

Ю. В. БЕЛЯНИНОВА  
Н. А. ЗАХАРОВА  
Н. М. УДАЛОВА

# ВАША БУДУЩАЯ ПЕНСИЯ

ПОШАГОВОЕ РУКОВОДСТВО  
ПО ФОРМИРОВАНИЮ ПЕНСИИ



ЭКСМО  
МОСКВА  
2012

**Авторы:**

**Белянинова Юлия Владимировна** — юрист со стажем более 20 лет, имеет солидный опыт в сфере консультирования населения по вопросам пенсионного и социального законодательства; автор многочисленных изданий (практических пособий, комментариев к федеральным законам и пр.) в сфере права социального обеспечения, пенсионного законодательства.

**Захарова Наталья Александровна** — практикующий юрист, специализирующийся в сфере трудового права, права социального обеспечения, автор ряда практических пособий для граждан.

**Удалова Наталья Михайловна** — адвокат адвокатской конторы № 11 Нижегородской областной коллегии адвокатов, преподаватель Нижегородского государственного университета им. Н. И. Лобачевского, НФ ОУП Академия труда и социальных отношений, автор статей и практический пособий, посвященных социальной тематике, в том числе в области пенсионного обеспечения.

**Белянинова Ю. В., Захарова Н. А., Удалова Н. М. Ваша будущая пенсия. Пошаговое руководство по формированию пенсии** — М.: Эксмо, 2012. — 320 с. — (Серия ).

Настоящее издание представляет собой уникальное в своем роде руководство, которое шаг за шагом позволит разобраться не только в вопросах регулирования трудовых пенсий в России (какие виды трудовых пенсий существуют; какие документы необходимо собрать для назначения трудовой пенсии; каков будет размер пенсии; как производится индексация, кто имеет право на досрочное назначение пенсии, каковы особенности деятельности негосударственных пенсионных фондов и пр.), но и выбрать наиболее подходящий способ формирования и управления вашими пенсионными накоплениями.

Отличительной особенностью издания является наличие конкретных и подробных примеров с расчетами (трудовой пенсии по старости на общих основаниях и с учетом стажа на досрочную пенсию; трудовой пенсии по старости с учетом валоризации; размера прибавки к пенсии за счет участия в Программе софинансирования; стажа для получения досрочной трудовой пенсии по старости и др.), которые могут послужить основой для ваших самостоятельных расчетов.

Издание отличается нестандартной структурой, основной которой послужили различные жизненные позиции людей. Книга разделена на 3 раздела: пассивное ожидание будущей пенсии, т. е. когда вы не предпринимаете каких-либо попыток ее увеличить самостоятельно; активная жизненная позиция, т. е. когда вы принимаете участие в различных дополнительных программах (софинансирования, негосударственного пенсионного обеспечения и др.); досрочные трудовые пенсии, т. е. позиция, при которой вы выбрали работу, дающую право на пенсию раньше установленного срока и в повышенном размере, вне зависимости от вашего участия в формировании пенсионных накоплений.

В пособии отражена самая актуальная информация в области пенсионного обеспечения, в том числе отражены изменения, вступающие в силу в июле 2012 г. и в январе 2015 года.

Издание предназначено для широкого круга читателей.

© Белянинова Ю. В., Захарова Н. А.,  
Удалова Н. М., 2012  
© ООО «Ай Пи Эр Медиа», 2012  
© ООО «Издательство «Эксмо», 2012

## СОДЕРЖАНИЕ

---

Сокращения .....	9
------------------	---

### **РАЗДЕЛ I. ПАССИВНОЕ ОЖИДАНИЕ БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ ИЛИ «ГОСУДАРСТВО ВСЕ РЕШИТ ЗА ВАС»**

<b>Глава 1. Индивидуальный (персонифицированный) учет .....</b>	<b>12</b>
1.1. Понятие и субъекты индивидуального (персонифицированного) учета .....	12
1.2. Индивидуальный лицевой счет застрахованного лица .....	15
1.3. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования .....	18
1.4. Представление в Пенсионный фонд РФ сведений о страховых взносах и страховом стаже .....	23
1.5. Извещения о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования .....	26

<b>Глава 2. Страховой и трудовой стаж — в чем разница? .....</b>	<b>30</b>
2.1. Понятие страхового стажа, периоды работы и (или) иной деятельности, включаемые в страховой стаж .....	30
2.2. Порядок исчисления (подсчета) и подтверждения страхового стажа .....	32
2.3. Документы, подтверждающие периоды, засчитываемые в страховой стаж .....	35
2.4. Что понимается под трудовым стажем и в каких случаях требуется его наличие? .....	39

<b>Глава 3. Трудовые пенсии</b> .....	43
3.1. Понятие, виды и составные части пенсии.....	43
3.2. Условия назначения пенсий.....	46
3.3. Размеры пенсий.....	56
3.4. Конвертация (оценка) пенсионных прав застрахованных лиц.....	62
<b>Глава 4. Назначение, индексация и валоризация пенсий</b> .....	66
4.1. Перечень документов, необходимых для установления пенсий.....	66
4.2. Правила обращения за пенсией.....	72
4.3. Порядок и сроки назначения пенсий.....	76
4.4. Порядок индексации пенсий.....	83
4.5. Валоризация пенсий.....	86
<b>Глава 5. Приостановление, возобновление и прекращение выплаты трудовой пенсии, перевод с одного вида пенсии на другой</b> .....	91
5.1. Приостановление и возобновление выплаты трудовой пенсии.....	91
5.2. Прекращение и восстановление выплаты трудовой пенсии.....	93
5.3. Условия и порядок перевода с одной пенсии на другую.....	96
<b>Резюме: какая пенсия вас ожидает (примеры, рекомендации)</b> .....	98

## **РАЗДЕЛ II. АКТИВНАЯ ЖИЗНЕННАЯ ПОЗИЦИЯ ИЛИ «ВАША ПЕНСИЯ — В ВАШИХ РУКАХ»**

<b>Глава 1. Программа государственного софинансирования пенсии</b> .....	105
1.1. Что представляет собой Программа софинансирования и кто может участвовать в ней?.....	105



1.2. В чем заключается механизм действия Программы софинансирования? .....	107
1.3. Преимущества от участия в Программе софинансирования.....	109
1.4. Что нужно сделать, чтобы принять участие в Программе софинансирования? .....	110
1.5. В каком порядке происходит перечисление взносов в рамках Программы софинансирования? .....	113
1.6. Основные условия участия работодателей в Программе софинансирования.....	116
1.7. Как можно узнать о сумме накопленных средств, перечисленных в рамках Программы софинансирования? .....	118
1.8. Как можно распорядиться денежными средствами в рамках Программы софинансирования? .....	122

## **Глава 2. Программы добровольного негосударственного пенсионного обеспечения. Негосударственные пенсионные фонды .....**

2.1. Негосударственные пенсионные фонды: понятие, основы деятельности, органы управления, обязанности .....	129
2.2. Правила негосударственных пенсионных фондов, пенсионные схемы .....	133
2.3. Договор негосударственного пенсионного обеспечения (пенсионный договор) .....	139
2.4. Права и обязанности вкладчиков, участников, застрахованных лиц и страхователей негосударственных пенсионных фондов .....	142
2.5. Формирование средств негосударственных пенсионных накоплений .....	147

2.6. Порядок и условия внесения пенсионных взносов в негосударственные пенсионные фонды .....	149
2.7. Порядок ведения пенсионных счетов и информирования об их состоянии .....	151
2.8. Назначение и выплата накопительной части трудовой пенсии застрахованному лицу, а также осуществление выплат его правопреемникам .....	154
2.9. Порядок действий при переходе в негосударственный пенсионный фонд.....	162
2.10. Передача средств пенсионных накоплений из одного фонда в другой фонд или в Пенсионный фонд РФ.....	165
2.11. Договор об обязательном пенсионном страховании .....	169
2.12. Договор доверительного управления средствами пенсионных накоплений .....	174
2.13. Контроль деятельности и ответственность негосударственных фондов.....	181

<b>Резюме: какая пенсия вас ожидает (примеры, рекомендации).....</b>	<b>184</b>
--	------------

### **РАЗДЕЛ III. ДОСРОЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ ИЛИ «ГОСУДАРСТВО ПОДДЕРЖИТ ВАШ ВЫБОР»**

<b>Глава 1. Досрочная трудовая пенсия по старости — основные вопросы .....</b>	<b>190</b>
1.1. Понятие досрочной трудовой пенсии и категории граждан, имеющие право на ее назначение .....	190
1.2. Виды трудовой деятельности, дающие право на получение досрочной трудовой пенсии .....	191

<b>Глава 2. Досрочные трудовые пенсии по старости за работу с особыми условиями труда .....</b>	<b>197</b>
2.1. Пенсия гражданам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда .....	197
2.2. Пенсия женщинам, на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью труда .....	204
2.3. Пенсия работникам транспортной отрасли и портовым работникам .....	207
2.4. Пенсия гражданам, занятым в системе управления воздушным движением .....	222
2.5. Пенсия работника горнодобывающей промышленности .....	224
2.6. Пенсия гражданам, занятым на полевых геолого-разведочных работах, лесозаготовках и лесосплаве .....	227
2.7. Пенсия гражданам из числа работников летно-испытательного состава .....	232
2.8. Пенсия гражданам, занятым на работах по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, на работах с осужденными и работникам государственной противопожарной службы .....	234
2.9. Пенсия работникам системы здравоохранения, образовательной и культурно-просветительской сферы .....	242
<b>Глава 3. Досрочные трудовые пенсии по старости отдельным категориям граждан .....</b>	<b>274</b>
3.1. Пенсия женщинам, имеющим детей .....	274
3.2. Пенсия женщинам, имеющим детей .....	275
3.3. Пенсия инвалидам и гражданам, больным гипопитарным нанизмом (лилипутам) и диспропорциональным карликам .....	278

3.4. Пенсия гражданам в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.....	280
3.5. Пенсия по предложению государственной службы занятости .....	285
<b>Резюме: какая пенсия вас ожидает (примеры, рекомендации).....</b>	<b>288</b>
<b>Послесловие .....</b>	<b>311</b>
<b>Приложение 1. Ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости .....</b>	<b>315</b>
<b>Приложение 2. Фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности .....</b>	<b>316</b>

## СОКРАЩЕНИЯ

---

**ВОВ** — Великая Отечественная война

**ВС РФ** — Вооруженные Силы Российской Федерации

**ВС СССР** — Вооруженные Силы Союза Советских Социалистических Республик

**МВД РФ** — Министерство внутренних дел Российской Федерации

**МЧС России** — Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

**НПФ** — негосударственный пенсионный фонд

**ОВС СНГ** — Объединенные Вооруженные Силы Содружества Независимых Государств

**РФ** — Российская Федерация

**СНИЛС** — страховой номер индивидуального лицевого счета

**ФПС РФ** — Федеральная пограничная служба Российской Федерации

**ФСС РФ** — Фонд социального страхования Российской Федерации

**ФУМСЭ** — федеральное учреждение медико-социальной экспертизы

**Закон РФ «О пенсионном обеспечении военнослужащих»** — Закон РФ от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»

**Закон РФ «О занятости населения»** — Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

**ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд»** — Федеральный закон от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»

**ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»** — Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»

**ФЗ «О трудовых пенсиях»** — Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

**ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете»** — Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»

**ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений»** — Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений»

**ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии»** — Федеральный закон от 30 апреля 2008 г. № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»

**ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении»** — Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»

**ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании»** — Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»

**ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»** — Федеральный закон от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»

**ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии»** — Федеральный закон от 24 июля 2002 г. № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации»

# ПАССИВНОЕ ОЖИДАНИЕ БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ ИЛИ «ГОСУДАРСТВО ВСЕ РЕШИТ ЗА ВАС»



## 1. ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ (ПЕРСОНИФИЦИРОВАННЫЙ) УЧЕТ

### 1.1.

#### Понятие и субъекты индивидуального (персонифицированного) учета

В России создана **система индивидуального (персонифицированного) учета**, основной задачей которой является организация и ведение учета сведений о каждом застрахованном лице для реализации пенсионных прав в соответствии с законодательством РФ.

Индивидуальный (персонифицированный) учет осуществляется Пенсионным фондом РФ и территориальными органами Пенсионного фонда РФ.

Индивидуальный (персонифицированный) учет включает в себя:

- а) регистрацию застрахованных лиц;
- б) сбор сведений о страховом стаже, заработной плате и доходе, начисленных, уплаченных и поступивших страховых взносах за застрахованных лиц, а также иных поступивших средствах пенсионных накоплений застрахованных лиц, и внесение их в лицевые счета;
- в) сбор сведений о включаемых в трудовой (страховой) стаж периодах работы и (или) иной деятельности



застрахованных лиц до их регистрации в системе обязательного пенсионного страхования и внесение их в лицевые счета;

г) направление застрахованным лицам сведений, содержащихся в их индивидуальных лицевых счетах, а также информирование застрахованных лиц о состоянии специальной части их лицевого счета и результатах инвестирования средств пенсионных накоплений;

д) информационное обеспечение процесса установления и корректировки размера трудовых пенсий.

К субъектам индивидуального (персонифицированного) учета относятся:

1) **орган, осуществляющий индивидуальный (персонифицированный) учет** в системе обязательного пенсионного страхования, — Пенсионный фонд РФ;

2) **застрахованные лица** — лица, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование, включая лиц, занятых на рабочем месте с особыми (тяжелыми и вредными) условиями труда, за которых уплачиваются страховые взносы в Пенсионный фонд РФ в соответствии с законодательством РФ;

3) **страхователи** — юридические лица, в том числе иностранные, и их обособленные подразделения; международные организации, осуществляющие свою деятельность на территории РФ (в отношении застрахованных лиц в соответствии с ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании»); родовые, семейные общины малочисленных народов Севера, занимающиеся традиционными отраслями хозяйствования; крестьянские (фермерские) хозяйства; граждане, в том числе иностранные, лица без гражданства, проживающие на территории РФ, и индивидуальные предприниматели, осуществляющие прием на работу по трудовому договору, а также заключающие договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством РФ начисляются

страховые взносы. В целях указанного закона органы службы занятости в отношении безработных, а также организации, в которых лица, осужденные к лишению свободы, привлекаются к труду, приравнены к понятию «страхователь»;

**4) физические лица, самостоятельно уплачивающие страховые взносы,** — застрахованные лица: индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой, и иные категории граждан, уплачивающие страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в размере, определяемом исходя из стоимости страхового года, в порядке, установленном ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд».

Каждое застрахованное лицо должно быть зарегистрировано в системе обязательного пенсионного страхования. Регистрация застрахованного лица предусматривает открытие лицевого счета на застрахованное лицо с выдачей ему страхового свидетельства. Датой регистрации является дата открытия лицевого счета.

Таким образом, на каждого работающего гражданина в начале его трудовой деятельности открывается индивидуальный лицевой счет, в котором накапливаются все данные, необходимые для назначения ему в будущем трудовой пенсии. Вне зависимости от того, где работает или будет работать гражданин, сведения о его стаже и страховых взносах в пенсионную систему будут попадать в один и тот же индивидуальный лицевой счет.

---

### **ВАЖНО!**

---

*Итоговый размер пенсии зависит от средств, накопленных на индивидуальном лицевом счете гражданина.*

---

Правовая основа и принципы организации индивидуального (персонифицированного) учета сведений о гражданах, на которых распространяется действие

законодательства РФ об обязательном пенсионном страховании, установлены ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете».

## **1.2. Индивидуальный лицевой счет застрахованного лица**

**Индивидуальный лицевой счет застрахованного лица** — документ, в котором содержатся сведения о застрахованном в системе обязательного пенсионного страхования лице.

### **ВАЖНО!**

*На территории РФ на каждое застрахованное лицо Пенсионный фонд РФ открывает индивидуальный лицевой счет с постоянным страховым номером.*

Данный счет хранится в форме записи на машинных носителях информации, допускающей обработку с помощью средств вычислительной техники в органах Пенсионного фонда РФ. Сведения указанного счета включаются в информационные ресурсы Пенсионного фонда РФ.

### **ВАЖНО!**

*Сведения, содержащиеся в индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц, относятся к категории конфиденциальной информации в соответствии с законодательством РФ.*

Индивидуальный лицевой счет застрахованного лица состоит из:

- ✓ общей части;
- ✓ специальной части;
- ✓ профессиональной части.

В **общей части** индивидуального лицевого счета содержатся следующие основные сведения:

- 1) страховой номер;
- 2) фамилия, имя, отчество, фамилия, которая была у застрахованного лица при рождении;
- 3) дата рождения;
- 4) место рождения;
- 5) пол;
- 6) адрес постоянного места жительства;
- 7) серия и номер паспорта или удостоверения личности, дата выдачи указанных документов, наименование выдавшего их органа;
- 8) гражданство;
- 9) дата регистрации в качестве застрахованного лица;
- 10) периоды трудовой и (или) иной деятельности, включаемые в страховой стаж для назначения трудовой пенсии, а также страховой стаж, связанный с особыми условиями труда, работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 11) иные периоды, засчитываемые в страховой стаж;
- 12) заработная плата или доход, на которые начислены страховые взносы в соответствии с законодательством РФ;
- 13) сумма начисленных страхователем данному застрахованному лицу страховых взносов;
- 14) суммы уплаченных и поступивших за данное застрахованное лицо страховых взносов;
- 15) сведения о расчетном пенсионном капитале, включая сведения о его индексации;
- 16) сведения об установлении трудовой пенсии и индексации ее размера, включая страховую часть трудовой пенсии;
- 17) иные сведения.

В **специальной части** индивидуального лицевого счета указываются:

- 1) сумма страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, поступившая на накопительную часть трудовой пенсии;

2) сведения о выборе застрахованным лицом инвестиционного портфеля (управляющей компании);

3) сведения, отражающие результаты передачи средств пенсионных накоплений на инвестирование управляющим компаниям;

4) сведения, отражающие результаты временного размещения средств пенсионных накоплений в период до отражения их в специальной части индивидуального лицевого счета;

5) сведения, отражающие учет дохода от инвестирования средств пенсионных накоплений;

6) сведения, отражающие учет необходимых расходов на инвестирование средств пенсионных накоплений;

7) сведения о передаче средств пенсионных накоплений от одной управляющей компании другой;

8) сведения о передаче средств пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд;

9) сведения о передаче средств пенсионных накоплений из негосударственного пенсионного фонда в Пенсионный фонд РФ;

10) сведения об установлении единовременной выплаты средств пенсионных накоплений, накопительной части трудовой пенсии по старости и (или) срочной пенсионной выплаты, о корректировке размера накопительной части трудовой пенсии по старости и (или) срочной пенсионной выплаты и суммах произведенных выплат за счет средств пенсионных накоплений;

11) сведения о правопреемниках умершего застрахованного лица и произведенных им выплатах средств пенсионных накоплений;

12) сведения о сумме средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии, а также о доходе от их инвестирования;

13) сведения об отказе от направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на формирование накопительной части трудовой пенсии и выборе другого направления их использования, а также об объеме указанных средств;

14) сведения о передаче средств пенсионных накоплений в состав средств выплатного резерва Пенсионного фонда РФ;

15) иные сведения.

В **профессиональной части** индивидуального лицевого счета указываются:

1) суммы страховых взносов, дополнительно уплаченных и поступивших за застрахованное лицо, являющееся субъектом профессиональной пенсионной системы;

2) суммы инвестиционного дохода;

3) продолжительность профессионального стажа;

4) суммы произведенных выплат.

Содержащиеся в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица сведения систематически уточняются и дополняются.

### **ВАЖНО!**

*Индивидуальный лицевой счет застрахованного лица хранится в Пенсионном фонде РФ в течение всей жизни застрахованного лица, а после его смерти — в течение срока, предусмотренного порядком хранения пенсионных дел.*

## **1.3.**

### **Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования**

Пенсионный фонд РФ и его территориальные органы выдают каждому застрахованному лицу **страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования** (зеленую пластиковую карточку).

**ВАЖНО!**

*Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования подтверждает регистрацию гражданина в системе обязательного пенсионного страхования. Страховые свидетельства обязательного пенсионного страхования хранятся у застрахованных лиц.*

В страховом свидетельстве содержатся следующие сведения:

- 1) страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);
- 2) дата регистрации в качестве застрахованного лица;
- 3) анкетные данные застрахованного лица (ФИО; дата и место рождения, пол).

Лицо, впервые поступившее на работу по трудовому договору или заключившее договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством РФ начисляются страховые взносы, получает страховое свидетельство через страхователя (работодателя). Физическое лицо, самостоятельно уплачивающее страховые взносы, получает страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования непосредственно в органе Пенсионного фонда РФ по месту своей регистрации в качестве страхователя.

Гражданину, на которого не открыт индивидуальный лицевой счет в системе обязательного пенсионного страхования, по его заявлению о выдаче универсальной электронной карты в соответствии с ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» открывается индивидуальный лицевой счет и выдается страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета. При подаче указанного заявления страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования обеспечивается федеральным

электронным приложением универсальной электронной карты в соответствии с указанным законом.

### **ВАЖНО!**

*Заявление гражданина, на которого не открыт индивидуальный лицевой счет в системе обязательного пенсионного страхования, о выдаче универсальной электронной карты является заявлением гражданина о выдаче ему впервые страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.*

До 1 января 2010 года несовершеннолетние, не достигшие возраста 14 лет (за исключением тех, кто получал пенсию по случаю потери кормильца), не могли быть субъектами государственного пенсионного страхования, а соответственно, не могли получить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования. Однако с 1 января 2010 года вступили в силу изменения в ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете», согласно которым страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования теперь может получить каждый гражданин РФ независимо от его возраста.

В последнее время практикуется выдача таких страховых свидетельств детям. Это связано с необходимостью учета детей в целях получения государственной социальной помощи и дополнительных мер поддержки семьям, имеющих детей. Дети с 14 лет могут трудоустраиваться в летний период, и если они зарегистрированы в системе персонифицированного учета Пенсионного фонда РФ, то взносы с первой зарплаты будут перечисляться на их лицевой счет в фонд будущей пенсии. Кроме того, родители могут сами пополнять счет своего ребенка, делая вклады по программе государственного софинансирования пенсий.



Оформление свидетельства обязательного пенсионного страхования на ребенка может осуществляться как централизованно (в детском саду, школе), так и единолично — его родителями (опекунами). Для этого им необходимо обратиться в территориальное отделение Пенсионного фонда РФ (по месту жительства), принести с собой свидетельство о рождении ребенка и свой паспорт (документы должны быть представлены в оригинале). Через две недели после заполнения соответствующей анкеты им выдадут страховое свидетельство на ребенка.

### **ВАЖНО!**

*Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) в настоящее время используется в качестве идентификатора персональных данных населения в социальной сфере — как в системе пенсионного обеспечения, так и в системе социальной защиты.*

Нередко мы сталкиваемся с ситуацией **утраты страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования** либо **изменением данных о застрахованном лице**. Соответственно, возникает вопрос: «Какие действия предпринять?». Рассмотрим ситуацию подробнее.

#### **Ситуация 1**

**Изменение данных.** При изменении у застрахованного лица анкетных данных (например, фамилии) страхователь (также и физическое лицо, самостоятельно уплачивающее страховые взносы) в течение 2 недель обязан подать новые сведения в Пенсионный фонд РФ в виде заявления об обмене страхового свидетельства.

Территориальный орган Пенсионного фонда РФ отражает все изменения в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица и выдает ему *новое страховое свидетельство с тем же страховым номером* индивидуального лицевого счета.

Ситуация 2

**Утрата страхового свидетельства.** Застрахованное лицо, работающее по трудовому договору или заключившее договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством РФ начисляются страховые взносы, обязано в течение месяца со дня утраты страхового свидетельства обратиться к страхователю с заявлением о его восстановлении.

Физические лица, самостоятельно уплачивающие страховые взносы, обращаются в тот же срок с заявлением о восстановлении в орган Пенсионного фонда РФ по месту своей регистрации в качестве страхователя.

Застрахованные лица, не работающие по трудовому договору или не заключившие договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому начисляются страховые взносы, и не зарегистрированные в качестве страхователя, обращаются с заявлением о восстановлении в орган Пенсионного фонда РФ по месту жительства.

Страхователь передает указанное заявление в соответствующий орган Пенсионного фонда РФ вместе с документом, подтверждающим страховой номер индивидуального лицевого счета застрахованного лица.

Орган Пенсионного фонда РФ по заявлению застрахованного лица об утрате страхового свидетельства в течение месяца со дня обращения на основании открытого на него индивидуального лицевого счета выдает ему дубликат указанного страхового свидетельства через страхователя или лично.

Для решения этого вопроса орган Пенсионного фонда РФ вправе потребовать от застрахованного лица дополнительную информацию, подтверждающую его личность и сведения, содержащиеся в его индивидуальном личном счете.

Форма заявления застрахованного лица о выдаче ему нового (взамен утраченного) страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования определяется Пенсионным фондом РФ (см. постановление Правления ПФР от 31 июля 2006 г. № 192 п «О формах документов индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования и Инструкции по их заполнению»).

## 1.4.

### Представление в Пенсионный фонд РФ сведений о страховых взносах и страховом стаже

#### **ВАЖНО!**

*Сведения о застрахованных лицах представляются страхователями.*

Страхователь представляет в соответствующий орган Пенсионного фонда РФ сведения обо всех лицах, работающих у него по трудовому договору, а также о заключивших договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством РФ начисляются страховые взносы, за которых он уплачивает страховые взносы.

#### **ВАЖНО!**

*На застрахованных лиц, признанных в установленном порядке безработными, сведения представляются органами службы занятости населения.*

Указанные выше сведения представляются в Пенсионный фонд РФ в соответствии с утверждаемыми им в установленном порядке формами документов и инструкциями. Такие сведения могут представляться как в виде документов в письменной форме, так и в электронной форме (на магнитных носителях или с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг) при наличии гарантий их достоверности и защиты от несанкционированного доступа и искажений.

Страхователи представляют в органы Пенсионного фонда РФ по месту их регистрации:

- ✓ **сведения об уплачиваемых страховых взносах** — на основании данных бухгалтерского учета;
- ✓ **сведения о страховом стаже** — на основании приказов и других документов по учету кадров.

