это, скорее всего, облегчит его задачу.

Руководитель должен также обеспечить своих подчиненных всем необходимым для выполнения задачи. Если он этого сделать не может, то, по крайней мере, должен сообщить им, где достать все необходимое.

В своей книге «Порождая лидеров вокруг себя» Джон Максвелл определяет следующие категории лидеров:

1. Соперник;
2. Стремящийся к личному успеху;
3. Игравший в команде;
4. Формирующий команду.

Он поясняет: если вы мечтаете о том, чтобы достичь всего, чего можно достичь в одиночку, значит, ваши мечты слишком незначительны. Единица - слишком маленькая цифра, чтобы получить нечто значительное. Великие лидеры добиваются великих свершений, помогая другим тоже стать великими. На самом деле, признаком великого лидера является то, что он делает что-то действительно стоящее для Других.

10. Лидер-слуга оставляет после себя культуру высокого качества и мастерства

На ведическом языке это называется *парампарой* - цепью преемственности лидерства высочайшего уровня. Каждый выдающийся лидер-слуга оставляет после себя преемников.

Зачем лидеру-слуге заботиться о преемственности? Причина в том, что он любит людей и хочет помочь им продолжать идти по его стопам, используя деньги, власть и другие ресурсы для блага людей. Он хочет помочь людям чувствовать себя счастливыми и защищенными, помочь им научиться ценить друг друга, помочь им стать философами, бесстрашно ищущими истину, и научиться руководить изнутри. Лидер-слуга обладает динамичным видением, и он не хочет, чтобы оно умерло вместе с ним. Он хочет, чтобы это видение, наоборот, расширялось и продолжало служить источником вдохновения для других.

Лидер-слуга защищает свою миссию от возможных проблем, поручая людям то, что соответствует их склонностям. Лидер-слуга знает, что вдохновленные преемники смогут в свою очередь, вдохновить на сотрудничество других. Такая преемственность основана на способности лидера воодушевлять своих последователей и наделять их полномочиями, следуя принцип-центричному руководству. Лидер-слуга оставляет после себя богатое наследие благодаря следующим качествам:

1. Способность к реструктурированию: лидер-слуга умеет приспособиться к изменениям, как технологическим, так и связанными с конкуренцией, а также изменять устаревшие методы деятельности.

2. Способность правильно распределять средства и устанавливать приоритеты.

3. Способность перепроектировать, устранять излишества, делать методики более эффективными.

4. Способность изобретать заново и постоянно задаваться вопросом: «Чему мне нужно уделить больше внимания и чем мне следует заниматься поменьше?»

Лидер-слуга хочет не только оставить после себя наследие, он стремится, чтобы сама его жизнь стала этим наследием. Квалифицированные лидеры создают вокруг себя такую атмосферу, которая неизбежно порождает замечательных последователей, а также приносит огромное благо членам организации. В ведической культуре такая цепь преемственности называется *парампарой*. Неизменным атрибутом *парампары* является руководство изнутри, и это помогает людям сознать божественные цели, когда они встречаются с повседневными материальными успехами и неудачами.

ПОИСК ОБЩЕГО ЯЗЫКА

Вопрос: Демократия дает людям право голоса при выборе руководства, что позволяет найти своего рода общий язык. В ведической культуре в качестве «общей платформы» выступала система *варнашрамы*. Как и в наши дни, люди тогда не были одинаковыми, и, тем не менее, *варнашрама* обеспечивала им, как

гражданам государства, возможность говорить о нуждах и законных требованиях. Хотя подразделений *варнашрамы* не существует в современном обществе, они являются частью человеческой психологии, поскольку, во-первых, эта система создана Богом, а во-вторых она отражает обусловленность людей разными гунами. В условиях отсутствия божественного монарха, способность прислушиваться к нуждам различных людей, не является ли демократия хорошей возможностью поиска общей платформы?

Ответ: Кое-какие лидеры в мировой истории были страшными диктаторами и тиранами, злоупотреблявшими своей властью и причинившими много вреда своим подданным. С другой стороны, некоторые из лучших правителей в истории человечества тоже обладали монархической властью. Могущественное правительство может принести людям великое благо, но может причинить и огромный вред. Злоупотребление царской властью может стать причиной катастрофы. Поскольку монарх обладает абсолютной властью, он может привести страну как к опустошению, так и к процветанию.

В древние ведические времена монарх считался *параде-вой* - Богом в человеческом облике. Другими словами, царь считался непосредственным представителем Бога. Такой божественный монарх был наделен полномочиями свыше и поддерживался полубогами - существами более могущественными, чем даже ангелы и архангелы. Царь одновременно действовал на нескольких уровнях - на материальном, метафизическом и духовном; он был наделен чистотой и искренне заботился о своих подданных. В «Шримад-Бхагава-там» говорится, что божественный монарх обладал восемью мистическими совершенствами (*сиддхами*): *анимой* - способностью уменьшаться в размере и даже входить в атом, а также становиться легче перышка; *махимой* - способностью увеличиваться в размерах и становиться очень тяжелым; *лагхимой* - способностью перемещаться на другие планеты; *прапти* - способностью получать, все, что пожелаешь; *иши-той* - способностью создать или разрушить планету; *ваши-той* - способностью управлять умами людей и гипнотизировать их; *пракамьей* - магией в рамках законов природы; *камаваसाитой* - мистическим могуществом, выходящим за рамки законов природы.

В древних текстах Индии содержится подробное описание этих восьми мистических совершенств, а также упоминается о десяти второстепенных и пяти низших мистических совершенствах («Шримад-Бхагаватам», 11.15.4-5). Божественный монарх обладал этими мистическими совершенствами и, вдобавок ко всему, находился под покровительством полубогов. Только на основе этого можно понять, что в двадцатом первом веке не может быть и речи о божественной монархии. Где сегодня найти такого монарха?

И все же давайте чуть ближе познакомимся с качествами божественного монарха. Изучая эти качества и стараясь подражать им, современные лидеры смогут подняться на более высокий уровень совершенства.

КАЧЕСТВА БОЖЕСТВЕННОГО МОНАРХА

В Четвертой Песни «Шримад-Бхагаватам» говорится, что ради служения своим гражданам царь был готов пожертвовать собственными удобствами. Он любил своих подданных, как отец, и заботился о них, как мать. Он знал все нужды и желания своих подданных. Там также говорится, что царь занимался благотворительностью с таким энтузиазмом, словно делал это для себя. В комментарии к «Шримад-Бхагаватам» (5.7.4) А.Ч. Бхактиведанта Свами пишет: «В прежние времена формой правления была монархия, но, поскольку цари очень любили своих подданных и строго следили за тем, чтобы они выполняли предписанные обязанности, в обществе царил мир, и все были счастливы».

Суть вышесказанного состоит в том, что царь любил свой народ и следил, чтобы каждый исполнял свои обязанности. Таким образом, божественный монарх вовсе не был тираном, но, Напротив, лучшим примером лидера-слуги. В замечательном эпосе «Рамаяна» Рама дает следующее наставление своему брату Бхарате:

«Твой первейший долг - обеспечить мир и счастье обитателям твоего царства. Бремя ложится на плечи того, кто, получая шестую часть собственности своих подданных, не защищает их, как собственных детей. И безграничная слава до скончания времен увенчает того, кто с неослабным усердием заботится о благополучии

своего народа, словно о своих собственных детях, которые ему дороже жизни».

В «Бхагаватам» говорится, что царь имеет право собирать налоги, однако это не означает, что он использует их исключительно для набивания своих карманов. Царь должен использовать эти средства для улучшения жизни своих подданных, а также для обеспечения их безопасности в экстремальных ситуациях.

Вот что говорится в комментарии А.Ч. Бхактиведанты Свами к «Шримад-Бхагаватам» (3.16.10):

«О беззащитных существах должны заботиться их опекуны. Если они не будут делать этого, их ждет кара Ямараджи, которого Господь назначил надзирать за действиями грешников. Помощников, или посланцев, Ямараджи сравнивают здесь с ястребами, а тех, кто не выполняет возложенных на них обязанностей и не защищает своих подопечных - со змеями. Как ястребы не щадят змей, так и посланцы Ямараджи беспощадно расправляются с нерадивыми опекунами».

В комментарии к «Шримад-Бхагаватам» (4.9.65-67) сказано:

«Этот стих опровергает мнение о том, что монархическая форма правления, существовавшая в минувшие века, была авторитарной. Из данного стиха явствует, что, будучи раджариши, царь Уттанапада, прежде чем возвести своего любимого сына Дхруву на трон повелителя планеты, посоветовался с министрами, принял во внимание мнение народа, а также лично удостоверился в том, что Дхрува обладает всеми необходимыми качествами».

А также:

«В те времена всей планетой правил только один святой царь. Будущему царю с раннего детства прививали качества святого, благочестивого человека, поэтому такие цари не заботились ни о чем другом, кроме благополучия своих подданных».

Эти моменты очень важны. Уттанапада, отец Дхрувы, был чрезвычайно могущественным царем, однако, решив возвести на трон своего сына, он не стал принимать это решение самостоятельно. Сначала он получил одобрение министров, затем народа и только потом решил лично проверить, насколько его сын достоин занимать царский пост. Указанная последовательность предпринятых им шагов также имеет большое значение. Царские министры знали, в чем нуждается народ, а также что необходимо для успешного управления

империей. Кроме того, необходимо было посоветоваться и с обычными людьми. Каково их отношение к принцу? Приняв во внимание их рекомендации, царь затем волен был оценить характер, силу, мужество, Щедрость и мудрость сына в соответствии со своими собственными критериями. И только после того, как все три стадии успешно пройдены, можно решать вопрос о коронации.

Цари с детства проходили специальное обучение, целью которого было развить в них качества святости и научить заботиться о благе граждан. Такова была квалификация божественного монарха. Его учили заботиться о нуждах своих граждан, и это было смыслом его существования. Фактически, божественный монарх занимал положение совершенного лидера-слуги, который полностью посвящал себя тому, чтобы помогать своим подданным, защищать и направлять их. Те, кому выпадала возможность служить такому монарху, были в высшей степени удачливыми.

Вот некоторые из обязанностей божественного монарха:

- *Дошана*: следить за тем, чтобы все граждане были обеспечены пищей.
- *Принама*: раздавать дары, чтобы удовлетворить подданных.
- *Упалалана*: созывать собрания и произносить приятные и мудрые речи ради удовлетворения народа.
- *Анушасана*: давать наставления о том, как стать хорошими гражданами.

В Четвертой Песни «Шримад-Бхагаватам» мы находим другой пример качеств божественного монарха. Там говорится, что Дхрува передал правление царством своему младшему сыну. Обычно трон переходит к старшему сыну, однако в данном случае старший сын Дхрувы, Утакла, был в высшей степени возвышенной личностью. Он был свободен от материальных обозначений и лишен желания власти. Утакла практиковал *джада-йогу* и вел себя так, как будто был глухим, немым и слабоумным, дабы избежать ответственности за управление царством. Таким путем ему удалось уйти от беспокойств, могущих помешать его духовному пути. В комментариях к этому разделу объясняется, что, когда старшие члены семьи и министры Дхрувы обсудили ситуацию, они решили, что преемником отца должен стать младший сын, Ватасала.

Из древних писаний мы также узнаем, что божественный царь по всем вопросам консультировался с мудрецами и министрами. Мудрецы и *брахманы* были ответственны за то, чтобы давать беспристрастные советы. Долгом божественных монархов было следование этим советам, поскольку, в конечном счете, божественная монархия должна быть священным правлением. *Брахманы*, посвятившие свою жизнь медитации и размышлениям о духовном, могли видеть дальше бурлящих вод политики. Они опирались на вечные принципы, выходящие за пределы материальных представлений. *Брахманы* были носителями духовных традиций, и во времена, когда ответственность за нужды всего общества брали на себя наиболее просвещенные люди, они обладали очень большим влиянием. Сегодня мы видим совершенно иную модель: лидерами становятся те, кто наиболее искусен в манипулировании и принуждении. Современное человечество больше склонно использовать могущество мирских качеств личности, чем силу ее души.

АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ФОРМЫ ПРАВЛЕНИЯ ДЛЯ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

Если взглянуть на современные организации - как мирские, так и духовные - можно задаться вопросом: какие изменения необходимо произвести в структуре руководства, чтобы улучшить их функционирование? Принимая тот факт, что в настоящее время больше не существует божественных монархов, можем ли мы утверждать, что демократия действительно является той общей платформой, благодаря которой люди могут избирать своих руководителей. И существуют ли какие-то альтернативы демократии?

Одной из альтернативных форм правления является «сменная» монархия. Многие мирские и духовные организации предпочли бы иметь лидера, обладающего властью монарха, однако занимающего свой пост лишь на протяжении определенного времени. При такой схеме лидер избирается и выполняет свои обязанности в течение некоторого времени.

Другая альтернатива - четко определить круг обязанностей руководителя. В этом случае руководитель будет обладать большей

властью, чем в случае демократии, однако сможет оставаться у власти только при условии соблюдения определенных требований. Эти требования должны быть сформулированы беспристрастным советом попечителей, старейшин и т.п.

Еще один вариант - это олигархия. Олигархия - это группа «полумонархов», сформировавшаяся элита, избирающая монарха или исполнительный совет из своего числа на ограниченный срок. И монарх, и вся группа действуют в рамках четких законов и правил. Срок правления лидера также определяются олигархической группой.

Причина, почему эти формы правления предпочтительней обычной демократии в том, что в этих моделях сохраняется уважение к священной иерархии. Конечно, все они работают только в случае, когда руководитель прошел необходимую подготовку, действует как лидер-слуга и обладает десятью качествами, о которых мы говорили выше. В случае необходимости такой человек, скорее всего, позволит руководить тем, кто обладает большей мудростью.

Современные организации, как мирские, так и духовные, остро нуждаются в таких лидерах. Настоящего лидера невозможно заставить сидеть на собраниях совета, где его вынуждают принимать решения, которые помогут ему быть переизбранным на второй срок, или выслушивать мнения людей, отстаивающих корыстные интересы. Альтернативные системы, вместе с тем, дают руководителю реальную власть, позволяющую заботиться о гражданах.

Невозможно достичь высшей формы духовного или материального менеджмента, не используя хотя бы в некоторой степени стиль правления божественного монарха. Чем ближе руководитель к идеалу божественного монарха, тем больше возрастает его власть и способность заботиться о других, а также воодушевлять и защищать их. Чем ближе руководитель к идеалу божественного монарха - истинного лидера-слуги - тем больше в нем проявлены четыре качества: характер, компетентность, сострадание и мужество. Такой лидер всегда нацелен на поиск истины и всегда строит свои ценности на этой истине.

Однако, если нам не удастся воспитать лидера-слугу, то, может быть, лучше обратиться к демократической системе? По крайней мере, думают люди, мы будем чувствовать коллективную ответственность за

свои успехи и неудачи. Однако истинность такого заключения весьма сомнительна.

Некоторые считают, что олигархическая система опасна, ибо олигархи могут пасть жертвой жажды власти, индивидуально или коллективно. Мы все слышали изречение: «Власть развращает, а абсолютная власть развращает абсолютно». Таким образом, увеличивая власть лидера, мы увеличиваем шансы злоупотребления ею. Так обычно и происходит, если Только сам лидер-слуга не отдает себе отчета в том, что он всего лишь управляющий. Он должен осознавать, что власть Дана ему для того, чтобы заботиться о людях, а не наслаждаться ею. Мы также знаем, что те, кто должен следить за исполнением своих обязанностей лидером, тоже могут иметь недостатки. Поэтому должна существовать дополнительная система контроля, помогающая напоминать лидеру-слуге о его обязанностях. Такой совет может состоять из старейшин, попечителей, ученых или святых; главную роль в нем должны играть отрешенные духовные лидеры, понимающие подлинные нужды граждан и способные давать советы, основанные на религиозных принципах.

В хорошей семье все вопросы решаются совместно матерью и отцом, причем зачастую у каждого из них есть свои полномочия в отношении детей и различных семейных обязанностей. Хотя эта схема является естественной и практичной, даже ее можно извратить. Поэтому здесь тоже существуют люди, следящие за ситуацией и готовые дать хороший совет - старшие, лидеры общины, социальные работники, официальная власть и т.д. Их предназначение - помогать членам семьи и, если необходимо, ставить их на место.

Любая система грешит недостатками, и все же некоторые формы правления таят в себе больше проблем, чем другие. Природе человека присуща двойственность. Мы склонны впадать в иллюзию и совершать ошибки; наши чувства несовершенны, и у нас есть тенденция обманывать других. Но, несмотря на все это, нам все равно приходится как-то организовывать свои жизни и координировать свои действия. Нам нужны наставники, лидеры. Главный вопрос таков: хотя все мы в чем-то совершаем ошибки, как свести их к минимуму и принести высшее благо максимально большому количеству людей?

КАК ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ ВОРОВ И МОШЕННИКОВ

Вопрос: В «Шримад-Бхагаватам» (4.13.20) сказано, что в стране, где нет царя, процветают воров. В своей комментарии Прабхупада пишет, что, хотя сейчас воры и мошенники расплодились по всему миру, правительство не собирается принимать против них никаких решительных мер. Оставив в стороне опасность, которую воры и мошенники представляют для нашей собственности (и даже жизни), оказывает ли их присутствие воздействие на нравственность честных людей?

Ответ: Воры и жулики расплодились сейчас не только в обществе, но и среди самих правительственных чиновников. Иногда даже главы государств действуют скорее как мошенники, нежели как слуги народа. Долг царя - создать в государстве атмосферу, вдохновляющую каждого стремиться к самопознанию и любви к Богу. Вся политика государства должна быть нацелена на это. В частности, в стране должна царить атмосфера, поощряющая бескорыстие, сотрудничество и, самое главное, любовь и доверие. Воры и мошенники посягают непосредственно на культуру любви и доверия. Если современные лидеры не предпримут эффективных мер по борьбе с обманом и эксплуатацией, которые проникли сейчас во все сферы общества, люди в значительной степени утратят способность использовать человеческую форму жизни по назначению.

Защищать своих подданных - одна из главных обязанностей божественного монарха. По сути, это одна из главных обязанностей любого лидера-слуги. Как уже упоминалось ранее, когда люди чувствуют воодушевление и защищенность, они действуют с гораздо большей эффективностью во всех сферах жизни. Когда же люди не ощущают заботы о себе и не испытывают воодушевления, они не склонны действовать продуктивно. Наоборот, возникает явление, которое в экономике называется «законом уменьшения отдачи». Если организации и отдельные личности не ощущают любви и покровительства со стороны лидера-слуги, то, несмотря на обилие ресурсов, результаты будут посредственными, а то и вовсе ничтожными.

Когда атмосфера наполнена любовью, состраданием и бескорыстием, а система ценностей построена на упорном труде,

достоинстве и целостности, результатом будет высокая продуктивность. Эти качества имеют свойство передаваться другим. Когда новые люди оказываются в такой атмосфере, они автоматически будут меняться к лучшему. Истинно и обратное: оказавшись в атмосфере, построенной на позировании, манипулировании и эксплуатации, люди не только подвергнутся ее влиянию, но и усугубят ее своими собственными негативными энергиями.

Конечно, когда воры и мошенники угрожают жизням и собственности добропорядочных граждан, это является серьезной проблемой для любой организации или общества. Однако, еще хуже, если руководитель не предпринимает решительных мер в отношении этих мошенников. Если воров и жуликов вовремя не остановить, их количество возрастет еще больше, и рано или поздно все общество превратится в общество обмана. Праведность и благочестие будут утрачены, и со временем люди совсем забудут о нормах поведения. Иными словами, под удар будет поставлена нравственность общества в целом. К тому же, когда люди живут в атмосфере страха, их связи друг с другом ослабляются.

В древних ведических писаниях приводится следующий пример: признаком могущественного и праведного правительства является тот факт, что женщина может без страха носить красивую одежду и золотые украшения, и даже если она будет спать под деревом, ее никто не потревожит и не соблазнит. Если взять это за критерий, то станет ясно, что практически ни одна страна в мире сегодня не соответствует ему. Повсюду женщины опасаются за свою безопасность, и страх этот оправдан. Из этого примера мы можем понять, насколько могущественными были божественные монархи. Во время их правления граждане боялись не только воровать, но и оскорблять других - даже если ситуация была провоцирующей.

Мы также должны помнить, что у лидеров, которые не способны защитить своих подопечных, ни в прошлом, ни в настоящем не было сильных и серьезных последователей. Это вполне естественно, поскольку люди стремятся жить там, где царит атмосфера безопасности и защищенности.

Многие современные корпорации пронизаны атмосферой незащищенности. Они просто используют своих служащих на производстве, однако не проявляют о них даже элементарной

человеческой заботы. Люди могут в любой момент оказаться без работы, если их компания решит сократить штат или изменить структуру. И, конечно же, такие служащие утрачивают преданность компании. Они прекрасно понимают, что лидеры не ценят и не защищают их. Сохранить преданность талантливых людей компании - одна из самых сложных задач, с которыми столкнулось большинство крупнейших компаний в западном мире. В эпоху свободного доступа к информации это стало серьезной проблемой для всех компаний, входящих в список «Fortune 500» в Соединенных Штатах.

В настоящее время в Америке есть много миллионеров, которым нет еще и тридцати. Они умны, агрессивны и обладают большим потенциалом, особенно в компьютерной индустрии. Однако, как правило, у них мало преданных помощников. В свое время эти люди убедились на собственном опыте в том, что компании, на которые они работали, были Достаточно безразличны к ним. Поэтому зачастую такие талантливые люди уходят из компании и начинают свой бизнес. Теперь исполнительные директора ищут пути, как удержать и обучить этих талантливых людей, приходящих в их компании. Они пытаются защищать интересы своих работников, создавать им условия для творческой работы, повышать уровень их самооценки и развивать в них веру в цели корпорации.

Что должен понять для себя руководитель, стремящийся быть лидером-служкой? В «Шримад-Бхагаватам» (4.14.17) говорится:

«Царь, оберегающий граждан от произвола безнравственных чиновников и защищающий их от грабителей и борову в награду за это имеет право взимать со своих подданных налоги. Такой благочестивый правитель, несомненно, достоин того, чтобы наслаждаться жизнью не только в этом мире, но и в том, который уготован ему после смерти».

В комментарии этому дается более подробное объяснение:

«В этом стихе очень хорошо описаны обязанности праведного царя. Самой важной из них является защита населения от воров и грабителей, а также от чиновников, которые ведут себя, как воры и грабители. Прежде государственные чиновники всегда назначались царем и не могли быть переизбраны. Поэтому, если царь был недостаточно благочестив или не очень строг, его чиновники

превращались в грабителей и безжалостно обирали ни в чем неповинных граждан. Царь обязан строго следить за тем, чтобы воры и взяточники не могли проникнуть ни в государственные, ни в общественные учреждения. Если правитель не способен защитить своих подданных от воров и грабителей, будь они царскими сановниками или разбойниками с большой дороги, он не имеет права облагать их налогами. Иными словами, царь или правительство могут взимать с граждан налоги лишь в том случае, если они в состоянии оградить их от воров и грабителей».

Поэтому мы постоянно подчеркиваем, что главной обязанностью лидера является защита своих подопечных. Только в этом случае он имеет право взимать налоги, часть которых также используется для блага подчиненных. В «Рамаяне» сказано, что взимать с подданных налоги, не предоставляя им при этом защиты, греховно. Правитель, который так поступает, будет наказан Ямараджей, Владыкой Смерти.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЛИДЕРА

В «Хари-бхакти-виласе» (1.70), средневековом руководстве для вайшнавов, утверждается, что духовный учитель несет ответственность за грехи учеников, муж несет ответственность за грехи жены, а царь ответственен за ошибки своих советников. В каждом из перечисленных случаев мы видим серьезность ответственности лидера. Духовный учитель должен так наставлять своих учеников, чтобы они смогли подняться до более высокого уровня; в противном случае ему придется страдать за их грехи. Обязанность мужа - защищать жену, заботиться о ней и руководить ею. Если он не будет этого делать, грехи жены упадут на него. Аналогичным образом, человек, занимающий руководящее положение, то есть любой, кто имеет дело с жизнями других людей, несет кармическую ответственность.

Е Если бы люди по-настоящему понимали ответственность, лежащую на лидере, большинство из них отказалось бы занимать это положение. Хотя современный образ мышления людей построен на представлении о себе как о самодостаточной единице, общество подразумевает понимание нашей взаимозависимости. Каждый из нас

играет определенную роль в успешном функционировании общества. Многие люди сегодня избегают ответственности по отношению к обществу, не понимая того, что жизнь в обществе - - это важная составная часть естественного порядка вещей.

Если правительство погрязло в обмане, такое же умонастроение передается и людям. В Ведах есть история об одном царе и его благочестивом советнике - *брахмане* по имени Бхагаван пандит. Несмотря на то, что все другие министры преследовали свои корыстные интересы, Бхагаван пандит сохранял дух брахманического отречения. Все министры ненавидели его, поскольку в его присутствии им было трудно манипулировать царем и обманывать его. Тогда они решили избавиться от него. Сначала они хотели убить его, но затем решили отстранить от должности главного советника, изгнав из царства.

В ведической системе царь правил на протяжении всей жизни, по крайней мере до тех пор, пока он сохранял здравый рассудок. Министры же назначались царем на определенный срок, пока в них была необходимость. Поэтому многие министры опасались того, что потеряют свой пост. Кроме министров царь советовался также с *брахманами*, которые не занимали никакого официального положения; они не были материалистичными людьми и никогда не занимались политикой в корыстных интересах.