Страхователь ежеквартально не позднее 15-го числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом, представляет о каждом работающем у него застрахованном лице (включая лиц, которые заключили договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством РФ о страховых взносах начисляются страховые взносы) следующие сведения:

1) страховой номер индивидуального лицевого счета;

2) фамилию, имя и отчество;

3) дату приема на работу (для застрахованного лица, принятого на работу данным страхователем в течение отчетного периода) или дату заключения договора гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством РФ начисляются страховые взносы;

4) дату увольнения (для застрахованного лица, уволенного данным страхователем в течение отчетного периода) или дату прекращения договора гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством РФ начисляются страховые взносы;

5) периоды деятельности, включаемые в стаж на соответствующих видах работ, определяемый особыми условиями труда, работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) сумму заработка (дохода), на который начислялись страховые взносы обязательного пенсионного страхования;

7) сумму начисленных страховых взносов обязательного пенсионного страхования;

8) другие сведения, необходимые для правильного назначения трудовой пенсии;

9) суммы страховых взносов, уплаченных за застрахованное лицо, являющееся субъектом профессиональной пенсионной системы;

10) периоды трудовой деятельности, включаемые в профессиональный стаж застрахованного лица, являющегося субъектом профессиональной пенсионной системы.

Вместе с указанными сведениями страхователь представляет сведения о начисленных и уплаченных страховых взносах в целом за всех работающих у него застрахованных лиц.

Страхователь представляет сведения о включаемых в страховой стаж периодах работы и (или) иной деятельности, которые приобретены всеми работающими у него застрахованными лицами до их регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в порядке, определяемом уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти. Физические лица, самостоятельно уплачивающие страховые взносы, представляют указанные сведения в том же порядке.

Страхователь не позднее 20 дней со дня окончания квартала также представляет в органы Пенсионного фонда РФ сведения, предусмотренные ч. 4 ст. 9 ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии». Указанные сведения также могут быть представлены в форме электронного документа. Физическое лицо, самостоятельно уплачивающее дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, предоставляет сведения, предусмотренные ч. 2 ст. 6 указанного закона.

**ВАЖНО!**

*В день увольнения застрахованного лица или в день прекращения договора гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством РФ начисляются страховые взносы, страхователь обязан передать застрахованному лицу указанные выше сведения, и получить письменное подтверждение от застрахованного лица передачи ему этих сведений.*

**1.5.**

**Извещения о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования**

Ежегодно Пенсионный фонд РФ рассылает всем гражданам, застрахованным в системе обязательного пенсионного страхования, извещения о состоянии их индивидуальных лицевых счетов. То есть, осуществляет рассылку так называемых «писем счастья». Данная обязанность Пенсионного фонда РФ закреплена ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете» (ст. 16), где сказано, что органы Пенсионного фонда РФ обязаны бесплатно направлять 1 раз в год застрахованным лицам:

1) сведения, содержащиеся в их индивидуальных лицевых счетах;

2) информацию о состоянии специальной части их индивидуальных лицевых счетов и о результатах инвестирования средств пенсионных накоплений.

Указанная рассылка осуществляется в два этапа.

На **первом этапе**, не позднее 1 сентября каждого года, письма направляются гражданам (1967 года рождения и моложе, а также мужчинам 1953–1966 и женщинам 1957–1966 годов рождения), имеющим специальную

(накопительную) часть индивидуального лицевого счета, в том числе лицам, уплачивающим дополнительные страховые взносы в рамках Программы государственного софинансирования пенсии.

На **втором этапе** (до 31 декабря каждого года) такие письма получают застрахованные лица, за которых уплачиваются страховые взносы только на страховую часть трудовой пенсии (мужчины старше 1953 года рождения, женщины старше 1957 года рождения).

Извещения содержат сведения о страховых взносах работодателей на финансирование страховой и накопительной частей трудовой пенсии за предыдущий год и предшествующие годы.

### **Пример**

*В извещении, полученном в 2012 году, будут отражены данные о страховых взносах, уплаченных в 2011 и предшествующих (2010, 2009 и пр.) годах.*

В извещении также содержатся сведения о том, с какой эффективностью выбранная гражданином управляющая компания инвестировала его пенсионные накопления в течение предыдущего года. Извещения участников Программы государственного софинансирования пенсии также содержат сведения о сумме дополнительных взносов, которые гражданин перечислил в предыдущем году на накопительную часть трудовой пенсии в рамках данной Программы, сумме софинансирования государства и сумме взноса работодателя, если он выступал третьей стороной в этой Программе. Женщины, владельцы материнского капитала, направившие его на увеличение накопительной части своей будущей пенсии, также получают информацию, подтверждающую поступление этих средств в фонд их будущей пенсии. Если пенсионные накопления по решению гражданина переведены в негосударственный пенсионный фонд, он так же ежегодно должен получать информацию из этого негосударственного пенсионного фонда.

---

**ВАЖНО!**

---

*На основе информации, содержащейся в извещении, до 31 декабря текущего года каждый гражданин вправе решить вопрос о том, кому передать в доверительное управление свои средства: государственной или частной управляющей компании, либо негосударственному пенсионному фонду, обратившись с соответствующим заявлением в территориальное отделение Пенсионного фонда РФ.*

---

Образец формы извещения о состоянии специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица утвержден приказом Минфина РФ от 18 октября 2010 г. № 127н. Информация о состоянии лицевого счета направляется либо простым, либо заказным письмом, которое вручается адресату лично в руки. В связи с принятием ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» с 1 января 2011 года указанные сведения могут быть представлены в форме электронного документа.

---

**ВАЖНО!**

---

*С информацией о том, как правильно читать извещение о состоянии индивидуального лицевого счета, каждый гражданин может ознакомиться на официальном сайте Пенсионного фонда РФ по адресу: [http://www.pfrf.ru/kak\\_chitat/](http://www.pfrf.ru/kak_chitat/).*

---

Каждый гражданин, застрахованный в системе обязательного пенсионного страхования, вправе один раз в году обратиться в Пенсионный фонд РФ в целях получения сведений, содержащихся в его индивидуальном личном счете. Такие сведения предоставляются бесплатно в течение 10 дней со дня обращения застрахованного лица. В случае представления такого обращения



в форме электронного документа Пенсионный фонд РФ направляет указанные сведения в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)) (в частности, получение информации о состоянии индивидуального лицевого счета — [http://www.gosuslugi.ru/ru/card/index.php?coid\\_4=199&poid\\_4=24&soid\\_4=72&toid\\_4=2640&info\\_4=1](http://www.gosuslugi.ru/ru/card/index.php?coid_4=199&poid_4=24&soid_4=72&toid_4=2640&info_4=1)).

Следует отметить, что услуги в электронном виде доступны для всех зарегистрированных пользователей портала. Все услуги, размещенные на портале, соотносены с конкретным регионом РФ: место получения услуги определяет как наличие самой услуги, так и условия ее предоставления. Поэтому первым шагом для получения доступа к возможностям ресурса является выбор региона, после чего откроется список услуг, предоставляемых как территориальными органами центральных министерств и ведомств, структурами конкретного субъекта РФ, так и органами местного самоуправления.



## 2. СТРАХОВОЙ И ТРУДОВОЙ СТАЖ — В ЧЕМ РАЗНИЦА?

### 2.1.

#### Понятие страхового стажа, периоды работы и (или) иной деятельности, включаемые в страховой стаж

**Страховой стаж** — учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Под **иной деятельностью** понимается выполнение работ или оказание услуг на основании заключения договора гражданско-правового характера. Данная деятельность также включается в страховой стаж при условии уплаты за указанный период страховых взносов.

#### **ВАЖНО!**

*Трудовой и страховой стаж — это разные понятия.*

**Трудовой стаж** — это продолжительность исключительно трудовой деятельности в течение жизни гражданина, которая осуществляется на основании трудового договора. При этом вид трудового договора (на постоянную, временную, сезонную, надомную работу) не оказывает влияния на включение данной работы в страховой стаж при условии уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

В страховой стаж включаются (засчитываются):

1) **периоды работы (иной деятельности), выполнявшиеся на территории РФ** лицами, застрахованными

в соответствии с законодательством РФ об обязательном пенсионном страховании;

2) **периоды работы (иной деятельности), выполнявшиеся застрахованными лицами за пределами РФ**, в случаях, предусмотренных законодательством РФ или международными договорами РФ, либо в случае уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ при добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию.

3) **иные периоды.**

К **иным периодам, включаемым в страховой стаж**, относятся:

1) период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Законом РФ «О пенсионном обеспечении военнослужащих»;

2) период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

3) период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;

4) период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда или переселения по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

5) период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

6) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;

7) период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности;

8) период проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ, постоянные представительства РФ при международных организациях, торговые представительства РФ в иностранных государствах, представительства федеральных органов исполнительной власти, государственных органов при федеральных органах исполнительной власти либо в качестве представителей этих органов за рубежом, а также в представительства государственных учреждений РФ (государственных органов и государственных учреждений СССР) за границей и международные организации, перечень которых утверждается Правительством РФ, но не более пяти лет в общей сложности.

### **ВАЖНО!**

*Указанные периоды засчитываются в страховой стаж в том случае, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности (независимо от их продолжительности), указанные выше.*

## **2.2. Порядок исчисления (подсчета) и подтверждения страхового стажа**

Исчисление страхового стажа, требуемого для приобретения права на трудовую пенсию, производится в календарном порядке. Исчисление периодов работы (иной деятельности), а также иных периодов производится в календарном порядке из расчета полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

В случае совпадения по времени периодов работы (иной деятельности), а также иных периодов, включаемых

в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением пенсии, подтвержденный заявлением, в котором указывается выбранный для включения (зачета) в страховой стаж период.

Периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности учитываются в календарном порядке с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем году составила полный год.

Период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности включается в страховой стаж независимо от уплаты за этот период обязательных платежей.

Документы, выдаваемые в целях подтверждения периодов работы (иной деятельности) и иных периодов, должны содержать номер и дату выдачи, фамилию, имя, отчество застрахованного лица, которому выдается документ, число, месяц и год его рождения, место работы, период работы, профессию (должность), основания их выдачи (приказы, лицевые счета и другие документы).

Документы, выданные работодателями застрахованному лицу при увольнении с работы, могут приниматься в подтверждение страхового стажа и в том случае, если не содержат основания для их выдачи.

Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете страхового стажа, должны быть оформлены в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день их внесения в трудовую книжку.

Запись о работе, внесенная в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) на основании решения комиссии по установлению стажа, рассматривается наравне с записью, подтвержденной документами.

Суммарная запись о периодах работы, внесенная в трудовую книжку на основании документов, является подтверждением в отношении периодов работы:

- ✓ после 14 декабря 1962 года — если в трудовую книжку внесены конкретные записи о том,

в какой организации, в какое время и на каких должностях работало застрахованное лицо до поступления в организацию, выдавшую трудовую книжку;

- ✓ до 14 декабря 1962 года — независимо от того, содержатся ли в трудовой книжке указанные сведения.

Если помимо трудовой книжки представляются отдельные документы о работе за период до заполнения трудовой книжки, к которому относится суммарная запись, то весь страховой стаж, записанный общим итогом, должен быть подтвержден документами или в установленных случаях свидетельскими показаниями. Если в трудовой книжке не содержатся сведения о видах трудовой деятельности, которые должны были вноситься отдельной строкой, то периоды такой деятельности, подтвержденные дополнительным документом, принимаются наряду с суммарной записью.

Если имя, отчество или фамилия гражданина в документе о страховом стаже не совпадает с его именем, отчеством или фамилией, указанными в паспорте или свидетельстве о рождении, факт принадлежности этого документа данному гражданину устанавливается на основании свидетельства о браке, свидетельства о перемене имени, справок компетентных органов (должностных лиц) иностранных государств или в судебном порядке.

В случае если в представленном документе о периодах работы (иной деятельности) и иных периодах указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается 1 июля соответствующего года, а если не указано число месяца, то таковым считается 15 число соответствующего месяца.

Годы, в течение которых гражданин являлся членом колхоза, но не выработал установленный минимум трудового участия (независимо от причины), засчитываются в страховой стаж как полные календарные годы. Календарные годы, указанные в трудовой книжке колхозника, в которых не было ни одного выхода на работу, из подсчета исключаются.

## 2.3.

**Документы, подтверждающие периоды, засчитываемые в страховой стаж****ВАЖНО!**

Основным документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, является трудовая книжка установленного образца.

<b>Периоды</b>	<b>Наименование документа</b>
периоды работы по трудовому договору в случаях, когда трудовая книжка не ведется	письменный трудовой договор, оформленный в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений
<i>при отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы также принимают письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы</i>	
периоды работы по договору гражданско-правового характера, предметом которого является выполнение работ или оказание услуг	указанный договор, оформленный в соответствии с гражданским законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, и документ работодателя об уплате обязательных платежей

<b>Периоды</b>	<b>Наименование документа</b>
<i>при этом продолжительность периода работы, включаемого в страховой стаж, определяется согласно сроку действия договора, соответствующему периоду уплаты обязательных платежей. В случаях, когда срок действия договора не установлен, продолжительность указанного периода определяется исходя из периода уплаты обязательных платежей</i>	
периоды работы по авторским и лицензионным договорам	указанный договор, оформленный в соответствии с гражданским законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, и документ территориального органа Пенсионного фонда РФ или территориального налогового органа об уплате обязательных платежей
<i>в данном случае применяется то же правило, что и в отношении договоров гражданско-правового характера, предметом которого является выполнение работ или оказание услуг</i>	
периоды работы у отдельных граждан по договорам (домашние работницы, няни, секретари, машинистки и другие) за время до заключения трудовых договоров или договоров гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ или оказание услуг	договор между нанимателем и работником, зарегистрированный в профсоюзных органах, и документ территориального органа Пенсионного фонда РФ или территориального налогового органа об уплате обязательных платежей
периоды работы членов крестьянского (фермерского) хозяйства и граждан, работающих в крестьянском (фермерском) хозяйстве по договорам об использовании их труда	трудовая книжка и документ территориального органа Пенсионного фонда РФ или территориального налогового органа об уплате обязательных платежей



<b>Периоды</b>	<b>Наименование документа</b>
<i>записи, внесенные в трудовые книжки членов хозяйства и граждан, работающих в крестьянском (фермерском) хозяйстве по договорам об использовании их труда, удостоверяются органом местного самоуправления</i>	
периоды индивидуальной трудовой деятельности лиц, имевших регистрационные удостоверения или патенты, выданные исполкомами местных Советов народных депутатов, периоды трудовой деятельности на условиях индивидуальной или групповой аренды за период до 1 января 1991 года	документ финансовых органов или справка архивных учреждений об уплате обязательных платежей
<i>указанные периоды деятельности (за исключением деятельности индивидуальных предпринимателей, перешедших на уплату единого налога на вмененный доход и применявших упрощенную систему налогообложения) начиная с 1 января 1991 года подтверждаются документом территориального органа Пенсионного фонда РФ или территориального налогового органа об уплате обязательных платежей</i>	
периоды осуществления предпринимательской деятельности, в течение которой индивидуальным предпринимателем уплачивался единый налог на вмененный доход (ЕНВД) для определенных видов деятельности	свидетельство об уплате ЕНВД для определенных видов деятельности, выдаваемое территориальными налоговыми органами в установленном порядке
периоды осуществления предпринимательской деятельности, в течение которых индивидуальным предпринимателем, применяющим упрощенную систему налогообложения, уплачивалась стоимость патента	до 1 января 2001 года — документ территориальных органов Пенсионного фонда РФ, а за периоды после 1 января 2001 года — документ территориальных налоговых органов

<b>Периоды</b>	<b>Наименование документа</b>
периоды деятельности в качестве глав крестьянских (фермерских) хозяйств	документ территориального органа Пенсионного фонда РФ или территориального налогового органа об уплате обязательных платежей
периоды деятельности в качестве членов родовых, семейных общин коренных малочисленных народов Севера, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования	документ соответствующей общины о периоде этой деятельности и документом территориального органа Пенсионного фонда РФ или территориального налогового органа об уплате обязательных платежей
периоды творческой деятельности членов творческих союзов, не состоящих в штате организаций	справка организации, выплатившей указанному лицу вознаграждение за созданное им произведение, об уплате с суммы этого вознаграждения обязательных платежей
периоды деятельности в качестве частных детективов, занимающихся частной практикой нотариусов, адвокатов и других лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой	документ территориального органа Пенсионного фонда РФ или территориального налогового органа об уплате обязательных платежей
период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Законом РФ «О пенсионном обеспечении военнослужащих»	военный билет, справка военного комиссариата, воинского подразделения, архивного учреждения, записи в трудовой книжке, внесенные на основании документов, и другие документы, содержащие сведения о периоде прохождения службы
период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности	документ работодателя либо территориального органа ФСС РФ о периоде выплаты указанного пособия

<b>Периоды</b>	<b>Наименование документа</b>
период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет	документы, удостоверяющие рождение ребенка и достижение им возраста полутора лет
<p><i>в качестве указанных документов могут быть представлены свидетельство о рождении, паспорт, свидетельство о браке, свидетельство о смерти, справки жилищных органов о совместном проживании до достижения ребенком возраста полутора лет, документы работодателя о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и другие документы, подтверждающие необходимые сведения. Кроме того, обращающийся за установлением трудовой пенсии гражданин (один из родителей) должен сообщить сведения о втором родителе, необходимые для решения вопроса о том, кому из родителей следует засчитывать в страховой стаж период ухода за ребенком</i></p>	
период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства	справка государственного учреждения службы занятости населения по установленной форме

**К сведению**

Иные периоды, а также периоды иной деятельности, не указанные в представленном перечне подтверждаются документами, перечисленными в постановлении Правительства РФ от 24 июля 2002 г. № 555 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий».

**2.4.****Что понимается под трудовым стажем и в каких случаях требуется его наличие?**

**Трудовой стаж** — учитываемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному

пенсионному обеспечению суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, которые засчитываются в страховой стаж для получения пенсии, предусмотренной ФЗ «О трудовых пенсиях».

### **ВАЖНО!**

*В настоящее время для назначения трудовых пенсий продолжительность трудового стажа значения не имеет, а необходимо лишь наличие не менее 5 лет страхового стажа.*

#### **К сведению**

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению — это ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется гражданам:

- 1) в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением федеральной государственной гражданской службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на трудовую пенсию по старости (инвалидности);
- 2) в целях компенсации утраченного заработка гражданам из числа космонавтов или из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;
- 3) в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста;
- 4) нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию.

Основания возникновения права на пенсию по государственному пенсионному обеспечению и порядок ее назначения регулируются ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении»

Однако встречается ряд ситуаций, когда наличие трудового стажа определенной продолжительности является обязательным условием для назначения пенсии. Рассмотрим эти ситуации.

## Ситуация 1

Для приобретения права на **пенсию по государственному пенсионному обеспечению** по общим правилам наличие трудового стажа также не требуется. Однако из этого правила сделано исключение для **пенсий по старости**, которые назначаются лицам, из числа граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф. Для назначения указанной пенсии необходимо, чтобы у гражданина был **трудовой стаж продолжительностью не менее 5 лет**.

В **трудовой стаж**, необходимый для назначения указанной пенсии по старости, включаются периоды работы и другой общественно полезной деятельности, засчитываемые в страховой стаж, необходимый для получения трудовой пенсии.

Это периоды работы и (или) иной деятельности, включаемые в страховой стаж, а также иные периоды, засчитываемые в страховой стаж.

## Ситуация 2

Наличие трудового стажа необходимо также **для определения размера трудовых пенсий** гражданам, **которые приобрели пенсионные права** до вступления в силу ФЗ «О трудовых пенсиях», то есть **до 1 января 2002 года**.

В данном случае продолжительность трудового стажа необходима для конвертации (преобразования) пенсионных прав в расчетный пенсионный капитал, так как от продолжительности трудового стажа зависит **стажевый коэффициент**.

Стажевый коэффициент необходим для исчисления расчетного размера трудовой пенсии, которая полагалась бы застрахованному по ранее действовавшему пенсионному законодательству.

Расчет производится с применением индивидуального коэффициента пенсионера, а расчетный размер пенсии используется для определения пенсионного капитала на 1 января 2002 г, который в совокупности с пенсионным капиталом после 1 января 2002 года образует общий пенсионный капитал. Таким образом, приобретенные до 1 января 2002 года пенсионные права преобразуются в денежное выражение. Подробнее об этом изложено в ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях».

Ситуация 3

При определении **размера пенсии за выслугу лет военнослужащим** в соответствии с Законом РФ «О пенсионном обеспечении военнослужащих» учитывается **общий трудовой стаж**. В него включаются:

1) трудовой стаж, исчисляемый и подтверждаемый в порядке, который был установлен для назначения и перерасчета государственных пенсий до дня вступления в силу ФЗ «О трудовых пенсиях»;

2) страховой стаж, исчисляемый и подтверждаемый в порядке, который установлен для назначения и перерасчета трудовых пенсий ФЗ «О трудовых пенсиях».



### 3. ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ

#### 3.1. Понятие, виды и составные части пенсии

**Трудовая пенсия** — ежемесячная денежная выплата, устанавливаемая в целях компенсации:

1) *застрахованным лицам* заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности;

2) *нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц* заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц.

#### **ВАЖНО!**

*Право на трудовую пенсию определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными ФЗ «О трудовых пенсиях».*

На пенсионное обеспечение в соответствии с ФЗ «О трудовых пенсиях» вправе претендовать **три категории** граждан:

- ✓ **категория первая** — лица, имеющие право на получение трудовой пенсии в соответствии с предъявляемыми к ним **общими и специальными требованиями**;
- ✓ **категория вторая** — лица, чье право на трудовую пенсию является производным от права граждан, относящихся к первой категории. Речь идет о нетрудоспособных членах семьи таких граждан. Право лиц второй категории возникает при соблюдении **специальных требований**;

- ✓ **категория третья** — иностранные граждане и лица без гражданства, соответствующие предъявляемым к ним **дополнительным требованиям** (за исключением случаев, установленных федеральным законом или международным договором РФ).

Для возникновения права на получение трудовой пенсии необходимо совокупное соблюдение ряда как общих (основополагающих), так и специальных требований, — в зависимости от конкретного вида трудовой пенсии, а также дополнительных требований.

<b>Общие требования</b> (п. 1 ст. 3 ФЗ «О трудовых пенсиях»)	<b>Специальные требования</b>	<b>Дополнительные требования</b>
наличие российского гражданства; наличие страхования в системе обязательного пенсионного страхования в соответствии с ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании»	выполнение условий, предусмотренных ст. 7–9, 27–28 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании»	постоянное проживание на территории РФ

### **ВАЖНО!**

*Обращение за назначением трудовой пенсии (части трудовой пенсии) может осуществляться в любое время после возникновения права на трудовую пенсию (часть трудовой пенсии) без ограничения каким-либо сроком.*

В настоящее время существуют следующие виды трудовых пенсий:

1) **трудовая пенсия по старости** — пенсия, которая назначается по достижении общеустановленного пенсионного возраста и при наличии не менее 5 лет страхового стажа.

Общеустановленным пенсионным возрастом считается: для мужчин — 60 лет, для женщин — 55 лет.



Продолжительность страхового стажа в 5 лет является равной как для мужчин, так и для женщин.

### **К сведению**

Законодательством РФ предусмотрен ряд случаев, когда пенсионный возраст гражданина может наступать ранее общеустановленного пенсионного возраста. В этом случае речь идет о так называемой «досрочной пенсии по старости» или «досрочной трудовой пенсии». Нередко досрочную трудовую пенсию по старости называют «льготной» (см. об этом подробнее раздел 3 настоящего пособия).

2) **трудовая пенсия по инвалидности** — пенсия, право на которую имеют граждане, признанные в установленном порядке инвалидами I, II или III группы;

3) **трудовая пенсия по случаю потери кормильца** — пенсия, которая назначается в случае потери кормильца нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца, состоявшим на его иждивении (за исключением лиц, совершивших умышленное уголовно наказуемое деяние, повлекшее за собой смерть кормильца и установленное в судебном порядке).

### **ВАЖНО!**

Нетрудоспособные члены семьи (в целях получения трудовой пенсии по случаю потери кормильца) могут не подлежать обязательному пенсионному страхованию и не иметь права на трудовую пенсию.

Составными частями трудовой пенсии являются:

<b>До 1 января 2010 года</b>		<b>С 1 января 2010 года</b>	
трудовая пенсия по старости	✓ базовая часть; ✓ страховая часть;	трудовая пенсия по старости	страховая часть накопительная часть
трудовая пенсия по инвалидности	✓ накопительная часть		

<b>До 1 января 2010 года</b>		<b>С 1 января 2010 года</b>
трудовая пенсия по случаю потери кормильца	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ базовая часть;</li> <li>✓ страховая часть</li> </ul>	трудовые пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца не имеют структурных составляющих частей.

### **К сведению**

С 1 января 2010 года базовая часть трудовой пенсии как самостоятельная структурная единица исключена, и введен фиксированный базовый размер пенсии, который не является частью трудовой пенсии, а включается в состав страховой части, то есть переводится в систему обязательного пенсионного страхования, финансируемую за счет страховых взносов, и индексируется в составе страховой части трудовой пенсии с учетом роста доходов Пенсионного фонда РФ в расчете на одного пенсионера.

## **3.2. Условия назначения пенсий**

В настоящем разделе мы рассмотрим основные условия назначения трудовых пенсий в зависимости от их вида: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца.

### **Трудовая пенсия по старости**

Для назначения данного вида пенсии необходимо соблюдение 2 основных условий.

#### **Условие 1**

Достижение пенсионного возраста: мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет.

### **ВАЖНО!**

Данный возраст в системе пенсионного обеспечения граждан в России принято считать общеустановленным.

**Условие 2**

Наличие не менее пяти лет страхового стажа.

**К сведению**

До 2002 года условием назначения пенсии являлся трудовой стаж определенной продолжительности — 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин. От продолжительности трудового стажа зависел и размер назначаемой пенсии — чем больше трудовой стаж, тем выше размер пенсии. Теперь же продолжительность трудового стажа никакого влияния на размер пенсии не оказывает, а значение имеет только наличие страхового стажа, то есть продолжительность периода уплаты страховых взносов в системе обязательного пенсионного страхования.

**ВАЖНО!**

Продолжительность страхового стажа в 5 лет является равной как для мужчин, так и для женщин.

**Трудовая пенсия по инвалидности**

Право на трудовую пенсию по инвалидности имеют граждане, признанные в установленном порядке инвалидами I, II или III группы.

**Инвалид** — лицо, имеющее нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

**Ограничение жизнедеятельности** — полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

**К сведению**

Признание лица инвалидом осуществляется федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы. Порядок и условия признания лица инвалидом устанавливаются Правительством РФ.

Для назначения трудовой пенсии по инвалидности необходимо соблюдение следующих условий.

**Условие 1**

Трудовая пенсия по инвалидности по общему правилу устанавливается независимо от причины инвалидности.

Исключение составляют случаи, когда инвалидность у гражданина наступила вследствие совершения им уголовно наказуемого деяния (преступления) либо умышленным нанесением ущерба своему здоровью.

Если будет установлена прямая причинно-следственная связь между наступлением инвалидности и указанными фактами, то гражданин имеет право на получение пенсии по инвалидности в системе государственного пенсионного обеспечения в соответствии с ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении», размер которой значительно ниже, чем размер трудовой пенсии по инвалидности.

**Условие 2**

Продолжительность страхового стажа на возникновение права на получение трудовой пенсии по инвалидности не влияет.

**ВАЖНО!**

*При полном отсутствии у инвалида страхового стажа ему устанавливается социальная пенсия по инвалидности в соответствии с ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении».*

**Условие 3**

Назначение трудовой пенсии по инвалидности не зависит от продолжения инвалидом трудовой деятельности, а также от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

**Пример**

1 июня текущего года гражданин заключил с работодателем трудовой договор, а 2 июня, в соответствии с указанным трудовым договором, должен был приступить к исполнению своих трудовых обязанностей, однако к работе не приступил и вообще на работу не вышел. Впоследствии указанный гражданин получил инвалидность.

Будет ли он иметь право на получение трудовой пенсии по инвалидности?

Да, будет, так как с момента заключения трудового договора, независимо от того, приступил ли работник к исполнению своих трудовых обязанностей, он вступает в правовые отношения по обязательному пенсионному страхованию, то есть считается застрахованным лицом, и, следовательно, имеет право на получение трудовой пенсии по инвалидности.

**Трудовая пенсия по случаю потери кормильца**

По общему правилу право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении.

Таким образом, для того чтобы претендовать на получение данного вида трудовой пенсии, необходимо совокупное наличие следующих условий:

- 1) смерть (потеря) кормильца;
- 2) умершее лицо (кормилец) к моменту (дню) своей смерти должен быть застрахован в системе обязательного пенсионного страхования;
- 3) умершее лицо (кормилец) к моменту (дню) своей смерти должен иметь хотя бы один день страхового стажа;

**ВАЖНО!**

Соблюдение данного условия необходимо именно в целях признания лица застрахованным, и оно не исключает правила, по которому данный вид трудовой пенсии устанавливается независимо от продолжительности страхового стажа умершего кормильца.

- 4) наличие родства с умершим лицом (кормильцем);
- 5) наличие нетрудоспособности лица, претендующего на получение пенсии;
- 6) нахождение на иждивении умершего лица (кормильца) до момента (дня) его смерти.

Из указанного правила имеются два исключения.

**Исключение 1**

Право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца **не возникает** в случае, если смерть застрахованного лица (кормильца) наступила вследствие совершения установленного в судебном порядке умышленного уголовно наказуемого деяния нетрудоспособными членами семьи умершего, состоявшими на его иждивении.

**Исключение 2**

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца **назначается независимо от нахождения на иждивении умершего кормильца** лицам:

одному из родителей или супругу либо дедушке, бабушке умершего кормильца независимо от возраста и трудоспособности, а также брату, сестре либо ребенку умершего кормильца, достигшим возраста 18 лет

при совокупном соблюдении следующих условий:

1) осуществляющим уход за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет, имеющими право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца;

2) не работающим.

**ВАЖНО!**

*Семья безвестно отсутствующего кормильца приравнивается к семье умершего кормильца, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке.*

**Нетрудоспособными** членами семьи умершего кормильца признаются следующие лица.

**Во-первых**, дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца:

- ✓ не достигшие возраста 18 лет;
- ✓ достигшие возраста 18 лет — если они обучаются по очной форме обучения в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы — до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет;
- ✓ достигшие возраста 18 лет и старше — если они стали инвалидами до достижения возраста 18 лет.

#### **К сведению**

*Правило о выплате пенсии распространяется на указанных лиц и в случае их обучения по очной форме в иностранных образовательных учреждениях, расположенных за пределами территории РФ, если направление на обучение произведено в соответствии с международными договорами РФ. Исключением из этого правила является обучение в образовательных учреждениях дополнительного образования.*

#### **ВАЖНО!**

*Братья, сестры и внуки умершего кормильца признаются нетрудоспособными членами семьи только при условии, что они не имеют трудоспособных родителей.*

**Во-вторых**, родители и супруг умершего кормильца:

- ✓ достигшие возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины);
- ✓ являющиеся инвалидами.

**В-третьих**, дедушка и бабушка умершего кормильца:

- ✓ достигшие возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины);
- ✓ являющиеся инвалидами

**ВАЖНО!**

*Указанные лица имеют право на получение данной пенсии только при отсутствии лиц, которые в соответствии с законодательством РФ обязаны их содержать.*

**В-четвертых,** один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка умершего кормильца независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра либо ребенок умершего кормильца, достигшие возраста 18 лет, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца, и не работают.

Помимо общих условий назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца, следует отметить ряд специфических особенностей.

**Особенность 1**

Члены семьи умершего кормильца признаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

**Особенность 2**

Иждивение детей умерших родителей предполагается и не требует доказательств, за исключением указанных детей, объявленных в соответствии с законодательством РФ полностью дееспособными или достигших возраста 18 лет.

**Особенность 3**

Нетрудоспособные родители и супруг умершего кормильца, не состоявшие на его иждивении, имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца, если они независимо от времени, прошедшего после его смерти, утратили источник средств к существованию.



**Особенность 4**

Члены семьи умершего кормильца, для которых его помощь была постоянным и основным источником средств к существованию, но которые сами получали какую-либо пенсию, имеют право перейти на трудовую пенсию по случаю потери кормильца.

**Особенность 5**

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца-супруга сохраняется при вступлении в новый брак.

При этом данная пенсия сохраняется лишь в том случае, если она уже была назначена до момента вступления пережившего супруга в новый брак.

**Пример 1**

*В предыдущем году у гр. Петровой умер муж, и она обратилась за назначением пенсии по случаю потери кормильца. Указанная пенсия была ей назначена. В текущем году гр. Петрова вновь вступила в брак. В этом случае она сохраняет право на пенсию по случаю потери кормильца.*

**Пример 2**

*Гражданка Сидорова расторгла брак с мужем в предыдущем году, однако после развода они продолжали проживать вместе и вести совместное хозяйство. В текущем году бывший муж умер, и женщина обратилась за назначением ей пенсии по случаю потери кормильца на том основании, что она осуществляет уход за их совместным ребенком 9 лет. Однако в назначении пенсии ей было обоснованно отказано, так как на момент смерти мужа их брак был расторгнут, они юридически не являлись супругами, а законодательством предусмотрено назначение пенсии по случаю потери кормильца только для супругов.*

**Особенность 6**

Усыновители имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца наравне с родителями, а усыновленные дети — наравне с родными детьми. Несовершенно-

летние дети, имеющие право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право при их усыновлении.

**Особенность 7**

Отчим и мачеха имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца наравне с отцом и матерью при условии, что они воспитывали и содержали умершего пасынка или падчерицу не менее пяти лет.

**Особенность 8**

Пасынок и падчерица имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца наравне с родными детьми, если они находились на воспитании и содержании умершего отчима или мачехи.

**ВАЖНО!**

*По общему правилу трудовая пенсия по случаю потери кормильца устанавливается независимо от продолжительности страхового стажа кормильца, а также от причины и времени наступления его смерти.*

**Исключением** из этого правила являются следующие случаи:

- 1) полное отсутствие у умершего застрахованного лица страхового стажа;
- 2) совершения лицом, претендующим на получение трудовой пенсии по случаю потери кормильца, установленного в судебном порядке умышленного уголовного наказуемого деяния, повлекшего за собой смерть кормильца.

В таких ситуациях устанавливается **социальная пенсия по случаю потери кормильца** в соответствии с ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении».

**Пример 3**

На практике, зачастую, возникает вопрос: «Назначается ли пенсия по случаю потери кормильца несовершеннолетним детям, которые работают и имеют самостоятельный заработок?».

Да, пенсия в этом случае назначается. Даже если дети работают и имеют самостоятельный заработок, даже если они сами уже вступили в брак и имеют собственных детей — они считаются нетрудоспособными и находящимися на иждивении своих родителей, а следовательно, имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца.

### ВАЖНО!

Дети умершего кормильца, не достигшие 18 лет, являются нетрудоспособными без всяких дополнительных условий, их иждивение предполагается и не требует доказательств, — это общее правило.

Однако из данного общего правила имеется исключение.

Несовершеннолетний, достигший 16 лет, **может быть объявлен полностью дееспособным**, если он работает по трудовому договору или с согласия оставшегося в живых родителя либо усыновителя (попечителя) занимается предпринимательской деятельностью.

Объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипация) производится:

- 1) по решению органа опеки и попечительства — с согласия родителей (усыновителей, попечителей);
- 2) при отсутствии такого согласия — по решению суда.

### ВАЖНО!

Эмансипированный несовершеннолетний (признанный полностью дееспособным) не имеет права на пенсию по случаю потери кормильца.

**Пример 4**

Не менее распространенным является и вопрос о том, сохраняется ли право на пенсию по случаю потери кормильца за ребенком-студентом очной формы обучения в возрасте до 23 лет на время академического отпуска? Да, сохраняется, поскольку академический отпуск студента не влечет за собой отчисления студента из образовательного учреждения, а лишь приостанавливает продолжительность (срок) обучения. В этом случае применению подлежит правило, в соответствии с которым дети умершего кормильца, достигшие возраста 18 лет, если они обучаются по очной форме обучения в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы (в том числе в иностранных образовательных учреждениях, расположенных за пределами территории РФ, если направление на обучение произведено в соответствии с международными договорами РФ, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования) до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, признаются нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца.

Таким образом, ребенок-студент очной формы обучения, не достигший возраста 23 лет, будет продолжать получать пенсию по случаю потери кормильца на протяжении всего академического отпуска.

### 3.3. Размеры пенсий

В данном разделе мы рассмотрим правила определения размеров трудовых пенсий по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца.

#### **Размер трудовой пенсии по старости**

Как мы уже говорили ранее, трудовая пенсия по старости состоит из двух частей — страховой и накопительной, следовательно, **общий размер трудовой пенсии по старости** — это сумма страховой и накопительной частей, каждая из которых рассчитывается по приведенным в ФЗ «О трудовых пенсиях» формулам.

**Общий размер** трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$П = СЧ + НЧ, \text{ где}$$

**П** — размер трудовой пенсии по старости;

**СЧ** — страховая часть трудовой пенсии по старости;

**НЧ** — накопительная часть трудовой пенсии по старости.

**Размер страховой части** трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$СЧ = ПК/Т + Б, \text{ где}$$

**СЧ** — страховая часть трудовой пенсии по старости;

**ПК** — сумма расчетного пенсионного капитала за страхованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости;

**Т** — количество месяцев **ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии** по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии, составляющего 19 лет (228 месяцев);

**Б** — фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости.

**Ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости** — показатель, рассчитываемый на основе данных федерального органа исполнительной власти по статистике и используемый для определения страховой части и накопительной части трудовой пенсии (см. Приложение 1).

#### **К сведению**

Фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости лиц (за исключением лиц, достигших возраста 80 лет или являющихся инвалидами I группы), не имеющих на иждивении нетрудоспособных членов семьи, устанавливается в сумме 2562 рублей в месяц. О фиксированном базовом размере страховой части трудовой пенсии см. послесловие.

**Размер накопительной части** трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$НЧ = ПН/Т, \text{ где}$$

**НЧ** — размер накопительной части трудовой пенсии по старости;

**ПН** — сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости;

**Т** — количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии.

#### **К сведению**

С 1 июля 2012 года в связи со вступлением в силу Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений» вступают в силу соответствующие изменения в ФЗ «О трудовых пенсиях». Так, в частности, размер накопительной части трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$НЧ = ПН/Т, \text{ где}$$

**НЧ** — размер накопительной части трудовой пенсии по старости;

**ПН** — сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета или на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии, по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости. В случае установления застрахованному лицу срочной пенсионной выплаты, предусмотренной Федеральным законом «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений», средства пенсионных накоплений, исходя из которых рассчитан размер этой выплаты, не учитываются в составе пенсионных накоплений, исходя из которых определяется размер накопительной части трудовой пенсии по старости этому застрахованному лицу;

**Т** — количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета размера накопительной части указанной пенсии, определяемого федеральным законом (п. 4 ст. 32 ФЗ «О трудовых пенсиях»).

Согласно п. 4 ст. 32 ФЗ «О трудовых пенсиях» до 1 января 2013 года ожидаемый период выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости, применяемый для расчета размера накопительной части трудовой пенсии по старости, определяется в прежнем порядке (т. е. в расчет берется ожидаемый период выплаты, используемый для определения страховой части трудовой пенсии по старости — п. 1 ст. 14 ФЗ «О трудовых пенсиях»).

С 1 января 2013 года продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости ежегодно определяется федеральным законом на основании официальных статистических данных о продолжительности жизни получателя этой части трудовой пенсии.

### **Размер трудовой пенсии по инвалидности**

Как мы уже говорили ранее, трудовая пенсия по инвалидности является единым целым, не подразделяется на части и ее фиксированный базовый размер зависит от группы инвалидности.

Размер трудовой пенсии по инвалидности определяется по формуле:

$$П = ПК / (Т \times К) + Б, \text{ где}$$

**П** — размер трудовой пенсии по инвалидности;

**ПК** — сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица (инвалида), учтенного по состоянию на день, с которого ему назначается трудовая пенсия по инвалидности;

**Т** — количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости;

**К** — отношение нормативной продолжительности страхового стажа (в месяцах) по состоянию на указанную дату к 180 месяцам. Нормативная продолжительность

страхового стажа до достижения инвалидом возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;

**Б** — фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности (см. Приложение 2).

Из приведенной формулы мы видим, что для расчета размера трудовой пенсии по инвалидности **необходимо определить величину нескольких значений:**

- ✓ суммы расчетного пенсионного капитала;
- ✓ ожидаемого периода выплаты пенсии по старости для данного пенсионера;
- ✓ отношение нормативной продолжительности страхового стажа к 180 месяцам.

О расчетном пенсионном капитале и ожидаемом периоде выплаты пенсии мы уже говорили ранее, но в данной формуле имеется новое значение — это отношение нормативной продолжительности страхового стажа к 180 месяцам. Указанное отношение служит корректирующим значением, снижающим для инвалидов продолжительность ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости.

Механизм расчета трудовой пенсии по инвалидности имеет главное отличие от расчета трудовой пенсии по старости, которое состоит в том, что *гражданин может получить инвалидность в любом возрасте и на любой срок*. Отношение нормативной продолжительности страхового стажа к 180 месяцам установлено именно в связи с этим. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения инвалидом возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста, начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев.

При этом *нет никакой зависимости от наличия и продолжительности страхового стажа у данного конкретного лица, а используется единая для всех нормативная продолжительность страхового стажа.*



**Размер трудовой пенсии  
по случаю потери кормильца**

Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца так же, как трудовой пенсии по инвалидности, не делится на части и составляет единое целое, однако имеет следующий фиксированный базовый размер:

<i>категории лиц</i>	<i>фиксированный базовый размер</i>
дети, потерявшие обоих родителей, или дети умершей одинокой матери	2562 рублей (каждому ребенку)
другие нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца	1281 рублей (каждому члену семьи)

Указанный фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца, лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увеличивается на соответствующий районный коэффициент, в зависимости от района (местности) проживания, на весь период проживания указанных лиц в этих районах (местностях).

Размер трудовой пенсии **по случаю потери кормильца** (за исключением трудовой пенсии по случаю потери кормильца детям, потерявшим обоих родителей, или детям умершей одинокой матери) **каждому нетрудоспособному члену семьи** умершего кормильца определяется по формуле:

$$П = ПК / (Т \times К) / КН + Б, \text{ где}$$

**П** — размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца;

**ПК** — сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица (инвалида) учтенного по состоянию на день, с которого ему назначается трудовая пенсия по инвалидности;

**Т** — количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости;

**К** — отношение нормативной продолжительности страхового стажа (в месяцах) по состоянию на указанную дату к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения инвалидом возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;

**КН** — количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца, являющихся получателями указанной пенсии, установленной в связи со смертью этого кормильца по состоянию на день, с которого назначается трудовая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи;

**Б** — фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности.

*Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца в иных ситуациях (например, детям умершей одинокой матери и пр.) определяется по формулам, предусмотренным в п. 2–7 ст. 16 ФЗ «О трудовых пенсиях».*

### 3.4.

#### Конвертация (оценка) пенсионных прав застрахованных лиц

Вступивший в силу с 1 января 2002 года ФЗ «О трудовых пенсиях» установил новую модель расчета пенсий — с учетом страховых взносов. Таким образом, индивидуальный учет страховых взносов ведется с 1 января 2002 года, однако большинство граждан начали свою трудовую деятельность ранее этой даты. Для того, чтобы сохранить ранее приобретенные данными гражданами пенсионные права, ФЗ «О трудовых пенсиях» предусмотрел возможность конвертации (оценки) их пенсионных прав.

**Конвертация (оценка) пенсионных прав** — это преобразование стажа и заработка застрахованного лица до 1 января 2002 года в условное денежное накопление — расчетный пенсионный капитал (ПК).

Расчетный пенсионный капитал представляет собой эквивалент суммы уплаченных в Пенсионный фонд РФ до 1 января 2002 года страховых взносов. Поясним. Уплата взносов на государственное социальное страхование до 1 января 1991 года; единого социального налога (ЕСН) и единого налога на вмененный доход (ЕНВД) до 1 января 2002 года приравнены к уплате страховых взносов в Пенсионный фонд РФ. Поэтому каждому застрахованному лицу рассчитывается сумма, которая перечислена за него работодателем в Пенсионный фонд РФ. То есть, расчетный пенсионный капитал — это общая сумма страховых взносов и иных поступлений в Пенсионный фонд РФ до 1 января 2002 года. Проще говоря, **расчетный пенсионный капитал** — условная пенсия, которую гражданин заработал за период своей трудовой деятельности до 1 января 2002 года.

---

### **ВАЖНО!**

---

*Конвертация необходима гражданам, которые имеют трудовой стаж до 1 января 2002 года и не являются пенсионерами. Конвертация позволяет заблаговременно учесть сведения о трудовом стаже и заработке застрахованного лица и правильно определить размер его будущей пенсии.*

---

Таким образом, для граждан, которые начали свою трудовую деятельность до 1 января 2002 года, размер трудовой пенсии по старости складывается из расчетного пенсионного капитала до 1 января 2002 года и страховых взносов после этой даты.

Размер пенсионного капитала рассчитывается с учетом стажа гражданина и отношения его среднеме-

сячного заработка к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации.

---

**ВАЖНО!**

---

*Чем больше стаж и заработок до 1 января 2002 года, тем больше и размер расчетного пенсионного капитала!*

---

По общему правилу все необходимые сведения для конвертации пенсионных прав работающих граждан представляет работодатель по месту их трудовой деятельности. Лица, осуществляющие индивидуальную трудовую деятельность, и неработающие граждане представляют такие сведения в Пенсионный фонд самостоятельно.

---

**ВАЖНО!**

---

*Размер расчетного пенсионного капитала заносится на индивидуальный лицевой счет застрахованного лица.*

---

В соответствии с п. 12 ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях» оценка пенсионных прав застрахованных лиц по состоянию на 1 января 2002 года производится в следующие сроки:

- ✓ застрахованным лицам, занятым на соответствующих видах работ, предусмотренных п. 1 ст. 27 ФЗ «О трудовых пенсиях» (т.е. лицам, имеющим право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости), — не позднее 1 января 2011 года, а в случае назначения этим лицам трудовой пенсии до указанной даты — одновременно с назначением им трудовой пенсии;

- ✓ остальным застрахованным лицам — не позднее 1 января 2013 года, а в случае назначения этим лицам трудовой пенсии до указанной даты одновременно с назначением им трудовой пенсии в соответствии ФЗ «О трудовых пенсиях».

При этом применяется порядок подтверждения трудового стажа, в том числе стажа на соответствующих видах работ (а в необходимых случаях заработка застрахованного лица), а также порядок увеличения заработка застрахованного лица, который был установлен для назначения и перерасчета государственных пенсий и действовал до дня вступления в силу ФЗ «О трудовых пенсиях».



## 4. НАЗНАЧЕНИЕ, ИНДЕКСАЦИЯ И ВАЛОРИЗАЦИЯ ПЕНСИЙ

### 4.1.

#### Перечень документов, необходимых для установления пенсий

Для обращения за назначением трудовой пенсии необходимо подготовить определенный пакет документов. Для того чтобы вы точно знали, какие документы необходимо подготовить, чтобы не возникло проблем при обращении в территориальный орган Пенсионного фонда РФ за назначением пенсии, мы приведем полный список этих документов и расскажем, каким документом можно подтвердить тот или иной юридический факт, имеющий значение для назначения пенсии.

Прежде всего, для назначения пенсии любого вида вы должны написать **письменное заявление**. В территориальных органах Пенсионного фонда РФ имеются примерные формы заявлений, и сотрудники Пенсионного фонда помогут вам с их заполнением.

#### **Документы, необходимые для назначения трудовой пенсии по старости.**

При обращении в территориальный орган Пенсионного фонда РФ за назначением трудовой пенсии по старости помимо заявления необходимо представить следующие документы:

- ✓ документ, удостоверяющий личность, возраст, место жительства, принадлежность к гражданству;
- ✓ о страховом стаже;
- ✓ справку о среднем месячном заработке за 2000–2001 годы или 60 месяцев подряд до 1 января 2002 года в течение трудовой деятельности;
- ✓ о нетрудоспособных членах семьи (при их наличии);

- ✓ подтверждающие нахождение нетрудоспособных членов семьи на вашем иждивении;
- ✓ о месте пребывания или фактического проживания на территории РФ;
- ✓ подтверждающие место постоянного жительства гражданина РФ за пределами территории РФ (при необходимости);
- ✓ об изменении фамилии, имени, отчества;
- ✓ справку об установлении инвалидности (выписку из акта освидетельствования).

***Документы, необходимые для назначения трудовой пенсии по инвалидности.***

При обращении в территориальный орган Пенсионного фонда РФ за назначением трудовой пенсии по инвалидности необходимо представить заявление и следующие документы:

- ✓ документ, удостоверяющий личность, возраст, место жительства, принадлежность к гражданству;
- ✓ об установлении инвалидности;
- ✓ о страховом стаже;
- ✓ справку о среднем месячном заработке за 2000–2001 годы или 60 месяцев подряд до 1 января 2002 года в течение трудовой деятельности;
- ✓ подтверждающие наличие нетрудоспособных членов семьи;
- ✓ подтверждающие нахождение нетрудоспособных членов семьи на иждивении;
- ✓ о месте пребывания или фактического проживания на территории РФ;
- ✓ подтверждающие место постоянного жительства гражданина РФ за пределами территории РФ;
- ✓ об изменении фамилии, имени, отчества.

***Документы, необходимые для назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца.***

При обращении в территориальный орган Пенсионного фонда РФ за назначением трудовой пенсии по

случаю потери кормильца необходимо представить заявление и следующие документы:

- ✓ удостоверяющий личность, возраст, место жительства, принадлежность к гражданству;
- ✓ о смерти кормильца (свидетельство о смерти);
- ✓ о страховом стаже;
- ✓ справку о среднемесячном заработке умершего кормильца за 2000–2001 годы или 60 месяцев подряд до 1 января 2002 года в течение трудовой деятельности;
- ✓ подтверждающие родственные отношения с умершим кормильцем;
- ✓ удостоверяющие личность и полномочия законного представителя (усыновителя, опекуна, попечителя) — в необходимых случаях;
- ✓ подтверждающие нахождение нетрудоспособного члена семьи на иждивении умершего кормильца;
- ✓ подтверждающие факт нахождения пасынка (падчерицы) на воспитании и содержании умершего (умершей) отчима (мачехи);
- ✓ подтверждающие, что умершая являлась одинокой матерью;
- ✓ удостоверяющие, что лицо, на которое назначается пенсия, обучается по очной форме в образовательном учреждении;
- ✓ подтверждающие, что нетрудоспособный член семьи занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет, и не работает;
- ✓ подтверждающие, что дети, братья, сестры или внуки умершего кормильца, за которыми осуществляется уход, имеют право на пенсию по случаю потери кормильца;
- ✓ о других получателях пенсии по случаю потери кормильца, установленных в связи со смертью этого кормильца;
- ✓ о смерти другого родителя;



- ✓ о признании инвалидом лица, на которое назначается пенсия;
- ✓ о неизвестном отсутствии или об объявлении кормильца умершим;
- ✓ об утрате источника средств к существованию;
- ✓ о месте пребывания или фактического проживания на территории РФ;
- ✓ подтверждающие место постоянного жительства гражданина РФ за пределами территории РФ.

Теперь мы расскажем, какими документами подтверждаются все вышеперечисленные юридические факты, имеющие значение для назначения пенсии.

**Документом, подтверждающим личность, возраст и гражданство** является паспорт гражданина РФ или вид на жительство — для иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории РФ и имеющих право на пенсионное обеспечение. Документом, удостоверяющим личность и возраст солдат, матросов, сержантов и старшин, проходящих военную службу по призыву, является военный билет. Документом, удостоверяющим личность, возраст и гражданство несовершеннолетних лиц, не достигших 14-летнего возраста, является свидетельство о рождении (свидетельство об усыновлении).

**Документом, подтверждающим место жительства**, является паспорт или свидетельство о регистрации по месту жительства на территории РФ. Место пребывания подтверждается свидетельством о регистрации по месту пребывания на территории РФ. Документом, подтверждающим место фактического проживания гражданина РФ на территории РФ, является его личное заявление.