Итак, министры приказали привратнику, чтобы тот сказал Бхагавану пандиту, что царь больше не нуждается в его услугах и вообще ему лучше покинуть царство. Послушный воле царя Бхагаван пандит добровольно покинул царство. Через несколько дней царь стал спрашивать о нем, и тогда министры-заговорщики сказали, что он умер от сердечного приступа. Царь был потрясен этой новостью. Он позвал во дворец врача, чтобы узнать подробнее о смерти *брахмана*. Врач тоже был частью коварного плана, и он подтвердил, что пандит умер от сердечной недостаточности.

Это окончательно убедило царя. Тогда он решил как-то отблагодарить Бхагавана пандита за его верную и искреннюю службу и поручил одному из министров передать пожертвование вдове пандита. Министр взял деньги, но вместо того, чтобы отдать жене пандита, поделил их с другими заговорщиками. В это время Бхагаван пандит

снова попытался встретиться с царем, однако его не пустили во дворец - министры обладали большой властью.

Однажды, когда царь совершал прогулку по городу, Бхагаван пандит решил предпринять еще одну попытку встретиться с ним. Стражники, конечно же, предвидели такую возможность, поэтому они были начеку и не позволяли *брахману* приблизиться к царю. Тогда Бхагаван пандит посмотрел, в каком направлении идет царь, забежал вперед и влез на высокое дерево. Когда царь проходил недалеко от дерева, Бхагаван пандит закричал: «Махараджа! Махараджа! Это я, ваш старый друг, Бхагаван пандит!» Он кричал с таким отчаянием, что царь услышал его и обернулся. Он немедленно направился к дереву, но тут к нему подбежали министры и стали наперебой кричать: «Не ходите туда, Ваша Милость. Это дух Бхагавана пандита».

Царь остановился в замешательстве. Однако, поскольку все министры убеждали его в один голос, он подумал: «Да, это привидение. Мои министры спасли меня».

Смысл этой истории в том, что, принимая ложные теории за истину, часто, сами того не подозревая, люди становятся частью системы манипулирования и лжи. Если царь недостаточно тщательно следит за поведением своих подданных и не знает, как исправлять социальные отклонения, царством станут править воры, жулики и мошенники. Обычные люди не только станут жертвами этих мошенников, но со временем и сами станут такими же. В современном обществе нет недостатка в таких примерах, ибо мы превратились в общество обманщиков и обманутых.

ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ ПРАВОСУДИЯ

Вопрос: Меня очень беспокоят постоянные споры по поводу смертной казни и поддержка правительством соглашений о принятии на себя ответственности обвиняемым вместо показаний свидетелей. Тем не менее, в этой стране считалось бы варварством отрубить вору руку. Как же все-таки преодолеть нашу обусловленность и принять утверждения «Бхагаватам»? Или же эти утверждения являются примером *артха-прады* - формулирующими принцип, который, однако, применим не во всех обстоятельствах?

Ответ: Ради блага любого общества необходимо, чтобы законы были понятными и четко сформулированными. Также важно, чтобы существовала система наказаний, соответствующих тяжести совершенного преступления. Хорошая система правосудия крайне важна для правильного функционирования общества. В обществе, где царит беззаконие, ничто не может помешать людям делать все, что им вздумается.

Неотъемлемой частью правосудия является, конечно, и защита граждан от несправедливости со стороны руководителей, использующих власть для преследования невинных людей или налагающих неправомерные наказания на преступников. В современном обществе многие люди, движимые благими побуждениями, считают, что преступников следует прощать. В древние времена милосердие также играло важную роль, однако лишь после того, как преступник был наказан и исправлен. Если простить совершившего проступок, это лишь усилит его дурные наклонности, а в обществе будет возрастать чувство незащищенности. Это также даст повод другим думать, что дурное поведение не так уж и плохо, и с ним вполне можно мириться.

Принимая во внимание, что древняя культура основывалась на принципе создания наиболее благоприятной обстановки для как можно большего числа людей, каждая ситуация рассматривалась как в контексте конкретного человека, так и общества в целом. Основное правило состояло в том, что наказание должно соответствовать тяжести преступления. После того, как наказание приводилось в исполнение, человека прощали. Таким образом, наказание было направлено против греха, а не против грешника. Но поскольку грех был совершен конкретным человеком, то он и несет наказание, цель которого - вызвать чувство раскаяния в сердце преступника. Это улучшит его характер и поможет ему избежать подобных проступков в будущем. Кроме того, это послужит наглядным уроком для общества в целом, показывая, что любое нарушение закона будет строго наказано.

Современная законодательная система крайне несовершенна. Юридическая и исполнительная власть также лицемерна и не действует в интересах людей. В такой ситуации трудно разобраться, как правильно действовать в отношении нарушителей закона. Зачастую правонарушителям удается свести к минимуму или вовсе

избежать наказания благодаря тому, что у них есть адвокаты, умеющие вести споры и выискивать лазейки в законе. Бывает, что даже те, чья вина очевидна, остаются на свободе. Поэтому все больше и больше людей выражают недовольство юридической системой, особенно в таких странах, как Соединенные Штаты, где заводится больше судебных дел, чем в любой другой стране мира. Американцы готовы подать на человека в суд за малейшую провинность. Судебные процессы стали настолько прибыльным делом, что даже дети подают в суд на своих родителей, зачастую на смехотворных основаниях.

В ведические времена, когда правили божественные монархи, все представители законодательной, исполнительной и судебной власти были праведными людьми. Они трудились ради блага всего общества. И если такой человек преступал закон - посягал на царскую власть или нарушал мир обычных граждан - его ожидало суровое наказание.

Сегодня благочестивым людям трудно согласиться с существованием смертной казни. Однако божественный монарх древних времен безоговорочно поддерживал ее. Конечно, в те времена очень редко приходилось прибегать к столь ужасному методу наказания. Благодаря атмосфере божественной любви, царившей в государстве, никому даже в голову не приходило совершить преступление, наказываемое смертной казнью. Смертная казнь была предназначена для самых тяжких преступлений, а их в ведические времена было немного.

Царь также понимал духовную сторону смертной казни. Закон *кармы* гласит, что мы несем духовную и материальную ответственность за все свои поступки, и рано или поздно пожинаем соответствующие плоды. Последствия, которые мы испытываем, пропорциональны совершенным нами действиям. Если мы делаем пожертвования, то сами получим пожертвования. Если мы убиваем, то сами будем убиты. Зачастую последствия не приходят немедленно, но находятся в форме семени в нашем сердце, готовые прорасти в следующей жизни. Божественный монарх наделен полномочиями позволить убийце испытать последствия *кармы* в этой жизни, казнив его, и так положить конец циклу насилия. В этом смысле смертная казнь может рассматриваться как акт милосердия.

Тем не менее, смертная казнь не должна применяться в обществе, в котором нет сильной и справедливой системы правосудия. Иногда

вместо настоящих преступников осуждают и казнят невинных людей, ибо сегодня правительство более неспособно отличить виновного от невинного. Из-за судебных махинаций рискованно приговаривать к тюремному заключению даже того, кому вынесен приговор, поскольку человек может оказаться невинным. В такой ситуации смертная казнь была бы пародией на правосудие.

Другим моментом, часто вызывающим недопонимание, является то, что в некоторых древних культурах великие цари использовали чрезмерно жестокие наказания по отношению к нарушителям. Например, в ведических писаниях говорится, что царь мог отрубить вору руку. Это указание также относится к категории, которую Бхактивинода Тхакур (один из самых выдающихся духовных учителей в вайшнавской традиции), занимавший пост судьи верховного суда Бенгалии в конце девятнадцатого века, называл *артха-прадой*, наставлениями, предназначенными для утверждения определенной материальной цели, в отличие от *парамартха-прады*, вечных наставлений, которым необходимо следовать во все времена и при любых обстоятельствах. Наставления из категории *артха-прада* обычно имеют дело с физическим миром и содержат информацию по таким вопросам, как медицина, музыка, история, культура и политика. *Парамартха-прада* относится к сфере трансцендентного, к теологии и мистицизму. *Артха-прада* предназначена для изучения и исследований; она не абсолютна. *Парамартха-прада* имеет божественную природу и выходит за пределы человеческой логики. Эти наставления не подлежат исследованиям и улучшениям. Однако в древних индийских писаниях эти два вида наставлений зачастую не разделяются. Таким образом, многие конкретные наставления, касающиеся управления государством, не имеют абсолютной природы. Когда мы имеем дело с материальным миром, необходимо всегда принимать во внимание время, место и обстоятельства, чтобы выбрать наилучший курс.

Нам необходимо руководствоваться принципами *парамартхи* во всей своей деятельности. И когда в писаниях говорится о *парамартха-праде*, это также связано с определенным контекстом. Отсюда следует, что человек не может занимать пост божественного монарха, используя для этого чисто внешние усилия. Только по-настоящему божественная личность способна в полной мере реализовать

возможности этого высокого положения. Такая личность естественным образом создаст божественный порядок. И поскольку такие божественные личности появляются крайне редко, можно задаться вопросом: «А какой тогда смысл изучать эту форму правления?» Суть в том, что, знакомясь с совершенной системой, мы обретаем более ясное понимание того, к чему нужно стремиться. Чем ближе мы к идеалу, тем более успешной и благотворной становится наша деятельность. Без понимания этой высшей цели, мы будем устанавливать для себя все более и более низкие стандарты.

Возвращаясь к нашей теме, можно сказать, что многие наставления, касающиеся наказания преступников, не являются абсолютными. Тем не менее, мы должны понять дух этих наставлений. Дело в том, что если у правителя нет четкой системы борьбы с преступностью, он не может заявлять, что защищает своих граждан. Вместо культуры доверия и праведности будет процветать культура нарушения закона и эксплуатации.

Если человека действительно интересует духовность, ему никогда не следует принимать за духовность застывшие догмы или какие-то формальные наборы правил и ограничений. Он должен смотреть в корень, а не на внешнюю оболочку. В действительности, все мы хотим ощутить дух безграничной божественной любви и привнести его в свою жизнь. Если нам удастся это сделать, то последователи формальной ортодоксальности будут выглядеть в наших глазах поверхностными людьми, не понимающими сути религии.

Мы хотим создать мост, по которому как можно больше людей, живущих в современном обществе, могло бы приблизиться к трансцендентному. Некоторые правила, практиковавшиеся в древности, могут оказаться второстепенными, хотя в свое время они сослужили обществу хорошую службу. Если они представляют собой часть *артха-прады*, их необходимо изучить и выяснить, применимы ли они в современном контексте.

Конечно, люди могут неправильно использовать этот принцип *парамартха-прады/артха-прады*, что часто и происходит. Опытный *ачарья* знает, как применять те или иные принципы в соответствии с местом, временем и обстоятельствами, но для обычных людей это не так легко, поскольку при недостатке должного понимания и духовной силы легко совершить ошибку. Если задуматься, то на самом деле речь

идет о системе контроля. Могут возникнуть проблемы не только с лидером или лидерами, но и с их советниками или с любой существующей системой контроля. Всегда будет сохраняться вероятность ошибки, обмана, эксплуатации и т.д. Идеальный порядок может быть установлен только тогда, когда у власти находится Сам Бог, Его воплощение или уполномоченный Им представитель. Так что нам остается лишь держать перед глазами этот идеал и стараться приблизиться к нему, насколько это возможно. Тот же, кто пытается использовать эту систему в корыстных целях, должен считаться вором.

В суфийской традиции есть интересный метод борьбы с ворами. Как известно, воры обычно не любят грабить дома бедняков, они предпочитают дома, обитатели которых достигли определенного успеха в жизни. Что же делать, если к вам в дом забрался вор? Нападать на него с оружием опасно - у него может быть еще более могущественное оружие, и он вас убьет. Как правило, если просто включить свет, воры тотчас убегут. Подобным образом, главный вор в нашей жизни - это *майя*, иллюзия; христиане называют ее Сатаной, а мусульмане - Нафсом. Если включить свет чистоты и преданности, вор *майя* тотчас потерпит поражение. Если наши правители будут поддерживать в себе дух внутренней целостности, этичности, нравственности и чистоты, будет гораздо меньше воров, как среди них самих, так и среди их подданных, и, соответственно, не будет особой необходимости в наказаниях.

Более того, система наказаний сама по себе еще не является решением проблемы преступности. Она может служить сдерживающим преступность фактором, однако этого еще недостаточно, чтобы создать атмосферу, в которой люди не будут совершать преступлений из нравственных соображений. Для создания такой атмосферы необходим лидер-слуга. В некоторых странах третьего мира - в определенных частях Африки, в Индии и в некоторых мусульманских странах, - если на рынке или в деревне ловят вора, его часто забивают до смерти на месте. Однако мы видим, что, несмотря на столь суровые наказания, воровство там по-прежнему процветает. Жесткая и продуманная система правосудия иногда необходима, но не она является решающим фактором, позволяющим создать мир в обществе.

ПРАВОСУДИЕ В СОВРЕМЕННЫХ СВЕРХДЕРЖАВАХ

Во время моих недавних поездок по Африке, Аргентине, Мексике, Боснии, России и Соединенным Штатам я встречался со многими представителями органов правосудия и выступал в средствах массовой информации на тему преступности. Я также проводил семинары, посвященные системе правосудия и концепции лидера-слуги. В ходе этих семинаров я спрашивал участников, что является для них самой пугающей вещью, общей для России, Соединенных Штатов и Южной Африки. Они называли много разных пунктов, однако очень редко упоминался тот факт, что в этих странах в тюрьмах находится самый большой процент населения. Соединенные Штаты находятся на первом месте, затем идет Южная Африка, затем Россия. Количество заключенных настолько возросло, что в Соединенных Штатах это превратилось в весьма прибыльный бизнес. В конце 90-х содержание одного заключенного обходилось налогоплательщикам в 35 тысяч долларов в год плюс 50 тысяч долларов за строительство каждой новой камеры. Многие граждане США могли бы прекрасно жить на 35 тысяч долларов в год, однако они вынуждены платить налоги на содержание преступников.

Последняя тюремная статистика в США потрясает! Если нынешние темпы роста количества заключенных сохранятся на протяжении 50 лет, то к тому времени почти половина американцев будет находиться в тюрьме. И несмотря на то, что так много людей попадает в тюрьмы, в Соединенных Штатах самый большой процент убийств среди всех западных стран. Пятьдесят процентов всех наркотиков, продающихся в мире, находят свой рынок сбыта в США.

Соединенные Штаты - самая вооруженная нация в мире. Третья часть американцев имеют личные пистолеты. Каждый день ученики приносят в школы тысячи единиц оружия. Итак, мы видим, что, несмотря на такую развитую тюремную систему, Соединенные Штаты так и не смогли решить проблему преступности. Борьба с преступностью - это не вопрос законодательства, но вопрос создания атмосферы, способной остановить преступность. Эта атмосфера должна быть основана на высших жизненных ценностях.

Интересно также, что думают о себе сами американцы. Семьдесят процентов из них считают, что в стране нет настоящих лидеров. Если в стране нет сильных лидеров, преступность среди населения будет расти все больше и больше.

КОГДА ЦАРЬ ДОПУСКАЕТ ОШИБКУ...

Вопрос: В «Шримад-Бхагаватам» (4.13.23), в стихе и комментарии говорится о том, что необходимо терпеливо сносить поведение царя, даже если он неправ, поскольку царь является представителем Бога (*нара-нараяной*). Первое, о чем я подумал, - это о том, что данная беседа происходит между Ви-дурой и Майтреей. Видура был удивлен тем, что мудрецы прокляли царя Вену и убили его. Хотя формально Видура был *шудрой*, поскольку его мать была служанкой, он был сыном Вьясадевы и воплощением Ямараджи. Его чувство *дхармы* было очень сильным. Кроме того, он был чистым преданным Кришны. Поэтому он мог понять, насколько велики были грехи Вену, если мудрецы были вынуждены вмешаться и убить его.

Ответ: Вначале мудрецы были очень обеспокоены тем, что в отсутствие царя воры и негодяи начнут терзать народ.

Когда отец Вену отрекся от трона и удалился в лес, чтобы практиковать медитацию, мудрецы решили, что необходимо как можно быстрее короновать нового царя, и поэтому попросили Вену взойти на трон. Мудрецы знали о его жестокости, но, тем не менее, он был царским сыном. Интересная деталь: хотя мудрецы хотели возвести Вену на трон, министры были против этого. Вену был от природы злым и порочным человеком, и министры никогда бы не стали поддерживать такого царя. Похоже, однако, мудрецы обладали большим влиянием, чем министры, и Вену был возведен на трон. Этот случай сильно контрастирует с действиями царя Уттанапады, когда тот принимал решение передать бразды правления своему сыну Дхруве. Уттанапада сначала посоветовался с министрами, *брахманами* и с простыми гражданами, а затем тщательно изучил характер Дхрувы сам, чтобы быть уверенным, что сын будет его достойным преемником. В случае с Вену его отец покинул царство, и его нигде не

могли найти. Между министрами и мудрецами возникли разногласия, а тем временем царство окутала зловещая тьма.

Позже, когда мудрецы узнали, какие страдания Вену причиняет людям, они решили встретиться с ним. Мудрецы предупредили Вену, что, если он будет продолжать настаивать на прекращении всякого поклонения Богу и не прекратит свои злодеяния, ему придется плохо. Когда же Вену отказался прислушаться к их советам и стал открыто поносить Всевышнего Господа, мудрецы поняли, что ради защиты подданных он Должен быть смещен с трона. Вену был очень строг с преступниками, но его правление было основано на принципах жестокости и атеизма, а не на добродетели и сознании Бога. Дело кончилось тем, что *брахманы* произнесли могущественные *мантры*, и Вену умер.

Царь считается представителем Бога в образе человека (*нарадевой*, или *нара-нараяной*). Поэтому в «Шримад-Бхагава-там» говорится, что нужно быть терпимым к действиям царя, даже если они кажутся неправильными. В «Шримад-Бхагава-там» (4.13.23), сказано: «Граждане государства никогда не должны оскорблять царя, даже если им кажется, что он сделал что-то очень греховное. Могущество царя всегда превосходит могущество всех прочих высокопоставленных чинов».

Два ключевых слова в этой цитате - «оскорблять» и «кажется». В древних культурах люди избегали оскорблений в адрес монарха, поскольку, будучи представителем Бога, он обладал большим могуществом и должен был иметь божественное видение того, как принести высшее благо своим подданным. Поэтому монарху была предоставлена большая свобода, и ему оказывалась всяческая поддержка. Если монарх совершал ошибку, граждане должны были просто терпеть это.

Итак, применяя этот принцип к современной культуре, общинам, организациям и корпорациям, можно понять, насколько важно терпеть ошибки лидера, при условии, что он заботится о благе своих подчиненных. Иными словами, мы можем терпеть честные ошибки руководителя, если у него правильные мотивы. Это не означает, что мы должны отрицать эту ошибку, мы должны помочь ему извлечь урок из этой ошибки. В противном случае у нас будут портиться с ним

отношения, и мы будем использовать совершенную ошибку для того, чтобы лишить его влияния. Конечно, если подчиненные чувствуют, что ошибка была не столь искренней, а сам лидер не слишком заботится об их благе, -- это совсем другое дело. Современные лидеры совершают множество ошибок. Проблема не в этом. Настоящая проблема возникает тогда, когда лидер пытается скрыть ошибку, или когда ошибка является частью большей проблемы, следствием недостатка целостности, недостатка нравственности и морали. Такой руководитель, несомненно, не может действовать в интересах своих подчиненных.

Если лидер совершает ошибки, это не так страшно, как если он пытается сделать вид, что всегда поступает безошибочно. Это признак высокомерия и недостатка честности, вследствие чего подчиненные вскоре потеряют веру в него.

И все-таки, самое худшее - когда лидер совершает ошибку, руководствуясь эгоистическими интересами, независимо от того, признал он ее или нет. Честный лидер-слуга всегда признает ошибку и сможет ее исправить, и его подчиненные помогут ему преодолеть трудности, возникшие из-за совершенной ошибки, и исправить ее.

Выдающиеся руководители знают, что ошибки и неудачи - это просто возможность понять, чего им не хватает для достижения успеха. Томас Эдисон потерпел тысячи неудач в попытках создать электрическую лампочку, и тем не менее он не оставил свои попытки. Он говорил, что каждая неудача приближала его к успеху. В этом смысле ошибки не являются ошибками как таковыми. Итак, в обсуждаемом нами стихе подчеркивается, что мы не должны быть слишком обеспокоены, если наш лидер совершил ошибку.

Другое ключевое слово в этом стихе - «оскорблять». Люди, не обладающие достаточной культурой, склонны слишком болезненно на все реагировать. Ошибки лидера, естественно, не остаются незамеченными. Однако, если кто-то Доходит до оскорблений, это уже чересчур. Если люди оскорбляют своего лидера из-за ошибок, это говорит о том, что они не видят своей связи с ним или с программой, с которой связана эта ошибка. Поэтому лидер-слуга должен создавать команду. Создание команды - это создание культуры доверия. Тогда даже в случае ошибки (или если кажется, что совершена ошибка) они не станут пытаться очернить того, кто ошибся, но постараются помочь

разрешить возникшую проблему. Но в культуре, основанной на зависти, люди только и ждут, чтобы их лидеры совершили ошибку, поскольку это даст им возможность свергнуть их и вернуть себе так называемую независимость.

Далее в том же самом стихе «Бхагаватам» говорится, что Вену был проклят потому, что его греховная деятельность достигла вопиющих масштабов. Это значит, что в его планы не входила забота о своих гражданах. Он был эгоистичным лидером; его интересовали только насилие и эксплуатация. Поэтому мудрецы вначале решили попытаться его исправить, но когда оказалось, что это невозможно, свергли Вену с трона, убив его.

Как же они убили его? Просто произнеся *мантры*. Эти мудрецы обладали таким могуществом и такой чистотой, что, просто произнеся *мантры*, смогли заставить его душу покинуть тело. Такова ведическая культура: хотя царь обладал огромным могуществом, однако мудрецы, благодаря своей чистоте, аскезе и знанию писаний, были еще могущественнее. Поэтому следить за тем, чтобы царь всегда действовал как защитник своего народа, было их обязанностью.

ГРАЖДАНЕ ДОЛЖНЫ ВЫПОЛНЯТЬ СВОИ ОБЯЗАННОСТИ

Вопрос: Существует и другой пример. Когда Юдхиштхира увидел, как хорошо правит Дурьодхана, он решил не требовать назад свое царство, но попросить только пять деревень, по одной на каждого из братьев. «Поскольку Пандавы являются *кшатриями*, они могут зарабатывать себе на жизнь, только управляя другими, и никак иначе». Дурьодхана отказался от предложения Юдхиштхиры, произнес знаменитую фразу: «Нет, уважаемый. Не то что пять деревень, мы не дадим вам даже столько земли, чтобы можно было воткнуть туда иголку».

Грех Дурьодханы в этой ситуации, как и грех Вену («Шримад-Бхагаватам», 4.14.9), состоял в том, что он не позволил своим гражданам (точнее, части своих граждан) исполнять предписанные им долгом обязанности. Это было последней каплей, приведшей к войне на Курукшетре и краху Дурьодханы.

Долг царя - позаботиться о том, чтобы каждый выполнял свои обязанности в системе *варнашрамы*, что постепенно возвысит его до духовного уровня. Цель *варнашрамы* -создать в обществе атмосферу сотрудничества и взаимозависимости, а также поддерживать в мире социальное равновесие, поскольку разные люди находятся под влиянием различных *гун*.

Не могли бы вы сказать несколько слов о важности социальной взаимозависимости.

Ответ: Интересен тот факт, что грех, совершенный Дурьодха-ной, который и привел к битве на Курукшетре, был похож на грех, совершенный Вenu. Он не хотел позволять своим гражданам выполнять предписанные им обязанности. Предоставить гражданам возможность выполнять свои предписанные обязанности в соответствии с их естественными склонностями - первейшая обязанность божественного монарха. Как уже упоминалось ранее, чтобы обрести удовлетворение, необходимо заниматься деятельностью, соответствующей своему положению в *варнашраме*. Обязанность царя - помочь своим подданным обрести удовлетворение, как индивидуально, так и коллективно. Если же царь не делает этого, позволяя людям заниматься бессмысленной или греховной деятельностью, результатом будет хаос. Можно видеть, что в современном обществе это привело к возникновению боен, индустрии азартных игр, легализованной проституции, наркомании, насилию и т.п. Лидеры, которые позволяют это или даже содействуют этому, берут на себя одну шестую совершаемых грехов. Правда, царь при этом получает и четверть благочестивых заслуг своих подданных.

Таким образом, существует взаимосвязь между лидером и его подчиненными, а также между самими подчиненными. Эта взаимозависимость распространяется также на отношения между людьми и другими формами жизни, как движущимися, так и неподвижными. Все и вся является частью единой экосистемы. На нас оказывают влияние поступки всех остальных.

Система *варнашрамы* создана для того, чтобы сделать это взаимодействие гармоничным. Когда представители одной *варны* или *ашрама* должным образом выполняют свой долг, это автоматически побуждает остальные *варны* и *ашрамы* следовать их примеру, чтобы сохранить гармонию. Когда класс торговцев успешно занимается

бизнесом и производит достаточно пищи, это наполняет «желудок» общества. Торговцы платят налоги царю, который, в свою очередь, следуя предписанному долгу, дает пожертвования брахманам (интеллектуальному классу и священнослужителям), а также нуждающимся. Тогда брахманы смогут сосредоточиться на исполнении своей главной обязанности - постижении природы материи и духа.

Обратное также верно. Если один класс не выполняет своих функций, другие классы тоже не смогут как следует выполнять свои обязанности и возникнет социальный дисбаланс.