**Документом, подтверждающим ваш страховой стаж**, является выписка из индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета государственного пенсионного страхования. В настоящее время для подтверждения страхового стажа в Пенсионный фонд РФ

необходимо представить ваше страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, в котором содержится номер индивидуального лицевого счета, а выписку из счета работники Пенсионного фонда РФ обязаны сделать сами. Страховой стаж до регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета подтверждается трудовой книжкой, а если в трудовой книжке содержатся неполные сведения — справками работодателей и другими документами, подтверждающими трудовую деятельность.

Данные о среднемесячном заработке за 2000–2001 годы, а также за любые 60 месяцев подряд до 2002 года (за период после регистрации застрахованного лица в системе государственного пенсионного страхования) также содержатся в индивидуальном лицевом счете в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Данные о среднемесячном заработке за период до регистрации в качестве застрахованного лица в системе государственного пенсионного страхования, устанавливаются на основании справок о заработной плате, выданных работодателями либо государственными (муниципальными) органами на основании первичных бухгалтерских документов.

**Документом, подтверждающим принадлежность к малочисленным народам Севера**, является паспорт или свидетельство о рождении, а при отсутствии в указанных документах требуемых сведений представляется справка, выданная общинами малочисленных народов Севера, органами местного самоуправления.

**Брачные отношения** подтверждаются свидетельством о браке, свидетельством о расторжении брака, копиями записи акта гражданского состояния, справками компетентных органов (должностных лиц) иностранных государств.

**Изменение фамилии, имени, отчества** подтверждается свидетельством о браке, свидетельством о перемене имени, свидетельством о расторжении брака, копиями записи акта гражданского состояния, справками

компетентных органов (должностных лиц) иностранных государств.

**Признание лица, в том числе ребенка в возрасте до 18 лет, инвалидом**, а также период инвалидности, дата и причина установления инвалидности, определяются на основании выписки из акта освидетельствования, выданной Бюро медико-социальной экспертизы.

**В качестве документа, подтверждающего, что умершая являлась одинокой матерью**, принимается свидетельство о рождении ее ребенка, в котором отсутствует запись об отце ребенка, или справка органов записи актов гражданского состояния о том, что в свидетельство о рождении ребенка сведения об отце ребенка внесены по указанию матери.

**Документом, подтверждающим факт смерти и дату смерти гражданина**, является свидетельство о смерти. Документом, подтверждающим признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим, является вступившее в законную силу решение суда.

**Полномочия законного представителя** лица, на которое устанавливается пенсия, подтверждаются удостоверением, выданным органом опеки и попечительства, решением органа опеки и попечительства, свидетельством об усыновлении.

**Родственные отношения** подтверждаются свидетельством о рождении, свидетельством об усыновлении, свидетельством о браке, свидетельством о расторжении брака, справками жилищных органов, решением суда об установлении данного факта.

**Рождение ребенка** подтверждается свидетельством о рождении. Факт воспитания ребенка до восьмилетнего возраста устанавливается справкой жилищных органов и иными документами, содержащими требуемые сведения, а в необходимых случаях — решением суда об установлении данного факта.

**Обучение лиц в возрасте старше 18 лет по очной форме в образовательных учреждениях**

подтверждается справками, выданными этими учебными заведениями.

В качестве документов, подтверждающих, что один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка умершего кормильца независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра либо ребенок умершего кормильца, достигшие возраста 18 лет, **заняты уходом** за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет, и не работают, принимаются их трудовые книжки, справки жилищных органов и иные документы, содержащие требуемые сведения, а в необходимых случаях — решение суда об установлении данного факта.

**Нахождение на иждивении** подтверждается справкой жилищных органов, справками о доходах всех членов семьи и иными документами, содержащими требуемые сведения, а в необходимых случаях — решением суда об установлении данного факта.

**Документами, подтверждающими факт нахождения пасынка (падчерицы) на воспитании и содержании умершего (умершей) отчима (мачехи)** являются справки жилищных органов, справки о доходах всех членов семьи и иные документы, содержащие требуемые сведения, а в необходимых случаях — решение суда об установлении данного факта.

**Утрата источника средств к существованию** подтверждается справкой жилищных органов, справками о доходах всех членов семьи и иными документами, содержащими требуемые сведения, а в необходимых случаях — решением суда об установлении данного факта.

## 4.2. Правила обращения за пенсией

Граждане могут обращаться за пенсией в любое время после возникновения права на нее, без ограничения каким-либо сроком, путем подачи соответствующего заявления непосредственно либо через представителя.

**Обращение за пенсией** — подача гражданином заявления в территориальный орган Пенсионного фонда РФ о назначении пенсии, перерасчете размера пенсии, переводе с одной пенсии на другую.

### **ВАЖНО!**

Заявление о назначении пенсии по старости может быть принято территориальным органом Пенсионного фонда РФ и до наступления пенсионного возраста гражданина, однако не ранее чем за месяц до возникновения права на эту пенсию.

<b>Категории граждан</b>	<b>Место подачи заявления</b>
граждане РФ, <b>имеющие подтвержденное регистрацией место жительства на территории России</b>	подают заявление о назначении пенсии в <b>территориальный орган Пенсионного фонда РФ по месту жительства</b>
граждане РФ, <b>не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства на территории России</b>	подают заявление о назначении пенсии в <b>территориальный орган Пенсионного фонда РФ по своему месту пребывания</b>
граждане РФ, <b>не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства и места пребывания</b>	подают заявление о назначении пенсии в <b>территориальный орган Пенсионного фонда РФ по месту своего фактического проживания</b>
граждане РФ, <b>выехавшие на постоянное жительство за пределы территории РФ и не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства и места пребывания на территории России</b>	подают заявление о назначении пенсии <b>непосредственно в Пенсионный фонд РФ</b>

<i><b>Категории граждан</b></i>	<i><b>Место подачи заявления</b></i>
граждане, <b>осужденные к лишению свободы</b>	обращаются за установлением пенсии в <b>территориальный орган</b> Пенсионного фонда РФ <b>по месту нахождения исправительного учреждения</b> , в котором они отбывают наказание, <b>через администрацию этого учреждения</b>
если лицо, которому назначается пенсия, <b>является несовершеннолетним или недееспособным</b>	заявление подается <b>по месту жительства его родителя</b> (усыновителя, опекуна, попечителя). При этом если родители (усыновители) ребенка проживают раздельно, то заявление подается по месту жительства <b>того из родителей (усыновителей), с которым проживает ребенок</b>
если законным представителем несовершеннолетнего или недееспособного лица является <b>соответствующее учреждение, в котором несовершеннолетнее или недееспособное лицо пребывает</b>	заявление подается в <b>территориальный орган</b> Пенсионного фонда РФ <b>по месту нахождения этого учреждения</b>
об установлении доли страховой части трудовой пенсии по старости	граждане подают заявление <b>по месту нахождения пенсионного дела получателя пенсии</b>

### **ВАЖНО!**

Несовершеннолетний, достигший 14 лет, вправе обратиться за назначением пенсии самостоятельно в соответствии с предусмотренными выше правилами.

**Порядок рассмотрения заявления  
об установлении пенсии**

При приеме заявления об установлении пенсии и необходимых документов территориальный орган Пенсионного фонда РФ:

1) проверяет правильность оформления заявления и соответствие изложенных в нем сведений документу, удостоверяющему личность, и иным представленным документам;

2) сличает подлинники представленных документов с их копиями, фиксирует выявленные расхождения;

3) регистрирует заявления граждан и выдает расписку-уведомление, в которой указывается дата приема заявления, перечень недостающих документов и сроки их представления;

4) истребует от юридических и физических лиц документы, необходимые для назначения пенсии, перерасчета размера пенсии, перевода с одной пенсии на другую и выплаты пенсии;

5) оформляет выписку из индивидуального лицевого счета застрахованного лица на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

При рассмотрении документов, представленных для установления пенсии, территориальный орган Пенсионного фонда РФ:

1) дает оценку содержащимся в них сведениям, их соответствия данным индивидуального (персонифицированного) учета, а также правильности оформления документов;

2) проверяет в необходимых случаях обоснованность их выдачи и соответствие сведениям, содержащимся в индивидуальном личном счете застрахованного лица;

3) принимает меры по фактам представления документов, содержащих недостоверные сведения;

4) принимает решения и распоряжения об установлении пенсии либо об отказе в ее установлении на основании совокупности представленных документов;

5) приостанавливает или прекращает выплату пенсии в установленных законом случаях.

### 4.3.

### Порядок и сроки назначения пенсий

По общему правилу пенсия назначается со дня обращения за ней, но не ранее дня приобретения права на пенсию.

Днем обращения за назначением пенсии считается день приема территориальным органом Пенсионного фонда РФ заявления со всеми необходимыми документами.

#### **К сведению**

*С 1 июля 2012 года вступает в силу положение, в соответствии с которым если заявление о назначении трудовой пенсии (части трудовой пенсии) и прилагаемые к нему документы были предоставлены в электронной форме с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, то днем обращения за пенсией считается дата подачи такого заявления.*

При направлении заявления и всех необходимых документов по почте днем обращения за пенсией считается дата, указанная на почтовом штемпеле организации федеральной почтовой связи по месту отправления данного заявления.

Дата приема заявления регистрируется в журнале регистрации заявлений и решений территориального органа Пенсионного фонда РФ.

Факт и дата приема заявления и необходимых документов от гражданина, обращающегося за пенсией,



подтверждается распиской-уведомлением, выдаваемой территориальным органом Пенсионного фонда РФ.

В том случае, если заявление и необходимые документы поступили по почте, расписка-уведомление направляется в адрес заявителя в таком же порядке, либо выдается ему на руки.

В том случае, когда к заявлению о назначении пенсии приложены не все необходимые документы граждан вправе представить на основании разъяснения территориального органа Пенсионного фонда РФ недостающие документы.

### **К сведению**

*Если такие документы будут представлены не позднее чем через три месяца со дня получения соответствующего разъяснения территориального органа Пенсионного фонда РФ, днем обращения за пенсией считается день приема заявления территориальным органом Пенсионного фонда РФ или дата, указанная на почтовом штемпеле организации федеральной почтовой связи по месту отправления заявления.*

Список недостающих для назначения пенсии документов определяется территориальным органом Пенсионного фонда РФ и отмечается в расписке-уведомлении.

Гражданин, обращающийся за пенсией, имеет право заблаговременно знакомиться со сведениями, содержащимися в его индивидуальном лицевом счете.

В случае отсутствия в данных индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования необходимых для назначения пенсии сведений решение о назначении пенсии принимается по имеющимся в распоряжении территориального органа Пенсионного фонда РФ сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

Заявление о назначении пенсии рассматривается территориальным органом Пенсионного фонда РФ не

позднее чем через 10 дней со дня приема этого заявления со всеми необходимыми документами.

По результатам рассмотрения заявления гражданина, обратившегося за назначением пенсии территориальный орган Пенсионного фонда РФ производит расчет размера пенсии и выносит соответствующее решение.

В случае отказа в удовлетворении заявления гражданина территориальный орган Пенсионного фонда РФ не позднее чем через пять дней со дня вынесения соответствующего решения извещает об этом заявителя с указанием причин отказа и порядка обжалования вынесенного решения и одновременно возвращает все документы.

В случае отказа в удовлетворении заявления гражданина территориальный орган Пенсионного фонда РФ не позднее чем через пять дней со дня вынесения соответствующего решения извещает об этом заявителя с указанием причин отказа и порядка обжалования вынесенного решения и одновременно возвращает все документы.

Заявление и необходимые документы, расчет размера пенсии и решение территориального органа Пенсионного фонда РФ приобщаются в пенсионное дело.

Решение о назначении пенсии принимается территориальным органом Пенсионного фонда РФ не позднее чем через 10 дней со дня приема заявления со всеми необходимыми документами.

В случае несогласия гражданина с решением, вынесенным территориальным органом Пенсионного фонда РФ, по его заявлению данное решение может быть обжаловано в вышестоящий орган Пенсионного фонда РФ (по отношению к органу, вынесшему соответствующее решение), который принимает решение по существу вопроса, обязательное для исполнения соответствующим территориальным органом.

Кроме того, решение как территориального органа Пенсионного фонда РФ, так и вышестоящего органа Пенсионного фонда РФ (по отношению к органу, вынесшему соответствующее решение), может быть обжаловано гражданином в суде.

---

**ВАЖНО!**

---

*С 1 июля 2012 года обращение за назначением трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости), может быть подано в форме электронного документа, порядок оформления которого определяется Правительством РФ и который передается с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.*

---

### **Сроки назначения пенсий**

Трудовая пенсия назначается со дня обращения за указанной пенсией (за указанной частью трудовой пенсии по старости) (за некоторыми исключениями, см. ниже), но во всех случаях не ранее чем со дня возникновения права на указанную пенсию (указанную часть трудовой пенсии по старости).

Днем обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии по старости) считается день приема территориальным отделением Пенсионного фонда РФ соответствующего заявления со всеми необходимыми документами.

Если указанное заявление пересылается по почте, и при этом к нему прилагаются все необходимые документы, то днем обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии по старости) считается дата, указанная на почтовом штампе организации федеральной почтовой связи по месту отправления данного заявления.

Если к заявлению приложены не все необходимые документы, территориальное отделение Пенсионного фонда РФ дает лицу, обратившемуся за трудовой пенсией, разъяснение, какие документы он должен представить дополнительно.

Если такие документы будут представлены не позднее чем через три месяца со дня получения соответствующего разъяснения, днем обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии по старости) считается день приема заявления о назначении трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) или дата, указанная на почтовом штампе организации федеральной почтовой связи по месту отправления данного заявления.

Заявление о назначении трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) рассматривается не позднее чем через 10 дней со дня приема этого заявления либо со дня представления дополнительных документов.

В случае отказа в удовлетворении указанного заявления орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, не позднее чем через пять дней после вынесения соответствующего решения извещает об этом заявителя с указанием причины отказа и порядка его обжалования и одновременно возвращает все документы.

### **К сведению**

*Когда гражданин, получающий трудовую пенсию по инвалидности и имеющий не менее 5 лет страхового стажа, достигает общеустановленного законом пенсионного возраста, то ему назначается трудовая пенсия по старости. Перевод на трудовую пенсию по старости в таком случае производится без волеизъявления гражданина, то есть без истребования от него заявления, — на основании данных, которыми располагает территориальный орган Пенсионного фонда РФ. В течение 10 дней со дня вынесения решения о назначении трудовой пенсии по старости,*

территориальный орган Пенсионного фонда РФ высылает гражданину уведомление о том, что ему назначена трудовая пенсия по старости.

В ряде случаев трудовая пенсия (часть трудовой пенсии по старости) может быть назначена ранее для обращения за ней.

**Во-первых**, трудовая пенсия по старости (часть трудовой пенсии по старости) может быть назначена **со дня, следующего за днем увольнения с работы, если обращение за указанной пенсией** (указанной частью трудовой пенсии) **последовало не позднее чем через 30 дней со дня увольнения с работы.**

#### **Пример 1**

Гражданин, достигший возраста 60 лет, уволился с работы с 1 июля, а 18 июля обратился в территориальный орган Пенсионного фонда РФ с заявлением о назначении ему трудовой пенсии по старости. При таких условиях пенсия будет назначена со 2 июля. При этом по 1 июля данному гражданину начислялась заработная плата (день увольнения — последний день работы), а со 2 июля ему уже начисляется пенсия, следовательно, перерыв в получении источника средств к существованию практически отсутствует.

**Во-вторых**, трудовая пенсия по инвалидности может быть назначена **со дня признания лица инвалидом**, если обращение за указанной пенсией последовало **не позднее чем через 12 месяцев с этого дня.**

#### **Пример 2**

Инвалидность гр. Петрова была установлена с 1 июля текущего года. 1 сентября этого же года гр. Петров обратился в территориальный орган Пенсионного фонда РФ с заявлением о назначении ему трудовой пенсии по инвалидности. Поскольку обращение за назначением пенсии последовало в течение года после установления инвалидности, то пенсия указанному инвалиду будет назначена с 1 июля текущего года, то есть с даты установления инвалидности.

**В-третьих**, трудовая пенсия по случаю потери кормильца может быть назначена **со дня смерти кормильца, если обращение за указанной пенсией последовало не позднее чем через 12 месяцев со дня его смерти**, а при превышении этого срока — на 12 месяцев раньше того дня, когда последовало обращение за указанной пенсией.

### **Пример 3**

Гражданин Сидоров умер 1 августа предыдущего года. Члены его семьи обратились за назначением пенсии по случаю смерти кормильца 1 декабря этого же года. В этом случае пенсия будет назначена со дня смерти кормильца, не прошло 12 месяцев. Если члены семьи умершего кормильца, попав в тяжелую жизненную ситуацию, не смогли сразу сориентироваться в своих правах и обратились за назначением пенсии по случаю потери кормильца только 1 сентября текущего года, т. е. спустя 13 месяцев, то пенсия по случаю потери кормильца будет назначена на 12 месяцев ранее обращения за ней, то есть, с 1 сентября предыдущего года.

**Трудовая пенсия по старости** назначается бессрочно.

**Трудовая пенсия по инвалидности** назначается на срок, в течение которого соответствующее лицо признано инвалидом, но не более чем:

- ✓ до дня назначения трудовой пенсии по старости (в том числе досрочной);
- ✓ либо до дня достижения общеустановленного пенсионного возраста (при наличии пяти лет страхового стажа),;
- ✓ либо (при отсутствии права на трудовую пенсию по старости) — до дня достижения возраста для назначения социальной пенсии по старости, который составляет 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин.

**Трудовая пенсия по случаю потери кормильца** назначается на срок, в течение которого соответствующее лицо считается нетрудоспособным, в том числе и бессрочно.

#### 4.4. Порядок индексации пенсий

Размер страховой части **трудовой пенсии по старости** и размеры **трудовой пенсии по инвалидности** и **трудовой пенсии по случаю потери кормильца** (включая фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости и трудовых пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца) индексируются в следующем порядке:

1) **при росте цен за каждый календарный квартал не менее чем на 6 %** — один раз в три месяца с 1-го числа месяца, следующего за первым месяцем очередного квартала, то есть с 1 февраля, 1 мая, 1 августа и 1 ноября;

2) **при меньшем уровне роста цен, но не менее чем на 6 % за каждое полугодие** — один раз в шесть месяцев, то есть с 1 августа и 1 февраля, если в течение соответствующего полугодия не производилась индексация в соответствии с указанным выше п. 1;

3) **в случае роста цен за соответствующее полугодие менее чем на 6 %** — один раз в год с 1 февраля, если в течение года не производилась индексация в соответствии с указанными выше п. 1 и п. 2.

**Коэффициент индексации** размера страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца определяется Правительством РФ исходя из уровня роста цен за соответствующий период.

Если годовой индекс роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации превысит суммарный коэффициент произведенной индексации размера страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца за этот же год, то **с 1 апреля следующего года производится дополнительное увеличение размера страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца.** Размер дополнительного увеличения в этом случае определяется исходя из разницы между годовым индексом роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации и указанным суммарным коэффициентом.

При этом дополнительное увеличение размера страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца (с учетом ранее произведенной индексации) не может превышать индекс роста доходов бюджета Пенсионного фонда РФ в расчете на одного пенсионера, направляемых на выплату страховой части трудовых пенсий по старости и трудовых пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца.

Годовой индекс роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации и индекс роста доходов бюджета Пенсионного фонда РФ в расчете на одного пенсионера определяются Правительством РФ.

Размер накопительной части трудовой пенсии по старости подлежит ежегодной индексации с 1 июля года, следующего за годом, на который приходится ее назначение или перерасчет с учетом доходов от инвестирования средств пенсионных накоплений.



**К сведению**

С 1 июля 2012 года вступают в силу изменения в ФЗ «О трудовых пенсиях», в соответствии с которыми размер накопительной части трудовой пенсии по старости подлежит корректировке с 1 августа каждого года, исходя из суммы страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии по старости, дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии по старости, взносов работодателя, взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений, дохода от их инвестирования, средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии, дохода от их инвестирования, которые не были учтены при определении величины суммы пенсионных накоплений для исчисления размера накопительной части трудовой пенсии по старости при ее назначении или предыдущей корректировке.

Корректировка размера накопительной части трудовой пенсии по старости осуществляется по формуле:

$$НЧ = НЧк + ПНк/Т,$$

где **НЧ** — размер накопительной части трудовой пенсии по старости;

**НЧк** — установленный размер накопительной части трудовой пенсии по старости по состоянию на 31 июля года, в котором производится соответствующая корректировка;

**ПНк** — сумма пенсионных накоплений, учтенных по состоянию на 1 июля года, с которого производится соответствующая корректировка. В случае проведения корректировки установленной застрахованному лицу срочной пенсионной выплаты, предусмотренной ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений», средства пенсионных накоплений, исходя из которых произведена корректировка размера этой выплаты, не учитываются в составе пенсионных накоплений, исходя из которых производится корректировка размера накопительной части трудовой пенсии по старости этого застрахованного лица;

**Т** — количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета размера накопительной части указанной пенсии, определяемого федеральным законом, по состоянию на 31 июля года, в котором производится соответствующая корректировка.

## 4.5. Валоризация пенсий

Дословно валоризация означает «увеличение цены в результате государственных мероприятий». Валоризации подлежат все виды трудовых пенсий — по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца.

Смысл валоризации в контексте пенсионного законодательства заключается в том, что *произведена денежная переоценка пенсионных прав граждан, имеющих трудовой стаж до проведения пенсионной реформы и введения в действие новых «пенсионных» законов, то есть до 1 января 2002 года. При этом денежная оценка проведена не к сумме пенсии, а к расчетному пенсионному капиталу.*

**1. Расчетный пенсионный капитал** — общая сумма страховых взносов и других поступлений в Пенсионный фонд РФ за застрахованное лицо и пенсионные права в денежном выражении, приобретенные до 1 января 2002 года, которая является базой для определения размера страховой части трудовой пенсии.

### ВАЖНО!

*Валоризации подлежат только трудовые пенсии, т. е. пенсии, назначенные в соответствии с ФЗ «О трудовых пенсиях». Исчисление пенсий, назначаемых в соответствии с ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении» (т. е. пенсий по государственному пенсионному обеспечению), осуществляется в ином порядке.*

#### Пример

*Инвалиду с детства, у которого нет трудового стажа, выплачивается социальная пенсия по инвалидности, назначенная согласно положениям ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении», соответственно, по ней перерасчета в связи с валоризацией с 1 января 2010 года нет.*

Валоризация касается всех лиц, застрахованных в системе обязательного пенсионного страхования, имевших общий трудовой стаж до 1 января 2002 года, то есть:

- ✓ всех действующих пенсионеров, которые получили свою пенсию на 31 декабря 2009 года;
- ✓ лиц, имевших трудовой стаж в любой период времени до 1 января 2002 года, по мере выхода их на пенсию (т. е. будущих пенсионеров).

---

**ВАЖНО!**

---

*Если у вас имеется хотя бы 1 день трудового стажа до 1 января 2002 года, вы вправе рассчитывать на валоризацию вашей трудовой пенсии.*

---

С 1 января 2010 года расчетный пенсионный капитал был умножен на 10 %. Кроме того, пенсионный капитал дополнительно был увеличен на 1 % за каждый год стажа, выработанного до 1991 года, причем без каких-либо ограничений. Следовательно, сумма валоризации составляет 10 % величины расчетного пенсионного капитала, и, сверх того, 1 % величины расчетного пенсионного капитала за каждый полный год общего трудового стажа, приобретенного до 1 января 1991 года.

---

**ВАЖНО!**

---

*Расчет валоризации и увеличение пенсии в результате этого производится в беззаявительном порядке, то есть, органами Пенсионного фонда РФ без подачи пенсионерами каких-либо заявлений.*

---

Однако в том случае, если у вас имеются документы о трудовом стаже до 1 января 2002 г, которые не были учтены ранее при определении пенсионных прав, необходимо будет представить эти документы в территориальный орган Пенсионного Фонда РФ самостоятельно.

### **Пример**

Общий трудовой стаж у мужчины начался с 1991 года. Сумма валоризации составляет 10 % величины расчетного пенсионного капитала. У гражданина имелся трудовой стаж до 1991 года, который составил 15 полных лет. В этом случае сумма валоризации составит 15 % величины расчетного пенсионного капитала за общий трудовой стаж до 1991 года плюс 10 % величины расчетного пенсионного капитала с 1991 года. Таким образом, общий размер валоризации равен 25 % (10 % + 15 %). Если общий трудовой стаж до 1991 года составлял, например, 20 лет, то размер валоризации составит 30 % (10 % + 20 %).

### **К сведению**

Многие граждане полагают, что их общий размер трудовой пенсии либо размер страховой части трудовой пенсии по старости подлежит увеличению на процент валоризации, т.е. на 10 % (и более процентов, если имеется трудовой стаж до 1991 года). Это ошибочное мнение. В результате валоризации происходит увеличении только расчетного пенсионного капитала. Это означает, что пенсионные органы увеличивают каждому пенсионеру на количество процентов валоризации только тот капитал, который был сформирован у него на 1 января 2002 года. Общая сумма валоризации рассчитывается по соответствующей формуле.

### **Пример**

Женщина 1950 г. р. вышла на пенсию в 2005 году. Общий трудовой стаж составил 30 лет. (в том числе 16 лет до 1991 года). Расчетный пенсионный капитал составил 127317,05 рублей. Общий процент валоризации в этом случае составит 26 % (10 % — за трудовой стаж до 1 января

2002 года + 16 % — за каждый год трудового стажа до 1 января 1991 года). Таким образом, расчетный пенсионный капитал в размере 127 317,05 рублей подлежит валоризации на 26 %.

Для расчета общей суммы валоризации применяется следующая формула:

**СВ = РПК х общий процент валоризации х К / Т**, где

**СВ** — общая сумма валоризации;

**РПК** — величина расчетного пенсионного капитала, исчисленного в соответствии со ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях»;

**Общий процент валоризации** — 10 % за трудовой стаж работы на 1 января 2002 года + по 1 % за каждый год трудового стажа, выработанного до 1 января 1991 года;

**К** — суммарный коэффициент индексаций и дополнительных увеличений страховой части трудовой пенсии, проведенных в Российской Федерации за период со дня назначения гражданину страховой части соответствующей трудовой пенсии до 1 января 2010 года (данный коэффициент равен 3,678);

**Т** — количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии (см. Приложение 1).

Рассмотрим расчет общей суммы валоризации на следующем примере.

**Данные для расчета:** мужчина 1946 г. р. вышел на пенсию в 2006 году. Общий трудовой стаж составил 42 года (в том числе 27 лет — трудовой стаж до 1991 года). Расчетный пенсионный капитал равен 145 382,19 рублей.

Общий процент валоризации в этом случае составит: 37 % (10 % — за трудовой стаж до 1 января 2002 года + 27 % — за каждый год трудового стажа до 1 января 1991 года).

Исходя из этого, общий размер валоризации составит: 145 382,19 рублей (расчетный пенсионный капитал)  $\times$  37 % (общий процент валоризации)  $\times$  3,678 (коэффициент индексаций страховой части за период до 1 января 2010 года)/168 (период расчета пенсии на 2006 год).

Согласно данному расчету получаем **1 176,65 рублей** — такова **общая сумма валоризации**.



## 5. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ, ВОЗОБНОВЛЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ВЫПЛАТЫ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ, ПЕРЕВОД С ОДНОГО ВИДА ПЕНСИИ НА ДРУГОЙ

### 5.1. Приостановление и возобновление выплаты трудовой пенсии

Выплата трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) приостанавливается в следующих случаях:

<b>Случаи приостановления</b>	<b>Сроки приостановления</b>
<b>при неполучении установленной трудовой пенсии</b> (части трудовой пенсии по старости) <b>в течение шести месяцев подряд</b>	<b>на весь период неполучения указанной пенсии</b> (части трудовой пенсии по старости) начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок
<b>при неявке инвалида в назначенный срок на переосвидетельствование</b> в ФУМСЭ	<b>на три месяца</b> начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок. По истечении указанных трех месяцев выплата этой пенсии (части трудовой пенсии по старости) прекращается

Возобновление выплаты пенсии происходит на следующих основаниях:

#### Основание 1

При устранении указанных выше обстоятельств выплата трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) возобновляется в том же размере, в каком она выплачивалась на день приостановления выплаты.

**ВАЖНО!**

*После возобновления выплаты указанной пенсии (части трудовой пенсии по старости) ее размер подлежит перерасчету.*

Основание 2

Возобновление выплаты трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, были получены соответствующие заявление о возобновлении выплаты трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) и документы.

**ВАЖНО!**

*При этом пенсионеру выплачиваются неполученные им суммы указанной пенсии (части трудовой пенсии по старости) за все время, в течение которого выплата указанной пенсии (части трудовой пенсии по старости) была приостановлена.*

Возобновление выплаты пенсии по второму основанию имеет ряд исключений:

1) в случае прохождения лицом переосвидетельствования в ФУМСЭ и подтверждения его инвалидности до истечения установленного срока (три месяца), выплата повышенного фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца возобновляется со дня, с которого это лицо вновь признано инвалидом;

2) в случаях пропуска лицом срока переосвидетельствования по уважительной причине, определяемой ФУМСЭ, и установления указанным учреждением группы инвалидности за прошлое время, выплата трудовой пенсии по инвалидности возобновляется со дня, с которого соответствующее лицо вновь признано инвалидом,



независимо от срока, прошедшего после приостановления выплаты трудовой пенсии по инвалидности.

### **ВАЖНО!**

Если при переосвидетельствовании установлена другая группа инвалидности, то выплата трудовой пенсии по инвалидности возобновляется за указанное время по прежней группе инвалидности.

## **5.2.**

### **Прекращение и восстановление выплаты трудовой пенсии**

Выплата трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) прекращается в следующих случаях:

<b>случаи прекращения</b>	<b>сроки</b>
<b>смерть пенсионера</b> , а также в случае <b>признания его в установленном порядке умершим или безвестно отсутствующим</b>	с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступила смерть пенсионера либо вступило в силу решение суда об объявлении его умершим или решение суда о признании его безвестно отсутствующим
<b>истечение шести месяцев</b> со дня приостановления выплаты трудовой пенсии	с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок
<b>утрата пенсионером права на назначенную ему трудовую пенсию</b> (часть трудовой пенсии по старости): а) при обнаружении обстоятельств или документов, опровергающих	с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором обнаружены соответствующие обстоятельства или

<b>случаи прекращения</b>	<b>сроки</b>
<p>достоверность сведений, представленных в подтверждение права на указанную пенсию;</p> <p>б) в случае истечения срока признания лица инвалидом;</p> <p>в) в случае приобретения трудоспособности лицом, получающим пенсию по случаю потери кормильца;</p> <p>г) в случае поступления на работу (возобновления иной деятельности, подлежащей включению в страховой стаж);</p> <p>д) в иных случаях</p>	<p>документы, либо истек срок инвалидности, либо наступила трудоспособность соответствующего лица</p>

Выплата трудовой пенсии по инвалидности (наряду с общими случаями прекращения выплаты пенсии) прекращается:

1) со дня, с которого установлена досрочная трудовая пенсия по старости;

2) со дня достижения возраста для назначения трудовой пенсии по старости (при наличии пяти лет страхового стажа);

3) со дня достижения возраста для назначения социальной пенсии по старости (65 лет — для мужчин и 60 лет — для женщин).

Выплата трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) восстанавливается:

<b>случаи восстановления</b>	<b>сроки</b>
<p>в случае отмены решения суда о признании пенсионера умершим или решения суда о признании пенсионера безвестно отсутствующим</p>	<p>с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором вступило в силу соответствующее решение</p>

<b>случаи восстановления</b>	<b>сроки</b>
по желанию пенсионера в случае наступления новых обстоятельств или надлежащего подтверждения прежних обстоятельств, дающих	с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором органом, осуществляющим пенсионное
право на установление трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости), если со дня прекращения выплаты указанной пенсии (части трудовой пенсии по старости) прошло не более 10 лет	обеспечение, получены заявление о восстановлении выплаты этой пенсии (части трудовой пенсии по старости) и все необходимые документы

Прекращение или восстановление выплаты страховой части трудовой пенсии по старости (в случае отказа пенсионера от ее получения) производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, получены соответствующее заявление пенсионера и все необходимые документы.

### **ВАЖНО!**

*При восстановлении выплаты трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) право на трудовую пенсию (часть трудовой пенсии по старости) не пересматривается.*

При этом размер указанной пенсии (части трудовой пенсии по старости) определяется заново. Если при восстановлении выплаты трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) ее размер не достигает размера, установленного на день прекращения выплаты указанной трудовой пенсии, то пенсионеру восстанавливается трудовая пенсия (часть трудовой пенсии по старости) в прежнем более высоком размере.

### 5.3.

### Условия и порядок перевода с одной пенсии на другую

По своему желанию пенсионер может перейти с одного вида трудовой пенсии на другой вид трудовой пенсии, либо с трудовой пенсии на пенсию в системе государственного пенсионного обеспечения и наоборот, причем количество раз, когда гражданин может изменить вид пенсионного обеспечения, законом не ограничено.

#### **ВАЖНО!**

*Главное условие осуществления перевода — это наличие права на ту пенсию, на которую пенсионер желает перейти.*

По общему правилу перевод с одного вида пенсии на другой производится по заявлению пенсионера, которое подается в территориальный орган Пенсионного фонда РФ. К заявлению должны быть приложены документы, подтверждающие право на получение того вида пенсии, на который осуществляется перевод.

Заявление о переводе с одной пенсии на другую регистрируется в журнале заявлений, о чем выдается расписка-уведомление.

Заявление о переводе с одной пенсии на другую рассматривается территориальным органом Пенсионного фонда РФ в течение 10 дней со дня приема этого заявления со всеми необходимыми документами либо со дня представления недостающих документов для назначения пенсии.

По результатам рассмотрения заявления, территориальный орган Пенсионного фонда РФ выносит решение о переводе пенсионера на другой вид пенсионного обеспечения либо об отказе в переводе. Причем, в момент обращения, гражданин является получателем

определенной пенсии, которая была ему назначена ранее. Следовательно, органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, должно быть принято решение о прекращении выплаты одного вида пенсии и назначении другой.

В случае отказа в переводе территориальный орган Пенсионного фонда РФ в течение 5 дней со дня вынесения решения обязан известить о нем заявителя с указанием причин отказа и порядка обжалования вынесенного решения и одновременно возратить все документы.

Перевод с одного вида пенсии на другой вид пенсии производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором гражданин обратился за переводом пенсии с одного вида на другой, но не ранее дня приобретения права на трудовую пенсию либо другую пенсию.

С 1 июля 2012 года обращение за переводом с одной пенсии на другую может быть предоставлено в форме электронного документа, который передается с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

## **КАКАЯ ПЕНСИЯ ВАС ОЖИДАЕТ (ПРИМЕРЫ, РЕКОМЕНДАЦИИ)**

**РЕЗЮМЕ**

Самостоятельно в полном объеме рассчитать пенсию очень сложно, поскольку во многих случаях необходимо учитывать ряд тех или иных нюансов, имеющих непосредственное влияние на итоговый размер пенсии. Особую сложность представляет определение расчетного размера трудовой пенсии при оценке пенсионных прав застрахованного лица. Однако можно попытаться уяснить базовые основы расчета пенсии (с заранее установленными данными).

Таким образом, подытоживая информацию, изложенную в настоящем разделе, мы приведем:

- 1) пример расчета трудовой пенсии по старости на общих основаниях;
- 2) пример расчета трудовой пенсии по старости с учетом валоризации.



### **ПРИМЕР РАСЧЕТА ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ НА ОБЩИХ ОСНОВАНИЯХ**

Данные для расчета

Мужчина, достигший в октябре 2011 года возраста 60 лет, расчетный пенсионный капитал которого (ПК), учтенный на его индивидуальном лицевом счете в системе индивидуального

(персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, составляет 150 000 рублей, а сумма пенсионных накоплений (ПН) составляет 290 000 рублей. Общий трудовой стаж до 1 января 2002 года составляет 30 лет, при этом трудовой стаж в период до 1991 года составляет 19 лет. Нетрудоспособных членов семьи на иждивении не имеет. Фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости составляет 2 562 рублей в месяц.

Вспомним, что общий размер пенсии определяется по формуле:

$$П = СЧ + НЧ, \text{ где}$$

**П** — размер трудовой пенсии по старости;

**СЧ** — страховая часть трудовой пенсии по старости;

**НЧ** — накопительная часть трудовой пенсии по старости.

Таким образом, чтобы определить общий размер пенсии, нам сначала следует рассчитать размер страховой и накопительной части пенсии.

Этап 1

**Расчет страховой части пенсии.** Размер страховой части трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$СЧ = ПК/Т + Б, \text{ где}$$

**СЧ** — страховая часть трудовой пенсии по старости;

**ПК** — сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости;

**Т** — количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для рас-

чета страховой части указанной пенсии, составляющего 19 лет (228 месяцев);

**Б** — фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости.

**Ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости** — показатель, рассчитываемый на основе данных федерального органа исполнительной власти по статистике и используемый для определения страховой части и накопительной части трудовой пенсии (см. Приложение 1).

**Фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости** лиц (за исключением лиц, достигших возраста 80 лет или являющихся инвалидами I группы), не имеющих на иждивении нетрудоспособных членов семьи, устанавливается в сумме **2562 рублей в месяц** (см. п. 2 ст. 14 ФЗ «О трудовых пенсиях»).

**Размер страховой части трудовой пенсии по старости** (также размеры трудовой пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца) **подлежит индексации** (т. е. дополнительному увеличению) в установленном порядке (см. п. 6 ст. 17 ФЗ «О трудовых пенсиях»). Коэффициент индексации определяется Правительством РФ исходя из уровня роста цен за соответствующий период.

Сумма ПК (расчетный пенсионный капитал) составляет 150 000 рублей.

Т (ожидаемый период выплаты) составляет 204 месяца (см. Приложение 1).

Б (фиксированный базовый размер) равен 2562 рублям.

**Производим расчет:**  $150\,000/204 + 2562 = 3297$  рублей 29 копеек.

С учетом коэффициента индексации, произведенной с 1 февраля 2011 года (1,088), **размер страховой части**



**трудовой пенсии составит:**  $3297,29 \times 1,088 = 3587$  **рублей 45 копеек.**

Этап 2

**Расчет накопительной части пенсии.** Размер **накопительной части** трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$НЧ = ПН/Т, \text{ где}$$

**НЧ** — размер накопительной части трудовой пенсии по старости;

**ПН** — сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости;

**Т** — количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии.

Сумма ПН (пенсионные накопления) составляет 290 000 рублей.

Т (ожидаемый период выплаты) составляет 204 месяца (см. Приложение 1).

**Производим расчет:**  $290\,000/204 = 1421$  **рублей 57 копеек** — это и есть **размер накопительной части трудовой пенсии.**

Этап 3

**Расчет общего размера пенсии.** Страховая часть пенсии составляет 3587 рублей 45 копеек.

Накопительная часть пенсии составляет 1421 рублей 57 копеек.

**Произведем расчет:**  $3587,45 + 1421,57 = 5009$  **рублей 02 копейки.**

Таким образом, в рассмотренном примере будет назначена трудовая пенсия по старости в размере **5009 рублей 02 копейки**.



### **ПРИМЕР РАСЧЕТА ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ С УЧЕТОМ ВАЛОРИЗАЦИИ**

#### **Данные для расчета**

Женщина 1956 г. р., вышла на пенсию в 2011 году. Общий трудовой стаж составляет 30 лет (из них 11 лет — трудовой стаж до 1991 года). Расчетный пенсионный капитал равен 134 418,43 рублей. Сумма пенсионных накоплений на дату выхода на пенсию составляет 290 000 рублей. Нетрудоспособных членов семьи на иждивении не имеет.

В рассматриваемом случае расчет размера трудовой пенсии по старости с учетом валоризации будет состоять из нескольких этапов: сначала рассчитывается общий размер трудовой пенсии по старости, затем определяется общая сумма валоризации, и, наконец, определяется итоговая сумма трудовой пенсии по старости с учетом валоризации. Рассмотрим каждый из этапов более подробно.

#### **Этап 1**

**Определение общего размера трудовой пенсии по старости.** Как мы помним, общий размер трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$П = СЧ + НЧ, \text{ где}$$

**П** — размер трудовой пенсии по старости;

**СЧ** — страховая часть трудовой пенсии по старости;

**НЧ** — накопительная часть трудовой пенсии по старости.

Размер страховой части трудовой пенсии по старости определяется по формуле:	Размер накопительной части трудовой пенсии по старости определяется по формуле:
<p><b>СЧ = ПК/Т + Б</b>, где</p> <p><b>СЧ</b> — страховая часть трудовой пенсии по старости;</p> <p><b>ПК</b> — сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости;</p> <p><b>Т</b> — количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии, составляющего 19 лет (228 месяцев);</p> <p><b>Б</b> — фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости</p>	<p><b>НЧ = ПН/Т</b>, где</p> <p><b>НЧ</b> — размер накопительной части трудовой пенсии по старости;</p> <p><b>ПН</b> — сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости;</p> <p><b>Т</b> — количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии</p>

С учетом указанных выше формул и данных для расчета:

<i>размер страховой части трудовой пенсии по старости составит 3504,35 рублей</i>	<i>размер накопительной части трудовой пенсии по старости составит 1421,57 рублей</i>
<p>сумма <b>ПК</b> (расчетный пенсионный капитал) — 134418,43 рублей</p> <p><b>Т</b> (ожидаемый период выплаты) — 204 месяца (см. Приложение 1)</p> <p><b>Б</b> (фиксированный базовый размер) — 2562 рубля</p> <p>коэффициент индексации с 1 февраля 2011 года — 1,088</p>	<p>сумма <b>ПН</b> (пенсионные накопления) — 290 000 рублей</p> <p><b>Т</b> (ожидаемый период выплаты) — 204 месяца (см. Приложение 1)</p>

<b>размер страховой части трудовой пенсии по старости составит 3504,35 рублей</b>	<b>размер накопительной части трудовой пенсии по старости составит 1421,57 рублей</b>
<b>производим расчет:</b> $134\,418,43/204 + 2562 = 3220,91 \times 1,088 = 3504,35$ рублей	<b>производим расчет:</b> $290\,000/204 = 1421,57$ рублей
<b>общий размер трудовой пенсии по старости составит:</b> страховая часть пенсии (3504,35) + накопительная часть пенсии (1421,57) = <b>4925,92 рублей</b>	

## Этап 2

**Определение общей суммы валоризации.**

С учетом данных для расчета общий процент валоризации составит 22 % (10 % — за трудовой стаж до 1 января 2002 года + 11 % — за каждый год трудового стажа до 1 января 1991 года).

Исходя из этого, общий размер валоризации составит: 134 418,43 рублей (расчетный пенсионный капитал)  $\times$  22 % (общий процент валоризации)  $\times$  3,678 (коэффициент индексаций страховой части за период до 1 января 2010 года)/204 (период расчета пенсии на 2011 года). Согласно данному расчету получаем **533,17 рублей — это общая сумма валоризации.**

## Этап 3

**Определение размера трудовой пенсии по старости с учетом валоризации.** Общий размер трудовой пенсии по старости с учетом валоризации составит: 4925,92 рублей (это общий размер трудовой пенсии по старости с учетом индексации) + 533,17 рублей (общая сумма валоризации) = **5459,09 рублей.**

## АКТИВНАЯ ЖИЗНЕННАЯ ПОЗИЦИЯ ИЛИ «ВАША ПЕНСИЯ — В ВАШИХ РУКАХ»

# II



### 1. ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ

#### 1.1.

#### Что представляет собой Программа софинансирования и кто может участвовать в ней?

**Программа государственного софинансирования пенсии** (далее — Программа софинансирования) — это возможность увеличить будущую трудовую пенсию по старости за счет дополнительных взносов — как самого гражданина, так и за счет средств государства.

Программа государственного софинансирования пенсии регулируется ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии».

**Суть Программы софинансирования** заключается в формировании пенсионных накоплений путем уплаты добровольных дополнительных страховых взносов гражданина на **накопительную часть будущей трудовой части пенсии по старости**, и такой же суммы страховых взносов (софинансирования) государства, а также взносов организаций-работодателей (при желании работодателя).

**Накопительная часть трудовой пенсии** — это ежемесячная денежная выплата, назначаемая и выплачиваемая застрахованному лицу в соответствии с законодательством РФ о трудовых пенсиях и договором об обязательном пенсионном страховании.

**Дополнительный страховой взнос на накопительную часть трудовой пенсии** — индивидуально возмездный платеж, уплачиваемый за счет собственных средств застрахованным лицом, исчисляемый, удерживаемый и перечисляемый работодателем либо уплачиваемый застрахованным лицом самостоятельно на условиях и в порядке, которые установлены законодательством РФ.

### **ВАЖНО!**

*Взносы, поступившие в рамках Программы софинансирования, включая средства государственного софинансирования, передаются в инвестиционное управление по вашему выбору — либо государственной управляющей компании, либо частной управляющей компании, либо негосударственному пенсионному фонду.*

Полученный инвестиционный доход отражается на вашем индивидуальном лицевом пенсионном счете для увеличения вашей будущей пенсии.

В Программе софинансирования могут участвовать все россияне, зарегистрированные в системе обязательного пенсионного страхования, в том числе люди старшего поколения и те, кто в настоящее время по действующему законодательству не имеют права формировать накопительную часть трудовой пенсии (граждане 1966 г. р. и старше)

### **ВАЖНО!**

*Право на получение государственной поддержки формирования пенсионных накоплений предоставляется в текущем календарном году застрахованным лицам,*

*уплатившим в предыдущем календарном году дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии в сумме не менее 2 000 рублей.*

---

Срок действия Программы софинансирования составляет 10 лет с момента первоначальной уплаты добровольного взноса гражданином, участвующим в Программе софинансирования.

---

**ВАЖНО!**

---

*Вступить в Программу софинансирования можно только в период с 1 октября 2008 года до 1 октября 2013 года.*

---

**1.2.**

**В чем заключается механизм действия Программы софинансирования?**

Общий механизм действия Программы софинансирования состоит в следующем.

Участник Программы (гражданин либо работодатель от имени работника) ежегодно перечисляет дополнительные страховые взносы в установленном порядке в Пенсионный фонд РФ (они поступают в бюджет фонда). Пенсионный фонд РФ, в свою очередь, увеличивает перечисленную вами сумму (либо в 2, либо в 4 раза). Пенсионный фонд перечисляет эту сумму на ваш индивидуальный лицевой счет в системе обязательного пенсионного страхования.

---

**ВАЖНО!**

---

*При перечислении страховых взносов в сумме менее 2 000 рублей софинансирование пенсии государством не осуществляется!*

---

Дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии зачисляются на отдельные банковские счета Пенсионного фонда РФ, открываемые для зачисления страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии.

**По общему правилу** размер взноса на софинансирование формирования пенсионных накоплений застрахованных лиц (т.е. размер доплаты со стороны государства) определяется исходя из суммы дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, уплаченной застрахованным лицом за истекший календарный год, **но не может составлять более 12 000 рублей в год.**

Однако здесь следует учитывать **особое исключение**, согласно которому размер взноса на софинансирование формирования пенсионных накоплений застрахованных лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста (55 лет — для женщин и 60 лет — для мужчин) и не обратившихся за установлением ни одной из частей трудовой пенсии, определяется исходя из увеличенной в 4 раза суммы дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, уплаченной застрахованным лицом за истекший календарный год, **но не может составлять более 48 000 рублей в год.**

Таким образом, если вы:

еще не достигли общеустановленного пенсионного возраста, то государство удвоит ваш взнос, но не более максимальной суммы доплаты (т.е. 12 000 рублей)	уже достигли общеустановленного пенсионного возраста, то государство увеличит ваш взнос в 4 раза, но не более максимальной суммы доплаты (т.е. 48 000 рублей)
<b>например,</b> вы платите 3 000 рублей в год — государство доплачивает еще 3 000 рублей. Итого на ваш индивидуальный лицевой счет в Пенсионном фонде будет зачислено 6 000 рублей	<b>например,</b> вы внесли 12 000 рублей, государство доплатит вам еще 48 000 рублей. Таким образом, на ваш индивидуальный лицевой счет будет зачислена сумма в размере 60 000 рублей



**например,** вы внесли дополнительные страховые взносы в размере 17 000 рублей. Государство доплатит вам только 12 000. В результате этого ваш индивидуальный лицевой счет пополнится общей суммой в размере 29 000 рублей

**например,** вы внесли дополнительные страховые взносы в размере 17 000 рублей. Государство доплатит вам только 48 000. В результате этого ваш индивидуальный лицевой счет пополнится общей суммой в размере 65 000 рублей

### 1.3. Преимущества от участия в Программе софинансирования

Граждане, намеревающиеся принять участие в Программе софинансирования, вправе рассчитывать на целый ряд преимуществ.

#### Преимущество 1

Сумма, которую вносит гражданин на свой пенсионный счет в рамках Программы софинансирования, не облагается налогом на доходы физических лиц. За получением налогового вычета необходимо обращаться в территориальные налоговые органы по месту жительства.

#### Преимущество 2

Максимальный взнос, который софинансируется государством за год, составляет 12 тысяч рублей. Программа софинансирования действует в течение 10 лет с момента уплаты первого взноса. Таким образом, гражданину предоставляется возможность получить от государства дополнительно до 120 тысяч рублей. В итоге сумма в размере 240 тысяч рублей может быть аккумулирована на счету накопительной части пенсии гражданина плюс инвестиционный доход от инвестирования пенсионных накоплений. Это существенная прибавка к будущей пенсии.

### **ВАЖНО!**

Сумма в размере 240 тысяч рублей не является максимальной. Размер добровольных взносов граждан может быть и более 12 тысяч рублей в год.

Кроме того, вступить в Программу софинансирования может и ваш работодатель, сумма взносов которого не ограничена. Таким образом ваша пенсия будет увеличена.

**Преимущество 3**

Добровольные взносы участника Программы софинансирования вместе с государственным софинансированием и взносами работодателя ежегодно инвестируются на фондовом рынке, что может принести дополнительный доход.

**Преимущество 4**

Государство строго контролирует деятельность организаций, которые управляют средствами пенсионных накоплений граждан, частью которых являются средства, внесенные в рамках Программы софинансирования. Их работа регулируется Федеральной службой по финансовым рынкам.

**ВАЖНО!**

*Перечень ценных бумаг и других инструментов, в которые могут быть инвестированы средства пенсионных накоплений, строго определен государством.*

Это касается как государственной управляющей компании, так и частных управляющих компаний и негосударственных пенсионных фондов. Это является дополнительной гарантией от рисков, связанных с инвестированием.

**1.4.**

**Что нужно сделать, чтобы  
принять участие в Программе  
софинансирования?**

Для того чтобы принять участие в Программе софинансирования, необходимо подать в Пенсионный фонд РФ соответствующее заявление.

Заявление может быть подано 5 основными способами — по выбору потенциального участника.

**Способ 1**

Лично гражданином по месту его жительства. В этом случае необходимо обратиться в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства. При этом следует представить паспорт и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

**Способ 2**

Через своего работодателя. Работодатель застрахованного лица, уплачивающего дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, — это лицо, являющееся для указанного застрахованного лица страхователем по обязательному пенсионному страхованию в соответствии с ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании».

Работодатель, получивший заявление, в срок, не превышающий 3 рабочих дней со дня получения заявления, направляет его в территориальный орган Пенсионного фонда РФ по месту регистрации в качестве страхователя по обязательному пенсионному страхованию.

**Способ 3**

По почте. При направлении заявления по почте необходимо нотариально удостоверить подпись на заявлении. Если застрахованное лицо находится за пределами Российской Федерации, то подпись должна быть заверена должностными лицами консульских учреждений Российской Федерации.

**Способ 4**

В форме электронного документа. В данном случае заявление подается через интернет-портал государственных и муниципальных услуг, размещенный по адресу: [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru).

**Способ 5**

Через трансфер-агента. Трансфер-агент — это орган (организация), с которым у Пенсионного фонда РФ заключено соглашение о взаимном удостоверении подписей. Ознакомиться с текущим списком организаций — трансфер-агентов

можно на интернет-сайте Пенсионного фонда РФ ([http://www.pfrf.ru/list\\_organization\\_agents/](http://www.pfrf.ru/list_organization_agents/)).

В заявлении, представляемом для вступления в Программу софинансирования, должны быть указаны следующие данные:

- ✓ страховой номер индивидуального лицевого счета гражданина;
- ✓ фамилия, имя, отчество гражданина;
- ✓ место жительства гражданина.