СИНЕРГИЯ ВЗАИМОЗАВИСИМОСТИ

Основа *варнашрама-дхармы* - - признание разнообразия в единстве, что является естественным следствием взаимозависимости. Когда людей принуждают подчиниться каким-либо нормам, это не приводит к истинному, единству, но если имеет место разнообразие, лишённое какого-либо единства, возникает анархия. Долг божественного монарха - занимать людей деятельностью, соответствующей их природе и нацеленной на создание гармоничного общества.

Божественный монарх всегда стремится к синергии. Синергия буквально означает, что целое больше суммы составляющих его частей. Один плюс один равняется больше, чем двум. Способность добиваться синергии в государстве основана на умении ценить различия между подданными и поручать им ответственность за достижение как личных, так и общественных целей. Те, кто слишком зависимы или слишком независимы, не смогут внести ощутимого вклада; его смогут сделать лишь те, кто взаимозависимы.

Признание взаимозависимости приводит к образованию симбиоза, то есть отношений, основанных на взаимных потребностях. В таких отношениях намного легче удовлетворить нужды двух человек, поскольку они сами помогают друг другу в этом. Когда царь способен породить единство среди разнообразия, между его подданными возникает система взаимопомощи, и в результате выигрывает каждый.

Однако для возникновения такой взаимозависимости необходимо существование общего фундамента, на котором могло бы проявиться разнообразие. Лишенное такого фундамента или общей цели, общество погрузится в хаос.

Специалисты по этому вопросу утверждают, что, признавая разнообразие, мы сможем избежать

1. *Критики.*
2. *Жалоб.*
3. *Сопоставления.*
4. *Соперничества.*

Конечно, можно существовать и не признавая различий, но сможем ли мы достичь процветания? В этом случае нам не удастся в полной мере реализовать свой потенциал. До тех пор, пока мы не научимся сотрудничеству, все наши взаимоотношения будут сводиться только к компромиссу. Если мы хотим достичь синергии, нам необходимо избавиться от разобщающих факторов.

Слишком большая независимость дестабилизирует обстановку в организации, поскольку порождает анархию. Когда в обществе царит разобщенность, люди не могут проявить все свои лучшие качества. Слишком большая зависимость тоже неблагоприятна, поскольку блокирует творчество. Люди не проявляют инициативы, что часто порождает тупость и отчужденность.

Сегодня многие говорят о другой форме зависимости, худшим проявлением которой является алкогольная или наркотическая зависимость. Такая зависимость зачастую конфликтует с процессом осознания Бога, поскольку при этом человек на место Бога ставит своего супруга или супругу, ребенка, бизнес или что-то вроде алкоголя или кокаина. Джон Бредшоу в своем бестселлере «Исцеление: стыд, который обязывает тебя» обсуждает некоторые из опасностей, которые влечет за собой такая зависимость. Он подчеркивает, что любая зависимость - это псевдорелигия, в которой есть свой Бог, свои правила, свои последователи и свои ритуалы. Например, ритуал может проявляться в том, как люди передают по кругу сигарету с марихуаной, или в том, как они пьют спиртное со своими друзьями.

Каждое пагубное пристрастие погружает человека, в определенный экстаз и имеет свои последствия, требующие искупления. Все наркоманы и зависимые люди являются духовными

банкротами. Они стремятся испытать экстаз, который исходит от Бога, но ищут его не там, где нужно. Бредшоу говорит, что человек должен испытать чувство стыда, чтобы избавиться от зависимости. Он также утверждает, что они придают слишком большое значение тому, что находится вовне, и пренебрегают своим внутренним миром. Наркоманы считают, что нечто внешнее принесет им счастье. В материалистическом обществе, где царит безудержная погоня за наслаждениями, люди склонны искать счастье вовне, а не внутри. Божественный монарх помогает своим гражданам перенести внимание на внутренние ценности, а также на важность взаимозависимости. При этом сам он руководит изнутри, и его пример побуждает других тоже стремиться к внутреннему счастью.

ГДЕ НАЧИНАЕТСЯ И ГДЕ ЗАКАНЧИВАЕТСЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЛИДЕРА

Вопрос: В «Шримад-Бхагаватам» (4.13.37) царь Анга назван «великодушным», *удара-дхих*. Это слово имеет и много других значений, уместных в данной связи: «возвышенный», «величественный», «выдающийся», «благородный», «великий», «щедрый», «честный», «прямодушный», «свободный от предрассудков», «мягкий», «искренний», «порядочный», «справедливый», «красноречивый», «никогда не приходящий в замешательство», «обладающий выдающимся разумом» и «мудрый». Таким образом, использование именно этого слова многое говорит о выдающихся качествах царя Анги. Комментатор пишет: «*Удара-дхи* указывает на человека широких взглядов... Синонимом слова *удара-дхи* является слово *буддхиман*, что означает «спокойный и рассудительный». Таким образом, даже если человека интересует только удовлетворение собственных чувств, ему следует преданно служить Господу Кришне». («Чайтанья-Чаритамрита», Мадхья, 24.91)

Брахманы посоветовали Анге попросить у Господа сына. В комментарии Прабхупада пишет: «Зная о великодушии царя Анги и желая ослабить его привязанность к материальному миру, Господь сделает так, что у царицы родится жестокий и своенравный сын, из-за которого Анге придется покинуть дом. Как уже говорилось, Господь

Вишну исполняет желания людей в точности так, как они того хотят, но когда дело касается преданных, то Он исполняет их желания таким образом, чтобы в конце концов они смогли вернуться к Нему». («Шри-мад-Бхагаватам», 4.13.37, комментарий).

Позже царь Анга действительно покинул дом. Этим поступком он сознательно обрек своих незащищенных граждан на страдания, причиняемые жестоким и безбожным Вену. Таким образом, хотя мы говорим об ответственности лидера и его долге перед людьми, мы видим пример царя, отвергшего свой долг. Анга сделал это по двум причинам: во-первых, он не смог защитить граждан от жестокостей своего сына (в «Бхагаватам» говорится, что он всячески пытался исправить Вену, но безуспешно), а во-вторых, его влекла к себе духовная жизнь. Так где же начинается и где заканчивается ответственность правителя?

Ответ: Тот, кто предался Господу, находится под Его непосредственным покровительством, и Всевышний Господь устраивает все так, чтобы обеспечить его духовный рост. Иногда это происходит весьма неожиданным образом. Порой, чтобы направить нас, Господь посылает нам трудности.

В данном случае у Анги родился жестокий сын, и это побудило его всецело посвятить себя достижению высшей цели - самореализации.

Давайте теперь попробуем обратиться к вопросу об ответственности лидера. Каковы ее границы? Человек, занимающий положение руководителя, всегда должен быть ответственным - он не может себе позволить поступить безответственно ни при каких обстоятельствах. Лидер должен проявлять целостность, как в личной, так и в общественной жизни. Он также должен осознавать, что все его поступки, являются примером для подражания.

Взявший на себя роль лидера должен всегда помнить о том, что за его действиями постоянно наблюдают, а его примеру следуют. Лидер обязан всегда помнить о том влиянии, которое его поступки оказывают на других, особенно на тех, кого он представляет. Его решение остаться у власти или отказаться от нее должно основываться на том, что будет лучше для настоящего и будущих поколений. Сегодня стало обычным делом, что лидеры остаются на своих постах до последнего, невзирая на то, что давно не соответствуют занимаемому положению и

утратили всякую компетентность. Просто им хочется продолжать наслаждаться привилегиями, которые несет с собой высокое положение. В подобной ситуации лидер-слуга способен понять, что более не является наилучшей кандидатурой на данную должность. Поскольку лидер-слуга не стремится к власти, но просто принимает ее ради помощи другим, он с легкостью откажется от нее, если найдется кто-то, способный лучше позаботиться о людях.

Лидер всегда должен честно признавать свои недостатки. Даже если нам случается ошибаться, мы должны всегда продолжать думать о благе своих подопечных. Одним из проявлений честности является готовность уступить свое место более достойному, если мы своим руководством более не способны приносить благо другим. Если мы способны на это, нас будут уважать и помнить.

СЕМЕЙНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

В «Шримад-Бхагаватам» (4.13.21) сказано:

«Обращаясь к мудрецу Майтрее, Видура спросил: Дорогой брахман, царь Анга славился своим благородством. Он обладал всеми качествами святого человека и всегда защищал брахманическую культуру. Как же этот великий человек мог произвести на свет такого порочного сына, как Вену, из-за которого он утратил всякий интерес к государственным делам и ушел из дворца?»

В комментарии говорится:

«Общение с отцом, матерью, женой и детьми, по идее, должно приносить семейному человеку счастье. Но при определенных обстоятельствах отец, мать, жена или ребенок становятся нашими врагами. Чанакья Пандит говорит, что отец становится нашим врагом, если он залез в долги, мать - если она повторно выходит замуж, жена становится нашим врагом, если она очень красива, а сын - если он глупец и негодяй. Когда в доме появляется враг, оставаться там и вести семейную жизнь становится очень трудно...»

Итак, мы видим, что в семейной жизни человек может столкнуться с определенными трудностями, и это, конечно,

противоречит нашим ожиданиям. Однако Вену оказался таким глупым и жестоким сыном, что действительно стал врагом Анги. Царь оказался в затруднительной ситуации:

он не мог исправить сына, но не мог и закрывать глаза на его злодеяния. И тогда он решил встать на путь духовности и отречения, покинув дом и посвятив себя медитации. Итак, мы видим, что решение лидера-слуги должно быть основано на двух критериях - на том, что будет наилучшим в настоящий момент и что наиболее благоприятно для будущего. Для этого ему, конечно, необходимо определить приоритеты. Приоритет в принятии решений всегда отдается высшим, духовным ценностям.

ЕСЛИ РУКОВОДИТЕЛЬ ОСТАВЛЯЕТ СВОЙ ПОСТ

Вопрос: Можно ли руководствоваться этими критериями в отношении других руководителей, оставляющих свой пост? В случае с Ангой нам известно, что Сам Господь поставил его в трудную ситуацию, ибо желал, чтобы царь оставил свой дом. К сожалению, в большинстве случаев мы не можем быть столь же уверенными в правильности выбора того или иного человека. Как нам следует относиться к тем, кто, желая вести духовную жизнь, оставляет пост руководителя, разочаровывая этим своих последователей? Можно ли утверждать, что каждый, кто искренен, действует под руководством Господа, даже если поступает не так, как от него ждали?

Ответ: Зачастую люди подают в отставку или меняют работу из-за трудностей, с которыми связана деятельность руководителя. Они впадают в отчаяние и теряют всякое желание продолжать исполнять свои обязанности. Однако иногда люди меняют служение и потому, что хотят взять на себя больше ответственности. Им хочется в большей степени проявить себя. Когда наши лидеры меняют служение, не всегда легко понять их истинные мотивы. Это в особенности касается тех, кто идет по духовному пути, поскольку их может вдохновлять на это Сам Господь. Поэтому лучше оставить Богу судить о правильности их поступков.

Я думаю, здесь будет уместно привести цитату из «Шримад-Бхагаватам» (5.1.12):

«Воле Верховной Личности Бога покорны все: и суровый подвижник, и тот, кто владеет знанием Вед, и достигший совершенства йог, и великий мыслитель, и великий силач. Никто не может противиться Господу ни в одиночку, ни в союзе с другими, ни силой богатства, ни силой обрядов. Никто - ни крошечный муравей, ни сам Брахма».

Если взглянуть на жизни великих пророков, ачарьев или даже просто великих мыслителей в обычном смысле этого слова, то окажется, что решения, которые они принимали, зачастую были весьма неожиданными. Отчасти в этом и состоит их величие - в абсолютной готовности без колебаний повиноваться зову свыше. Зороастр, Моисей, Абдул-баха, Иисус, Мохаммед, Будда, Рамануджачарья, Мадхвачарья, Шанкарачаа, Нимбарка Ачарья, Господь Чайтанья - жизнь каждого из них была революционной. Они оставили проторенный путь и действовали в соответствии с высшей волей, голос которой звучал в их сердцах. Воля Господа не подлежит пересмотру. Если мы будем пытаться уклониться от Его указаний, нам не удастся обрести удовлетворения и счастья.

СЛИШКОМ МЯГКИЕ РУКОВОДИТЕЛИ

Вопрос: Господь Вишну воспользовался хорошими качествами Анги, чтобы доставить ему боль. В стихе говорится, что, поскольку Анга был великодушен, он отдал часть сладкого напитка своей жене, несмотря на то, что она была недостойна этого. Этот поступок Анги впоследствии стал причиной страданий не только для него самого, но и для его подданных, ибо все, что происходит с царем, отражается и на его подданных. Какова ответственность лидера за неправильное решение (или за так называемое «великодушие»), в результате которого страдают его подчиненные? Зависит ли это от мотивов, которыми он руководствовался? На каком этапе лидер и его подчиненные могут надеяться на божественное покровительство? И как быть руководителю, если, стремясь поступать праведно, он обрекает на страдания своих подопечных?

Ответ: Божественный монарх (или истинный лидер) всегда берет на себя ответственность за свои ошибки, особенно если из-за них страдают его подопечные. Поэтому он тщательно взвешивает все «за» и «против», прежде чем приступить к осуществлению того или иного плана. Истинный лидер всегда осторожен, ибо понимает, что от него зависит благополучие людей. Поэтому маловероятно, что он проявит некомпетентность или совершит какую-то глупость. Если же он не знает как лучше поступить, такой руководитель посоветуется с другими компетентными людьми, которыми он себя окружает. Если же он все же совершает ошибку, то обязательно извинится и постарается возместить причиненный ущерб. Истинный лидер не станет отрицать свою ошибку или перекладывать вину на других.

Что касается милости Бога, то доступ к ней всегда открыт. Господь никогда не лишает нас Своей милости, и нет такой ситуация, пусть даже самой неблагоприятной, которую нельзя было бы рассматривать как полезный урок или ценный опыт.

Без сомнения, роль наставников очень велика, и благодаря их помощи боговдохновенный лидер, имеющий искренние намерения, сможет свести к минимуму ошибки и недоразумения. Лидер, всегда готовый принять от наставников хороший совет и благословения, никогда не будет обделен их заботой и покровительством и, в свою очередь, сможет позаботиться о других. Такой лидер знает, каковы последствия неправильного руководства и злоупотребления властью. Он понимает, насколько серьезными могут быть эти последствия; и, подобно отцу или матери, старается немедленно исправить ситуацию, если оказывается, что его действия поставили в трудное положение тех, кто находится под его опекой. Божественный монарх или могущественный лидер-слуга заботится о своих подчиненных так же, как мать заботится о своих детях; он знает нужды своих подопечных так же хорошо, как мать знает нужды своих отпрысков. Благодаря такой заботе и сам лидер, и его подопечные неизменно оказываются в выигрыше; между ними возникнет постоянный обмен чувствами взаимной благодарности и любви, что служит источником вдохновения как для лидера, так и для его последователей.

СИЛА АСКЕЗЫ

Вопрос: Заслуживает внимания тот факт, что Вену стал царем только потому, что трон остался пустым после исчезновения его отца. Помимо того, что Вену отверг наставления отца, он был еще и одним из немногих правителей, упомянутых в «Шримад-Бхагаватам», которые взошли на трон, не имея за спиной багажа аскезы. Вену не признавал высшей власти; напротив, он узурпировал положение Бога, называл себя Всевышним и обвинял мудрецов, настаивавших на поклонении Господу Вишну, в нелояльности, сравнивая их с женщинами, которые, оставив своего мужа, отправились поклоняться любовнику («Шримад-Бхагаватам», 4.14.23). Даже величайшие из описанных в ведической литературе демонов - - Равана и Камса - признавали высшую власть и совершали аскезу ради обретения могущества. Таким образом, Вену в этом смысле занимает особое положение. Говорится, что восемь мистических совершенств, которые помогают ему править страной, царь обретает благодаря аскезе, которую он совершал до того, как занял этот пост («Шримад-Бхагаватам», 4.14.4).

Почему же аскеза так важна для будущего царя? Что, помимо мистического могущества, она дает?

Ответ: На санскрите это называется *тапасъей*. Аскеза может совершаться как ради материальных благ, так и ради духовных. Когда целью аскезы является духовный прогресс или обретение сознания Бога, она называется *тапо-дивъям*. Аскеза помогает нам сконцентрироваться на цели, какой бы она ни была. Говоря материальным языком, аскеза помогает человеку развить «мягкие» и «жесткие»* *(компьютерная терминология: оборудование и программное обеспечение, (прим. перев.)) навыки, которые могут помочь ему осуществлять руководство. Под «мягким» и «жестким» я имею в виду способность к коммуникации («мягкое») и физические данные («жесткое»). Совершение *тапо-дивъям* усиливает наши врожденные способности, позволяя развить отречение, увеличить энтузиазм и стать более сострадательным и понимающим. Аскеза, совершаемая ради материальных целей, приносит подобные, но менее значительные результаты и, как правило, не способствует развитию отречения. Проблемы, как правило, связаны с эмоциональными привязанностями и слабостями лидера, а не с чем-либо другим.

Совершение аскезы может помочь лидеру обрести видение перспективы и меньше зависеть от прихотей ума. Кроме того, это позволяет развить достаточное отречение, что, в свою очередь делает возможным обретение подлинной целостности личности.

Аскеза в наибольшей степени необходима тем, кто стремится развить самоконтроль и сформировать характер. Существуют различные виды аскезы: аскеза ума, аскеза речи и аскеза тела. Иными словами, точно так же, как невоспитанный человек своими мыслями, словами и поступками причиняет людям беспокойство, практикующий аскезу ума, речи и деятельности делает жизнь других более счастливой.

Аскеза ума включает позитивное мышление, сострадание, отказ от вожделения и помогает сконцентрироваться на заботе о людях. В «Бхагавад-гите» говорится:

«Удовлетворенность, простота, сдержанность, самообладание и очищение сознания называются аскезой ума».

А.Ч. Бхактиведанта Свами Прабхупада пишет в комментарии:

«Чтобы сделать ум аскетичным, необходимо воздерживаться от чувственных удовольствий. Ум следует приучить всегда думать о том, как делать добро другим. Лучший способ обуздать ум - быть сдержанным в мыслях. Человек никогда не должен отклоняться от сознания Бога, а также избегать чувственных наслаждений. Очистить свою природу - значит развивать в себе сознание Бога. Обрести удовлетворенность можно только тогда, когда мы отучим свой ум думать о чувственных наслаждениях. Чем больше мы о них думаем, тем менее удовлетворен наш ум. В наше время люди без всякой необходимости постоянно возбуждают свой ум мыслями о всевозможных наслаждениях, тем самым лишая его возможности обрести удовлетворение. Самое лучшее - занять ум изучением ведических писаний, в которых есть множество интересных и увлекательных историй. Особенно это касается Пуран и «Махабхараты». Знание, содержащееся в них, очистит наш ум от материальной скверны. Кроме того, необходимо отучить ум от лицемерия и научиться заботиться о людях. Хранить молчание - значит всегда думать о природе духа. В этом смысле человек в сознании Бога всегда хранит молчание. Обуздать ум - значит

оторвать его от мыслей о чувственных удовольствиях. Нужно быть прямодушным в отношениях с людьми, и тогда наше сознание очистится. Все это, вместе взятое, составляет аскезу для ума».

АСКЕЗА РЕЧИ ОЗНАЧАЕТ ГОВОРИТЬ ПРАВДУ В МЯГКОЙ ФОРМЕ

«Аскеза речи состоит в том, чтобы говорить людям слова правдивые, приятные, направленные на благо и не вызывающие у людей беспокойств, а также регулярно изучать ведические писания».

Из комментария:

«Своими словами нельзя причинять беспокойство другим. Разумеется, учитель, разговаривая с учениками и обучая их, должен говорить правду, но, обращаясь к другим, те, кто не являются его учениками, он должен говорить так, чтобы своими словами не вызывать в их умах беспокойство. В этом состоит аскеза речи. Кроме того, мы не должны говорить о пустяках. Те, кто занимается духовной практикой, говорят лишь то, что подкреплено авторитетом священных писаний. Чтобы подтвердить сказанное, нужно всегда цитировать писания. Вместе с тем, наша речь должна ласкать слух. Используя таким образом свою речь, человек сам получает высшее благо и возвышает других. В нашем распоряжении огромное количество ведических произведений, и их нужно изучать. Все это составляет аскезу для речи».

Аскеза тела подразумевает деятельность, помогающую владеть своим телом и чувствами, а также использование их во благо окружающим:

«Аскезой для тела является поклонение Всевышнему Господу, брахманам, духовному учителю и старшим, например отцу и матери, а также чистота, прямота, целомудрие и ненасилие».

Из комментария:

«Человек должен выражать или учиться выражать почтение Богу и различным полубогам, настоящим, идеальным брахманам, духовному учителю и старшим, например отцу, матери или любому, кто обладает ведическим знанием. Всех их следует почитать».

Необходимо также научиться заботиться о внешней и внутренней чистоте. Ни в коем случае нельзя делать того, что противоречит указаниям священных писаний. Половые отношения допустимы только в браке, ибо таково предписание шастр. Это называется целомудрием. Все это - аскеза для тела».

Часто можно видеть, что те, кто оказался в привилегированном положении волею судьбы, не прилагая никаких усилий, считают это чем-то само собой разумеющимся. Например, человеку, родившемуся в богатой семье, нет необходимости прилагать иного усилий для достижения чего-либо, и он привыкает к этому с самого детства. Зачастую такие дети небрежно относятся ко всем тем благам, которые имеют. Тот же, кто вырос в бедной семье, и кому пришлось всего добиваться упорным трудом, будет ценить все, что ему удалось достичь.

ФОРМИРОВАНИЕ ХАРАКТЕРА

Вопрос: Помимо мистического могущества, аскеза помогает сформировать характер. Какими возможностями для формирования характера могут воспользоваться современные лидеры?

Ответ: Формирование характера - первейший приоритет для руководителя. Говорится, что сострадание и смирение - матери добродетели, но характер, компетентность и мужество - это отцы добродетели, в особенности характер. Благодаря характеру человек может обрести то, чего нельзя купить за деньги.

Можно купить кровать, но не сон. Можно купить книгу, но не ум. Можно купить одежду, но не красоту. Можно купить лекарство, но не здоровье. Можно купить помещение, но не дом. Можно купить людей, но не друзей. Можно купить храм, но не Бога. Можно купить репутацию, но не характер.

Самые важные вещи в жизни приобретаются благодаря характеру и жертве. Внешних вещей, в частности денег, недостаточно - необходимы искренняя решимость и высшее сознание. Словарь дает следующее определение: «Характер - это совокупность черт или признаков, составляющих индивидуальность человека; ...

нравственные и этические качества; честность, сила духа и т.п.; целостность».

Причиной постоянного роста преступности является нравственная нищета. Недавно один конгрессмен сказал мне, что мы «постепенно становимся частью культуры, в которой хорошо и плохо определяются так: хорошо - это проскочить, а плохо - это попасться. Если что-то вам нравится - делайте, если не нравится - не делайте. Если вам что-то надоело - бросьте это. Если кто-то создает вам неудобства - расстаньтесь с ним. Если не можете справиться с проблемами - постарайтесь забыться в вине или наркотиках». Это действительно так. Люди сегодня лишены связующего нравственного начала, способного руководить их поступками. Все, что у них осталось, - это чувственные желания.

Мы живем в эпоху, когда большинство людей не действует согласно этическим принципам. Люди не имеют ясных представлений о нравственности и внутренней целостности, поскольку их приучили к мысли, что все относительно. Измышления и отсутствие абсолютных ценностей не способны породить культуру высокой продуктивности, любви и доверия. Культура низкого доверия разрушает дух команды и синергию и порождает плохих менеджеров и никчемных лидеров.

В «Шримад-Бхагаватам» (1.1.6) сказано, что никто не должен занимать положение руководителя по отношению к другим, если его характер не является безупречным. Мы живем в эпоху Кали, эпоху ссор и разногласий, и опорами этого века являются незаконный секс, убийство животных, пьянство и азартные игры. Сформировать характер - значит отказаться от этих видов деятельности и, по возможности, оградить от них других. «Шримад-Бхагаватам» утверждает, что лидер должен заботиться не только о своих подданных, но и о растениях и животных, находящихся в его царстве. В «Шримад-Бхагаватам» также сказано:

«Следует тщательно проверять личные качества четырех лидеров человеческого общества: санньяси, брахмана, царя и общественного деятеля - и то, насколько они соответствуют своему положению. Прежде чем принять кого-либо в качестве духовного учителя или светского руководителя общества, нужно проверить, соответствует ли его характер вышеупомянутым критериям. Уровень академических знаний таких лидеров может быть и

невысоким, но, прежде всего, они должны быть свободны от четырех пороков: склонности к азартным играм, пьянству, разврату, убийству животных и мясоедению».

Царь Уттанапада тщательно изучил характер своего сына. Царь Парикшит также проявил большую силу характера; именно благодаря внутренней целостности и силе характера он смог управлять столь обширной империей.

Мы можем сами развить сильный характер, если будем изучать жизнь тех, кто обладал выдающимся характером. Характер - - это способность подняться над собственным эгоизмом и жить ради других. Характер - это то, как вы себя ведете, когда за вами никто не наблюдает. Поэтому можно укрепить свой характер, раскрывая себя другим таким, какой я есть наедине с собой. Характер формируется благодаря ежедневной работе над своими мыслями, словами и поступками.