### **ВАЖНО!**

*Если в заявлении отсутствуют необходимые данные и (или) не представлены необходимые сведения, территориальный орган Пенсионного фонда РФ дает подавшему заявление гражданину соответствующие разъяснения.*

При представлении заявления в форме электронного документа территориальный орган Пенсионного фонда РФ представляет разъяснения в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, доступ к которым не ограничен определенным кругом лиц, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

### **ВАЖНО!**

*Территориальный орган Пенсионного фонда РФ, получивший заявление, не позднее 10 рабочих дней со дня получения заявления направляет гражданину уведомление о получении заявления, результатах его рассмотрения и дате вступления в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии.*

В случае подачи гражданином заявления *в форме электронного документа* указанное уведомление направляется гражданину в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, доступ к которым не ограничен определенным кругом лиц, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

## 1.5.

### **В каком порядке происходит перечисление взносов в рамках Программы софинансирования?**

Перечисление взносов в рамках Программы софинансирования может быть осуществлено 2 способами:

- ✓ путем самостоятельного перечисления;
- ✓ через работодателя.

#### **ВАЖНО!**

*Размер уплачиваемого дополнительного страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии определяется застрахованным лицом самостоятельно.*

#### Способ 1

**Самостоятельная уплата дополнительного страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии.**

Для самостоятельной уплаты дополнительного страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии, участник Программы софинансирования осуществляет перечисление денежных средств в бюджет Пенсионного фонда РФ через кредитную организацию.

#### **К сведению**

На интернет-сайте Пенсионного фонда РФ можно получить уже заполненный бланк квитанции для уплаты взносов на софинансирование пенсий. Для этого необходимо

выбрать регион, в котором проживает плательщик взносов, а затем скачать и распечатать бланк квитанции. После этого останется только заполнить личные данные участника Программы софинансирования и оплатить сумму взноса. Помимо заполненной квитанции на интернет-сайте Пенсионного фонда РФ также содержатся реквизиты для оплаты дополнительных взносов.

### **ВАЖНО!**

*Застрахованное лицо обязано лично не позднее 20 дней со дня окончания квартала представлять в территориальный орган Пенсионного фонда РФ копии платежных документов за истекший квартал с отметками кредитной организации об исполнении.*

Данную обязанность застрахованное лицо может исполнить через орган (организацию), с которым (с которой) у Пенсионного фонда РФ заключено соглашение о взаимном удостоверении подписей.

Прием копий платежных документов и их передача в электронной форме в Пенсионный фонд РФ осуществляются в соответствии с законодательством РФ в порядке, определяемом соглашением о взаимном удостоверении подписей.

#### **Способ 2**

***Уплата дополнительного страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии через работодателя.***

Перечисление взносов в рамках Программы софинансирования может быть осуществлено и через работодателя. Для этого необходимо подать работодателю соответствующее заявление об уплате указанных взносов, в котором будет указан размер ежемесячно уплачиваемого дополнительного страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии, определенный в твердой сумме или в процентах от базы для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

---

**ВАЖНО!**

---

*Размер уплачиваемого застрахованным лицом дополнительного страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии может быть изменен застрахованным лицом на основании его заявления.*

---

Работодатель, получивший заявление об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии либо об изменении размера уплачиваемого дополнительного страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии, осуществляет исчисление, удержание и перечисление дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем получения работодателем соответствующего заявления.

---

**ВАЖНО!**

---

*Перечисление дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии и взносов работодателя осуществляется работодателем единым платежом и оформляется отдельным платежным поручением.*

---

Прекращение либо возобновление уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии также осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем подачи соответствующего заявления.

---

**ВАЖНО!**

---

*Работодатель одновременно с представлением в соответствии с трудовым законодательством РФ расчетного листа представляет застрахованным лицам информацию об исчисленных, удержанных и о перечисленных*

дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии и о взносах работодателя, уплаченных в пользу застрахованных лиц (в случае их уплаты).

#### **К сведению**

Если отношения участника Программы софинансирования с работодателем прекращаются, то работодатель прекращает исчисление, удержание и перечисление дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии без соответствующего заявления застрахованного лица со дня прекращения указанных правоотношений.

### **1.6.**

#### **Основные условия участия работодателей в Программе софинансирования**

Работодатель вправе принять решение об уплате взносов работодателя в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

#### **ВАЖНО!**

Такое решение оформляется отдельным приказом или путем включения соответствующих положений в коллективный либо трудовой договор.

Размер взносов работодатель определяет ежемесячно в отношении каждого застрахованного лица, в пользу которого уплачиваются эти взносы.

#### **ВАЖНО!**

Взносы работодателя включаются в состав пенсионных накоплений застрахованных лиц, в пользу которых уплачены такие взносы.



Если отношения работодателя и работника прекращаются, то уплата взносов работодателя в пользу соответствующего застрахованного лица прекращается со дня прекращения указанных правоотношений.

Работодатель одновременно с перечислением дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии ведет реестр застрахованных лиц.

В указанном реестре должны содержаться следующие сведения:

1) общая сумма перечисляемых средств, включающая в себя:

- ✓ сумму всех перечисляемых дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц;
- ✓ сумму всех уплачиваемых взносов работодателя (в случае их уплаты);

2) номер платежного поручения и дата его исполнения;

3) страховой номер индивидуального лицевого счета каждого застрахованного лица;

4) фамилия, имя и отчество каждого застрахованного лица;

5) сумма перечисляемых дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии каждого застрахованного лица;

6) сумма взносов работодателя, уплачиваемых в пользу каждого застрахованного лица (в случае их уплаты).

---

### **ВАЖНО!**

---

*Реестры застрахованных лиц представляются работодателем в территориальный орган Пенсионного фонда РФ не позднее 20 дней со дня окончания квартала, в течение которого перечислялись дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии и уплачивались взносы работодателя (в случае их уплаты).*

---

Форма реестра застрахованных лиц и порядок его представления утверждаются Пенсионным фондом РФ.

**К сведению**

*Работодатели, среднесписочная численность работников которых за предшествующий календарный год превышает 100 человек, а также вновь созданные (в том числе путем реорганизации), численность которых превышает 100 человек, представляют в территориальный орган Пенсионного фонда РФ реестр застрахованных лиц в электронной форме с электронной цифровой подписью (на магнитном носителе информации или по телекоммуникационным каналам связи).*

**1.7.**

**Как можно узнать о сумме накопленных средств, перечисленных в рамках Программы софинансирования?**

Узнать о сумме накопленных средств, перечисленных в рамках программы, можно следующими способами:

- ✓ посредством ежегодных извещений о состоянии индивидуального лицевого счета, рассылаемых застрахованным лицам Пенсионным фондом РФ;
- ✓ из выписки, предоставляемой негосударственным пенсионным фондом;
- ✓ на интернет-портале государственных и муниципальных услуг;
- ✓ в отделениях Сбербанка России.

**Способ 1**

**Сведения о сумме накопленных средств, полученные посредством ежегодных извещений о состоянии индивидуального лицевого счета.**

Извещение о состоянии индивидуального лицевого счета ежегодно направляется застрахованным лицам.

В извещении о состоянии индивидуального лицевого счета находят отражение следующие сведения:

- ✓ персональные данные (фамилия, имя, отчество, дата рождения, номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования)
- ✓ сумма страховых взносов, поступивших за соответствующий год на финансирование накопительной части трудовой пенсии (для индивидуальных предпринимателей и иных лиц, уплачивающих страховые взносы, исходя из стоимости страхового года);
- ✓ информация о страховых взносах, которые поступили на финансирование накопительной трудовой пенсии за соответствующий период;
- ✓ общая сумма пенсионных накоплений с даты начала формирования накопительной части трудовой пенсии, переданных Пенсионным фондом РФ в доверительное управление управляющей компании;
- ✓ сумма дополнительных взносов, которые были перечислены на накопительную часть пенсии в рамках Программы софинансирования
- ✓ сумма взносов, которые перечислял работодатель в рамках Программы софинансирования, если он выступает третьей стороной в софинансировании;
- ✓ сумма средств, перечисленных государством на софинансирование дополнительных страховых взносов;
- ✓ сумма средств материнского капитала, направленных в соответствии на накопительную часть трудовой пенсии;
- ✓ информация об инвестировании пенсионных накоплений управляющей компанией;
- ✓ общая сумма средств материнского капитала, которая была направлена на формирование пенсии, с учетом инвестиционного дохода;

- ✓ информация о выбранной управляющей компании и выбранном инвестиционном портфеле;
- ✓ сведения о страховых взносах, которые поступили на формирование страховой части трудовой пенсии.

### **ВАЖНО!**

*Извещение о состоянии лицевого счета лица направляется заказным письмом по адресу, отраженному в индивидуальном лицевом счете гражданина.*

Чаще всего неполучение письма-извещения может быть обусловлено одной из указанных ниже причин:

- ✓ выбытие застрахованного лица с указанного места жительства;
- ✓ неверный адрес места жительства лица;
- ✓ неполучение письма лицом в отделении «Почты России».

### **ВАЖНО!**

*Ввиду того, что информация о состоянии индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц является конфиденциальной, письма, в которых она содержится, являются заказными.*

#### **К сведению**

Заказное письмо относится к категории регистрируемых писем. Регистрируемые письма — это письма, принимаемые от отправителя с выдачей ему квитанции и вручаемые адресату (его законному представителю) с его распиской в получении. Почтовые отправления при невозможности их вручения адресатам хранятся в отделениях Почты России в течение 1 месяца. При неявке адресата за почтовым отправлением и почтовым переводом в течение 5 рабочих дней после доставки первичного извещения ему доставляется и вручается под расписку вторичное извещение.

*Если адресат не явился за заказным письмом, то оно будет возвращено отправителю за его счет по обратному адресу, если иное не предусмотрено договором между оператором почтовой связи и пользователем.*

Способ 2

***Сведения о сумме накопленных средств, полученные посредством выписки, предоставленной негосударственным пенсионным фондом.***

Информация о состоянии средств, перечисленных в рамках Программы софинансирования, может быть также получена из выписки, предоставляемой негосударственным пенсионным фондом. Этот способ получения сведений может быть использован лицами, которые выбрали определенный негосударственный фонд.

Для получения выписки следует обратиться в свой негосударственный пенсионный фонд. При этом следует иметь при себе паспорт и знать номер заключенного договора или страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС). Кроме того, ряд негосударственных пенсионных фондов предоставляют такую услугу как специальные сервисы, позволяющие контролировать состояние своих пенсионных накоплений посредством сети Интернет.

Способ 3

***Сведения о сумме накопленных средств, полученные посредством интернет-портала государственных и муниципальных услуг.***

Указанная информация также доступна на интернет-портале государственных и муниципальных услуг, расположенном по адресу <http://www.gosuslugi.ru>. В этом случае застрахованное лицо может запросить необходимую информацию в режиме он-лайн. Для этого необходимо ввести страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) застрахованного лица в системе персонифицированного учета Пенсионного фонда России, а также

быть зарегистрированным на интернет-портале государственных и муниципальных услуг.

**Способ 4**

***Сведения о сумме накопленных средств, полученные в отделения Сбербанка России.***

Получение сведений о состоянии пенсионных накоплений может быть также осуществлено с помощью Сбербанка России. Подробное описание данной процедуры представлено на официальном интернет-сайте Сбербанка России (<http://www.sbrf.ru>).

Для того чтобы получить сведения о пенсионных накоплениях посредством Сбербанка России, необходимо зарегистрироваться в системе информационного обмена Пенсионного фонда РФ. С этой целью следует обратиться в структурное подразделение ОАО «Сбербанк России» с документом, удостоверяющим личность, и информацией о страховом номере индивидуального лицевого счета и оформить заявление о регистрации в системе информационного обмена Пенсионного фонда РФ.

После регистрации информация о состоянии индивидуального лицевого счета может быть получена:

- ✓ при личном обращении в структурное подразделение ОАО «Сбербанк России»;
- ✓ через банкоматы и устройства самообслуживания ОАО «Сбербанк России» (данная операция проводится с использованием банковской карты ОАО «Сбербанк России» и вводом ПИНа);
- ✓ посредством системы Сбербанк-ОнЛ@йн.

**1.8.**

**Как можно распорядиться денежными средствами в рамках Программы финансирования?**

Поступающие в Пенсионный фонд РФ суммы дополнительных страховых взносов на накопительную часть

трудовой пенсии и взносов работодателя до их отражения в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица инвестируются в порядке, установленном для инвестирования страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии в соответствии с ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии».

Лицо, участвующее в Программе софинансирования, имеет возможность распорядиться имеющимися у него средствами следующим образом:

- ✓ выбрать инвестиционный портфель (управляющую компанию);
- ✓ перевести средства пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд.

### **ВАЖНО!**

*Право выбора инвестиционного портфеля предоставляется лицу до обращения за установлением накопительной части трудовой пенсии не чаще 1 раза в год путем подачи заявления о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании) в Пенсионный фонд РФ.*

#### **К сведению**

**Инвестиционный портфель** — это активы (денежные средства и ценные бумаги), сформированные за счет средств, переданных Пенсионным фондом РФ управляющей компании по одному договору доверительного управления, и обособленные от других активов. Одна управляющая компания может сформировать один или несколько инвестиционных портфелей.

Заполнение заявления о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании) осуществляется на основании Инструкции по заполнению заявления застрахованного лица о выборе инвестиционного портфеля

(управляющей компании). Заявление может быть заполнено разборчиво от руки или с использованием технических средств (пишущей машины, компьютера), за исключением полей «Фамилия», «Имя», «Отчество», «Подпись» и «Дата заполнения заявления», которые заполняются от руки.

Заявление может быть подано застрахованным лицом лично:

- ✓ в территориальный орган Пенсионного фонда РФ;
- ✓ в орган (организацию), с которым Пенсионным фондом РФ заключено соглашение о взаимном удостоверении подписей.
- ✓ Заявление может быть подано застрахованным лицом в территориальное отделение Пенсионного фонда РФ иным способом, однако при этом установление личности и проверка подлинности подписи должна быть осуществлена:
- ✓ нотариусом или в порядке, установленном п. 3 ст. 185 Гражданского кодекса РФ;
- ✓ должностными лицами консульских учреждений Российской Федерации в случаях, если застрахованное лицо находится за пределами Российской Федерации.

### **ВАЖНО!**

*Заявление о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании) должно быть рассмотрено Пенсионным фондом РФ в срок до 1 марта года, следующего за годом подачи застрахованным лицом заявления о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании).*

После этого осуществляется письменное уведомление заявителя об удовлетворении или отказе в удовле-



творении его заявления либо оставлении этого заявления без рассмотрения.

Если заявление было подано в форме электронного документа, соответствующее уведомление направляется Пенсионным фондом РФ в форме электронного документа.

### **К сведению**

*Выделяются государственные и частные управляющие компании. В настоящее время государственной управляющей компанией, осуществляющей доверительное управление средствами пенсионных накоплений, является Внешэкономбанк.*

Управляющая компания обязана:

- ✓ инвестировать средства пенсионных накоплений исключительно в интересах застрахованных лиц;
- ✓ нести ответственность за соответствие инвестирования пенсионных накоплений требованиям закона;
- ✓ осуществлять инвестирование средств пенсионных накоплений разумно и добросовестно, исходя из необходимости обеспечения принципов надежности, ликвидности, доходности и диверсификации;
- ✓ размещать денежные средства в кредитных организациях, отвечающих требованиям, установленным законом, расторгать договоры, закрывать счета и принимать меры к истребованию денежных средств в случаях, если кредитные организации перестали удовлетворять указанным требованиям и др.

### **К сведению**

*Отличие государственной управляющей компании от частных компаний заключается в том, что государственная управляющая компания более ограничена в выборе финансовых инструментов.*

В настоящее время государственная управляющая компания предлагает два инвестиционных портфеля:

1) **расширенный инвестиционный портфель.** Инструментами инвестирования средств расширенного инвестиционного портфеля являются государственные ценные бумаги Российской Федерации, государственные ценные бумаги субъектов РФ, ипотечные ценные бумаги, средства в валюте Российской Федерации и иностранной валюте, депозиты в валюте Российской Федерации и в иностранной валюте, ценные бумаги международных финансовых организаций;

2) **инвестиционный портфель государственных ценных бумаг.** Инструментами инвестирования средств инвестиционного портфеля государственных ценных бумаг являются государственные ценные бумаги Российской Федерации, средства в валюте Российской Федерации и иностранной валюте, облигации российских эмитентов.

### **ВАЖНО!**

Если застрахованное лицо не воспользовалось правом выбора управляющей компании (инвестиционного портфеля), то его пенсионные средства будут направлены в государственную управляющую компанию (расширенный инвестиционный портфель).

#### **К сведению**

Негосударственный пенсионный фонд — это особая организационно-правовая форма некоммерческой организации социального обеспечения, исключительными видами деятельности которой являются:

- ✓ деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению участников фонда в соответствии с договорами негосударственного пенсионного обеспечения;
- ✓ деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию;

- ✓ деятельность в качестве страховщика по профессиональному пенсионному страхованию в соответствии с законом и договорами о создании профессиональных пенсионных систем.

Более подробно о деятельности негосударственных инвестиционных фондов см. главу 6 настоящего пособия.

### **ВАЖНО!**

*Для того чтобы выбрать негосударственный пенсионный фонд или, напротив, вернуться из негосударственного пенсионного фонда в Пенсионный фонд РФ необходимо подать соответствующее заявление.*

Заявления о переходе из Пенсионного фонда РФ в негосударственный пенсионный фонд подлежит рассмотрению Пенсионным фондом РФ в срок до 1 марта года, следующего за годом подачи застрахованным лицом заявления о переходе в фонд. Заявление направляется в Пенсионный фонд РФ не позднее 31 декабря текущего года. Застрахованное лицо может подать указанное заявление в территориальный орган Пенсионного фонда РФ лично или направить иным способом (в том числе направить заявление в форме электронного документа, порядок оформления которого определяется Правительством РФ и который направляется с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, доступ к которым не ограничен определенным кругом лиц, включая единый портал государственных и муниципальных услуг).

### **К сведению**

Отличие управляющей компании от негосударственного пенсионного фонда заключается в правовом статусе и объеме выполняемых функций. Управляющая компания занимается только инвестированием пенсионных средств.

*Негосударственный пенсионный фонд осуществляет ведение накопительной части лицевого счета, а также предоставление информации об их состоянии.*

Получение денежных средств, перечисленных в качестве дополнительных взносов по Программе софинансирования, осуществляется посредством прибавления к трудовой пенсии по старости ежемесячных выплат от участия в Программе софинансирования.

Получать причитающиеся денежные выплаты от участия в Программе софинансирования лицо может с момента подачи заявления о назначении трудовой пенсии по старости.



## 2. ПРОГРАММЫ ДОБРОВОЛЬНОГО НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ. НЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ФОНДЫ

### 2.1.

#### Негосударственные пенсионные фонды: понятие, основы деятельности, органы управления, обязанности

Ежегодно каждый гражданин, застрахованный в системе государственного пенсионного страхования, получает из Пенсионного фонда РФ уведомление о состоянии его индивидуального лицевого счета. Лицам, 1967 года рождения и моложе, то есть, имеющим право на накопительную часть трудовой пенсии, уведомления рассылаются в срок до 1 сентября текущего года, чтобы граждане имели возможность до конца текущего года распорядиться своими пенсионными накоплениями и выбрать порядок управления ими.

При получении уведомления вы можете никак на него не реагировать, и тогда Пенсионный фонд РФ передаст ваши пенсионные накопления в государственную управляющую компанию, которой в настоящее время (до 1 января 2014 года) является государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)». Если такой вариант вас не устраивает, вы вправе самостоятельно выбрать управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд, которому пенсионные накопления будут переданы в управление.

#### **К сведению**

Многие граждане имеют устойчивое предубеждение относительно передачи пенсионных накоплений в негосударственные пенсионные фонды и считают, что единственным правильным решением является передача указанных средств в государственную управляющую компанию, то

есть Внешэкономбанк. Сразу стоит сказать, что однозначного решения тут нет, и быть не может. Каждый вправе выбрать для себя самостоятельно вариант размещения средств пенсионных накоплений. Однако чтобы сделать правильный выбор, нужно обладать необходимым количеством информации, поэтому в данном разделе мы расскажем подробно о негосударственных пенсионных фондах и их особенностях.

**Негосударственный пенсионный фонд** — это особая организационно-правовая форма некоммерческой организации социального обеспечения. Исключительными видами деятельности негосударственных пенсионных фондов являются, во-первых, деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению участников фонда в соответствии с договорами негосударственного пенсионного обеспечения. Данная деятельность осуществляется на добровольных началах и включает в себя аккумулирование пенсионных взносов, размещение и организацию размещения пенсионных резервов, учет пенсионных обязательств фонда, назначение и выплату негосударственных пенсий участникам фонда. Во-вторых, негосударственные пенсионные фонды осуществляют деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию в соответствии с ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании» и договорами об обязательном пенсионном страховании. Данный вид деятельности включает в себя аккумулирование средств пенсионных накоплений, организацию инвестирования средств пенсионных накоплений, учет средств пенсионных накоплений застрахованных лиц, назначение и выплату накопительной части трудовой пенсии застрахованным лицам.

По сути, работа негосударственных пенсионных фондов аналогична деятельности Пенсионного фонда РФ. Негосударственные пенсионные фонды так же, как Пенсионный фонд РФ, аккумулируют средства пенсионных накоплений, организуют их инвестирование, учет, назначение и выплату гражданам накопительной части трудовой пенсии.

Свою деятельность негосударственные пенсионные фонды осуществляют в соответствии с ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах», ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии», ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании», постановлениями Правительства РФ, другими нормативно-правовыми актами.

Для осуществления деятельности и приобретения прав юридического лица НПФ обязан пройти государственную регистрацию. Данные о государственной регистрации включаются в единый государственный реестр юридических лиц, доступный для всеобщего ознакомления. Учредительным документом НПФ является его устав, утвержденный его учредителями. Устав содержит полное и сокращенное наименование фонда, сведения о его местонахождении, положения о предмете и целях деятельности фонда; сведения о структуре и компетенции органов управления фонда, положения о порядке назначения на должность и освобождения от должности должностных лиц, принятия решений, опубликования отчетов, осуществления контроля за деятельностью фонда, реорганизации и ликвидации фонда, распределения доходов от размещения пенсионных резервов, а также о порядке распределения имущества при ликвидации фонда.

В структуре органов управления фонда должны быть в обязательном порядке предусмотрены совет фонда — высший орган управления, попечительский совет (исполняет функции надзора за деятельностью фонда и защиты интересов вкладчиков и участников), а также ревизионная комиссия, осуществляющая контроль за финансовой деятельностью. Необходимо обратить внимание, что представители вкладчиков и участников включаются в состав попечительского совета фонда.

Законодательством установлены строгие требования к созданию НПФ. Так, руководитель исполнительного органа фонда должен иметь опыт работы на руководящих должностях в фондах, страховых компаниях или иных финансовых организациях не менее трех лет, высшее юридическое или финансово-экономическое образование,

главный бухгалтер фонда должен иметь опыт работы по специальности не менее трех лет, высшее профессиональное образование. Величина денежной оценки имущества для обеспечения уставной деятельности фонда должна составлять не менее трех миллионов рублей, с 1 января 2005 года — не менее 30 миллионов рублей, с 1 июля 2009 года — не менее 50 миллионов рублей.

Для доступности информации НПФ фонд обязан иметь сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и электронный адрес.

Государственное регулирование и контроль за деятельностью НПФ осуществляет уполномоченный федеральный орган — Федеральная служба по финансовым рынкам (ФСФР России). Все НПФ обязаны регулярно предоставлять в ФСФР специальную, финансовую и бухгалтерскую отчетность. При этом ФСФР России проводит проверки деятельности НПФ, направлять обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений, в случае выявленных нарушений вправе приостанавливать действие лицензии.

Негосударственный пенсионный фонд обязан осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством, знакомить вкладчиков и участников с правилами фонда и со всеми вносимыми в них изменениями и дополнениями; осуществлять учет своих обязательств перед вкладчиками и участниками в форме ведения пенсионных счетов и учет пенсионных резервов, предоставлять вкладчикам и участникам информацию о состоянии их солидарных или именных пенсионных счетов не реже одного раза в год; выплачивать негосударственные пенсии или выкупные суммы в соответствии с условиями пенсионного договора; переводить по поручению вкладчика или участника выкупную сумму в другой фонд в соответствии с условиями пенсионного договора; не принимать в одностороннем порядке решения, нарушающие права вкладчиков или участников; представлять в соответствующие инстанции отчетность установленной формы о проводимой деятельности в соответствии с законодательством РФ; публиковать отчеты о своей деятельности в СМИ не реже одного раза в год.



## 2.2. Правила негосударственных пенсионных фондов, пенсионные схемы

Каждый НПФ разрабатывает и утверждает правила фонда, то есть пакет документов, определяющих порядок и условия исполнения фондом обязательств по пенсионным договорам (пенсионные правила фонда), договорам об обязательном пенсионном страховании (страховые правила фонда). Правила утверждаются советом фонда и регистрируются в установленном порядке.

Правила фонда должны содержать следующие положения:

- ✓ перечень видов пенсионных схем, применяемых фондом, и их описание;
- ✓ положения об ответственности фонда перед вкладчиками и участниками и условиях возникновения и прекращения обязательств фонда;
- ✓ порядок и условия внесения пенсионных взносов в фонд;
- ✓ положения о направлениях и порядке размещения средств пенсионных резервов;
- ✓ порядок ведения пенсионных счетов негосударственного пенсионного обеспечения и информирования об их состоянии вкладчиков и участников;
- ✓ перечень пенсионных оснований;
- ✓ порядок и условия назначения и выплаты негосударственных пенсий;
- ✓ порядок заключения, изменения или прекращения пенсионного договора, договора доверительного управления и договора об оказании услуг специализированного депозитария;
- ✓ перечень прав и обязанностей вкладчиков, участников и фонда;
- ✓ порядок формирования пенсионных резервов;
- ✓ порядок расчета выкупной суммы;
- ✓ порядок предоставления вкладчикам и участникам информации об управляющей компании

(управляющих компаниях) и о специализированном депозитарии, с которыми фонд заключил договоры;

- ✓ описание методики осуществления актуарных расчетов обязательств фонда;
- ✓ порядок определения размера оплаты услуг фонда, управляющей компании и специализированного депозитария;
- ✓ порядок и условия внесения изменений и дополнений в пенсионные правила фонда, включая порядок уведомления вкладчиков и участников через средства массовой информации.