*Будьте осторожны со своими мыслями -
они становятся словами;*

*Будьте осторожны со своими словами -
они становятся поступками;*

*Будьте осторожны со своими поступками -
они становятся привычками;*

*Будьте осторожны со своими привычками -
они становятся характером;*

*Будьте осторожны со своим характером -
он становится вашей культурой.*

Этот список позволяет нам понять, каким образом мысли, слова и поступки превращаются в привычки, формирующие наш характер. Если мы будем более внимательно относиться к своим мыслям, словам и поступкам, то сможем естественным образом улучшить свой характер. И наоборот - невозможно обладать характером, будучи слабым в одной из этих сфер. В конце концов, целостность и подразумевает компетентность во всех жизненно важных сферах.

Многие люди обладают слабым характером из-за недостатка мужества. У них не хватает смелости, чтобы выступить против тех, кто посягает на истину, справедливость и бескорыстие, и поэтому они идут на уступки.

Другим препятствием является чрезмерная привязанность к временным наслаждениям. Однако не следует путать эти временные наслаждения с непреходящим счастьем. Наслаждение - - просто эпизод, тогда как счастье - процесс. Как правило, наслаждения приходят к нам без особых усилий, однако позже трансформируются в беспокойства или разочарования. Настоящее же счастье обычно приходит лишь после того, как мы преодолели какие-то трудности. Иными словами, оно никак не связано с преходящими наслаждениями. Наслаждение основывается на стремлении делать то, что приятно в данный момент; подлинное счастье основывается на желании поступать в соответствии с нравственными принципами. Сегодня слишком многие предпочитают делать то, что хочется, а не то, что правильно.

Как мы уже упоминали, в первую очередь необходимо самому стать той переменной, которой мы ждем от других. Другими словами, если меняемся мы, меняются и все остальные. Нужно постоянно задаваться вопросом: «Что должен изменить в себе я, чтобы помочь измениться другим?»

- *Мы не сможем стать хорошими лидерами, если вначале не станем хорошими последователями.*
- *Мы не сможем создать хорошую команду, если сами не являемся членом хорошей команды.*
- *Мы не сможем приучить своих детей к самодисциплине, если сами ей не научимся.*
- *Мы не сможем наслаждаться счастливым браком, если не являемся хорошим партнером.*
- *Мы не сможем иметь хороших друзей, если сами не являемся хорошими друзьями.*
- *Мы не сможем создать хорошую общину, если сами не являемся хорошими соседями.*

Китайская поговорка гласит: «Если ты расскажешь мне, я забуду. Если ты покажешь мне, я запомню. Если ты вовлечешь меня, я пойму».

Сначала лидер должен рассказать людям о важности формирования характера, затем обратить их внимание на тех, кто уже обладает им. Самое главное, чтобы лидер сам обладал сильным характером и всегда поступал, руководствуясь внутренней

целостностью. Тогда он или она станет превосходной ролевой моделью для других, и людям будет легче понять, что значит иметь характер.

Уоррен Беннис, знаменитый профессор управления в бизнесе и первый директор Института Руководства при Университете Южной Калифорнии, считает, что руководство тождественно характеру, с чем я полностью согласен. Он пишет: «Я думаю, что руководство и есть характер. Само слово «характер» происходит от греческого «запечатленный», а также от французского «выгравированный». Это не какой-то поверхностный стиль поведения - это сама суть нашей природы, наш истинный облик. Я также убежден, что по мере того, как мы растем и развиваемся, эволюционирует и наш характер.

Последнее наставление об управлении царством, которое Бхишма дал Юдхиштхире, было таково: в конечном счете, нам придется все оставить. После смерти мы сможем с собой забрать лишь *дхарму и характер*. Таким образом, наша истинная природа - это наш характер.

ХАРАКТЕР И ОБЩИНА

И, наконец, если взглянуть на роль характера в деятельности организации или общества, то становится ясным, что важной составной частью целостности является способность вызывать доверие. Недостаток доверия друг к другу и, особенно, к лидерам - - одно из величайших препятствий для роста производительности и развития высшего сознания. Когда хотя бы несколько человек в организации готовы взять на себя роль людей, заслуживающих доверия, можно говорить о начале формирования истинного чувства общины. И если каждый берет на себя обязательство быть честным, возникает очень могущественная община.

Целостность вызывает уважение. Без уважения не может быть истинной любви. Мы не можем позволить, чтобы наши собственные мысли, чувства и желания становились для нас важнее, чем забота о других или отстаивание истины. Если люди способны постоянно сохранять в поле зрения истину, как это делает лидер-слуга, они смогут научиться видеть вещи такими, как они есть. До тех пор, пока в нас не разовьется постоянное стремление к поиску истины и сильное

желание развить силу характера, наше видение будет оставаться затуманенным.

Здесь я хочу привести слова одного из моих коллег, который на протяжении пятнадцати лет руководит организацией в Японии: «Собраться вместе - это начало, оставаться вместе - это прогресс, а работать вместе - это успех». Если собравшиеся вместе люди гармонично взаимодействуют, то они продолжают оставаться вместе, однако успех к ним придет только тогда, когда они разовьют силу характера, которая является источником всех добродетелей.

В книге «Сила характера», вышедшей под редакцией Майкла Джозефсона и Уэса Хансена, подчеркивается, что истинная сила - это даже не знание, а характер. Вот одиннадцать тезисов, о которых говорится в этой книге:

1. Великий философ Гераклит говорил: «Характер человека определяет его судьбу».

2. Характер есть то, что человек выбирает, когда делать выбор нелегко.

3. Точно так же, как судьба отдельного человека определяется его характером, судьба организации определяется характером руководства.

4. Организация страдает, если лидеры и рядовые сотрудники - слабохарактерны.

5. Эффективность использования приобретенных нами знаний и навыков зависит от нашего характера.

6. Характер определяет наш выбор в момент искушения.

7. Характер определяет то, как мы встречаем успехи и неудачи.

8. Недостаточно просто хорошо обращаться с людьми и правильно ими руководить. Необходимо помочь им обрести в жизни смысл и самореализацию. Это означает, что лидер должен иметь сильный характер.

9. Наши лидеры должны научиться выходить за рамки стен организации и становиться лидерами общества; более того, они должны формировать общество. Лидер, обладающий безупречным характером, не имеет права ограничиваться только своей организацией. Оставаясь верным целям и миссии своей организации, он также должен способствовать гармоничному развитию своей общины и даже общества в целом, особенно в среде тех, кто входит в круг его общения.

10. Из-за недостатка возвышенных качеств мы превратились в людей, которые всему знают цену, но не ценят ничего.

11. Нас могут лишить всего, однако только вы сами можете лишить себя целостности и силы характера. Целостность и сила характера - окна души.

В книге «День, когда Америка сказала правду» Джеймс Пе-терсон и Питер Ким приводят ряд поразительных фактов, заставляющих нас задаться вопросом: «Что же случилось с внутренней целостностью американцев?» В книге показано, каким образом были преданы забвению ценность характера и внутренней целостности. Вот некоторые из статистических данных, приводимых авторами:

- 90% американцев (девять из десяти) постоянно лгут.
- 86% лгут своим родителям.
- 75% лгут своим друзьям.
- 73% лгут своим братьям и сестрам.
- 69% лгут своим возлюбленным.
- 61% лгут своему начальству.
- 59% лгут своим детям.

Шекспир выразился более кратко: «Будь честен пред самим собой». Это утверждение, в действительности, чрезвычайно глубоко, поскольку, если мы честны перед собой, нам будет нетрудно быть честными и перед другими. Нам не хватает внутренней целостности, в первую очередь, потому, что мы не честны перед собой. Эта слабость распространяется также на наши отношения с людьми и на всю нашу организацию.

ЦЕЛИ И ЧУВСТВО ДОЛГА

Вопрос: Мне кажется, что совершение аскезы лидером, не обладающим сильным чувством долга, таит в себе определенную опасность, поскольку это может увести его с верного пути и побудить преследовать недуховные цели. Однако в отсутствие *варнашрамы* достаточно трудно сосредоточиться на исполнении долга. Во многих духовных организациях люди стремятся быть «на все руки мастерами» или, говоря другим языком, «делать то, что необходимо сейчас»; поэтому их не очень привлекает идея специализации в какой-то одной

сфере деятельности. У нас есть склонность думать, что это менее духовно, чем быть готовым делать все, чего Господь пожелает. Однако мы не всегда имеем ясные представления о том, чего хочет Господь, за исключением разве что смутных представлений о «предании себя». Будет ли правильным для членов духовного движения придерживаться определенных обязанностей? И как утвердиться в таком понимании, находясь в обществе, которое не поощряет этого?

И еще один **вопрос**: не является ли отсутствие четких обязанностей одной из причин общего недостатка целостности - личной и коллективной?

Ответ: Аскеза, лишенная ясной цели, может стать порой не только причиной духовного дисбаланса, но и ожесточить сердце. Если не соблюдать осторожности, аскеза может принести не только пользу, но и увеличить ложное эго, возникающее от сознания своего могущества. Эти факторы ослабляют роль аскезы в укреплении характера.

Обычным людям необходима упорядоченная деятельность, цель и план действий. Если наши разум, ум и чувства не заняты полезной деятельностью, они найдут себе другое занятие. Невозможно перестать мыслить, чувствовать и желать, но можно Мотать над тем, чтобы наши мысли, чувства и желания имели верное направление. В ведической литературе сказано: *шрам дриштва ниивартанте* - оставьте низший вкус ради высшего. Иными словами, направив свое сознание на высшую цель, вы сможете подняться от невежества к знанию.

Один из законов менеджмента состоит в том, что люди, участвующие в исполнении определенной задачи, начинают отождествлять себя с ней. Начав отождествлять себя с задачей, они будут стремиться к ее успешному выполнению. Таким образом, крайне важно, чтобы люди участвовали в разработке проекта: самого начала, ибо благодаря этой аскезе они смогут сохранять преданность начатому делу на всем протяжении работы над проектом.

Другой важный момент состоит в том, что наибольшее количество преступлений совершается людьми, не имеющими ни специальности, ни способностей, ни работы и, как следствие, обладающими низкой самооценкой. Если же люди будут заняты деятельностью, соответствующей их природным склонностям, уровень преступности в

обществе будет намного ниже. Если о людях заботятся, если их занимают, вдохновляют и защищают, их самооценка будет повышаться. Это, в свою очередь, приведет к снижению уровня преступности, количества самоубийств и депрессивных состояний. Число самоубийств растет практически во всех странах мира, и это напрямую связано с тем, что люди испытывают чувство незащищенности, о них не заботятся, их не ценят и не занимают деятельностью, которая их вдохновляет.

Что же касается отсутствия конкретных обязанностей, то можно привести пример подсобного рабочего. У него нет четко определенных обязанностей, ему могут поручать самые разные вещи. По большей части он занимается тем, что необходимо сделать в данный момент.

Люди, выполняющие работу такого рода, зачастую теряют энтузиазм, поскольку не могут планировать свое время, так как никогда не знают, чем им придется заниматься. В кризисной ситуации они могут повести себя или слишком беспокойно, или, наоборот, слишком спокойно, поскольку привыкли зависеть от других. Таким людям, как правило, трудно сосредоточиться на чем-то одном.

Если же организация имеет четкую структуру, каждый знает, что ожидается от него, и поэтому существует гармоничное распределение обязанностей. В такой организации нет необходимости «делать то, что необходимо сейчас», поскольку каждый конкретный участок работы поручен определенному человеку. Когда обязанности каждого четко определены, намного легче контролировать их выполнение, и есть надежда, что в ходе их исполнения люди будут совершенствоваться также и свой характер.

РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ

Вопрос: В идеале члены духовных организаций должны совершать аскезу исключительно ради удовлетворения Бога и обретения чистой преданности. Зачастую мы проводим черту между «чистой преданностью», обретаемой посредством молитвы, медитации, пения и слушания, и возможностью достичь того же посредством выполнения своих обязанностей. Я думаю, что одна из причин заключается в том, что чистая преданность лишена каких бы

то ни было *упадки*, ложных обозначений. *Упадки* буквально означает «наша тень», нечто, порожденное нами и стоящее рядом с нами, подобно манекену, с которым мы затем себя отождествляем. Называть себя лидерами или последователями, мужчинами или женщинами - значит возвращать в себе эти *упадки*.

Иначе говоря, есть ли какой-то смысл в аскезе, нацеленной на развитие своих профессиональных навыков? И как можно выполнять обязанности «лидера» или даже «гражданина» без привязанности? Если можно существовать и без этих ложных обозначений, стоит ли тогда совершать аскезу ради чего-то меньшего, чем чистая преданность. Например, стоит ли лидеру молиться о том, чтобы обрести большую внутреннюю целостность и благодаря этому избежать порочных влияний?

Ответ: Как живые существа, мы обладаем материальной, эмоциональной, метафизической и, наконец, духовной индивидуальностью. Мы не должны пытаться отвергнуть свою индивидуальность или побуждать к этому других. Если люди пытаются это делать, их отношения становятся искусственными. Например, некоторые игнорируют индивидуальность других людей, не обращая внимания на их возраст, расу или другие этнические признаки. Они могут действовать из лучших побуждений, даже руководствуясь тем, что является по их представлениям, состраданием, однако в действительности они отрицают слишком большую часть человеческой личности. Лидер-слуга изучает качества и склонности людей, чтобы лучше занять их в служении. Сострадание включает в себя способность войти в положение другого человека, не теряя при этом из виду высшую цель и не воспринимая ситуацию негативно.

Когда речь заходит о профессиональных обязанностях, о том, чтобы видеть всех равными, и о развитии общины, лидер-слуга тщательно изучает склонности людей и старается занимать их в преданном служении соответственно. Поручать людям деятельность, которая им не подходит, - это низкий уровень руководства, результатом которого будет низкий уровень отдачи от подчиненных.

Конечно, когда человек трудится ради высокой духовной цели, он готов делать все, что необходимо для ее достижения, не слишком беспокоясь о своих «естественных склонностях». Так может происходить и с теми, кто трудится ради менее возвышенных целей, но

полностью поглощен своим проектом. Такой человек готов делать все, о чем его попросит руководство.

И хотя исполнитель может иметь подобное умонастроение, задача руководства состоит в том, чтобы помочь людям действовать наиболее эффективно. Лидер-слуга должен видеть склонности человека и искать пути, каким образом можно увеличить его энтузиазм, поручив ему работу, в которой тот сможет полностью проявить все свои таланты и устремления. В критические моменты, когда не хватает людей, лидер может попросить кого-то из подчиненных сделать то, что выходит за рамки его обязанностей. Однако должно быть ясно оговорено, что это вызвано лишь экстремальностью ситуации, и когда положение нормализуется, каждый вернется к своим обычным обязанностям.

Лидер, который, поручая подчиненному те или иные задачи, всегда принимает во внимание его таланты и интересы, закладывает таким образом фундамент своих взаимоотношений с этим подчиненным. Благодаря этим взаимоотношениям, подчиненный не будет чувствовать себя униженным, если в критической ситуации его попросят сделать что-то, не соответствующее его склонностям. Если же руководитель ориентирован только на результат, он будет продолжать ставить людей в ситуации, в которых они чувствуют себя неквалифицированными. Такой руководитель постоянно будет сталкиваться с множеством проблем и не сможет сохранить хороших сотрудников.

В конце дня лидер-слуга, чьи интересы нацелены исключительно на духовность, все преподносит Богу. Он постоянно размышляет о том, что является наиболее благоприятным для преданного служения и возвышения сознания. Шрила Рупа Госвами, великий ученый в области духовного знания и последователь вайшнавской культуры, сформулировал это следующим образом: *нирбандха Кришна самбандхе, йукта ваирагйам униате:*. «Все то, что благоприятствует преданному служению, должно всегда приветствоваться и приниматься. Того же, что неблагоприятно, необходимо избегать».

Если мы всегда сохраняем умонастроение управляющего, а не господина, и думаем о главных потребностях своих подопечных, наша способность использовать все в служении Богу будет постоянно совершенствоваться. В результате и лидер, и его подопечные достигнут более высокого уровня сознания и чистоты.

ЛИДЕРЫ НУЖДАЮТСЯ В СОВЕТНИКАХ

Вопрос: Царь Притху получил знание от своего духовного учителя, Санат Кумара. Принятие духовного учителя является одним из требований, предъявляемых к лидеру. Может ли сегодня человек стать квалифицированным руководителем, не получив знаний из истинных писаний и от истинного духовного учителя, наставника или инструктора.

Ответ: Обучение всегда играет наиболее важную роль, и большинство проблем в современных организациях связано с низким качеством обучения. Существуют определенные виды работ, в которых так много тонкостей, что их можно освоить только под руководством специалиста. Подобным же образом, в сфере трансцендентного тоже есть вещи, которым можно научиться только у того, кто в совершенстве постиг их. В принципе, когда речь заходит о духовности, от кандидата требуется сильное желание пройти необходимую подготовку; он также нуждается в милости и благословениях.

Как правило, в любой сфере деятельности качество обучение является главным фактором, определяющим уровень будущих достижений и успехов человека. Посмотрите на лучших музыкантов, мастеров, спортсменов или руководителей, и вы увидите, что все они либо учились у высококлассных специалистов, либо изучали их опыт, либо подражали им.

Конечно, существуют исключения из этого правила - нет правил без исключений, - и мы тоже могли бы упомянуть некоторые случаи, когда люди достигали высокого совершенства, не проходя формального обучения. В большинстве случаев это объясняется подготовкой, полученной в прошлом, - тем, что человек достиг совершенства в определенной сфере еще ^в Прошлой жизни. Нам всем известны примеры гениальных Детей, которые, впервые сев за пианино, начинали исполнять прекрасную музыку; есть люди, в которых неожиданно раскрывался огромный артистический талант, хотя они никогда не проходили соответствующего обучения.

Можно также встретить успешных лидеров и менеджеров, которые не только не посещали элитных колледжей, но не получили

вообще никакого формального обучения. В таких случаях, надо полагать, они получали руководство изнутри. Изучая их деятельность, мы можем обнаружить, что, даже не зная теории менеджмента, они использовали в своей практике передовые методики и технологии менеджмента.

Тот, кто хочет играть роль лидера, должен не только усвоить все те знания, которые накоплены в этой области, но и сделать постоянное самосовершенствование своим жизненным принципом. Тот же, кто пройдя обучение, не оттачивает постоянно свои навыки, со временем отстает от жизни и становится источником беспокойства для других. Истинный лидер-слуга одержим стремлением к постоянному профессиональному росту. Он также одержим стремлением обучать других, поскольку понимает, что, делаясь своими знаниями, он сам придет к более глубокому их пониманию. Признаком выдающегося руководителя является то, что он постоянно обучает других, а уже обученные члены его организации готовы в любой момент взять на себя ответственность за новые проекты. Лидер, который не готовит новых лидеров, на самом деле не может считаться энергичным и сильным руководителем. Лидер-слуга больше заинтересован в передаче полномочий другим, чем в сосредоточении всей власти в своих руках.

ОБУЧАЯ, УЧИШЬСЯ

Обучение является не только важной составной частью божественной монархии, но и неотъемлемой частью любого прогрессивного стиля руководства. Последние исследования показали, что лучший способ научиться чему-то - обучать этому других. В своей книге «Учите тому, что вы узнали» Уильям Гласнер приводит ошеломляющую статистику:

Мы усваиваем на 10% то, что прочитали.

Мы усваиваем на 20% то, что слышали.

Мы усваиваем на 30% то, что увидели.

Мы усваиваем на 50% то, что увидели и слышали.

Мы усваиваем на 70% то, что обсуждали с другими.

Мы усваиваем на 80% то, что испытали на собственном опыте.

Мы усваиваем на 90% то, чему учили других.

Поэтому девизом всех организаций и общин должно быть: «Учите других тому, что узнали сами». Читайте, слушайте, исследуйте и запоминайте то, что вы изучаете, с намерением обучать этому других. Просто представьте, как изменится ваше умонастроение, если, изучая какой-то предмет, Вы будете знать, что должны объяснить это другим.

В наше время у людей неразвиты ум и разум. Наша память тоже слаба. Обычно мы забываем все, что узнали минуту назад. В древности слушание было одним из главных средств обучения, поскольку память людей была очень острой, особенно у тех, кто практиковал целибат. Такие ученики обладали огромной интеллектуальной силой - вплоть до того, что, услышав что-то лишь однажды, они запоминали это на всю жизнь. Даже в наше время существуют направления, опирающиеся в основном на слушание как на лучший метод обучения.

Хотя слух - одно из самых могущественных чувств, слушание более не является самым эффективным методом получения и хранения информации. Зрение приобрело, по меньшей мере, такое же значение. То, что мы увидели, остается в памяти больше, чем то, что мы слышали. Повторение того, что видели и слышали, делает обучение еще более эффективным. В процессе обсуждения вовлекается также и интеллект: мы начинаем размышлять о том, что прочитали или слышали. Таким образом, мы оказываемся вовлеченными в изучение на более высоком уровне.

Но получить личный опыт даже важнее, чем обучать других, поскольку при этом оказываются задействованными все пять чувств, что оставляет в сознании более сильный отпечаток. Именно поэтому сегодня многие преподаватели и инструкторы проводят обучение в форме интерактивных семинаров и тренингов. Тренинги позволяют людям не только обсуждать то, что они изучают, но и до некоторой степени пережить это на собственном опыте. Такие знания остаются у участников гораздо дольше.

Примером обучения, основанного на личном опыте, являются ролевые игры. Ролевые игры позволяют человеку оказаться в новых ситуациях, прочувствовать различные нюансы этих ситуаций и найти альтернативные и более продуктивные формы поведения. Ролевые

тренинги позволяют людям в процессе взаимодействия с другими их участниками развить новое понимание и новое видение.

Когда мы учим других тому, что узнали, это позволяет нам понять, насколько хорошо мы сами усвоили предмет. Процесс воздействия обучения на сознание преподавателя достаточно интересен. Например, я много читая и размышлял о тех вещах, о которых пишу в этой книге, однако то, что я решил поделиться своими мыслями с другими, побуждает меня глубже задуматься над ними. Проводя семинары и тренинги в разных частях мира, я чувствую, что обретаю более глубокое понимание того, чему учу.

Очень жаль, что некоторые преподаватели просто повторяют один и тот же урок снова и снова без всякого энтузиазма, не извлекая из него ничего нового для себя. Это навеивает скуку не только на студентов, но и на самого преподавателя. Но чем больше преподаватель становится лидером-слугой, тем больше в нем развивается способность одновременно учить и учиться самому. Таким образом, он достигает одновременно двух целей.

Хотелось бы еще раз привести китайскую пословицу: «Если ты расскажешь мне, я забуду. Если ты покажешь мне, я запомню. Если ты вовлечешь меня, я пойму».

Лидер-слуга должен сделать максимум возможного для тех, кто хочет учиться у него; а ученик, который хочет стать специалистом в своей области, должен найти самого лучшего учителя.

ПОДГОТОВКА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СОВЕТНИКОВ

Вопрос: В монархической системе Древней Индии брахманы следили за деятельностью царя, а царь, в свою очередь, оказывал покровительство гражданам. Применима ли эта социальная система в духовных организациях? Если да, то какая система будет наиболее благотворна для организации, в которой брахманы еще не имеют достаточной квалификации, чтобы давать советы руководителю?

Ответ: Хороший *кшатрий* (административный лидер), божественный монарх или лидер-слуга постоянно заботится о подготовке брахманов, ибо брахманы играют самую важную роль в хорошем правительстве. *Брахманы* - это мудрые советники,

старейшины, опытные наставники, а также те, кто лучше всех понимают нужды людей. В отсутствие квалифицированных советников- *брахманов*, следящих за ситуацией, не может быть должного контроля. У лидеров есть тенденция отклоняться, и если не существует ограничительных линий, велика вероятность злоупотребления властью или ухода в тень. Лидер может не выдержать искушения властью и утратить всякий интерес к заботе о благополучии своих граждан.

Система *варнашрамы* - деления общества на социальные группы - основана на гармоничном распределении обязанностей в соответствии со склонностями людей. Это дает возможность каждому внести максимальный вклад в служение обществу.

Иногда мы задаемся вопросом, от каких факторов в наибольшей степени зависит успех организации или общины? Давайте рассмотрим эти факторы. Если у администратора нет возможности постоянно обращаться за руководством к тем, кто занимает положение *брахманов*, - советникам, консультантам т.п., если нет того, кто способен внести ясность в применение универсальных принципов и законов, то лидер не сможет сохранять ориентацию на принципы в своем менеджменте. С течением времени он начнет проводить определенную политику, отстаивающую собственные корыстные интересы, а не интересы организации или общины.

В случае Вenu, хотя он был плохим монархом, тем не менее, он обладал огромной властью и влиянием. *Брахманы* тактично попросили его исправить ситуацию. *Брахманы* и мудрецы пытались найти способ вдохновить Вenu действовать в соответствии с высшими принципами, но тот с яростью отверг их совет и начал кампанию по искоренению религиозности. Тогда *брахманы* осознали, что единственный выход - сместить Вenu. *Брахманы* обладают *брахма-таджьясом*, силой чистоты, аскез и поклонения, и поэтому они сместили Вenu с трона, убив его *мантрой*, как я уже упоминал раньше.

После этого, однако, они не отказались от роли беспристрастных советников и даже не пытались захватывать трон. *Брахманы* продолжали оставаться сторонними наблюдателями и благожелателями царства. И когда страну стали наводнять воры и разбойники, *брахманы* могли бы вновь воспользоваться своим *брахма-теджьясом*, чтобы обуздать преступность, но они решили, что это не

входит в их обязанности. Борьба с преступностью - долг правителя. Только ради того, чтобы спасти людей от духовной деградации, *брахманы* решили сместить порочного правителя - в любой другой ситуации они не стали бы вмешиваться в управление государством.

Тот, кто собирается наблюдать за развитием общины и высказывать свои пожелания по улучшению правления, должен обладать способностью сохранять душевное равновесие, что бы ни случилось. И, как правило, для этого необходима некоторая отстраненность от государственных дел. Для *брахманов* гораздо важнее сохранять объективность и, что еще важнее, дух отречения.

ЧЕТЫРЕ КЛАССА ОБЩЕСТВА

Кшатрии, руководители, важны не в меньшей степени, чем советники-*брахманы*. В отсутствие сильного лидера-слуги, способного осуществлять менеджмент, общество не может функционировать. *Брахманы* и *кшатрии* находятся во взаимной зависимости друг от друга. *Брахманы* помогают *кшатриям* придерживаться верных принципов, а *кшатрии* помогают *брахманам*, воспитывая в обществе уважение к их мудрости, а также делая *брахманам* пожертвования, чтобы те могли поддерживать свое существование и духовную практику. Без покровительства *кшатриев* класс *брахманов* вымирает.

Следующий класс - это *вайшьи*, коммерсанты и фермеры. *Брахманы* могут жить со своими возвышенными идеями, а *кшатрии* - со своей властью, однако без *вайшьев* ни тем, ни другим нечего будет есть. *Вайшьи* отвечают за производство продуктов питания и торговлю, поэтому они также необходимы для правильного функционирования общества. В отсутствие сильной прослойки *вайшьев*, царь не сможет делать пожертвования *брахманам*, кормить голодных и, как предписывается ведической культурой, совершать многие другие религиозные церемонии. Если прекратится совершение этих церемоний, *брахманы* (в чьи обязанности входит свершение этих церемоний) останутся без работы, будут утрачены традиции и начнется постепенный упадок культуры. Если *брахманам* придется бороться за поддержание традиций, они вынуждены будут зависеть от тех, кто их содержит; в результате из мудрецов они превратятся в

попрошак и утратят беспристрастность. Если не будет *вайшьев*, царю будет не с кого взимать налоги, а в его царстве либо наступит голод, либо оно будет захвачено кем-то более сильным. Именно *вайшьи* обеспечивают счастливую жизнь и процветание двум вышестоящим классам.

Последним из общественных укладов являются *шудры*, рабочий класс. Роль *шудр* в общественном устройстве часто понимается неправильно, и поэтому в современной кастовой системе им достается больше всех. В древней культуре *шудры* считались классом слуг, и, тем не менее, им отводилось достойное место в социальном устройстве общества. Современная кастовая система Индии - это извращенная форма *варнашрамы*. Это произошло потому, что неквалифицированные *брахманы*, отстаивая свой высокий статус в обществе, стали учить, что место человека в социальной иерархии определяется его происхождением, а не качествами. Такого рода деградацию можно наблюдать на протяжении всей истории: сами хранители веры подвергаются духовному разложению, руководствуясь финансовыми соображениями, зачастую в результате подкупа со стороны *вайшьев*. В действительности, одним из способов понимания причин крушения тех или иных цивилизаций является прослеживание постепенной деградации класса *брахманов*. Когда развращаются *брахманы*, вся остальная часть общества следует по их стопам. *Брахманы* считаются головой общества: какое направление избирает голова, туда направляется и все тело.

Изучая предысторию «Шримад-Бхагаватам», мы узнаем, что все началось с того, что царь Парикшит был проклят неквалифицированным, гневным *брахманом*. Отстаивая концепцию лидера-слуги, необходимо, в первую очередь, позаботиться о том, чтобы *брахманы* получали должную подготовку. Без квалифицированных *брахманов* система *варнашрамы* не может существовать, поскольку брахманическое руководство является жизненно необходимым для прогресса общества. Если *брахманы* не обладают необходимой квалификацией, страдают все, но особенно *шудры*.

Шудры от природы простодушны, и им нравится служить. *Шудра* любит, когда ему четко объясняют его обязанности; ему не нравится

принимать решения самостоятельно. В современной деградировавшей кастовой системе Индии *шудр* считают неприкасаемыми.

¹⁾¹ Абсолютно ясно, что пытаться внедрять сегодня *варнашраму*, не имея должным образом обученных монархов и *брахманов*, - - безумие. Монарх превратится в тирана, а *брахманы* станут использовать свое положение, чтобы эксплуатировать другие классы. Если же *брахманы* бескорыстны, сострадательны и посвящают свою жизнь аскезе и жертвоприношениям, их мудрость не сможет затронуть никакая скверна, и они смогут делиться ею с другими. Брахман, получивший необходимую подготовку, будет действовать подобно катализатору, порождая могущественных монархов.

Организации и общины должны уделять больше внимания обучению. В ходе такого обучения будут появляться все новые и новые лидеры, что приведет к мощной синергии и гармоничным взаимоотношениям и взаимозависимости в обществе.

СПОСОБНЫ ЛИ СОВРЕМЕННЫЕ ЛИДЕРЫ ЗАЩИТИТЬ ГРАЖДАН?

Вопрос: Защита граждан была приоритетом царя Притху. Он продемонстрировал это, начав в гневе преследовать Мать Землю, отказавшуюся производить зерно. В современном мире потребности разных людей сильно отличаются. Удастся ли лидеру позаботиться о нуждах каждого?

Ответ: Чтобы люди чувствовали, что их ценят, они должны чувствовать себя защищенными. Если люди не чувствуют себя защищенными, они не будут преданы лидеру. Однако, если лидер не имеет системы борьбы с нарушителями закона, таких нарушителей будет становиться все больше и больше. Долг лидера-слуги - сделать так, чтобы каждый осознавал свою ответственность за те или иные проступки. Если же кто-то решает все-таки нарушить закон, он должен понести справедливое наказание, чтобы его дурной пример не оказал негативного влияния на других. Граждане не должны испытывать искушения поступить греховно.

Заботясь о ребенке, мать постоянно следит, не угрожает ли ему какая-либо опасность. Если же какая-то угроза возникает, она

стремится устранить ее еще до того, как ребенок узнает о ней. Дети чрезвычайно любопытны, и их часто привлекает то, что представляет для них опасность. Кроме того, мать должна думать о будущем ребенка, стараясь удовлетворить те его потребности, которые возникнут в будущем. Я уже упоминал о различии между лидером-служкой и менеджером: лидер-слуга стремится удовлетворить потребности людей, а не просто их сиюминутные желания. Это - лучший из видов защиты, которую лидер-слуга может предоставить людям.

Если люди, решившиеся нарушить закон, не подвергаются наказанию или не изгоняются из общества, значит лидер не справляется со своими обязанностями. Он не обеспечивает обычным людям должной защиты, поскольку не только сам нарушитель продолжает представлять собой опасность для общества, но и все остальные оказываются в замешательстве, не понимая, какое же поведение от них ожидается. В этом смысле сегодня люди являются более незащищенными, чем в прошлом. Лишь очень немногие из них имеют ясные представления о нормах нравственности и поведения. В современном обществе появилось множество субкультур, в которых то, что является отклонением, считается нормой. Некоторые из этих субкультур получили такое распространение, что стали частью общепринятой культуры. Например, порнография является одной из самых быстрорастущих индустрий в США, приносящей более 14 миллиардов долларов прибыли ежегодно. Каждый день появляется, по меньшей мере, пятьдесят новых порнографических веб-сайтов. Также в большинстве штатов США игорные дома и казино признаются законными, и, по оценкам статистиков, более 20 миллионов американцев питают патологическую привязанность к азартным играм - это в два раза больше, чем десять лет назад. Правительство погрязло во взяточничестве, а черный рынок процветает. В некоторых местах объемы продаж на черном рынке сравнимы с объемами официальной торговли.

СОЗДАНИЕ ПОДЛИННОЙ ОБЩИНЫ

Таким образом, необходимо всегда помнить об одной важной вещи: мы должны стремиться к построению подлинной общины, а не псевдо-общины. Признаком подлинной общины является то, что благодаря общению с другими членами общины человек получает больше, чем он получил бы, живя сам по себе. В псевдо-общине все как раз наоборот. Если руководители общины не защищают ее членов от разрушительных элементов, люди не будут выигрывать от принадлежности к общине и, следовательно, не смогут сохранять верности ей. Большинство людей, не чувствующих себя в общине защищенными, начинают считать, что им лучше жить самим по себе.

Современным руководителям необходимо пробудиться от сна и понять, что долг лидера - обеспечить защиту своим гражданам или сотрудникам. Лидеры должны понять, что, когда люди чувствуют защищенность, они готовы отдать не только свои руки и ноги для выполнения поставленных задач, но и свои умы и сердца. В конечном счете, они помогут вам создать прогрессивную, динамичную организацию.

Защищать - означает не только понимать потребности людей, но и учить их удовлетворять эти потребности правильным образом. Это не компромисс. Защищать - значит обращаться к физическим, психологическим, эмоциональным и духовным запросам людей. Если лидер непоследователен или не обращается к человеку как к некоей целостности, то некоторые потребности так и останутся неудовлетворенными.

Иногда духовные лидеры обращаются только к духовной стороне человека, игнорируя его физические или эмоциональные нужды, и при этом они удивляются, почему духовная жизнь их последователей не процветает. Великий вайшнавский святой и ученый Бхактивинода Тхакур в своей «Чайтанья-шикшамрите» объясняет, что сильная, динамичная община имеет четыре важные составляющие. Если хоть одна из этих составляющих отсутствует, люди не будут чувствовать должной заботы и покровительства. Эти составляющие таковы:

1. Должна быть забота о физическом теле.
2. Ум должен получать достаточно пищи.
3. Должна быть полноценная общественная жизнь.
4. Все это должно делаться в соответствии с указаниями священных писаний. Необходимо постоянно изучать писания и

черпать в них мудрость и руководство.

Бхактивинода Тхакур пишет, что до тех пор, пока человек не стал *парамахамсой* - совершенной, чистой, освобожденной душой, - он обязательно должен уделять внимание всем этим сферам. Поэтому современным лидерам необходимо внимательно следить за этими четырьмя важнейшими аспектами жизни общества.

ИНОГДА ЛИДЕР ДОЛЖЕН ГНЕВАТЬСЯ

Вопрос: Царь Притху был *кшатрием*, но он был также и преданным. Почему же тогда он разгневался на Мать Землю и хотел убить ее, даже не выслушав ее объяснений, почему она перестала производить зерно?

Ответ: Существует ошибочное мнение, что духовный человек, божественный монарх или другой лидер-слуга никогда не приходит в гнев. Особенно это ожидается от тех, кто идет по пути духовности. Но ведь порой гнев - это проявление любви. Родители сердятся на ребенка, потому что хотят ему блага. Если родители не обращают внимания на проступки ребенка, значит, они недостаточно его любят. Таким образом, иногда причиной гнева является забота и участие.

Аналогичным образом, каждый лидер-слуга заботится о своих последователях. Он любит своих подопечных, и верит в них, и хочет позаботиться об их подлинных нуждах. Поэтому, когда кто-то из них делает что-либо, могущее привести к деградации его самого или других, лидер-слуга приходит в беспокойство и может разгневаться. В данном случае царь Притху разгневался, поскольку его подданные голодали.

Все мы слышали выражение: ненавидеть грех, но любить грешника. Мы должны постоянно напоминать себе о том, что Бог любит каждого и все наши проявления любви - это служение Богу. Однако существуют люди, которые пытаются забыть о том, что они - слуги Бога. Лидер-слуга видит заложенный в таких людях огромный потенциал, поскольку понимает, что служить Богу - их истинная природа. Он видит также, что они сошли с верного пути, и поэтому старается пробудить присущие им от природы замечательные качества. Если кто-то или что-то препятствует этому, лидер-слуга может

разгневаться и предпринять шаги, необходимые для исправления ситуации.

В «Шримад-Бхагаватам» говорится, что первым делом царь Притху спросил своих подданных, не в их ли собственных проступках причина их проблем. Когда же он понял, что причина в самой Матери Земле, его гнев обратился на нее. Это свидетельствовало о том, что царь, чувствуя на себе ответственность за тех, кто находился под его властью, не проявлял ни безразличия, ни пристрастия. Это также показывает, что божественный монарх был готов тотчас прийти на помощь своим подданным, если они в ней нуждались. Зачастую можно видеть, что, несмотря на страдания людей, правительство либо вообще не предпринимает усилий, чтобы помочь им, либо делает это недостаточно быстро. Часто мы можем видеть руководителей, которые не хотят заниматься проблемами своих подчиненных; они пытаются сохранить свою хорошую репутацию и заслуги, не решая реальных проблем. Вникать в проблемы других людей - это немалый труд. Иногда кажется, что легче давать советы по «латанию дыр», просто чтобы организация или община продолжала функционировать, не вникая в истинную суть проблемы. Такого рода безразличие весьма характерно для большинства руководителей. И чтобы спрятать этот грех от других, они держат свои действия в секрете, раскрывая их только избранным.

ИЗЛИШНЯЯ СКРЫТНОСТЬ

Стиль менеджмента, основанный на скрытности, очень опасен. Излишняя скрытность приводит к тому, что слишком многие вещи оказываются покрытыми тайной, что порождает слухи и кривотолки, а это, в свою очередь, наносит удар по любви и доверию. Любовь основана на доверии, а доверие основано на открытости и коммуникации. Там, где существует открытость и коммуникация, люди верят в то, что руководство действует во благо своим подчиненным.

В истории из «Шримад-Бхагаватам», повествующей о том, как Кришна поднял холм Товардхан, Кришна говорит Своему отцу, царю Нанде, что святые ни от кого не держат секретов, поскольку не хотят строить отношения на двойственности друзей и врагов. Святой -

благожелатель каждого. Поэтому, когда ему приходится что-то скрывать от других, он делает это с большой неохотой.

Я не собираюсь отрицать важности сокровенных, близких отношений. Такая форма конфиденциальности может быть полезной. Есть вещи, которые необходимо доводить до сведения каждого, и есть вещи, которые принесут больше пользы общине и каждому в отдельности, если делаются в частном порядке. Однако сейчас мы говорим о необоснованной скрытности, о сознательных усилиях, направленных на то, чтобы не сообщать или даже скрывать важную информацию.

Ганди считал скрытность пособницей насилия. Он говорил, что скрытность представляет угрозу миру, поскольку без открытости и доверия не может быть мира.

Мы живем в век информации, однако, даже несмотря на это, постоянно предпринимаются попытки блокировать людям доступ к информации, что порождает антагонизм, страх и сомнения.

Если лидер опирается в своем менеджменте на скрытность, дезинформацию и полуправду, это очень опасно. Конечно, Бхишмадева в своих наставлениях упоминает конфиденциальность, и из этого можно понять, что в определенных ситуациях конфиденциальность вполне уместна, особенно, если окружение неблагоприятно. В периоды большой опасности или трудностей можно временно строить свою политику на конфиденциальности, чтобы восстановить порядок и справедливость, однако в зрелом, гармоничном обществе это не должно быть постоянной практикой. В любом случае, менеджеры должны быть честными и открытыми, если они хотят поддерживать в организации атмосферу любви и доверия.

У нас должны быть высокие цели. И нам следует быть очень осторожными, чтобы не избрать для достижения этих целей методы, которые разрушают атмосферу открытости, ответственности и доверия среди членов организации.

ГОРДОСТЬ И ЭГО

Вопрос: Царь Притху является примером могущественного лидера, обладавшего огромным богатством, но при этом он

совершенно не возгордился. Могут ли современные лидеры оставаться скромными, несмотря на большие богатства и множество последователей?

Ответ: Гордость и ложное эго - злейшие враги того, кто хочет стать лидером. В своей последней книге «Нищий - 3: ложное эго - злейший враг духовного лидера» я подробно рассматриваю этот вопрос. Когда у лидера появляются последователи и его начинают восхвалять, достаточно легко привязаться к этим похвалам и начать думать о себе лучше, чем ты есть на самом деле. Существует множество примеров лидеров, которые были смиренными и преданными делу в первые годы своего руководства, однако, достигнув некоторого успеха, опьянели от гордости и утратили концентрацию на цели. Похвала подобна наркотику. Именно поэтому в «Бхагавад-гите» сказано, что мы должны равно относиться как к счастью, так и к страданию.

Возможно, это утверждение покажется странным. Вы можете подумать, что человек, который равно относится к счастью и страданию, является нигилистом. Однако причина, по которой мудрый равно относится к счастью и страданию, состоит в том, что, привязавшись к счастью, мы будем заниматься той или иной деятельностью лишь до тех пор, пока нас хвалят и все получается легко. Как только эта ситуация изменится, мы потеряем всякий энтузиазм продолжать свое дело. Если основным стимулом нашей деятельности является похвала, мы не будем столь же решительны, не получая ее. Аналогично, если человека слишком пугают трудности, он будет испытывать депрессию перед лицом испытаний, вместо того, чтобы использовать их как стимул к самосовершенствованию. Таким образом, он упустит хорошую возможность улучшить свое служение. И та, и другая крайность разрушительно влияют на деятельность лидера-слуги.

Лидер-слуга всегда готов служить. Он рассматривает любые трудности как возможность для личностного роста и для встречи с чудом. Чем более сложной является ситуация, тем более удивительного ее разрешения ожидает лидер-слуга. В каждой новой ситуации он видит новую возможность служить Богу и славить Его. Что же касается похвал, лидер-слуга понимает, что его сегодняшний успех в будущем может стать причиной его падения.

Для многих руководителей корпораций и общин успех таит в себе огромную опасность. Как правило, условия, благодаря которым они смогли достичь успеха, временны. Если нам удалось добиться успеха, следуя определенной, парадигме, мы будем пытаться продолжать следовать ей, в надежде снова добиться успеха. Однако времена и обстоятельства меняются, и та же парадигма может уже не действовать. И упорное следование одним и тем же схемам может стать причиной краха, а не успеха. Если даже организацию не постигнет полный крах, из-за упрямства лидера она может переживать период застоя.

Если лидер горд, он слишком сильно привязывается к своим прежним достижениям. Однако, если он обладает истинным смирением, его мышление остается ясным и он способен быстрее реагировать на возникающие возможности. Гордый человек более уязвим, чем тот, кто смиренен. Под влиянием гордости человек может стать жертвой эгоизма, опьянения, вожделения, зависти и жадности. Изучая жизни божественных монархов, можно заметить одну очевидную истину: несмотря на то, что они обладали огромной властью и, когда необходимо, были чрезвычайно требовательны, в других ситуациях они могли проявить потрясающее смирение - готовность выслушать чужое мнение о себе, чтобы узнать, как им улучшить свое служение людям.

Это еще один признак здорового менеджмента: готовность лидер-слуги выслушать отзывы о своей деятельности. Иногда он даже может установить специальную систему для того, чтобы регулярно получать такие отзывы. Если он действительно хочет служить своим подопечным, ему необходимо постоянно быть в курсе их потребностей и переживаний, и лучший способ сделать это - узнать об этом непосредственно от них. В своих наставлениях Бхишмадева объясняет, насколько важно царю иметь агентов, которые бы наблюдали за тем, что происходит в обществе, и затем сообщали эту информацию царю. Возможно, кто-то назовет этих людей шпионами, однако их цель состояла в том, чтобы узнавать мнение людей, действуя инкогнито, и передавать эту информацию царю ради блага самих же граждан. Божественный монарх с благодарностью принимал эти отзывы и затем решал, как ему действовать, чтобы лучше служить своему народу.

ПРИМЕНЕНИЕ ВАРНАШРАМА-ДХАРМЫ

Вопрос: В наставлениях, которые Притху давал своим гражданам, подчеркивалось служение Верховной Личности Бога и правильное исполнение *варнашрама-дхармы*. Какова роль Духовно просвещенных людей, представляющих эту систему современному обществу?

Ответ: *Варнашрама-дхарма* - это ведическая система, экономической основой которой являются самодостаточные сельскохозяйственные общины. Цель системы *варнашрамы* - способствовать духовному развитию человека, что и является главным делом человеческой жизни. Возрождение этой системы во всем мире чрезвычайно важно. Если взглянуть на статистику, то видно, что города создают все больше и больше проблем, земля становится все более и более загрязненной, растет уровень преступности, разрушается озоновый слой, усиливается влияние электромагнитных воздействий, уменьшается жизненное пространство как для взрослых, так и для детей, увеличивается наша зависимость от ложной экономической системы (отсутствие золотого стандарта и экономика, основанная на перемещении бумаги, а не реальных товаров).

Несомненно, что люди получили бы благо, если бы их жизнь стала более управляемой. Когда люди живут в сельскохозяйственных общинах и находятся под хорошим руководством, у них есть замечательная возможность выращивать свою собственную пищу и полагаться на более естественные формы энергии. Они могут жить просто, а мыслить возвышенно.

Современный же человек ведет сложную жизнь, но мыслит весьма примитивно. Поэтому мы видим постоянный рост насилия, и жизнь людей становится все менее и менее естественной. В сельской местности мы можем развивать в себе чувство мира и гармонии, заботясь о коровах и других животных. У нас не будет возникать желания покорить природу. Люди, вынужденные жить в городах, должны время от времени посещать сельскую местность или парки, чтобы освежить свое сознание.

Мой духовный наставник говорил, что города находятся в *гуне* страсти, а деревня - в *гуне* благости. Попадая в город, мы автоматически начинаем испытывать беспокойство, разочарование и

уныние; тогда как в сельской местности ум становится более спокойным, и в нас развивается почтительное отношение к природе и к Богу. Жизнь в деревне оказывает благотворное влияние на развитие дружественных отношений между различными *варнами* и *ашрамами*, поскольку, находясь в умиротворяющей атмосфере, люди меньше подвержены влиянию *гуны* страсти. Они чувствуют себя более защищенными и готовы помогать друг другу. Это, в свою очередь, вдохновляет лидера еще лучше исполнять свои обязанности. Если экономика основана на сельском хозяйстве, *вайшьи* платят налоги, а царь защищает их экономические интересы, а также их самих. Часть налогов поступает в центральный фонд и используется ради блага всех людей. В этом смысле монарх действует просто как управляющий и защитник, гарантирующий людям необходимую помощь в случае чрезвычайной ситуации. Этот фонд может использоваться во время бедствий, а также его средства могут выдаваться в качестве грантов на развитие общины.

Однако в отсутствие должного обучения и подготовки всех классов применение данной системы окажет на общество разрушительное воздействие. Она может перерасти в фашизм, расизм, шовинизм или в эксплуатацию одних классов другими, особенно монархом и *брахманами*. Важно, чтобы все члены общества прошли необходимую подготовку, особенно *брахманы* и царь; тогда можно говорить о создании целостного и гармоничного общества.

ОТСТАИВАТЬ ПРАВДУ ПРАВИЛЬНО

Вопрос: В «Шримад-Бхагаватам» повествуется об эпизоде, когда царь Притху намеревался совершить важную церемонию. Хотя он действовал правильно, его убедили отказаться от своих планов, поскольку в дело вмешался Индра. Существуют ли другие причины, по которым лидер может отказаться от совершения обряда или осуществления проекта, который мог бы принести всем благо?

Ответ: Эта история призвана напомнить нам о том, что недостаточно, чтобы правота была на вашей стороне, - правду нужно отстаивать в должное время, обладая должными познаниями и действуя должным образом. Конечно, хуже всего, когда мы

заблуждаемся. Мы можем делать что-то неправильно и не вовремя; мы можем делать правильно что-то неправильное или же, наоборот, неправильно делать что-то правильное. Крайне важно избегать делать неправильные вещи неправильным образом, неправильные вещи правильным образом и даже правильные вещи неправильным образом, поскольку благоприятный результат достигается только тогда, когда правильные вещи делаются с учетом времени и обстоятельств.

Понимать, как действовать правильно, учитывая время и обстоятельства, - целая наука, и знание этой науки отличает воодушевленный менеджмент от пассивного менеджмента. В воодушевленном менеджменте мы стремимся к получению хороших результатов во всех областях, а в пассивном - нас интересует только выполнение конкретной задачи. Как в бизнесе, так и в духовной жизни мы, как правило, сосредоточены исключительно на результате - личном успехе или успехе организации. Или же мы просто хотим доказать свою правоту. Например, некоторые проповедники движимы исключительно желанием доказать свое превосходство, одержав философскую победу над своим оппонентом. В мире бизнеса тоже кто-то может стремиться к победе над конкурентом просто ради самой победы. Во всех этих случаях, однако, люди проявляют близорукость, поскольку их действия не приводят к ситуациям типа «выигрыш-выигрыш» и, следовательно, приносят лишь временный успех. Синергии невозможно достичь, умаляя важность других людей. Синергия достигается только тогда, когда разногласия приветствуются и преобразуются в гармоничное целое.

Итак, поскольку божественный монарх действует вдохновенно, думая о благе каждого, он постоянно анализирует последствия своих поступков. Такой самоанализ помогает ему понять, как делать правильные вещи правильным образом.

В данной истории, описанной в «Шримад-Бхагаватам», Индра поступил дурно, а царь Притху был прав. Однако, если бы царь продолжал попытки завершить жертвоприношение, выходки Индры принимали бы все более опасный характер, и Притху был бы вынужден ответить ему тем же, что вряд ли принесло бы благо обществу. Хотя Притху хотел завершить обряд, его больше беспокоило благополучие общества. Все взвесив, он понял, что необходимо оставить попытки завершить последнее жертвоприношение, дав Индре

возможность сохранить за собой статус совершившего наибольшее количество жертвоприношений. Таким образом, царь Притху пожертвовал своим желанием ради блага других.

Гордыня Индры и его попытки остановить жертвоприношение Притху являются примером поведения лидера-обманщика - в частности религиозного лидера, не гнушающегося никакими средствами ради достижения своих целей, вплоть До оскорбления священной культуры. Если лидер не бескорыстен, он не способен делать правильные вещи правильным образом. Если его ложное эго слишком сильно, он не сможет Добиваться благоприятных результатов во всех областях своей деятельности.