Относительно исполнения обязательств по договорам об обязательном пенсионном страховании правила фонда должны содержать:

- ✓ положения об ответственности фонда перед застрахованными лицами и условиях возникновения и прекращения обязательств фонда;
- ✓ порядок инвестирования средств пенсионных накоплений;
- ✓ порядок ведения пенсионных счетов накопительной части трудовой пенсии и информирования об их состоянии застрахованных лиц;
- ✓ порядок заключения, изменения или прекращения договора об обязательном пенсионном страховании, договора доверительного управления и договора об оказании услуг специализированного депозитария;
- ✓ порядок перевода средств пенсионных накоплений застрахованного лица в другой фонд или Пенсионный фонд РФ;
- ✓ перечень прав и обязанностей застрахованных лиц и фонда;
- ✓ порядок формирования средств пенсионных накоплений;
- ✓ порядок предоставления застрахованным лицам информации об управляющей компании (управляющих компаниях) и о специализированном депозитарии, с которыми фонд заключил договоры;

- ✓ порядок и условия внесения изменений и дополнений в страховые правила фонда, включая порядок уведомления застрахованных лиц через средства массовой информации;
- ✓ перечень пенсионных оснований;
- ✓ порядок и условия назначения и выплаты накопительной части трудовой пенсии застрахованному лицу, а также порядок осуществления выплат его правопреемникам;
- ✓ порядок определения размера оплаты услуг фонда, управляющей компании и специализированного депозитария.

### **К сведению**

С 1 июля 2012 года относительно выплаты накопительной части трудовой пенсии правила НПФ должны будут также содержать порядок не только назначения и выплаты, но и доставки накопительной части трудовой пенсии по старости застрахованным лицам, а также порядок осуществления срочной пенсионной выплаты и единовременной выплаты застрахованному лицу.

Как уже говорилось, в правилах НПФ предусмотрены **пенсионные схемы**, то есть, совокупность условий, определяющих порядок уплаты пенсионных взносов и выплат негосударственных пенсий. Вкладчик, изучив все предложенные фондом варианты пенсионных схем, выбирает наиболее приемлемую, по его мнению, схему, которая и ложится в основу пенсионного договора.

Каждая из пенсионных схем имеет свои отличительные особенности.

**Под порядком уплаты пенсионных взносов и осуществления выплат** в пенсионных схемах имеется в виду не только их периодичность и временный интервал потока указанных платежей, но и установленное отношение к размерам взносов и выплат. По данному параметру пенсионные схемы могут быть трех видов.

**Первый вид.** Пенсионные схемы с фиксированными размерами взносов. В данных схемах определены размеры и периодичность уплаты вкладчиком или участником

взносов. При этом НПФ в соответствии с договором принимает на себя обязательство начислять на именные пенсионные счета участников пропорциональную часть инвестиционного дохода, полученного от размещения активов Фонда, за вычетом вознаграждения управляющей компании и расходов самого Фонда. По достижении пенсионного возраста или завершения оговоренного периода накопления пенсионных взносов участник вправе по своему усмотрению распорядиться накопленной суммой. Обычно периодичность изъятия средств с индивидуального пенсионного счета находит отражение в договоре о дополнительном (негосударственном) пенсионном обеспечении или пенсионных выплатах.

**Второй вид.** Пенсионные схемы с фиксированными размерами выплат, которые предусматривают размеры и периодичность пенсионных выплат участнику фонда. Для гарантированного обеспечения установленных размеров пенсионных выплат рассчитывается размер пенсионных взносов, исходя из прогнозируемого значения нижней границы нормы доходности операций по размещению активов НПФ, пола и возраста участника.

**Третий вид.** Пенсионные схемы с фиксированными размерами и взносов и выплат, то есть в них совмещаются обе вышеуказанные схемы.

Также пенсионные схемы различаются **по срокам формирования пенсионных накоплений**. По указанному параметру схемы подразделяются на *короткие и длинные*, при этом срок формирования пенсионных накоплений в коротких схемах составляет от 2 до 5 лет, в длинных — свыше 5 лет.

**По продолжительности периода пенсионных выплат** схемы подразделяются на *пожизненные (бессрочные)* и *срочные с ограниченным (фиксированным) сроком выплат*.

Если брать за основу **право собственности на пенсионные накопления**, то по указанному параметру пенсионные схемы могут быть *накопительные (трастовые), страховые и смешанные*.

<b>Накопительные пенсионные схемы</b>	<b>Страховые пенсионные схемы</b>	<b>Смешан- ные пен- сионные схемы</b>
<p>в пенсионных схемах, построенных по накопительному принципу предусматривается возможность досрочного расторжения договоров и наследования пенсионных накоплений в случае смерти участника до окончания срока действия договора. Средства вкладчика, перечисляемые им за участника, становятся собственностью участника сразу в момент перечисления, либо спустя некоторое время, в течение которого их владельцем является вкладчик. Пенсионный фонд использует средства участников и вкладчиков на правах доверительного управления</p>	<p>в пенсионных схемах, построенных по страховому принципу, предусматривается солидарная ответственность, которая означает, что фонд выполняет свои обязательства перед участниками общими активами, независимо от того, на чьих пенсионных счетах они находятся, без права досрочного расторжения договора. Указанная схема предполагает, что пенсионные накопления являются собственностью фонда, но фонд обязуется выплачивать участнику пожизненную пенсию установленного размера. Для страховых схем с установленными взносами предусматривается определение размера пенсионных выплат в зависимости от суммы взносов и начислений на нее инвестиционного дохода. Для страховых схем с установленными размерами пенсионных выплат определяется сумма взносов в зависимости от оговоренного размера пенсии. В обоих случаях необходимо проведение соответствующих актуарных расчетов. Суть их сводится к тому, что для каждого плательщика рассчитывается вероятность его осуществления на основании демографических данных</p>	<p>в смешанных пенсионных схемах на этапе накопления используются принципы накопительных (трастовых) схем, на этапе выплат — принципы страховых схем</p>

### **ВАЖНО!**

Обязательным условием применения пенсионной схемы НПФ является получение участником фонда пенсии в размере не менее 0,5 минимальной государственной пенсии по старости при общем трудовом стаже, равном требуемому, для назначения полной пенсии, установленной на момент заключения пенсионного договора.

При выборе пенсионной схемы приходится решать задачу с несколькими «неизвестными», поэтому данный процесс представляется наиболее сложным. С одной стороны мы хотим знать точные размеры и периодичность пенсионных выплат в зависимости от размеров пенсионных взносов и срока накопления. С другой стороны, в условиях экономической нестабильности практически невозможно достоверно спрогнозировать на 3–5 лет значения параметров финансового рынка (уровень доходности операций с активами фонда, темпы инфляции), определяющих характеристики конкретных пенсионных схем.

#### **К сведению**

Перед тем, как выбрать пенсионную схему для заключения пенсионного договора с НПФ необходимо определить для себя несколько параметров:

во-первых, в течение какого времени вы хотели бы получать негосударственную пенсию: пожизненно либо на протяжении нескольких лет;

во-вторых, в каком размере вы хотели бы получать дополнительную пенсию. При этом необходимо помнить, что чем меньше срок выплат, тем выше размер пенсии;

в-третьих, необходимо ли вам иметь возможность расторгнуть пенсионный договор в любое время, как в период накопления, так и после назначения пенсии;

в-четвертых, важно ли для вас, чтобы денежные средства, внесенные вами по договору, наследовались вашими близкими.

Определившись с данными параметрами, изучите все пенсионные схемы, предложенные НПФ и предусмотренными их правилами, и выберите наиболее подходящую для вас, которая и ляжет в основу договора негосударственного пенсионного обеспечения.

### **ВАЖНО!**

Не допускается одновременное получение пенсионных накоплений, учтенных на пенсионном счете.

## **2.3.**

### **Договор негосударственного пенсионного обеспечения (пенсионный договор)**

Для того, чтобы вступить в правоотношения с НПФ по негосударственному пенсионному обеспечению, необходимо заключить с фондом **пенсионный договор** — соглашение, по которому вкладчик обязуется уплачивать пенсионные взносы в фонд, а фонд обязуется выплачивать участнику негосударственную пенсию.

Сразу необходимо определить, что вкладчик и участник — не всегда одно и то же лицо. К примеру, если организация, заключила с НПФ договор негосударственного пенсионного обеспечения своих сотрудников, то в данном случае вкладчиком будет являться юридическое лицо, то есть, организация, а участниками — физические лица — работники данного предприятия, получатели негосударственной пенсии, список которых содержится в пенсионном договоре.

Сторонами пенсионного договора являются фонд и вкладчик, а сам договор заключается в пользу третьих лиц. Если гражданин (физическое лицо) заключает договор на негосударственное пенсионное обеспечение другого физического лица, к примеру, сын заключает пенсионный договор на негосударственное пенсионное

обеспечение свой матери, то вкладчиком и стороной договора является одно физическое лицо (сын), а участником фонда — другое физическое лицо (мать). Если гражданин заключает пенсионный договор на свое негосударственное пенсионное обеспечение, то он будет являться и вкладчиком и участником.

Пенсионный договор начинает действовать с момента его заключения, но выплата участнику негосударственной пенсии зависит от наличия пенсионных оснований, то есть совокупности условий возникновения права на выплату пенсии. Пенсионные основания устанавливаются законодательством РФ, регламентирующим назначение и выплату пенсий, а также самим пенсионным договором.

### **ВАЖНО!**

*Пенсионный договор должен быть заключен в надлежащей форме и в ходе составления и заключения договора стороны должны прийти к соглашению по всем существенным условиям договора.*

В пенсионном договоре в обязательном порядке должны быть указаны:

- ✓ наименование сторон договора;
- ✓ сведения о предмете договора;
- ✓ положения о правах и об обязанностях сторон;
- ✓ положения о порядке и об условиях внесения пенсионных взносов;
- ✓ вид пенсионной схемы;
- ✓ пенсионные основания;
- ✓ положения о порядке выплаты негосударственных пенсий;
- ✓ положения об ответственности сторон за неисполнение своих обязательств;
- ✓ сроки действия и прекращения договора;
- ✓ положения о порядке и об условиях изменения и расторжения договора;



- ✓ положения о порядке урегулирования споров;
- ✓ реквизиты сторон.

В разделе, регламентирующем права и обязанности сторон пенсионного договора, указываются, в том числе, порядок выплаты участнику негосударственной пенсии, порядок внесения вкладчиком пенсионных взносов в соответствии с выбранной пенсионной схемой, размер пенсионных взносов и т. д.

### **К сведению**

*Пенсионные взносы должны вноситься только в денежной форме и в размере, который должен обеспечить участнику выплату негосударственной пенсии в установленном минимальном размере, то есть не менее 0,5 минимальной государственной пенсии по старости.*

### **ВАЖНО!**

*Негосударственный пенсионный фонд выплачивает негосударственную пенсию с момента наступления пенсионных оснований, предусмотренных договором.*

Как уже говорилось ранее, это могут как общеустановленные пенсионными законами основания, так и специальные, дополнительные основания, к примеру, стаж работы в организации, выступающей в роли вкладчика и т. д.

В пенсионном договоре в обязательном порядке указывается периодичность выплат негосударственной пенсии, период времени выплаты (пожизненно или иной период). В том случае, если выплата негосударственной пенсии была назначена на определенный срок, то с истечением этого срока и исполнением обязательств фонда в полном объеме договор прекращает свое действие.

Условия пенсионного договора могут быть изменены по желанию вкладчика до момента назначения негосударственной пенсии. Об изменении условий составляется дополнительное соглашение.

## 2.4.

## Права и обязанности вкладчиков, участников, застрахованных лиц и страхователей негосударственных пенсионных фондов

Права и обязанности вкладчиков, участников, застрахованных лиц и страхователей НПФ регламентированы ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» и другими нормативно-правовыми актами, а также установлены в пенсионных договорах с НПФ.

Рассмотрим данные права и обязанности более подробно.

<b>Права вкладчиков</b>	<b>Обязанности вкладчиков</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ требовать от фонда исполнения обязательств фонда по пенсионному договору в полном объеме;</li> <li>✓ представлять перед фондом свои интересы и интересы своих участников, обжаловать действия фонда в порядке, установленном законодательством РФ;</li> <li>✓ требовать от фонда выплаты выкупных сумм или их перевода в другой фонд в соответствии с правилами фонда и пенсионным договором;</li> <li>✓ изменять и дополнять список участников, в пользу которых они производят пенсионные взносы;</li> <li>✓ выбирать пенсионную схему, размер пенсионных взносов в соответствии с требованиями правил фонда и заключенным пенсионным договором;</li> <li>✓ получать информацию об итогах работы фонда за год и о состоянии именных (солидарных) пенсионных счетов;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ уплачивать взносы исключительно денежными средствами в порядке и размерах, которые предусмотрены правилами фонда и пенсионным договором;</li> <li>✓ предоставлять при осуществлении пенсионных взносов на именные пенсионные счета список участников, в пользу которых производятся пенсионные взносы, и всю необходимую информацию о них, включая данные о пенсионном взносе за каждого участника;</li> </ul>

<b>Права вкладчиков</b>	<b>Обязанности вкладчиков</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ вносить изменения в пенсионный договор путем составления дополнительного соглашения;</li> <li>✓ расторгнуть пенсионный договор в установленном законом порядке;</li> <li>✓ осуществлять иные права, установленные действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, правилами фонда и пенсионным договором</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ выдать участнику, у которого наступили пенсионные основания, распоряжительное письмо в фонд, если иное не установлено пенсионным договором</li> </ul>

**Участники НПФ имеют право:**

- ✓ требовать от фонда исполнения обязательств по выплате негосударственных пенсий в соответствии с условиями пенсионного договора;
- ✓ получать негосударственную пенсию в соответствии с ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах», условиями пенсионного договора, правилами фонда и выбранной пенсионной схемой при возникновении пенсионного основания;
- ✓ требовать от фонда изменения условий негосударственного пенсионного обеспечения в соответствии с правилами фонда и условиями пенсионного договора;
- ✓ требовать от фонда выплаты или перевода в другой негосударственный пенсионный фонд выкупных сумм в соответствии с правилами фонда и условиями пенсионного договора;
- ✓ получать в фонде информацию о состоянии своего именного пенсионного счета; осуществлять иные права, установленные действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, правилами фонда и пенсионным договором.

Кроме того, и вкладчики, и участники НПФ обязаны сообщать в фонд об изменениях, влияющих на исполнение ими своих обязательств перед фондом, своевременно представлять в фонд информацию (место жительства, платежные реквизиты, паспортные данные, наличие пенсионного основания и др.), которая может повлиять на исполнение фондом своих обязательств, и в случае ее изменения информировать об этом фонд для надлежащего исполнения фондом его обязательств.

***Застрахованные лица имеют право:***

1) требовать от фонда исполнения обязательств в соответствии с условиями договора об обязательном пенсионном страховании;

2) получать накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах», условиями договора об обязательном пенсионном страховании и страховыми правилами фонда при возникновении пенсионного основания;

***К сведению***

Следует обратить внимание, что в связи с принятием ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений», который вступает в силу с 1 июля 2012 г. (за исключением некоторых положений) и в связи с внесенными в законодательство изменениями, связанными с принятием данного закона, с 1 июля 2012 года застрахованные лица вправе получать накопительную часть трудовой пенсии по старости и (или) срочную пенсионную выплату в соответствии с ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» и ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений», страховыми правилами фонда и условиями договора об обязательном пенсионном страховании при возникновении пенсионного основания.

3) получать в фонде информацию о состоянии своего пенсионного счета накопительной части трудовой пенсии;

4) не чаще одного раза в год заключать новый договор об обязательном пенсионном страховании с другим фондом или подавать заявление о переходе в Пенсионный фонд РФ;

5) требовать от фонда перевода средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии, включая доход от их инвестирования, в Пенсионный фонд РФ в связи с отказом от направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на формирование накопительной части трудовой пенсии.

### **К сведению**

*В связи с принятием ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений» с 1 июля 2012 года застрахованные лица вправе получить единовременную выплату в случае, если застрахованное лицо, получающее трудовую пенсию по инвалидности или трудовую пенсию по случаю потери кормильца, либо получающее пенсию по государственному пенсионному обеспечению, не приобрело право на установление трудовой пенсии по старости в связи с отсутствием необходимого страхового стажа при условии достижения общеустановленного пенсионного возраста, который в соответствии со ст. 7 ФЗ «О трудовых пенсиях» составляет 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Также с 1 июля 2012 года застрахованные лица вправе получить единовременную выплату в случае, если размер накопительной части трудовой пенсии по старости в случае ее назначения составил бы 5 % и менее по отношению к размеру трудовой пенсии по старости (включая страховую и накопительную части), рассчитанному на дату назначения накопительной части трудовой пенсии по старости при условии достижения возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии по старости (в том числе досрочно).*

Права и обязанности страхователей по уплате страховых взносов на финансирование накопительной части

трудовой пенсии определяются ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании».

***Страхователи имеют право:***

- ✓ участвовать через своих представителей в управлении обязательным пенсионным страхованием;
- ✓ бесплатно получать у страховщика информацию о нормативных правовых актах об обязательном пенсионном страховании, а также информацию о размерах обязательного страхового обеспечения, выплаченного застрахованным лицам, за которых страхователь уплачивал страховые взносы;
- ✓ обращаться в суд для защиты своих прав;
- ✓ уплачивать взносы работодателя в пользу застрахованных лиц в соответствии с ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

***Страхователи обязаны:***

- ✓ своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы в Пенсионный фонд РФ и вести учет, связанный с начислением и перерасчетом страховых взносов в указанный фонд;
- ✓ представлять в территориальные органы страховщика документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения (перерасчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения;
- ✓ выполнять требования территориальных органов страховщика об устранении выявленных нарушений законодательства РФ об обязательном пенсионном страховании;
- ✓ обеспечивать реализацию прав застрахованных лиц, вступающих в правоотношения по

обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»;

- ✓ своевременно и в полном объеме перечислять в Пенсионный фонд РФ дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии в порядке, определенном ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», а также вести учет, связанный с исчислением, удержанием и перечислением указанных страховых взносов и с уплатой взносов работодателя в пользу застрахованных лиц;
- ✓ выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством РФ.

## 2.5.

### **Формирование средств негосударственных пенсионных накоплений**

Формирование средств пенсионных накоплений НПФ осуществляется в период с момента заключения договора об обязательном пенсионном страховании и в течение действия данного договора. То есть, с момента заключения соглашения между фондом и застрахованным лицом в пользу застрахованного лица и его правопреемников, в соответствии с которым фонд обязан при наступлении пенсионных оснований осуществлять назначение и выплату застрахованному лицу на-

копительной части трудовой пенсии или выплаты его правопреемникам.

Формирование средств пенсионных накоплений происходит из следующих источников:

1) за счет досрочно выплаченных из Пенсионного фонда РФ в фонд по заявлению застрахованного лица и еще не переданных управляющей компании средств, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица, включая страховые взносы на финансирование накопительной части трудовой пенсии, а также дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, взносы работодателя, уплаченные в пользу застрахованного лица, и взносы на софинансирование формирования пенсионных накоплений в соответствии с ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии», средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии, поступившие в Пенсионный фонд РФ для последующей передачи в фонд;

2) за счет средств, переданных фондом в доверительное управление управляющей компании, включая чистый финансовый результат от реализации активов, изменение рыночной стоимости инвестиционного портфеля за счет переоценки на отчетную дату;

3) за счет средств, поступивших в фонд от управляющих компаний для выплаты застрахованным лицам или их правопреемникам и еще не направленных на выплату накопительной части трудовой пенсии (с 1 июля 2012 года — на формирование выплатного резерва, на выплату накопительной части трудовой пенсии по старости, на осуществление срочной пенсионной выплаты, единовременной выплаты, выплат правопреемникам);

4) за счет средств, переданных в фонд предыдущим страховщиком (фондом) в связи с заключением застрахованным лицом с фондом договора об обязательном пенсионном страховании;



5) за счет средств, поступивших в фонд от управляющих компаний для передачи в Пенсионный фонд РФ или другой НПФ и еще не переданных в Пенсионный фонд РФ или другие НПФ;

6) за счет части имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности фонда, в случае направления этого имущества на покрытие отрицательного результата от инвестирования пенсионных накоплений по решению совета фонда.

### **К сведению**

*С 1 июля 2012 года в состав пенсионных накоплений входят средства выплатного резерва, формируемого фондом в целях финансового обеспечения выплат накопительной части трудовой пенсии по старости, и средства пенсионных накоплений, сформированные в пользу застрахованных лиц, которым назначена срочная пенсионная выплата.*

## **2.6.**

### **Порядок и условия внесения пенсионных взносов в негосударственные пенсионные фонды**

Порядок и условия внесения пенсионных взносов определяются в пенсионном договоре, а также в правилах фонда. Необходимо отметить, что в качестве пенсионных взносов принимаются только денежные средства, которые могут быть перечислены вкладчиком или его бухгалтерией через банк на расчетный счет фонда или уплачены наличными в кассу фонда. Также взносы могут быть уплачены посредством почтовых денежных переводов или иным не запрещенным законодательством способом.

**Если выбрана пенсионная схема с фиксированным размером выплат,** — то периодичность и продолжительность уплаты пенсионных взносов определяются

в соответствии с актуарными расчетами, то есть к моменту наступления пенсионных оснований размер пенсионных накоплений должен позволить выплачивать участнику пенсию в установленном размере. Если условия уплаты взносов будут нарушаться вкладчиком, то фонд вынужден будет изменить условия пенсионного договора.

**Если выбрана пенсионная схема с фиксированным размером пенсионных взносов**, — то обычно устанавливается минимально допустимый размер взноса, однако это не препятствует делать взносы в большем размере.

#### **ВАЖНО!**

*Периодичность уплаты пенсионных взносов устанавливается пенсионным договором. Взносы могут уплачиваться ежемесячно, ежеквартально, ежегодно, единовременно, в зависимости от желания и удобства вкладчика.*

Пенсионный взнос зачисляется на пенсионный счет вкладчика датой поступления взноса в фонд. Если взносы были уплачены через банк, по безналичному расчету, или отправлены то датой поступления является дата поступления средств на расчетный счет фонда. Если пенсионные взносы были уплачены наличными через кассу фонда, то датой поступления будет являться дата внесения денежных средств в кассу фонда.

#### **ВАЖНО!**

*Расходы, связанные с перечислением пенсионных взносов в фонд, несет вкладчик.*

## 2.7. Порядок ведения пенсионных счетов и информирования об их состоянии

Негосударственный пенсионный фонд осуществляет учет своих обязательств перед вкладчиками и участниками в форме ведения солидарных и именных пенсионных счетов.

**Солидарный пенсионный счет вкладчика** содержит информацию о поступлении пенсионных взносов, начислении инвестиционного дохода, полученного от размещения пенсионных резервов и о переводе средств в соответствии с распоряжением вкладчика на именные пенсионные счета участников. Открытие солидарного пенсионного счета вкладчика осуществляется при поступлении первого пенсионного взноса по пенсионному договору, а после прекращения действия пенсионного договора счет закрывается. Пенсионные взносы отражаются на солидарном пенсионном счете после совершения всех предусмотренных правилами фонда и пенсионным договором вычетов.

**Именные счета участников** отражают поступление пенсионных взносов, перевод средств с солидарного пенсионного счета вкладчика, выплату пенсий и начисление дохода, полученного от размещения пенсионных резервов. Так же как и на солидарном пенсионном счете, пенсионные взносы на именных счетах участников отражаются после совершения всех предусмотренных правилами фонда и пенсионным договором вычетов. Открытие именных пенсионных счетов участников осуществляется в сроки, предусмотренные в пенсионном договоре, после поступления первого пенсионного взноса либо после поступления распорядительного письма вкладчика о перераспределении средств (в зависимости от выбранной пенсионной схемы).

В **солидарном пенсионном счете** содержатся следующие данные:

- ✓ номер счета и дата его открытия;
- ✓ реквизиты вкладчика;
- ✓ номер пенсионной схемы;
- ✓ размер и дата поступления пенсионного взноса;
- ✓ размер и дата начисления инвестиционного дохода;
- ✓ размер и дата перевода средств с солидарного пенсионного счета на именные пенсионные счета участников на основании распорядительного письма вкладчика;
- ✓ размер и дата перевода средств с солидарного пенсионного счета на основании распорядительного письма вкладчика на пенсионные счета по другим пенсионным договорам, заключенным вкладчиком с фондом;
- ✓ размер и дата выплаты или перевода в другой негосударственный пенсионный фонд выкупной суммы;
- ✓ причина и основания закрытия пенсионного счета;
- ✓ дата закрытия солидарного пенсионного счета.

В **именном пенсионном счете** содержится следующая информация:

- ✓ номер счета и дата его открытия;
- ✓ номер и дата заключения пенсионного договора;
- ✓ информация о вкладчике и участнике;
- ✓ номер пенсионной схемы;
- ✓ год и месяц первой выплаты негосударственной пенсии;
- ✓ порядок выплаты негосударственной пенсии;
- ✓ размер и дата поступления пенсионного взноса;
- ✓ размер и дата начисления инвестиционного дохода;

- ✓ размер и дата поступления средств с солидарного пенсионного счета вкладчика на основании его распорядительного письма;
- ✓ размер и дата начисления негосударственной пенсии участника, а также период, за который она производится;
- ✓ размер и дата произведенных выплат негосударственной пенсии участнику;
- ✓ вид, дата и сумма выплаты, произведенной при закрытии счета;
- ✓ размер и дата индексации негосударственной пенсии;
- ✓ причина и основания закрытия пенсионного счета;
- ✓ дата закрытия именного пенсионного счета.

#### **К сведению**

*Солидарные и именные пенсионные счета закрываются в случае выполнения НПФ обязательств в полном объеме; в случае выплаты участнику или вкладчику либо перевода в другой фонд выкупных сумм при расторжении пенсионного договора; в случае смерти участника; в иных случаях, предусмотренных пенсионным договором.*

Ведение пенсионных счетов осуществляется НПФ в виде электронных документов, а также на бумажных носителях в виде учетных карточек.