Кроме ложного эго - отождествления себя с материальным телом - у нас есть и божественное эго, обладающее вечной, духовной природой, исполненное любви и знания. Когда наши ум и чувства поглощены объектами их желаний, наша божественная природа подавляется настолько, что мы становимся рабами вождения и жадности. По сути, ложное эго - это активный ум, попавший в ловушку вождения, жадности, зависти и эгоизма. Находясь в когтях столь отвратительных качеств, трудно думать о заботах и нуждах других людей и действовать им во благо.

Лидер должен быть также очень осторожен не только в ведении правил и догм, но и в навязывании законов. Он должен глубоко понимать суть этих законов, и быть готовым объяснить своим подопечным, почему он просит их действовать именно таким образом.

Самое главное, чтобы жизнь самого лидера служила лучшим примером следования этим законам. Лидер должен всей своей жизнью показывать пример уважения к закону, но без фанатизма. Он должен следовать духу закона, понимая его суть и предназначение.

СЛЕПОЕ СЛЕДОВАНИЕ

В ведической традиции есть притча, раскрывающая опасность слепого следования и последствия неспособности делать правильные вещи правильным образом и в нужное время. В центре этой притчи стоит простой бедняк стиральщик одежды, у которого был осел, который помогал ему перевозить тяжелые грузы. *Дхоби*, как в Индии

называют прачек, собирал у людей грязное белье, стирал и сушил его, а затем возвращал людям. И поскольку осел оказывал ему такую неоценимую помощь, стиральщик очень любил его.

И вот однажды осел умер. *Дхоби* был так опечален, что решил соблюсти те же ритуалы, что совершаются в случае смерти одного из членов семьи. Поэтому он обрил голову и провел некоторое время в трауре. Затем он вернулся к своей обычной деятельности.

Этот человек стирал одежду царя, и когда он в очередной раз пришел во дворец, чтобы забрать белье в стирку, священник царя спросил его: «Почему ты обрил голову?» Охваченный сильным чувством, *дхоби* сказал: «А разве ты не знаешь? Сегодня умер Сунанда Гандхарва». Имя Сунанда Гандхарва - очень красивое имя, обозначающее существо из разряда ангелов. Человек, носящий такое имя, должен быть очень благородного происхождения, если вообще не божественной природы.

Священник был очень смущен тем, что умерла какая-то очень возвышенная личность, а он узнает об этом от *дхоби*. Немедленно отправившись к реке, он совершил омовение и обрил голову, чтобы выразить почтение к ушедшему. Когда министр царя увидел, что и священник, и *дхоби* обрили головы, он поинтересовался, по кому траур. Священник ответил: «А ты не знаешь? Сегодня умер Сунанда-Гандхарва».

Министр был не в меньшей степени смущен, и тоже быстро пошел к реке, совершил омовение и обрил голову. «Будучи министром царя - думал он, - я должен был первым узнать о смерти такой выдающейся личности».

Когда же всех троих увидел царь, он поинтересовался, почему они соблюдают траур. Министр сообщил ему, что из жизни ушел его великий подданный Сунанда-Гандхарва. Царь любил своих подданных, хотя и не знал всех их по имени, поэтому тоже отправился к реке, совершил омовение и обрил голову.

Когда царица увидела, что ее муж и многие другие обрили головы, она тоже захотела узнать, что произошло. «Ушел из жизни мой выдающийся подданный, Сунанда-Гандхарва».

«А кто это такой?» - спросила царица.

«Гм - замаялся царь. - Я спрошу». Он позвал министра и попросил рассказать о своем великом подданном Сунанда-Гандхарве. Министр

был бы рад оказать царю услугу, но ему пришлось извиниться и отправиться к священнику. Тот тоже ничего не знал о Сунанда-Гандхарве и решил обратиться к дхоби, который был изначальным источником информации.

Найдя дхоби, он спросил его: «Царь хочет узнать о Сунанда-Гандхарве как можно больше. Расскажи мне о нем все, что тебе известно».

Как только священник произнес имя СунандТандхарвы, дхоби захлестнули эмоции. Он зарыдал: «С тех пор, как Сунанда-Гандхарва покинул этот мир, я стал так одинок. Мы были так близки с ним. Я постоянно думал только о нем. Нашим единственным желанием было всегда оставаться вместе. Он мне так помогал». К этому моменту священник уже сгорал от нетерпения: «Да скажи мне наконец, кто такой этот Сунанда-Гандхарва!» Взволнованным голосом дхоби произнес: «О, Сунанда-Гандхарвой звали моего осла. Он был таким замечательным осликом».

Потрясенный, священник переспросил: «Ты имеешь в виду, что Сунанда-Гандхарва - это твой осел? Так это был обычный ишак?!» Как он мог вернуться к царю и сказать ему, что все они побрили головы в память об осле?

Слепое следование. Не будьте подобны овцам: когда одна овца прыгает в яму, все стадо следует за ней. Если нам недостает знаний, мы слепо следуем за другими. Если у нас нет открытых отношений с людьми или же мы делаем что-то механически, как ритуал (а это зачастую происходит с теми, кто не обладает достаточными знаниями), мы все окажемся в затруднительной ситуации.

КАК ПОСТУПАТЬ С НАРУШИТЕЛЯМИ?

Вопрос: В «Шримад-Бхагаватам» (4.19.35), сказано:

«Господь Брахма продолжал: „Останови свои жертвоприношения, которые только заставляют Индру изобретать все новые и новые формы безбожия. Тебе ли не знать, что даже у полубогов есть много предосудительных желаний"».

Как это практически применить в нашей ситуации? Если кто-то пытается препятствовать духовной деятельности, разве он не должен

быть остановлен? Ведь, ничего не предпринимая, мы, фактически, поддерживаем такую деятельность. Как лидеру выбрать наилучший вариант действий в такой ситуации?

Ответ: Если человек действует неправильно, особенно, если при этом попираются истинные религиозные принципы, его нужно остановить или, по крайней мере, ограничить. Если не предпринять никаких действий, у людей сложится впечатление, что они тоже могут заниматься подобной деятельностью. В таких ситуациях бездействие является молчаливым одобрением. Лидер должен знать, что хорошо и что плохо, и быть достаточно мудрым, чтобы применять эти принципы согласно времени и обстоятельствам. Если лидер придерживается четко сформулированных принципов, другие тоже будут стремиться следовать им, и в результате все будут подниматься до более высокого уровня.

Веды учат, что действия, совершаемые в знании, осознанно, всегда более могущественны, чем совершаемые автоматически. Например, какой-либо ритуал может совершаться слепо, без знания, а может - с полным пониманием лежащих в его основе принципов. Невежественное совершение ритуалов тоже приносит определенный результат, точно так же, как прием лекарства излечивает пациента, даже если он не знает его химического состава. Однако совершение ритуала с полным осознанием позволяет человеку активно участвовать в процессе излечения.

Существуют, конечно, исключения, которые необходимо принимать во внимание в менеджменте и управлении. Иногда руководители вынуждены принимать «неправильные» решения. В таких обстоятельствах лидер должен быть готов объяснить своим подчиненным, под влиянием каких факторов он был вынужден действовать «неправильно». Даже если подчиненные не согласятся с его решением, по крайней мере, они будут знать, почему он так поступил. Нет правил без исключений, но важно, чтобы все понимали, почему правитель поступил так или иначе, а его указаниям выказывалось должное уважение.

Объяснить причину наказания гораздо важнее, чем просто наказать нарушителя. Знание создает более прочную защитную ограду, чем жестокость. Это также помогает исправиться и самому нарушителю, поскольку он начинает лучше понимать, в чем состояла

его ошибка. Лидер не должен быть слишком снисходительным в своих речах и наставлениях, так как в этом случае подчиненные могут перестать его уважать и даже вообще перестать обращать на него внимание. Важно также, чтобы дурные поступки подвергались тщательному анализу, иначе никто не сможет по достоинству оценить хорошие поступки.

Таким образом, обязанность лидера - вознаграждать тех, кто поступает правильно и немедленно наказывать нарушителей соответственно тяжести проступка.

В «Шримад-Бхагаватам» приводится пример царя Парикшита. Разгневавшись на Кали - олицетворение эпохи деградации, в которую мы живем, - за то, как тот обращался с коровой и быком, он был готов убить его на месте. Едва заметив грех в своем царстве, он был готов сделать все необходимое для того, чтобы искоренить его. Благодаря такой решимости Парикшит смог защитить своих подданных и приостановить распространение влияния Кали на человеческое общество.

В «Шримад-Бхагаватам» (5.13.14) объясняются основные принципы *дхармы*. Те действия, которые противоречат *дхарме*, называются *адхармой*. Запрещенная деятельность, которая препятствует соблюдению заповедей религии, называется *видхармой*. Никому не следует мешать следовать своей религиозной системе (имеется в виду истинная религия, а не та, что противоречит универсальным принципам *дхармы*).

В действительности, существует множество религиозных принципов, противоречащих *дхарме*, временных (т.е. не являющихся вечными) и относительных. Обычно эти принципы провозглашаются людьми, имеющими определенные мотивы - расовые, политические, экономические и т.д. Кроме того, существует *чала-дхарма* - интерпретации истинной *дхармы*, лишаящие ее подлинного смысла. Другой тип *адхармы* - *упадхарма*, новые религии, созданные гордыми противниками ведических заповедей. Существует также категория *абхасы* - вымышленные религиозные системы, созданные теми, кто намеренно пренебрегает предписанными обязанностями *Варны* и *ашрама*.

Долг божественного монарха - защищать *дхарму*, а также возродить ее, если она была предана забвению. Именно *дхарма* -

религиозность, целостность, правильное мышление, правильные поступки и превосходный характер - является тем фактором, который принесет наивысшее благо большинству людей.

УЧИТЬ ЛЮДЕЙ РАСПОЗНАВАТЬ ХОРОШИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Вопрос: В комментарии к «Шримад-Бхагаватам» (4.16.4), сказано: *«Провозгласив государство светским, царь или глава правительства занимает позицию невмешательства. Тем самым он только потакает греховным действиям своих граждан. В таком государстве, каким бы процветающим оно ни было, люди не могут быть счастливы. К сожалению, в век Кали на земле не осталось ни одного благочестивого царя. Во главе государств стоят воры и негодяи... Облеченные властью грабители используют собранные с подданных налоги для удовлетворения собственных чувств, и в конце концов, как сказано в «Шримад-Бхагаватам», дело дойдет до того, что люди будут бросать свои дома и прятаться в лесах. Тем не менее, в Кали-югу люди, обладающие сознанием Бога, могут быть избраны в состав демократического правительства».*

Если современный человек, запутавшийся в паутине иллюзии, не способен распознать хорошего лидера, то как люди, обладающие сознанием Бога, могут быть избраны в состав демократического правительства?

Ответ: Необходимо обучение. Людям нужно получить опыт высшего состояния сознания, чтобы более эффективно действовать во всех сферах мирской жизни и возвышать сознание других. Без должного обучения невозможно воспитать лидеров, способных внести серьезный вклад в жизнь общества. В отсутствие должного обучения и лидеров, являющих собой живой пример успешного руководства, люди будут просто следовать своим прихотям или примеру плохих руководителей. Люди, обладающие высшим сознанием, бескорыстны и всегда готовы участвовать в совершенствовании общества. Для достижения высшего сознания мы должны первым делом очистить свой ум и сердце от ненужных привязанностей и иллюзий, а затем

работать над тем, чтобы очистить сердца и умы других людей, неся им свет чистоты и истины.

Одна из проблем, с которой мы сталкиваемся сегодня, состоит в том, что люди хотят, чтобы их высказывания были «политически правильными». Обусловленные потребностью в одобрительном отношении со стороны других, они больше внимания уделяют мнениям других людей, чем формированию собственного. В результате они более озабочены тем, что актуально в настоящий момент, чем тем, что важно для будущего.

Люди по всему миру восстают против налогового бремени и других санкций, налагаемых правительством. Они чувствуют себя незащищенными, их потребности остаются неудовлетворенными. Так, например, в конце марта 2001 года жители Лос-Анджелеса выразили протест против повышения тарифов на электроэнергию. Из-за гражданских и племенных войн, а также из-за правительственных репрессий многие страны третьего мира наводнены беженцами. Часто жертвами нападений повстанцев или солдат, которые, по идее, должны защищать страну, становятся невинные люди. В этих странах полиция постоянно беспокоит простых граждан, тогда как преступность достигает невиданных размеров. Еще большую опасность представляют в последнее время угрозы и нападения террористов. Итак, мы видим, что большая часть проблем в обществе вызвана плохим руководством - лидерами, остановившимися в своем развитии, которые просто манипулируют людьми и эксплуатируют их. Такие лидеры далеки и от живой жизни, и от Бога.

ПОНИМАНИЕ ПРИРОДЫ ВЛАСТИ

Когда мы обсуждаем вопросы руководства, мы, в конечном счете, говорим о власти. Чтобы иметь хороших руководителей, необходимо поощрять обучение и воспитание сильного характера. В своих трудах, посвященных групповому и индивидуальному самообману, Даниель Голдмен цитирует ряд выдающихся мыслителей. Вот некоторые из этих высказываний:

«Парадокс нашего времени заключается в том, что те, кто обладают властью, слишком удобно устроились, чтобы понять боль

тех, кто страдает; а те, кто страдает, лишены власти... Чтобы разорвать этот замкнутый круг, нужно набраться смелости говорить правду сильным мира сего».

Элие Вайсел

«Существует два вида деградации среди членов организации: деградация, вызванная властью, и деградация, вызванная слабостью, то есть неспособностью противостоять тем, кто развращен властью. И те, и другие теряют контакт со своей совестью».

Эрик Хоффер, специалист в области социальной психологии

Зачастую власть оказывает на людей разрушительное воздействие. С другой стороны, без надлежащего руководства наши действия будут базироваться на обычных сентиментах. Если у нас есть идеи и цели, но нет власти, мы не сможем воплотить их в жизнь. Главным критерием является не то, каким образом лидер обретает власть, а то, как он расстается с нею.

Одним из эффективных способов передачи власти является тренировка. Тренировка - это метод культуры передачи власти другим путем пробуждения внутреннего чувства власти.

Существует много тем для обсуждения, связанных с вопросом власти, - - власть народа, абсолютная власть, борьба за власть, политическая власть, жажда власти, злоупотребление властью и т.п. Власть - это то, чего невозможно избежать. Все происходящее в этом мире сопряжено с определенной борьбой за власть. В каком-то смысле можно сказать, что вся история планеты - это история использования людьми различных источников власти, как индивидуально, так и в масштабах государств. Жить в материальном теле - значит, так или иначе, жаждать власти. Мы уже обсуждали это в связи с наставлениями Бхишмадевы, в которых он ясно описывает различные формы власти. К этим вопросам я также обращаюсь в своей книге «Духовный воин 3: утешение сердца в трудные времена».

Власть, рассматриваемая в краткосрочном контексте, неизбежно ведет к деградации и злоупотреблению. Власть должна рассматриваться, как возможность поупражняться в ответственности. Для некоторых власть - это наркотик, источник наслаждения. Однако самое лучшее -- использовать власть для укрепления доверительных отношений между подчиненными. В настоящий момент мы живем в

культуре, движимой властью, а не ответственностью. Злоупотребление властью приводит к тому, что людьми помыкают; когда же власть используется для того, чтобы вдохновлять других, возникает культура ответственности. Всякий раз, когда мы сталкиваемся со словом «власть», мы должны быть способны заменить его на слово «ответственность».

В книге «Руководство и новая наука» Маргарет Дж. Уитли объясняет, что все основано на взаимоотношениях. В квантовом мире абсолютно все основано на взаимоотношениях. Сама жизнь - это всего лишь динамика развития различных взаимоотношений. Она пишет, что источником силы организации являются взаимоотношения между ее членами.

Мартин Лютер Кинг младший высказал очень глубокую мысль, касающуюся природы человеческого духа и того, как развивать культуру заботы:

«Необходимо осознать, что власть без любви безрассудна и жестока, а любовь без власти сентиментальна и безжизненна. Власть в ее наивысшем проявлении - это любовь, играющая роль правосудия. Правосудие в его наивысшем проявлении - это власть, исправляющая все то, что стоит на пути любви».

Таков истинный путь воздействия на сознание людей с целью очищения их от нездоровых жизненных стереотипов и иллюзий - использование лидерами власти ради восстановления справедливости и искоренения всего, что препятствует развитию культуры любви и доверия.

ПОДЛИННОЕ СМирЕНИЕ

Вопрос: Когда царь Притху впервые предстал перед гражданами, мудрецы стали прославлять этого великого монарха, описывая его замечательные качества. Однако он не принял их слов, о чем говорится в «Шримад-Бхагаватам» (4.15.24-26):

«Достойно ли разумного человека, который способен в будущем развить в себе возвышенные качества, позволять своим почитателям превозносить себя так, как будто он уже обладает этими добродетелями? Восхвалять человека, говоря, что он мог бы стать

великим ученым, получи он образование, - значит самым бессовестным образом обманывать его. Глупец, принимающий подобные славословия всерьез, не понимает, что эти слова просто-напросто оскорбляют его. Как человеку, дорожающему своей честью, неприятно слушать о своих, недостойных поступках, так и человеку по-настоящему знаменитому и могущественному неприятно слушать славословия в свой адрес. Мои дорогие преданные во главе с Сутой, пока я ничем не заслужил ваших похвал, ибо не совершил ничего замечательного. Судите сами, могу ли я позволить, чтобы вы, как малые дети, воспевали мои несуществующие подвиги?»

Этот эпизод демонстрирует смирение царя Притху и в то же время побуждает нас задуматься над своими взаимоотношениями с окружающими. Зачастую мы восхваляем друг друга, преувеличивая свои заслуги. В большинстве случаев это делается неосознанно, без оскорбления, но, в соответствии со словами Притху, это является оскорблением. Можете ли вы как-то прокомментировать это?

Ответ: Похвала не является оскорблением. Подчеркивать ценность хорошего руководства всегда важно. Однако в равной степени важно и то, что Притху не принял эти похвалы всерьез. Он показал пример того, как лидер должен принимать похвалу, возвращая ее обратно людям или адресуя Богу. Лидер должен быть очень осторожен, чтобы не заявлять права собственности даже на прославления в свой адрес. Его Долг - чтить праведность и выступать против зла, греха и разложения.

Истинный лидер благодарен Богу и своим наставникам и не боится отдать все заслуги им. Такой лидер также не любит, чтобы ему приписывали заслуги за то, чего он в действительности не совершал. Даже в случае замечательных достижений, он склонен оставаться смиренным, сострадательным и благодарным. Смирение и сострадание - матери добродетели. И царь Притху был олицетворением этих добродетелей.

ВОСЕМЬ ГРЕХОВ РУКОВОДИТЕЛЯ

Ганди говорил о семи грехах, которых необходимо избегать. Этот список лидер-слуга должен постоянно держать перед глазами, когда он

осуществляет руководство другими людьми.

Необходимо избегать:

1. *Богатства, которое приходит без усилий.*
2. *Коммерции, лишенной нравственности.*
3. *Образования, лишенного этики.*
4. *Науки, лишенной гуманизма.*
5. *Политики, лишенной принципиальности.*
6. *Наслаждений, лишенных совести.*
7. *Поклонения, лишенного жертвенности.*

Я добавлю еще один пункт: избегайте религии, лишенной глубокой философии.

Когда богатство приходит к человеку без усилий, он перестает понимать важность обязательства, ответственности и честного труда. Если коммерция лишена нравственности, то человек может начать исповедовать философию, в которой цель оправдывает средства, вместо того, чтобы придерживаться одних и тех же принципов, как в отношении целей, так и средств. Образование, лишенное этики, порождает лишь преступников с изысканными манерами или ученых, которые много знают, но поступают весьма низко. Наука, лишенная гуманизма, приводит к тому, что лучшие умы без каких-либо угрызений совести изобретают средства уничтожения человечества или других видов жизни. Политика, лишенная принципов, порождает лидеров, которые ради того, чтобы остаться у власти, готовы пойти на все, и которым безразлично благополучие граждан. Наслаждения без чувства осознанности ведут человека по пути преходящих чувственных удовольствий, в результате чего он упускает возможность найти более прочное счастье.

В дополнение к вышеупомянутым пунктам я назвал религию, лишенную глубокой философии, поскольку мой духовный наставник однажды сказал: «Религия без философии - это просто сентиментальность, а философия без религии - сухие умозрительные рассуждения». Религия и философия должны идти рука об руку, если люди хотят понять духовность с научной точки зрения. Те, кто глубоко изучают науку, смогут понять ее духовные аспекты, а изучающие религию смогут понять ее научные аспекты.

ОБРАЩАТЬСЯ К ВЫСШИМ ПОТРЕБНОСТЯМ

Вопрос: Что делать, если лидер не совершает греховных поступков, но в то же время ни своим собственным примером, ни своим отношением к тем, кто совершает греховные действия, не вдохновляет подопечных проявлять свои лучшие качества?

Ответ: Лидер должен поддерживать первоклассные стандарты, чтобы напоминать другим о высшей цели. Если же он этого не делает, и другие, и он сам станут жертвами слабости. Принимая во внимание то, что в человеческой природе заложена склонность к эгоизму и потаканию низменным страстям, можно понять, что если лидер не осознает своего высшего «я» и не побуждает к этому других, он и его подчиненные сосредоточатся на животных наклонностях - еде, совокуплении, сне и самозащите, что является борьбой за выживание, а не стремлением к самореализации.

Абрахам Маслоу, рассматривая иерархию человеческих потребностей, утверждает, что существует пять основных потребностей. Первая потребность - физиологическая. Для жизни тела необходима пища, воздух и вода, чем, в первую очередь, и удовлетворяется эта потребность. Когда физиологические потребности удовлетворены, люди могут перейти ко второму уровню - потребности в защищенности. Если человек чувствует защищенность, он начинает испытывать потребность в том, чтобы быть частью чего-то. Другими словами, он хочет принадлежать к какому-то обществу или группе и испытывать поддержку, любовь, дружбу. После того, как человек нашел свое место в обществе, он может сосредоточиться на развитии самооценки - развивать самоуважение, стремиться к признанию и положению.

И после того, как все эти потребности удовлетворены, человек может направить свои усилия на самореализацию, что является выражением потребности развития своего потенциала и выхода за пределы ограничений, налагаемых физическим телом и умом. На этой стадии мы учимся жить на высшем, духовном плане и осознавать себя как духовное существо, а также развивать свои отношения с Богом, служа ему.

В ведической системе качество индивидуума или целой культуры оценивается по тому, на каких потребностях делается акцент. При этом

используется классификация, сходная с классификацией Маслоу. Если элементарные потребности членов организации не удовлетворены, очень трудно направить их внимание на высшие ценности, и поэтому такая организация не сможет динамично развиваться. Если люди не чувствуют защищенности, будет трудно вести их к самореализации. Об этом же говорит и Бхактивинода Тхакур в «Шикшамрите», утверждая, что, не удовлетворив насущных потребностей человека, неуместно говорить о трансцендентных темах.

В ведической системе иерархия потребностей описывается следующим образом:

Анна-майя: существо в буквальном смысле поглощено поиском пищи. Те, кто находятся на стадии *анна-майи*, едва способны отличить себя от других. Иными словами, они осознают только себя, а других рассматривают либо как нечто «съедобное», либо как «несъедобное».

Прана-майя: существо поднялось над уровнем пищи и способно различать между собой и другими, а также между различными формами жизни. На этой стадии на первое место выходит потребность в самозащите.

Гьяна-майя: существо развивает способность приобретать знание, выходящее за пределы потребности в выживании, и совершенствовать свой процесс мышления.

Вишьяна-майя (другое название - *ананда-майя*): существо задается вопросами: «Кто я? Почему я оказался здесь?» - и начинает философские поиски, ведущие в область трансцендентного.

Многие культуры в истории человечества никогда не поднимались выше *прана-майи*, который является уровнем животной жизни. Если быть честным, то следует признать, что лишь очень немногие из современных корпораций стремятся к чему-то более возвышенному. Большая часть информации по менеджменту и корпоративным структурам связана с обучением людей тому, как добиваться удовлетворения своих самых примитивных потребностей. Многие книги по менеджменту описывают ситуацию так, словно мы живем на поле битвы, манипулируя фразами типа: «взяться за решение проблемы», «захватить рынок», «добиться полного контроля», «никогда не отступать», «устранить конкурентов». Таким образом, в людях развивается дух борьбы - «я выигрываю, а ты проигрываешь» -- вместо стремления искать взаимовыгодные решения.

Другие группы, похоже, утратили способность к продвижению и застряли на стадии стремления к безопасности. Некоторые организации не уделяют никакого внимания развитию доверия между своими членами, и те все время опасаются, как бы лидеры и менеджеры не злоупотребили своей властью. В таких организациях царит атмосфера борьбы за выживание и страха перед «врагом». Могущественный лидер вдохновляет людей концентрироваться на самореализации, и чтобы добиться этого, он также уделяет внимание их физиологическим потребностям и потребности в безопасности. Он создает у них здоровое чувство команды, помогает им почувствовать свою причастность к организации, а также создает условия для укрепления чувства собственного достоинства. И конечно, люди, которые чувствуют твердую почву под ногами, стремятся развивать свой потенциал. Находясь на ступени самореализации, можно двигаться к стадии *ананда-майи*.

Таким образом, когда лидер имеет дело с нарушителями или с теми, кто находится на низших стадиях борьбы за выживание, он должен понять их истинный уровень и попытаться возвысить их сознание до более высокого уровня, помогая им удовлетворить насущные потребности. Фактически, это является одной из главных обязанностей лидера-слуги: он должен понимать истинные нужды своих людей, а также то, как они сами воспринимают свои потребности. Затем он должен помочь им подняться до более высокой ступени в этой иерархии потребностей, чтобы в конечном итоге достичь максимально возможного уровня развития. Если же цели неясны, люди начнут предаваться всевозможным измышлениям и сойдут с верного пути. Истинный лидер способен побуждать людей проявлять свои самые лучшие качества.

В этом смысле можно сказать, что каждый боговдохновленный лидер или могущественный лидер-слуга ориентирован на духовность, поскольку он стремится поднять людей до наивысшего уровня развития, который всегда имеет духовную природу. Истинное руководство - - это помощь в духовном росте. Лидер-слуга всегда нацелен на истину. Истина имеет много уровней, и проходя через них, мы будем все более и более глубоко постигать человеческую природу. В конечном счете, придя на самую высокую ступень истины, мы поймем наши вечные взаимоотношения со Всевышним Господом.

ПОИСК ИСТИНЫ

Древние говорили о трех критериях оценки истинности того или иного утверждения. Если все три критерия находятся в согласии, утверждение может быть признано истинным. Эти три критерия таковы - *гуру*, *садху* и *шастры*. Сегодня существует такое разнообразие мнений, что трудно понять, в чем же на самом деле состоит высшая цель для каждого отдельного человека. В конечном счете, *гуру* (истинные духовные наставники) и *садху* (современные святые) подчеркивают важность *шастр* (священных текстов). К священным текстам необходимо обращаться всякий раз, когда нам необходимо разобраться в том или ином вопросе или же понять, как жить и как поступать в различных обстоятельствах. И хотя мы можем обращаться к этим текстам, важно согласовывать свое понимание со взглядами ученых и последователей той традиции, которую эти тексты представляют. Что касается нашего личного обучения, мы должны исследовать учение и поведение основателя той системы, которой мы следуем, а также советоваться со своим личным наставником. Он не только сведущ в самих текстах, но знает также все наши сильные и слабые стороны, и может посоветовать нам, как лучше применить то знание, которое мы получили.

Например, если проанализировать эту концепцию с точки зрения современного христианства, то священным текстом будет Библия, основателем системы - Иисус Христос, а христианские святые и теологи - это *садху*. У христианина также должен быть пастор или священник, с которым он может советоваться, и он играет роль *гуру*. Если христианин хочет принять определенное решение, но оно расходится с мнением *гуру*, *шастр* и *садху*, решение необходимо пересмотреть. Мы не должны обращаться только к писаниям за поддержкой; поскольку смысл писаний очень глубок и каждая фраза таит в себе множество значений, можно легко ошибиться в их толковании или же вырвать утверждение из контекста. Иногда нам может даже показаться, что одни утверждения противоречат другим.

Чтобы прояснить смысл тех или иных утверждений, необходимо обратиться к современным святым. Роль святых заключается в том,

чтобы защищать писания и традицию, объяснять ее в контексте современности и нести это вечное послание будущим поколениям. Однако одних святых также недостаточно, ибо даже святые иногда бывают подвержены влиянию политики, коммерции или чувственных желаний, в результате чего они теряют духовную целостность. Таким образом, даже если наша трактовка священных писаний согласуется с мнением святых, необходимо также узнать мнение основателя системы и нашего личного наставника. (Чтобы такой наставник мог играть роль гуру, он должен достичь совершенства в духовной практике, быть сведущим в писаниях, а также обладать способностью и желанием передавать знания другим. Со своей стороны, мы должны обладать большой решимостью и быть хорошими учениками. Вступая в такие взаимоотношения, учитель и ученик все лучше узнают друг друга, чтобы вместе идти вперед по духовному пути.) Если то, что мы узнали из писаний, подтверждается святыми, но противоречит жизни и наставлениям духовного учителя, нам следует отказаться от такого понимания.

У руководства лишь очень немногих современных организаций стоят по-настоящему духовные люди. Никто не обращается к священным текстам и не стремится подражать святым. Большинство организаций сосредоточены на стратегическом планировании и увеличении прибыли, а глубинные интересы и нужды их членов остаются в стороне.

Истинно духовные принципы не только проверены временем, но и универсальны. Они составляют неотъемлемую часть человеческого существования. Мы также легко обнаружим, что священные тексты, святые и гуру находятся в тесной связи с религиозными принципами. Если что-то согласуется со всеми тремя источниками, мы можем этому доверять.

Иногда можно видеть, что какой-то духовный учитель говорит вещи, противоречащие мнению святых или учению священных писаний. Присмотревшись более внимательно, мы видим, что его наставления, в действительности, противоречат подлинным духовным принципам. Великие духовные учителя приходят, чтобы исполнить сказанное в писаниях и пролить больше света на наставления своих предшественников. Если мы находим в теологическом учении определенного гуру какие-то неясности или ошибки, как правило,

оказывается, что оно противоречит *шастрам* и *садху*. Не нужно следовать духовным принципам слепо. Если кто-то объявляет себя религиозным лидером и на этом основании отвергает писания и учения древних учителей, следует с осторожностью отнестись к такого рода заявлениям. Кто не хочет подчиняться признанным авторитетам, не совсем честен, и его образ мыслей не является образом мыслей лидера-слуги.

Также не следует идти за теми, кто заявляет, что традиция мертва, а ее изначальный основатель является идеалистом. Нет необходимости заново изобретать универсальные принципы или тратить время на то, чтобы дать новые толкования тому, что уже давно и так ясно. Миссия святых - хранить традицию, внося в нее лишь незначительные коррективы в соответствии с местом и обстоятельствами. Они никогда не отвергают традицию.

Этот момент, похоже, является главной причиной конфликтов между различными религиями. Не понимая сути духовной практики и универсальных принципов, мы будем придерживаться внешней стороны традиции, принимая ее за суть. Всякий, кто глубоко изучил теологию своей традиции, обнаружит в ней универсальные принципы, которыми можно поделиться с любым, кто заинтересован в глубоком изучении писаний. Однако без почтительного отношения к *шастрам*, *садху* и *гуру* невозможно добиться глубокого и точного понимания всех тонкостей.

Если мы способны ценить стремление к поиску высшей истины в других, это открывает нам дверь к диалогу с ними на основе универсальных принципов. Только найдя с ними общий язык, мы будем способны оценить единство в разнообразии и сможем избавиться от сектантства. Освободиться от сектантства - не значит отвергнуть второстепенные детали того учения, которому мы следуем. Необходимо всегда сохранять духовное целомудрие и верность избранному пути.

Лидеры, которые нашли общий фундамент всех религий, не станут навязывать людям свой образ мыслей. Напротив, они будут способны видеть истину в других путях и будут стремиться помочь людям продолжать следовать избранной ими теологии. В ведической культуре одной из главных обязанностей божественного монарха было

создание условий для того, чтобы каждый честно следовал избранной им религии, оставаясь верным своей традиции.

Приведенная выше система проверки применима к любой истинной религиозной системе. Если, к примеру, обратиться к исламу, то мы увидим, что для лучшего понимания философских положений люди обращаются к писаниям (Корану, Ильм аль-Хадису и др.). Кроме того, они изучают наставления признанных мулл и имамов, а также жизнь и наставления пророка Магомета. Если учение какого-либо религиозного лидера расходится с писаниями, мы можем сделать вывод, что этот лидер отклонился с истинного пути. Аналогично, если чьи-то толкования писаний расходятся с мнением авторитетных знатоков писаний и учением пророка Магомета, такие толкования не следует принимать.

К какой бы традиции мы ни принадлежали, нужно всегда сверять свои поступки с *шастрами*, *садху* и *гуру*. Если наши действия опираются на эти источники, мы сможем начать жить ради высшей истины.

В ПОИСКАХ ЗНАНИЙ

Ниже мы приведем список источников, из которых можно почерпнуть знания, составленный великими учителями Индии Дживой Госвами и Мадхвачарьей. Эти десять пунктов известны как *праманы*, или доказательства. Первые семь из них, однако, не используются теми, кто ищет трансцендентную истину; они обращаются к трем последним пунктам, из которых наиболее важным является последний. Я приведу санскритские названия каждого из путей и их перевод:

1. *Арша*: утверждения мудрецов и полубогов.
2. *Упамана*: сравнение одной вещи с другой.
3. *Аратхатти*: предположение.
4. *Абхада*: метод исключения.
5. *Самбхава*: включение.
6. *Аитхъя*: традиция.
7. *Чештха*: жест или символ (знание, получаемое при помощи мудры или знака).
8. *Пратъякша*: непосредственное восприятие.

9. *Анумана*: логический вывод (знание, основанное на обобщении опыта).

Ю.Шабдах брахман: звук, полученный без искажений из божественного источника.

Таковы десять путей получения знания, описанные в ведической культуре. Божественный монарх или лидер-слуга интересуется главным образом последними тремя, однако наибольший интерес представляет последний пункт. Поскольку божественный монарх должен быть представителем Бога на земле, посредником между духовным и материальным мирами, и поскольку его задача - - спускать указания сверху вниз, ему необходимо иметь доступ к богооткровенным источникам. И если внимание лидера сконцентрировано на духовном, то вполне естественно, что и его подданные будут следовать по его стопам. Такой лидер всегда помнит о высочайшей цели, продолжая при этом заботиться о разнообразных нуждах своих граждан. Знание, передаваемое путем божественного откровения, не имеет национальных границ, оно непреходяще и, что самое главное, - трансцендентно.

ИЗБЕГАТЬ ЧРЕЗМЕРНОЙ ЗАВИСИМОСТИ

Вопрос: В «Шримад-Бхагаватам» (4.17.10-11) граждане обращаются к царю Притху, обеспокоенные безработицей, нехваткой продуктов и т.д. Поскольку долг монарха - следить за тем, чтобы все имели работу, как гражданам избежать чрезмерной зависимости от царя и его администрации? И как относиться к лидеру, который наслаждается тем, что другие находятся в зависимости от него?

Ответ: Для лидера-слуги крайне важно, чтобы община была хорошо организована, а все ее члены были должным образом заняты. Он не должен допускать, чтобы все бремя ложилось на небольшую группу людей. Что касается занятости, то зачастую этому мешают технические достижения, которые оставляют людей без работы. Можно, конечно, возразить, что передовые технологии помогают увеличить производительность, которая, в свою очередь, увеличивает благосостояние людей. Однако этот аргумент не всегда приемлем, поскольку слишком многое приносится в жертву. Когда людей

заменяют машины, они лишаются возможности отождествлять себя с определенной деятельностью и утрачивают связь с общиной. Парадигма, которой руководствуется большинство современных менеджеров, не принимает во внимание чувство собственного достоинства рабочих и, тем более, бывших рабочих, которых заменили машины. Если смотреть в будущее, то наилучшим как для отдельных людей, так и для общины в целом, было бы ограничить уровень технического развития.

ДУХОВНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Мы видим, что все больше и больше людей пресыщается достижением карьеры. Они хотят действовать ради миссии. Они хотят максимально использовать свой творческий потенциал и интуицию, и лидер-слуга старается создать для своих подчиненных соответствующие условия. Однако, для того, чтобы эти усилия были эффективны, необходимо, чтобы община была построена на достижении высших ценностей. Очевидно, эксплуатация не может быть целью для общины, которая стремится развиваться. Вот почему лидер-слуга должен помочь людям ощутить чувство причастности к общине, чувство хозяина.

В потрясающей книге «Духовный аудит в корпоративной Америке», написанной Яном И. Митроффом и Элизабет А. Дентон, изучаются проблемы духовности в рабочем коллективе. В ней представлены практические модели духовной деятельности, позволяющие наполнить рабочий день глубоким смыслом. Духовные техники, о которых мы говорили, помогают это сделать. В частности, речь идет о признании того факта, что мы являемся духовными существами, находящимися под влиянием различных видов *кармы*, что душа, являющаяся нашей истинной сущностью, вечна, что цель всех истинных религий -- восстановить наши взаимоотношения с Богом и что настоящая духовность позволяет нам ценить другие подлинные религиозные системы, ибо существует только один Бог, который отвечает каждому в соответствии с уровнем его преданности. Хотя многие менеджеры считают, что духовность не имеет ничего общего с работой или политикой, в книге приводятся неопровержимые научные

данные, показывающие, какую помощь оказывает зрелое применение духовных методов в рабочем процессе. Лидер-слуга не пребывает в иллюзии. Он понимает, что духовность не просто важна, она абсолютно необходима. Именно благодаря гармоничному развитию духовности происходит формирование характера и возникает принцип-центричное руководство, что, в свою очередь, влечет за собой совершенствование общины.

Поскольку большинство людей проводит на работе больше половины времени бодрствования, становится понятно, насколько важно для них включаться в рабочий процесс всем своим существом. Это особенно касается нашей высшей природы. Поступая так, человек не только сможет совершенствоваться как личность, но и выполнять свою работу более качественно во всех отношениях. Преуменьшать значение духовности или вовсе пренебрегать ею - - наверное, самое худшее, что может сделать менеджер, как по отношению к себе, так и к другим.

Используя слово «духовность», я не имею в виду сектантскую религиозность или какие-то конкретные догмы. Я говорю об универсальных принципах, священном знании, Древней мудрости и духовных техниках. Универсальная Духовность гармонизирует и вдохновляет, тогда как сектантская религиозность приводит к обратному результату, внося разобщенность между людьми, которые смогли бы внести существенный вклад в развитие своей организации или общины. Религия часто становится догматичной или оскверняется политическими или экономическими интересами. Духовность же сосредоточивается на сути. Духовность питает душу, проникает глубоко в сердце и возвышает сознание. Религии склонны акцентировать внимание на внешних деталях и ритуалах, упуская из виду важность подлинного единства, высшего сознания и самореализации.

РАЗВИТИЕ ЛЮБВИ

Роль лидера-слуги заключается не только в том, чтобы побуждать людей к активной деятельности и заботиться о том, чтобы они испытывали удовлетворение от работы. Он должен заставить их

полюбить свою организацию, лидеров и самих себя. В первой главе книги «Лидер новой эпохи: метафизический взгляд на проблемы руководства» я делаю акцент на силе любви и на том, как использовать эту силу, а также «перспективу роста» в качестве топлива для успешного менеджмента. Одна из причин написания этой книги состояла в том, что мне захотелось подробно рассмотреть некоторые вопросы, которые мне доводилось обсуждать с моими друзьями-дипломатами, главами государств и их помощниками. Поскольку книга вышла еще в 1996 году, к настоящему моменту шестеро из них, хотя и занимали посты президентов различных стран третьего мира, либо проиграли выборы, либо были свергнуты, либо убиты. Причины, по которым они потерпели поражение, я как раз и рассматривал в своей книге. Я заметил, что в некоторых международных духовных организациях, членом которых я являюсь, лидеры оставляют свои посты, побуждаемые к этому чувством разочарования.

Часто причиной этого является некоторая отчужденность, которую они проявляли, занимая свой пост. Им необходимо научиться любить своих подопечных, вызывая в них тем самым взаимное чувство. Они могли бы сделать это, занимая своих подопечных деятельностью, соответствующей их склонностям, предоставляя им более адекватное духовное руководство и покровительство и, самое главное, сделав свою жизнь примером для других. Не создав культуры любви и доверия, на которую можно целиком положиться, невозможно руководить с убежденностью, состраданием, характером и мужеством.

В августовском выпуске «Совершенного руководства» 1999 года была помещена превосходная статья Чипа Белла, старшего сотрудника Ассоциации Исследований Деятельности в Далласе, под названием «Какое отношение к этому имеет любовь?» Вот некоторые из наиболее интересных моментов:

- *Клиенту которому вы понравились, вернется, но тот, кто любит вас, бросит все свои дела, чтобы помочь вам или защитить вас.*
- *Клиент, который любит вас, будет убеждать своих друзей поддерживать ваш бизнес.*
- *Клиент, который любит вас, не будет с вами судиться.*
- *Клиент, который любит вас, способен честно сказать, что он о вас думает.*

- Клиент, который любит вас, будет оплачивать свои счета в срок.

- Стратегия любви состоит в том, чтобы к каждому клиенту относиться как к другу или соседу, подобно тому, как старый продавец маленькой лавочки относится к своим постоянным покупателям.

- Клиент, который любит вас, простит вас, если вы совершите ошибку.

Старший менеджер сети отелей «Мариотт» сказал: «Я хочу, чтобы мои клиенты влюблялись в наши отели. Тогда они будут постоянно мечтать о том, чтобы снова вернуться».

Как упоминалось выше, если клиентам нравится обслуживание и отношение, если они чувствуют, что их ценят, они будут любить организацию, фирму или общину, а также ее лидеров. Они даже будут прощать лидеру его ошибки.

Именно этому моменту мы хотели бы уделить наибольшее внимание, поскольку в любой деятельности, даже совершаемой с наилучшими намерениями, случаются ошибки. Конечно, то, как лидер справляется с трудностями, также характеризует его способность руководить, однако если люди не удовлетворены, они могут довести его «до ручки». Если же люди чувствуют, что лидер любит их и заботится об их благе, они будут более склонны прощать его. Но если они чувствуют, что ими манипулируют, их обманывают и эксплуатируют, то в минуту кризиса они обрушат на лидера весь свой гнев.

Джива Госвами, великий ученый-вайшнав, пишет в «Таттва-сандарбхе» о четырех человеческих недостатках:

1. *Викрама* -- находиться в иллюзии; например, отождествлять себя с телом и считать, что материя - сущность жизни.

2. *Прамада* - быть невнимательным и совершать ошибки.

3. *Випралимба* - обманывать, лгать, эксплуатировать, использовать в корыстных целях.

4. *Каранапатава* - иметь несовершенные чувства: из-за неточности восприятия человек приходит к неправильным выводам.

Эти четыре недостатка присущи каждому человеку, и они являются причиной совершаемых нами ошибок. Поэтому говорится:

«Человеку свойственно ошибаться».

Однако зачем продолжать совершать одни и те же ошибки? Мы должны учиться на своих ошибках и приобретать опыт. Если мы развиваем любовь и доверие, то сможем прощать друг другу неизбежные ошибки.

Точно так же, как в корпоративном мире существуют люди, считающие, что духовность и развитие культуры любви и доверия не так уж важны по сравнению с необходимостью увеличения прибыли и борьбы с конкурентами, некоторые духовные лидеры тоже совершают подобную ошибку. Но в этом случае, принимая во внимание то, какой огромный труд нас ожидает, прежде чем мы сможем приблизиться к Богу, становится особенно ясно, насколько нам необходимы любовь и доверие. Я уже упоминал о некоторых моментах, которые обсуждаются в книге «Духовный аудит в корпоративной Америке», и о благах, которые приносит духовность в рабочем процессе. Давайте на минуту остановимся и подумаем, почему гуна благости и почтительное следование дхарме так важны для тех, кто стремится к достижению вечного идеала. В предисловии к «Нектару наставлений» автор пишет:

«В любой духовной практике главное место отводится контролю ума и чувств. Не контролируя ум и чувства, невозможно совершенствоваться в духовной жизни. Каждый живущий в материальном мире находится под влиянием гун страсти и невежества. Следуя наставлениям Рупы Госвами, мы можем подняться на уровень благости - саттва-гуны, - и тогда перед нами откроется путь к дальнейшему совершенствованию».

В приведенном отрывке автор объясняет, что дхарма тесно связана с контролем ума и чувств. Благодаря такому контролю человек может неуклонно совершать духовное продвижение, преодолевая невежество и страсть.

Поскольку благость позволяет нам более ясно видеть вещи, из нее развивается здоровый образ мыслей, здоровое тело и здоровые эмоции. С уровня благости легче понять, что следует делать и чего не следует.

ГУНА БЛАГОСТИ

Я хотел бы привести и другие утверждения ряда ученых-вайшнавов, поскольку пытаюсь в этой книге продемонстрировать уместность древней мудрости в современном контексте. В своих комментариях на молитвы «Шикшаштаки», которые являются квинтэссенцией философии преданности, Бхактивинода Тхакур пишет: «Тот, кто повторяет Святое Имя без оскорблений, погружается в мысли о благе других». Это означает, что человек, искренне произносящий Святое Имя Господа, развивает сострадание по отношению к другим. В «Шримад-Бхагаватам» (11.25.2), сказано:

«Те, кто предан ведической культуре, благодаря гуне благости поднимаются до более высоких уровней. Гуна невежества, напротив, заставляет живое существо падать во все более и более низкие формы жизни. А находясь в гуне страсти, живое существо снова и снова рождается в человеческом обществе».

Отсюда следует вывод, что гуны невежества и страсти связывают нас и порождают в нашей жизни хаос и беспокойства, приводят к утрате личностной целостности. Они вынуждают нас снова и снова входить в материальные тела, лишая надежды освободиться из физического мира. И только входя в гуну благости, мы обретаем способность подниматься до более высоких уровней, как в этой жизни, так и после смерти.

В комментарии к «Бхагавад-гите» (14.10), Шрила АЛ. Бхактиведанта Свами Прабхупада пишет: «Если человек захочет, он сможет выработать в себе качества, присущие гуне благости, и таким образом одолеть страсть и невежество». Хотя материальная природа состоит из трех гун, если мы решительны, то сможем получить благословение гуны благости. В свою очередь, поднявшись над гуной благости, мы достигаем трансцендентной благости, которая на санскрите называется «состоянием васудевы» - состоянием, в котором мы можем постичь науку о Боге.

Гуна благости является трамплином к более высоким ступеням осознания. Здесь автор утверждает, что, если мы достаточно решительны, мы сможем утвердиться в благости, затем естественным образом подняться до чистой благости и обрести понимание сути дхармы.

Во время прогулки на Гавайях в 1974 году тот же автор сказал:

«Не поднявшись до уровня саттва-гуны, гуны благости, невозможно прогрессировать в духовной жизни. Это неоспоримый факт. Точно так же, как нельзя поступить в юридический институт, не имея среднего образования».

В комментарии к «Чайтанья-чаритамрите», (Антья-лила, 1.92) он пишет: «Если в своей деятельности человек строго придерживается гуны благости, он несомненно разовьет в себе дремлющую любовь к Богу и в конце концов станет чистым преданным». И еще одна цитата из лекции, прочитанной в Калькутте: «Нам необходимо оставить общение с *раджо-гуной* и *тамо-гуной*, страстью и невежеством. Тогда может идти речь о каком-то прогрессе. В противном случае это просто блеф».

ЛИДЕР-ГОСПОДИН ИЛИ ЛИДЕР-СЛУГА?

Итак, поскольку страсть и невежество ведут нас к деградации, замыкая на собственном эгоизме, нам необходимо избавиться от них. Те же, кто предпочитает оставаться в страсти и невежестве, не должны делать вид, что пребывают в высшем сознании. Если мы хотим постичь вечную дхарму, следует вести упорядоченную жизнь, быть чистоплотными, смиренными и терпеливыми. Перед оставлением тела, Бхишма дал Юдхиштхире ясно понять, что только дхарма последует за нами после того, как мы лишимся всего остального. *Дхарма* - это трамплин в духовный мир.

Есть люди, которые принимают прибежище в различных организациях, поскольку склонны к зависимости. Они хотят, чтобы их всему научили и все для них сделали. Таких людей обычно привлекают организации с авторитарной системой управления.

К сожалению, существуют и те, кто стремятся занять положение лидера, поскольку хотят стать автократами. Зачастую такие люди страдают манией величия и наслаждаются властью. Это одна из опасностей современного менеджмента, побуждающая людей обращаться к демократической форме правления. Люди маниакального склада зачастую используют свою власть над другими ради удовлетворения своих низменных склонностей. Вместо того, чтобы быть лидером-слугой, они наслаждаются контролем над другими.

Маниакальные лидеры заинтересованы в том, чтобы иметь последователей, а не в том, чтобы передавать другим полномочия. Дело кончается тем, что они полностью подчиняют себе тех, с кем работают.

Роберт К. Гринлиф, проповедник концепции лидера-слуги, постоянно напоминает нам, что одно из главных достоинств лидера-слуги состоит в том, что, когда ему служат, как человек он только совершенствуется. И, наоборот, чем больше вы служите маньяку, тем большим тираном он становится. Лидер-слуга всегда готов объяснить свои решения, он следит за тем, чтобы все были заняты, и старается помогать людям поддерживать духовную атмосферу на работе. Он не считает гуну благости отвлекающим фактором; напротив, он осознает ее необходимость для создания взаимоотношений, основанных на любви и доверии. Он не порождает в людях нездоровой зависимости и не рассматривает их как своих рабов. Лидер-слуга с верой служит им, ясно осознавая, что положение лидера - это возможность в большей степени проявить любовь к людям.

ЛИЧНАЯ И ОБЩЕСТВЕННАЯ ЖИЗНЬ ЛИДЕРА

Вопрос: Я был шокирован сексуальным скандалом президента Клинтона, который лгал под присягой и, тем не менее, сохранил свой пост и общественную популярность. Мэр Вашингтона Марион Берри был снят на видеопленку курящим кокаин, и это увидел весь мир. Однако жители округа, вместо того, чтобы осудить его действия, переизбрали его на новый срок. В обоих случаях видно, что людей вовсе не возмутили действия этих лидеров; они отнеслись к ним снисходительно и посчитали Клинтона и Берри жертвами провокации. Подобная реакция свидетельствует о том, что люди склонны преуменьшать значение подобных аморальных поступков и концентрироваться на так называемых хороших сторонах человека. Таким образом, встает вопрос о личной и общественной жизни руководителя...

Ответ: Мы уже говорили о том, что лидеры формируют сознание людей, а люди порождают своих лидеров. Мы видим, что после того, как люди находились под слабым руководством на протяжении

некоторого времени, их сознание деградирует, что приводит к повторению одних и тех же сценариев. Граждане, ничего не знающие о высших принципах, будут избирать или порождать руководителей, соответствующих их низкому уровню. Все это можно наблюдать в современном обществе. Руководство все больше сводится к тому, чтобы управлять людьми ради зарабатывания денег. Такое руководство лишено целостности.

Вы привели два примера: бывшего мэра Мариона Берри и бывшего президента Соединенных Штатов Билла Клинтона. Ни один из них не был лидером-слугой, хотя оба были хорошими менеджерами и могли удовлетворить материальные потребности людей. Но ведь люди больше ничего от них и не требовали - они считали удовлетворение именно этих потребностей своим законным правом. Лидеры же были уверены, что имеют право на личную жизнь, которая не является предметом публичного рассмотрения и не мешает исполнению общественных обязанностей. Однако личная жизнь лидера во многих отношениях даже более важна, чем его общественная деятельность. Общественная деятельность лидера - это скорее спектакль, тогда как личная жизнь характеризует истинный уровень его сознания.

Уровень сознания лидера определяет его политику. Махатма Ганди подчеркивал, что в своем поведении лидер должен руководствоваться единым стандартом: он не может совершать неблагоприятные поступки в личной жизни и, тем не менее, считаться хорошим менеджером. Если человек ведет себя неподобающим образом в одной сфере жизни, это бросает тень и на все остальные. Именно поэтому я подчеркиваю важность развития характера. В Ведах сказано: *ача-рьяван пурушо веда*: тот, кто знает *ачарью* и Веды, тот знает все. Насколько *ачарья* (лидер) живет в соответствии с истиной, настолько он становится примером для других искателей истины. В Ведах также говорится, что между *ачарой* и *прачаройу* поступками и словами истинного лидера-слуги нет разницы. Другими словами, не может быть так, что он или она говорит одно, а делает другое. Истинный лидер - не лицемер.

Поскольку людям самим недостает целостности, их жизнь состоит из отдельных фрагментов: политической жизни, культурной жизни, деловой жизни, общественной жизни и духовной жизни. Часто

бывает так, что к концу дня им трудно понять, кто же они на самом деле, поскольку для разных ролей у них разные стандарты. Неудивительно, что так много людей сегодня страдает от психических срывов.

Существует три сферы, в которых обычно отстают лидеры: незаконный секс, наркомания или пьянство и финансовые махинации. Марион Берри сделал много замечательных вещей для своих избирателей, однако он погубил себя, употребляя запрещенные наркотики и поддерживая наркотическую индустрию. Принимая во внимание тот факт, что наркомания - одна из величайших проблем молодого поколения в этой стране, в высшей степени безответственно избирать мэром столицы человека, замешанного в употреблении наркотиков.

Президент Клинтон тоже предал свой народ. В каком-то смысле он повинен в инцесте. То есть, будучи опекуном или отцом своего народа, он вступил в связь с девушкой, которая годилась ему в дочери. Если бы он был обычным отцом или обычным руководителем какой-либо организации, не могло бы быть и речи о том, чтобы он сохранил свой пост.

Одна из моих учениц, которая занимала высокий пост в военно-морском флоте Соединенных Штатов, сказала мне, что если бы она или кто-то из ее подчиненных сделал что-либо даже отдаленно напоминающее проступок президента Клинтона, она бы немедленно лишилась карьеры военного. А президент Клинтон, ее главнокомандующий, хотя и был уличен в прелюбодеянии, не потерял поддержки американцев и остался на своем посту. Это противоречит духу истинного лидерства.

Позже стало известно, что примеру Клинтона последовали и другие. Вместо того, чтобы подумать о том, какой пример он подает людям, Клинтон избрал сиюминутное наслаждение. Такой образ мыслей порождает псевдолидеров по всему миру и ведет к упадку цивилизации.

Мы должны разбудить людей и сказать им, что пришло время настоящего, воодушевленного руководства, которое должно прийти на смену обусловленному руководству. Нам нужны лидеры, готовые руководить изнутри.

Помимо плохого имиджа, который поступок Клинтона создал нашей стране, расследование обошлось налогоплательщикам в гигантскую сумму - более сорока миллионов долларов. Еще десять миллионов Клинтон потратил на своих адвокатов. Таким образом, пятьдесят миллионов было потрачено на то, чтобы непосредственно убедиться в недостатке целостности в руководстве. Только представьте, какую пользу эти пятьдесят миллионов могли бы принести сфере образования или социального обеспечения, окажись на месте президента хороший лидер!

Однако деньги - это еще не все. Клинтон лгал миллиарду человек. Многие считают, что он даже не раскаялся в своем проступке; он раскаялся только в том, что обманул людей. Большинство менеджеров потеряли бы работу, если бы вступили в связь с сотрудницей, годящейся им в дочери, однако в Соединенных Штатах в целом, и в Белом Доме в частности, это не сочли большим преступлением.

Тем не менее, многие люди посчитали бы негодяем руководителя, который злоупотребил своей властью, а потом еще и отрицал это. Прелюбодеяние уже само по себе является ложью, актом предательства, поэтому, когда совершивший проступок устраивает пресс-конференцию, чтобы рассказать людям правду, то это является своего рода противоречием.

Если изучить историю президентства в Соединенных Штатах, то можно увидеть, что подобные случаи не редкость. Уоррен Г. Хардинг занимался сексом в туалете Белого Дома с женщиной, на тридцать лет моложе себя. Джон Ф. Кеннеди делал то же самое, рассказывая при этом женщине, что ранее этим занимался Хардинг. Другие занимались сексом в плавательном бассейне Белого Дома. Таким образом, в стенах здания, которое было построено, чтобы представлять американский народ, в незаконную связь вступало множество лидеров. Вот пример того, как действия одного лидера становятся образцом подражания для других.

Президент Джонсон затащил к себе в постель одну из подчиненных, хотя в соседней комнате спала его жена. Франклин Рузвельт также имел связь с секретаршей жены. Республиканцы часто критиковали президента Грувера Кливленда за прелюбодеяния и за незаконнорожденного ребенка. Подобные аморальные поступки высокопоставленных руководителей, которые должны быть

попечителями и защитниками граждан, происходят во всех организациях. Самое худшее, конечно, если такое случается с религиозным лидером - священником, монахом, имамом или гуру. Даже некоторые Папы вступали в незаконные отношения, несмотря на пожизненный обет безбрачия.

Основной причиной всех этих проблем является тот факт, что вождделение берет верх над любовью. Поскольку люди отождествляют любовь с удовлетворением чувств, идея любви с легкостью деградирует до вождделения. В этом заключается одна из причин увеличения случаев инцеста. Люди запрограммированы думать гениталиями, ибо реклама и средства массовой информации, особенно в странах Запада, постоянно бомбардируют нас образами, вызывающими сексуальное возбуждение. Более подробно я обсуждаю эту тему в своей книге «Духовный воин 2: обращая вождделение в любовь», и читателям, желающим лучше разобраться в этом вопросе, я рекомендую прочитать первую главу этой книги, озаглавленную «Секс и кризис руководства».

ОПАСНОСТЬ СЛЕПОЙ ЖАЖДЫ НАСЛАЖДЕНИЯ

Сегодня люди стремятся любой ценой наслаждаться. Опасность неограниченного потворства наслаждению чувств описывается в следующей притче.

Однажды человек, который прогуливался по лесу, увидел, что к нему приближается тигр. Он побежал, а тигр стал преследовать его. Вдруг человек увидел впереди колодец, заросший травой и кустарником. Схватившись за ветки кустарника, он прыгнул в колодец, чтобы спастись от тигра.

Однако тигр заметил, что он спрятался в колодце. Он остановился у края колодца и заглянул вниз. Устав висеть, человек посмотрел вниз, чтобы сменить положение, но на дне колодца он увидел двух кобр с поднятыми кlobуками. Его ноги раскачивались прямо над их головами.

Затем появились две крысы: одна - черная, другая - белая, и начали грызть ветки, на которых он висел. Крысы олицетворяют ночь и день, тигр - смерть, а змеи - жизненные трудности.

Какое ужасное положение! Опасность сверху и опасность снизу. Однако вдруг он заметил, что прямо над ним на дереве находится пчелиный улей, из которого капает мед. Он понял, что мед капает таким образом, что если он высунет язык, то сможет поймать несколько капель. Его полностью поглотили попытки поймать капельку меда, и время от времени это ему удавалось. Так он наслаждался сладким вкусом меда, забыв об угрожающей ему опасности.

Временные наслаждения, которые люди испытывают посреди бесчисленных опасностей, полностью поглощают их. Это называется уходом от реальности.

НАША ВЫСШАЯ ЦЕЛЬ

У жизни есть высшая цель, однако очень немногие знают ее, а некоторые вообще не догадываются о ее существовании. Большинство людей озабочены лишь совершенствованием *анна-майи* и *прана-майи* - едой, сном, совокуплением и самообороной. Они застряли на первых ступенях развития зрелости, описанных как Маслоу, так и ведической литературой. То есть, все свои силы они тратят на удовлетворение физиологических потребностей и потребности быть частью какой-то группы или сообщества, не ведая ни о чем другом.

Но пока мы тратим на все это столько энергии, подкрадывается старость, за которой последует смерть, и все, ради чего мы так упорно трудились в материальном мире, будет утрачено. Все, что душа сможет унести с собой, покидая тело, - это те ценности, которые она впитала в себя, и ту совокупность поступков, которые она совершила. Если человек проводит свою жизнь, пытаясь удовлетворить физическое тело, он обманывает и самого себя, и окружающих, не понимая, что же такое человеческая жизнь.

Истинная жизнь - это взаимодействие со своей истинной природой, высшей природой в ее связи с Богом. Лишь поднявшись до этого уровня, мы сможем испытать подлинную любовь. Однако, нам не удастся ее испытать, если мы слишком материалистичны и слишком поглощены внешней, физической стороной жизни. Если мы поглощены борьбой за выживание, наши умы и сердца будут

разрывать на части бесчисленные желания, и мы не сможем почувствовать глубину подлинной любви. Любовь основана на целостности, бескорыстии и способности к искренним и открытым взаимоотношениям.

Тот же, кто продолжает гнаться за физическими и умственными наслаждениями, пытаясь обрести их любой ценой, будет наслаждаться до самой смерти, в буквальном смысле слова. Можно видеть, что сегодня люди пристрастились к нездоровым развлечениям, тем самым сокращая продолжительность своей жизни и приближая смерть. Исследования показали, что от болезней, порожденных самими людьми, то есть вызванных неправильным образом жизни, умирает гораздо больше людей, чем от всех остальных болезней. Все больше людей умирает от заболеваний, вызванных стрессом, недостатком физических упражнений, депрессией, курением, пьянством, употреблением наркотиков, неправильным употреблением лекарств, а также сексуальной распущенностью. Но что поделаешь, если беспринципные руководители подают пример, не вдохновляющий стремиться к чему-то более возвышенному?

МАТЕРИАЛИСТИЧНЫЕ ГУРУ

Среди лидеров-мыслителей -- ученых и философов - есть те, кто, хотя и внесли определенный вклад в развитие цивилизации, одновременно оказали и негативное воздействие на человечество, поскольку делали слишком большой акцент на грубом материализме и отрицали существование Бога. Их учения побуждают людей быть более агрессивными и менее нравственными. Цель человеческой жизни для них заключена в личном эгоистическом удовлетворении, а не в благе общества или духовной жизни. Таких мыслителей я называю «материалистичными гуру».

Френсис Бэкон был одним из них. Он сыграл существенную роль в отчуждении человека от природы, вдохновляя человечество эксплуатировать природу, поскольку придавал большее значение науке и технике, чем Богу как творцу. Адам Смит - еще одна такая личность. Он сосредоточил свое внимание на человеческой жадности и эгоизме, объясняя, что эти качества являются основой экономической системы.

Он утверждал, что развитие в людях жадности и эгоизма послужит укреплению рынка.

Следующий «материалистичный гуру» - это Чарльз Дарвин, давший миру теорию о выживании наиболее приспособленных. Он в значительной степени свел смысл человеческой жизни к биологии и впервые дал нам понять, что мы - не более чем изощренные животные, сражающиеся за среду обитания, подобно другим животным. Затем идет Карл Маркс, выдвинувший теорию диалектического материализма. Предвидя крах капитализма, он представил модель бесклассового общества, в котором, однако, нет места Богу.

У нас также есть Зигмунд Фрейд, внесший значительный вклад в понимание человеческой психологии, но не имевший ни малейшего интереса к познанию Бога. И напоследок мне хотелось бы упомянуть Макиавелли, который в самой грубой форме проповедовал эгоизм и хитрость, направленные на эксплуатацию людей ради собственного наслаждения.

Отдаем ли мы себе отчет в том, что учения этих людей распространены по всему миру? Их философия прямо или косвенно оказывает влияние на миллионы людей, поэтому крайне редко можно встретить руководителя, понимающего высший смысл человеческой жизни и следующего ему на практике.

Влияние этих учений помогает нам понять, что лидер определяет эпоху, а не эпоха - лидера. Другими словами, качество руководства определяет коллективное сознание граждан.

УПАДОК ЦИВИЛИЗАЦИИ

Дж. Бредли Кина называет десять признаков, указывающих на упадок культуры или цивилизации. Я хотел бы закончить книгу анализом этих пунктов, поскольку они имеют прямое отношение к состоянию нашей собственной культуры:

1. В обществе более не поклоняются Богу или вообще не признают Его: мы видим, что во всех сферах жизни наблюдается усиление атеизма и материализма.

2. Деградация семьи: высокий уровень разводов, повсеместное принятие законов о свободе разводов, матери работают, отцы не

практически не бывают дома.

3. Пренебрежительное отношение к жизни: разрешение абортов, содействие самоубийству, эвтаназия и генная инженерия.

4. Преобладание низменных, аморальных развлечений: подобно тому, как в Риме смотрели бои гладиаторов, современное телевидение и кино трактует извращения как норму; рэп-музыка и тяжелый рок.

5. Рост насилия и преступности среди молодежи: банды, насильственные виды спорта (например, в одной из газетных статей побоища во время футбольных матчей были названы «напоминающими войну») и города, превратившиеся в места сражений. Центры травматологии, в которые каждый день поступают новые жертвы, постоянно переполнены.

6. Обнищание среднего класса: средний класс становится больше похож на бедных рабочих.

7. Несостоятельность правительства: неспособность правильно управлять бюджетом страны.

8. Правительство, попустительствующее нравственному распаду общества: мероприятия, способствующие деградации, а именно лотереи, конкурсы красоты и т.п.; некоторые люди даже ставят под сомнение деятельность ФБР и ЦРУ - возможно, деятельность этих организаций должна быть поставлена в начале этого списка.

9. Правящий класс становится слабовольным: многие из соответствующих примеров мы уже обсуждали. Это президенты и другие лидеры, говорящие одно, а делающие совершенно другое, проявляющие непорядочность, отсутствие нравственности и должной этики, тем самым разрушающие благочестие людей.

10. Неспособность людей понимать происходящее, несмотря на его очевидность: хотя все девять вышеупомянутых признаков налицо в современном обществе, большинство людей неспособны осознать нависшей над ними опасности. Опасность угрожает и сверху, и снизу, однако люди слишком поглощены попытками поймать несколько капелек меда.

Кина пришел к выводу, что наличие этих десяти признаков сегодня настолько очевидно, что можно говорить о серьезном упадке культуры. Поэтому мы просим вас, дорогие читатели, присмотреться к происходящему и начать искать воодушевленных лидеров-слуг, одержимых желанием помогать людям; лидеров, способных глубоко

любить; лидеров, знающих, как использовать деньги и власть, чтобы воодушевлять других; лидеров, помогающих людям чувствовать себя счастливыми и защищенными; лидеров, создающих истинные ценности. Лидер-слуга является философом, поскольку всегда ищет истину. Он руководит изнутри и понимает, что силу дает характер. Он опирается на универсальные принципы, а не на относительные истины. Он обладает видением цели, поскольку стремится к созданию культуры высокого мастерства, которая будет и в будущем продолжать служить тем, кого он любит. Он занимает людей деятельностью, соответствующей их склонностям, поскольку считает это наилучшим способом выражения своего уважения к ним. Он искусен в делегировании и в передаче полномочий, потому что считает себя попечителем, а не автократом. И что самое главное - вся его жизнь является выражением его жизненных принципов. Чтобы по достоинству оценить такого лидера, нам необходимо глубоко осознать значение каждого из этих качеств.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Чтобы иметь более совершенные организации и общины, мы должны не только ожидать, но и требовать более высокого уровня руководства от наших лидеров. Лучший путь добиться этого - работать над своим собственным характером. По мере развития нашего характера, мы будем создавать условия для появления руководителей, способных наилучшим образом позаботиться о людях.

Как же работать над своим характером, живя в атмосфере, пропитанной материализмом и другим пороками? Необходимо самому научиться действовать изнутри.

Рассматривая различные системы менеджмента, мы ставим задачу стать руководителями, обладающими мудростью и способными принимать решения. Мы хотим научиться создавать команду, определять роль каждого, достигать максимума возможного и ставить высокие цели. И что особенно важно, мы хотим воспринимать каждого человека целостно, опираясь на вечные принципы, которые побуждают нас все больше и больше идти вглубь.

Например, существует астрономия, однако ее глубинным аспектом является астрология. У нас есть математика, но ее глубинным аспектом является нумерология. У нас есть физика, но ее глубинным аспектом является метафизика. У нас есть химия, но ее глубинным аспектом является алхимия. У нас есть аллопатическая медицина, однако, ее глубинным аспектом является натуропатия. У нас есть психология, однако, ее глубинным аспектом является парапсихология. У нас есть религия, однако, ее глубинным аспектом является духовность.

Рассмотрев учения Бхишмадевы и царя Притху, мы приходим к выводу, что древняя мудрость по-прежнему применима, и принципы священного правления могут помочь человечеству вернуться на путь самореализации и истинной взаимозависимости.

И хотя достаточно трудно изменить социальную динамику, каждый человек способен внести в это определенный вклад. Важны и усилия, и милость. Мы всегда должны трудиться так, как будто все зависит от наших усилий, понимая при этом, что в действительности успех зависит от милости Бога. Не нужно ждать, пока Бог разрешит все наши проблемы. Бог ждет наших усилий, у Него нет любимчиков. Он предоставляет всем работу на равных основаниях.

Каждый из нас должен постараться сделать все, что от него зависит, поскольку каждый из нас является лидером. Все, что мы делаем, влияет на наших детей, и в этом смысле мы ответственны за их будущее. Выбор, который мы делаем сейчас, определит то, какие возможности для выбора будут у тех, кто придет после нас. Хотим ли мы предложить им наследие, основанное на образе жизни, разрушающем общество? Или же мы хотим изменить ход событий? Решать нам. К счастью, в этом нам может помочь замечательное учение Бхишмадевы, одно из первых руководств такого рода на земле, а также вдохновляющий пример божественного правления такого царя, как Притху. Он поистине был одним из тех редких лидеров, единственной целью которых было высшее благо граждан.

Я хочу закончить словами Ганди: «Мы сами должны стать той переменной, которую ожидаем увидеть в этом мире». Таков главный секрет лидера новой эпохи, эпохи высшего сознания.

эпилог профессора Майкла Витти (Всемирный центр провидческого руководства)

Мы являемся свидетелями грандиозного сражения между любовью и страхом. Вокруг нас слишком много страха и слишком мало любви. И вот, наконец, принципы любви были представлены нам в столь серьезном изложении, описывающем модель справедливого и добродетельного общества, частью которого мы все хотели бы быть и которому хотели бы посвятить свою жизнь. Эта книга - часть нашего совместного путешествия к вершинам человеческого совершенства; это книга, написанная лидером-службой, обсуждающим то, как каждый из нас в обозримом будущем может стать совершенным лидером.

Перед современным миром постоянно встают новые задачи по возвышению сознания, развитию новых навыков и принятию новых решений. «Лидер новой эпохи - 2» - это не только духовный взгляд на вопросы передачи полномочий и действенного менеджмента, - это также открытый и честный диалог между религией и миром светского руководства, диалог, в котором мы особенно остро нуждаемся в эпоху стресса, смятения и отчаяния.

Книги Его святейшества Бхакти Тиртхи Свами Кришнапады ставят цель освобождения закрепощенной души и построения совершенных организаций, руководимых совершенными лидерами. «Лидер новой эпохи» - это смелый и практичный план перевода бизнеса на новый эволюционный уровень. Эта книга меняет наши устоявшиеся взгляды на то, каким образом лидер может использовать творческий потенциал людей и организаций. Автор убедительно доказывает применимость вечной мудрости Вед к современной жизни.

Поскольку миром правят корпорации, а стоящая у власти элита очень напоминает царей древности, вечная мудрость восточной (и западной) философии сегодня вновь стала очень актуальной для руководителей. Мир нуждается в философии, способной создать гармонию, в противном случае деньги и власть будут продолжать затмевать собой общее благо. Бхакти Тиртха Свами Кришнапада дает нам современное понимание руководства, основанное на философии любви и единства человечества. Эта книга открывает перед нами дороги, мало изученные циничным и эгоистичным миром. Кредо

жадности хорошо зарекомендовало себя на этой планете, и теперь истинные лидеры должны создать новые парадигмы жизни, деятельности и человеческого предназначения. Сегодня мы наблюдаем новый подъем стремления к духовности на рабочем месте, и эта книга играет одну из ведущих ролей в развитии идей лидера-слуги и высшего сознания.

Бхакти Тиртха Свами Кришнапада - поистине уникальный духовный наставник. Он объединяет в себе древнюю мудрость учения Вед с современными теориями руководства и менеджмента.

Это одна из немногих успешных попыток донести до современного читателя практическую психологию лидерства в духовном контексте. Книга является мостом между внутренней жизнью и внешней деятельностью. Итак, дорогой читатель, Вы держите в руках превосходную книгу!

Да, эта книга очень пригодится тем, кто ищет духовность в современном сложно организованном мире. Многие ориентированные на духовность специалисты в области теории организации и трансформации обнаружат в ней много полезных сведений из ведических писаний. Я надеюсь, что этот взаимообогащающий обмен между Востоком и Западом приведет к более целостным исследованиям религии и теории управления. Мы живем в эпоху всевозрастающего интереса к концепции лидера-слуги и духовной стороне деятельности, когда сама по себе деятельность начинает принимать духовный смысл.

Профессор Майкл Витти,

бизнес-колледжу редактор издания

«Деятельность и дух: обзор новых духовных парадигм для организаций», университет Детройта.

ОБ АВТОРЕ

Бхакти-тиртха Свами, прирожденный Джон Фейворс, родился в благочестивой, богобоязненной семье. Став юным проповедником Евангелия, он регулярно принимал участие в телевизионных программах. Юношей был лидером Движения за гражданские права Мартина Лютера Кинга (младшего). В Принстонском университете он

стал президентом студенческого совета, а также выполнял обязанности председателя "Третьей Мировой Коалиции". Несмотря на то, что его специализация пролегла в области психологии, он также стал специалистом в самых различных сферах, включая политику, африкановедение, индологию и международное право. Его Святейшество служил Координатором реформы уголовного преследования в Нью-Джерси, а также руководителем нескольких клиник для наркозависимых расположенных в различных городах Соединенных Штатов. Помимо этого, он выступал в качестве консультанта в «Службе тестирования в сфере образовании», а также возглавлял предвыборные штабы нескольких политиков. Бхакти-тиртва Свами завоевал широкую известность и признание в качестве представителя «Бхактиведанта Бук Траст», в частности, за свою выдающуюся работу в среде ученых стран Восточной Европы, некогда исповедовавших коммунизм.

Будучи единственным афро-американским *вайшнава-гуру* в мире, Бхакти-тиртва Свами непосредственно следит за развитием деятельности своих подопечных в Соединенных Штатах (в частности в Вашингтоне, Потомаке, Мериленде, Детройте, Пенсильвании и Западной Виржинии), Западной Африке, Южной Африке, Швейцарии и Франции. Он также является директором Американской Федерации Вайшнавских Колледжей. В Соединенных Штатах Бхакти-тиртва Свами стал основателем и директором «Прикладной духовной технологии», директором «Международного комитета духовного развития города», а также международным координатором «Конгресса семи пан-африканских стран». Подобная нагрузка отражает его разнообразные интересы, поэтому не удивительно, что он также является членом Института духовных наук, Центра оборонной информации, Организации Объединенных Наций Америки, Национального фонда борьбы за мир, Общества за будущее мира и Всемирного форума духовных лидеров.

Будучи специалистом в сфере международных отношений и решении конфликтных ситуаций, Бхакти-тиртва Свами постоянно путешествует по всему миру, выступая в качестве духовного консультанта высокопоставленных членов ООН, известных людей и некоторых вождей, правителей и высших судей. В 1990 году Его Святейшество был коронован как вождь племени Варри, Нигерия в

знак признательности за выдающуюся работу проделанную им в Африке и на других континентах. За последнее время он несколько раз встречался с экс-президентом Южной Африки Нельсоном Манделой, чтобы поделиться с ним своим восприятием происходящего в современном мире и стратегией достижения мира.

С целью развития системы самодостаточности, достигаемой посредством развития сети школ, клиник, ферм и коттеджей, Бхакти-тиртва Свами проводит семинары и лекции, посвященные принципам эффективного руководства, духовного развития, межличностных отношений, преодоления стрессовых ситуаций и многим другим подобным темам. Он также считается признанным специалистом, предлагающим эффективные решения глобальных конфликтов.

This file was created

with BookDesigner program

bookdesigner@the-ebook.org

07.01.2014