#### **ВАЖНО!**

*Сведения, содержащиеся в пенсионных счетах, являются конфиденциальными.*

Негосударственный пенсионный фонд не вправе передавать третьим лицам, за исключением правопреемников участников, а также организаций, осуществляющих ведение пенсионных счетов по договору

с фондом, информацию, полученную в процессе сбора, хранения, передачи и использования сведений, содержащихся в пенсионных счетах. Указанная информация может быть передана третьим лицам только в случаях, установленных законодательством РФ, то есть по требованию следственных, судебных, налоговых органов и т. д.

### **ВАЖНО!**

*Информация вкладчикам о состоянии их пенсионных счетов предоставляется один раз в год.*

## **2.8.**

### **Назначение и выплата накопительной части трудовой пенсии застрахованному лицу, а также осуществление выплат его правопреемникам**

Как известно, право на накопительную часть трудовой пенсии имеется у граждан 1967 года рождения и моложе, за которых работодатель уплачивает в Пенсионный фонд РФ страховые взносы в системе обязательного пенсионного страхования. Также накопительная часть трудовой пенсии имеется у мужчин 1953–1966 года рождения и женщин 1957–1966 года рождения, за которых в период с 2002 по 2004 годы работодателем уплачивались страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии. С 2005 года в связи с изменениями в законодательстве данные отчисления были прекращены, при этом у вышеуказанной категории имеются сформированные за два года средства, в отношении которых они также вправе осуществлять выбор управляющей компании для инвестирования данных средств.

Кроме того, накопительная часть трудовой пенсии имеется у граждан, которые вступили в Программу государственного софинансирования пенсии и добровольно уплачивают взносы на накопительную часть пенсии за счет собственных средств, либо за которых взносы уплачиваются работодателем, принявшим решение уплачивать взносы за своих работников.

Средства накопительной части пенсии учитываются в специальной части индивидуального лицевого счета в системе индивидуального (персонифицированного) учета обязательного пенсионного страхования. Именно в отношении указанных средств, гражданин принимает решение об их передаче управляющей компании или в НПФ для инвестирования. Если средства по заявлению переданы в НПФ, то при наступлении пенсионных оснований фонд начинает выплату накопительной части пенсии.

#### **К сведению**

*Средства накопительной части трудовой пенсии в обязательном порядке инвестируются по нормам ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии». Если гражданин не принял решения о передаче средств накопительной части пенсии в НПФ, инвестирование осуществляется Пенсионным фондом РФ, то есть государственной управляющей компанией — Внешэкономбанком. Необходимо отметить, что страховая часть трудовой пенсии в любом случае выплачивается исключительно Пенсионным фондом РФ.*

За счет средств пенсионных накоплений производится выплата накопительной части пенсии, а также выплаты правопреемникам застрахованного лица в случае его смерти.

После наступления пенсионных оснований, гражданин обращается к своему страховщику для назначения накопительной части трудовой пенсии. Если страховщиком является НПФ, то имеющиеся на данный момент пенсионные накопления делятся в зависимости

от выбранной пенсионной схемы и условий договора, после чего определяется размер ежемесячной выплаты и период выплаты.

### **ВАЖНО!**

*Лица, которые вправе обратиться в НПФ за выплатой средств пенсионных накоплений в случае смерти застрахованного лица, могут быть правопреемниками по заявлению или правопреемниками по закону.*

Правопреемники по заявлению или по договору могут не состоять в родственных отношениях с застрахованным лицом, но они должны быть указаны в договоре, заключенном между НПФ и застрахованным лицом либо в заявлении о распределении средств пенсионных накоплений. Правопреемники по закону — это лица, состоящие с умершим застрахованным лицом в родственных отношениях, которым выплата средств пенсионных накоплений при отсутствии заявления застрахованного лица о распределении средств пенсионных накоплений, производится независимо от возраста и трудоспособности в следующей последовательности:

- ✓ *в первую очередь* — детям, в том числе усыновленным, супругу и родителям (усыновителям) (правопреемники по закону первой очереди);
- ✓ *во вторую очередь* — братьям, сестрам, дедушкам, бабушкам и внукам (правопреемники по закону второй очереди).

Средства пенсионных накоплений, учтенные на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии (за исключением средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии, включая доход от их инвестирования), выплачиваются правопреемникам умершего застрахованного лица в том случае, если



смерть застрахованного лица наступила до назначения ему накопительной части трудовой пенсии или до перерасчета размера этой части пенсии с учетом дополнительных пенсионных накоплений.

При получении документа о смерти участника, фонд в течение 2 месяцев обязан принять меры по извещению правопреемников о возможности получения средств пенсионных накоплений, учтенных на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии умершего застрахованного лица. Извещение осуществляется путем направления правопреемникам уведомления о прекращении договора об обязательном пенсионном страховании в связи со смертью застрахованного лица и о возможности получения средств пенсионных накоплений, учтенных на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии умершего застрахованного лица.

Обращение правопреемников за выплатой средств пенсионных накоплений или с отказом от получения средств пенсионных накоплений осуществляется до истечения 6 месяцев со дня смерти застрахованного лица путем подачи в фонд заявления установленной формы.

---

### **ВАЖНО!**

---

*Если указанный шестимесячный срок по каким-либо причинам был пропущен, то он может быть восстановлен судом по заявлению правопреемника, пропустившего срок.*

---

К заявлению должны быть приложены подлинники или заверенные в установленном порядке копии следующих документов:

- ✓ удостоверяющих личность, возраст, место жительства правопреемника;
- ✓ удостоверяющих личность и полномочия законного представителя (усыновителя, опекуна,

- попечителя) правопреемника, — для законных представителей правопреемника;
- ✓ подтверждающих родственные отношения с умершим застрахованным лицом (свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака, свидетельство об усыновлении, иные документы, подтверждающие степень родства с умершим застрахованным лицом), — для правопреемников по закону;
  - ✓ подтверждающих нотариально удостоверенное полномочие представителя правопреемника на подачу заявления о выплате средств пенсионных накоплений (об отказе от получения средств пенсионных накоплений) и необходимых документов от имени правопреемника, — для представителей правопреемника;
  - ✓ подтверждающих предварительное разрешение органов опеки и попечительства осуществить отказ от получения причитающихся правопреемнику средств пенсионных накоплений, учтенных на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии умершего застрахованного лица, — для законных представителей правопреемника при подаче заявления об отказе от получения средств пенсионных накоплений;
  - ✓ решения суда о восстановлении срока для обращения с заявлением о выплате средств пенсионных накоплений — для правопреемников, восстановивших в судебном порядке срок для обращения с заявлением о выплате средств пенсионных накоплений;
  - ✓ свидетельства о смерти застрахованного лица (при наличии);
  - ✓ страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования умершего застрахованного лица или документа, выданного

территориальным органом Пенсионного фонда РФ, в котором содержится страховой номер индивидуального лицевого счета умершего застрахованного лица (при наличии).

Заявление и вышеперечисленные документы могут быть представлены в НПФ правопреемником (его представителем) лично либо направлены заказным почтовым отправлением. Если документы отправляются по почте, то подлинники документов не направляются.

Днем обращения правопреемника за выплатой средств пенсионных накоплений (с отказом от получения средств пенсионных накоплений) считается день приема фондом заявления со всеми необходимыми документами, а при направлении заявления по почте — дата почтового штемпеля организации федеральной почтовой связи по месту отправления такого заявления со всеми необходимыми документами.

При получении заявления и документов фонд в течение 5 рабочих дней проводит все необходимые проверки, регистрирует заявление, о чем выдает расписку-уведомление.

При возврате заявления и документов указываются причины возврата и даются необходимые разъяснения.

Негосударственный пенсионный фонд в срок не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за месяцем, в котором истек срок, установленный для обращения правопреемников с заявлениями о выплате средств пенсионных накоплений:

а) обеспечивает проверку соответствия лиц, подавших заявления о выплате средств пенсионных накоплений (об отказе от получения средств пенсионных накоплений), кругу правопреемников, указанных в договоре или заявлении о распределении средств пенсионных накоплений, а при отсутствии такого указания в договоре и отсутствии заявления о распределении средств пенсионных накоплений устанавливает факт и степень родства указанных лиц с умершим застрахованным лицом;

б) выносит решение об отказе в выплате средств пенсионных накоплений при наличии соответствующих оснований;

в) определяет доли правопреемников по договору (заявлению) в соответствии с договором или заявлением о распределении средств пенсионных накоплений либо устанавливает равные доли, если в договоре (заявлении о распределении средств пенсионных накоплений) указаны правопреемники, но доли их не определены;

г) устанавливает равные доли для правопреемников по закону, а в случае поступления от правопреемника по закону заявления об отказе от получения средств пенсионных накоплений распределяет причитающуюся ему долю пропорционально между другими правопреемниками по закону;

д) определяет общую сумму средств пенсионных накоплений умершего застрахованного лица, подлежащую распределению между правопреемниками, исходя из суммы средств пенсионных накоплений, учтенных на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии умершего застрахованного лица на дату принятия решения о выплате средств пенсионных накоплений и состоящих из страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии, дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, взносов работодателя, уплаченных в пользу застрахованного лица, чистого финансового результата от временного размещения Пенсионным фондом РФ указанных страховых взносов и взносов работодателя, а также взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений, поступивших в соответствии с ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии», и дохода от инвестирования средств пенсионных накоплений;

е) осуществляет расчет сумм средств пенсионных накоплений, подлежащих выплате правопреемникам,

путем умножения общей суммы средств пенсионных накоплений на установленные доли;

ж) выносит решение о выплате средств пенсионных накоплений.

Законодательством установлены следующие **основания для отказа в выплате средств пенсионных накоплений**:

- ✓ лица, обратившиеся с заявлениями о выплате средств пенсионных накоплений, не являются правопреемниками;
- ✓ заявления о выплате средств пенсионных накоплений подали правопреемники по закону второй очереди при наличии заявлений правопреемников по закону первой очереди;
- ✓ заявление о выплате средств пенсионных накоплений подано по истечении срока, установленного для обращения с заявлением о выплате средств пенсионных накоплений, за исключением случаев, когда указанный срок был восстановлен в судебном порядке;
- ✓ средства пенсионных накоплений умершего застрахованного лица переданы в резерв Пенсионного фонда РФ по обязательному пенсионному страхованию;
- ✓ правопреемникам по решению суда произведена выплата в суммах, равных или превышающих суммы средств пенсионных накоплений, которые им были бы определены;
- ✓ средства пенсионных накоплений состоят только из средств (части средств) материнского (семейного) капитала, включая доход от их инвестирования.

### **К сведению**

*Копия решения о выплате средств пенсионных накоплений либо об отказе в выплате в течение 3 рабочих дней должна быть направлена правопреемнику.*

**ВАЖНО!**

*Выплата производится фондом не позднее 10-го числа месяца, следующего за месяцем принятия соответствующего решения.*

**2.9.****Порядок действий при переходе в негосударственный пенсионный фонд**

Если вы решили перевести свои пенсионные накопления в НПФ, нужно, прежде всего, выбрать фонд, который, по вашему мнению, является наиболее надежным. Выбор НПФ — задача достаточно сложная, а главное, непривычная. Очень трудно предсказать результаты деятельности того или иного НПФ, а тем более в долгосрочной перспективе. Так как же обезопасить свои пенсионные накопления от определенных рисков и по каким параметрам выбирать НПФ? На этот счет можно дать несколько советов (в зависимости от того или иного этапа выбора НПФ).

**Этап 1**

Изучите списки действующих НПФ, которые имеются во всех территориальных отделениях Пенсионного фонда РФ, а также на сайте Пенсионного фонда РФ ([www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)), сайте Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов ([www.napf.ru](http://www.napf.ru)) и Федеральной службы по финансовым рынкам ([www.fcsr.ru](http://www.fcsr.ru)). Кроме того, всю информацию о том или ином НПФ можно получить на официальных сайтах фондов в сети Интернет. Также ежегодные финансовые результаты деятельности НПФ публикуются в специализированных изданиях, например, в журналах «Пенсионные фонды и инвестиции», «Пенсия». Можно изучить рейтинг НПФ, который также имеется в сети Интернет.

**Этап 2**

Сравните стаж работы фондов. Предпочтение следует отдавать фондам, которые имеют длительный стаж работы, несмотря на то, что молодые НПФ могут предлагать более заманчивые условия. Продолжительный стаж фонда является гарантией опыта работы. Определить продолжительность деятельности фонда можно по дате выдачи лицензии, которая не может быть выдана ранее 1996 года. Положительным моментом, говорящим в пользу того или иного фонда является то, что фонд выдержал падения российского фондового рынка, и кризисные годы без ухудшения работы с клиентами.

**Этап 3**

Постарайтесь собрать информацию о репутации фонда, то есть узнать, не имелось ли вокруг данного фонда каких-либо скандальных историй, не приостанавливалась ли деятельность лицензии данного фонда и т. д. Нелишним будет изучить состав учредителей фонда, который может свидетельствовать о близости фонда к ведущим финансово устойчивым предприятиям, финансовым компаниям и быть индикатором его надежности, как и само количество крупных учредителей.

**Этап 4**

Оцените деятельность фонда, исходя из критериев надежности и эффективности деятельности. Необходимо обратить внимание на размер собственных средств для обеспечения уставной деятельности фонда, то есть на сумму, которая должна остаться у фонда при продаже всего имеющегося имущества, включая недвижимость, и после того, как компания погасит все свои долги. Значительный размер собственных средств дает гарантию того, что фонд, даже в случае неприятностей и совершенных ошибок, будет в состоянии расплатиться со своими клиентами. Другой важный параметр — это объем активов, который желательно проследить в динамике. Данный показатель дает информацию о том, сколько денег вкладчики доверили фонду в управление. Если объем активов держится в крупных суммах достаточно долго и из года в год растет, следовательно, фонд пользуется хорошей репутацией и все больше вкладчиков ему доверяет. Эффективность деятельности фонда определяется на основании различных критериев: роста доли фонда на рынке негосударственного пенсионного обеспечения,

успешности инвестиционной политики фонда, доверии со стороны клиентов и т. д.

**Этап 5**

Еще одним критерием оценки НПФ является его информационная открытость. Если вам удалось получить все необходимую информацию на первых четырех этапах, далее следует уточнить информацию о размере собственного имущества фонда, об объеме активов и о составе учредителей и т. д., это уже может говорить о прозрачности информационного обеспечения фонда и должном уровне открытости. Информация должна содержаться на сайтах фондов в сети Интернет, а также ее можно получить по специальному контактному телефону или при личном посещении офиса НПФ.

**Этап 6**

Определите информацию об ожидаемой доходности. Инвестиционная деятельность НПФ должна строиться на принципах надежности, сохранности, доходности и ликвидности. Достижение указанных целей, как правило, достигается размещением пенсионных резервов через несколько управляющих компаний, имеющих высокий рейтинг надежности. Выбирая фонд, узнайте состав управляющих компаний и структуру активов.

**Этап 7**

Оцените НПФ, исходя из критерия удобства работы с ним. Здесь учитывается такой факт, как близость расположения представительств или филиалов НПФ к месту жительства или месту работы, чтобы вы имели возможность без больших временных затрат зайти в офис в удобное время и получить консультацию по любому вопросу.

**ВАЖНО!**

*Если, проведя всю указанную работу, вы укрепились в своем решении перевести свои пенсионные накопления в НПФ, и выбрали конкретный фонд, то вам имеет смысл заключить с этим фондом пенсионный договор.*



**К сведению**

В период до 31 декабря текущего года необходимо подать в территориальный орган Пенсионного фонда РФ по месту жительства заявление о переводе пенсионных накоплений в НПФ. Образцы заявлений и их заполнения имеются во всех территориальных органах Пенсионного фонда РФ. По данному заявлению пенсионные накопления должны быть переведены в НПФ в срок до 31 марта года, следующего за годом подачи заявления, где в дальнейшем данные средства будут учитываться и инвестироваться. Узнать о доходности от инвестирования средств вы можете из писем НПФ, которые фонд обязан ежегодно направлять вам до 1 сентября текущего года. Получив очередное письмо и проанализировав имеющуюся в нем информацию, вы вправе отказаться от услуг данного НПФ и перевести свои пенсионные накопления в другой фонд, другую управляющую частную или государственную компанию. Однако необходимо помнить, что поменять свое решение вы можете только один раз в год.

**2.10.**
**Передача средств  
пенсионных накоплений  
из одного фонда в другой фонд  
или в Пенсионный фонд РФ**

Рассмотрим возможные варианты передачи средств пенсионных накоплений.

**Вариант 1**

Если вы решили перевести свои пенсионные накопления в другой НПФ, вам достаточно заключить договор с другим выбранным вами фондом и до 31 декабря текущего года написать заявление о передаче средств в другой НПФ. В соответствии с этим заявлением все ваши средства до 31 марта года, следующего за годом подачи заявления, будут переведены в выбранный вами НПФ.

### **К сведению**

*Прежде чем принимать решение, посмотрите результаты инвестирования средств за несколько лет подряд. По результатам одного года принимать решение о смене НПФ нецелесообразно, поскольку вложения являются долгосрочными, а фонды, как правило, придерживаются консервативной стратегии управления пенсионными средствами и вкладывают пенсионные накопления клиентов в долгосрочные проекты. Не стоит суетиться и принимать решение о смене НПФ ежегодно, это приведет только к потере времени.*

#### **Вариант 2**

Вы можете вернуть средства пенсионных накоплений в Пенсионный фонд РФ. Для этого также необходимо также до 31 декабря обратиться с заявлением и на основании прекращения договора с НПФ в срок до 31 марта средства будут переданы в Пенсионный фонд РФ.

### **ВАЖНО!**

*Средства пенсионных накоплений передаются в Пенсионный фонд РФ вследствие аннулирования лицензии фонда на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию.*

В этом случае средства передаются в Пенсионный фонд РФ в срок, не превышающий 3 месяцев со дня принятия решения об аннулировании лицензии. Основанием для передачи пенсионных накоплений является решение об аннулировании лицензии.

#### **Вариант 3**

В случае отказа застрахованного лица от направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на формирование накопительной части трудовой пенсии, пенсионные накопления, состоящие из средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии, включая доход

от их инвестирования, передаются в Пенсионный фонд РФ не позднее 30 дней со дня получения НПФ уведомления Пенсионного фонда РФ о передаче средств (части средств) материнского (семейного) капитала в связи с таким отказом застрахованного лица. Основанием для передачи пенсионных накоплений является указанное уведомление Пенсионного фонда РФ.

#### Вариант 4

Пенсионные накопления передаются в Пенсионный фонд РФ в случае смерти застрахованного лица, направившего средства (часть средств) материнского (семейного) капитала на формирование накопительной части трудовой пенсии. Средства, включая доход от инвестирования, должны быть переданы в срок не позднее 30 дней со дня получения НПФ информации о смерти застрахованного лица. Основанием для передачи пенсионных накоплений является документ, содержащий сведения о смерти застрахованного лица.

#### Вариант 5

Если в отношении НПФ арбитражным судом принято решение о признании фонда банкротом и об открытии конкурсного производства, пенсионные накопления передаются в Пенсионный фонд РФ в течение 6 месяцев со дня принятия арбитражным судом указанного решения, которое и является основанием для передачи пенсионных накоплений.

#### **К сведению**

*При передаче пенсионных накоплений в другой НПФ или в Пенсионный фонд РФ фонд, где в настоящий момент находятся ваши пенсионные накопления, обязан выдать на руки или отправить по почте застрахованному лицу заверенную подписью должностного лица и печатью фонда выписку о состоянии его пенсионного счета с указанием подлежащей переводу суммы, а также принять меры, направленные на сохранение подлежащих передаче пенсионных накоплений.*

**Осторожно, мошенники!** В последнее время стали известны случаи, когда гражданин, получив из Пенсионного фонда РФ ежегодное уведомление о состоянии его индивидуального лицевого счета, с удивлением видит,

что его накопительная часть пенсии находится уже не в Пенсионном фонде РФ или фонде, с которым он заключил договор, а в каком-либо другом НПФ, то есть, его накопительная часть пенсии переведена без его ведома и согласия.

Безусловно, здесь возникает вопрос: «Как правильно поступить в такой ситуации, и какие меры стоит принять, чтобы уберечься от мошенников?».

Стоит сразу сказать, что оснований для паники нет. Средства пенсионных накоплений не исчезли в неизвестном направлении, а в любом случае остались на вашем индивидуальном лицевом счете в системе обязательного пенсионного страхования, то есть в ведении Пенсионного фонда РФ.

Данная ситуация не является необратимой. Узнав о мошенничестве, вы можете предпринять одно из следующих действий:

1) обратиться в Пенсионный фонд РФ (либо фонд, с которым у вас заключен пенсионный договор) с претензией и заявлением о переводе средств обратно. Однако в этом случае средства будут переведены в общем порядке, то есть до 31 марта года, следующего за годом подачи заявления;

2) обратиться в суд с жалобой на действия НПФ, незаконно завладевшего вашими средствами. Тогда средства будут возвращены «на место» в сроки, установленные законом для исполнения решения суда;

3) обратиться с заявлением в территориальное отделение Пенсионного фонда РФ (отделение фонда, с которым у вас заключен пенсионный договор) с заявлением о предоставлении копий подписанных вами документов о переводе средств пенсионных накоплений. При получении на руки заявления о передаче пенсионных накоплений с поддельной подписью и установлении факта подделки подписи, обратиться в полицию для возбуждения уголовного дела по факту мошеннических действий. При этом вы также вправе написать в Пенсионный фонд (фонд, с которым у вас заключен пенсионный договор)

заявление о возврате денежных средств, не дожидаясь результатов расследования и решения суда;

4) обратиться в тот НПФ, куда без вашего ведома были переведены ваши средства. Представляется, что данный НПФ совершенно не заинтересован в скандальных ситуациях и примет все необходимые меры для быстрого и мирного урегулирования вопроса.

#### **К сведению**

*На сегодняшний день Пенсионный фонд РФ принял решение о расторжении соглашений о взаимном удостоверении подписей с теми НПФ, которые не смогли в течение 1 месяца с момента поступления обращения гражданина урегулировать конфликтную ситуацию.*

В отношении НПФ, нарушивших права граждан, по закону могут быть приняты меры административного воздействия, вплоть до аннулирования лицензии. Но это никак не повлияет на пенсионные накопления граждан, все средства будут в полном объеме возвращены в Пенсионный фонд РФ.

## **2.11. Договор об обязательном пенсионном страховании**

Договор об обязательном пенсионном страховании между НПФ и застрахованным лицом заключается на неопределенный срок и может быть изменен или расторгнут только по основаниям, предусмотренным законом.

В договоре в обязательном порядке указывается страховой номер страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования застрахованного лица, фамилия, имя и отчество застрахованного лица, в том числе фамилия, которая была у застрахованного лица при рождении, дата и место рождения, пол.

**К сведению**

*С 1 июля 2012 года к реквизитам, указанным в договоре об обязательном пенсионном страховании, предъявляются новые требования. Так, помимо прежних данных, в договоре должны быть указаны наименования сторон; сведения о предмете договора; права и обязанности сторон; пенсионные основания; порядок и условия установления и выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости, срочной пенсионной выплаты, единовременной выплаты, выплат правопреемникам; порядок и условия доставки накопительной части трудовой пенсии по старости, срочной пенсионной выплаты, единовременной выплаты и порядок оплаты расходов, связанных с доставкой; ответственность сторон за неисполнение своих обязательств; порядок и условия прекращения договора; порядок урегулирования споров; реквизиты сторон, иные положения, не противоречащие законодательству.*

Типовая форма договора об обязательном пенсионном страховании между негосударственным пенсионным фондом и застрахованным лицом утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 19 июля 2010 г. № 523 н.

В соответствии с договором об обязательном пенсионном страховании указывается, что фонд в соответствии с законодательством, страховыми правилами фонда и договором обязуется осуществлять деятельность страховщика по обязательному пенсионному страхованию, включающую аккумулирование и учет средств пенсионных накоплений, организацию их инвестирования, назначение и выплату застрахованному лицу накопительной части трудовой пенсии при наступлении пенсионных оснований, производить иные предусмотренные законодательством выплаты за счет средств пенсионных накоплений застрахованного лица.

При этом фонд вправе представлять интересы застрахованного лица перед страхователем, направлять на формирование имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности фонда не более 15 %

дохода, полученного от инвестирования средств пенсионных накоплений после произведенных вычетов на вознаграждение управляющим компаниям и оплаты услуг специализированного депозитария.

НПФ обязан знакомить застрахованное лицо со страховыми правилами и вносимыми в них изменениями, осуществлять учет средств пенсионных накоплений застрахованных лиц путем ведения пенсионного счета накопительной части трудовой пенсии и обеспечивать целевое использование данных средств, ежегодно в срок до 1 сентября текущего года направлять застрахованным лицам информацию о состоянии пенсионных счетов и о результатах инвестирования средств пенсионных накоплений, при наступлении пенсионных оснований производить назначение и осуществлять выплату накопительной части пенсии застрахованным лицам, осуществлять установленные законодательством выплаты правопреемникам застрахованного лица и т. д.

Выполняя обязанности по договору обязательного пенсионного страхования, НПФ не вправе принимать на себя поручительство в части исполнения обязательств третьими лицами, отдавать в залог средства пенсионных накоплений, выпускать ценные бумаги, передавать конфиденциальные сведения о застрахованном лице третьим лицам, за исключением правопреемников застрахованных лиц, предлагать застрахованному лицу какие-либо выгоды в целях сохранения действия договора об обязательном пенсионном страховании, принимать в одностороннем порядке решения, нарушающие права застрахованных лиц, и т. д.

Застрахованные лица, заключившие с НПФ договор об обязательном пенсионном страховании вправе требовать исполнения обязательств по данному договору, обращаться за назначением и перерасчетом накопительной части трудовой пенсии, при наличии пенсионных оснований получать накопительную часть

трудовой пенсии в соответствии с условиями договора, получать информацию о состоянии своего пенсионного счета и бесплатные консультации по всем возникающим вопросам, не чаще одного раза в год заключать договор об обязательном пенсионном страховании с другим НПФ или перевести свои пенсионные накопления в Пенсионный фонд РФ, принимать решение о распределении средств пенсионных накоплений между правопреемниками, в любое время изменить круг правопреемников и размеры их долей и т. д.

В обязанности застрахованных лиц, заключивших с НПФ договор об обязательном пенсионном страховании, входит предъявление фонду содержащих достоверные сведения документов, являющихся основанием для назначения и выплаты накопительной части пенсии, сообщение обо всех изменениях, влияющих на выплату накопительной части трудовой пенсии.

В соответствии со страховыми правилами, НПФ ведет пенсионный счет накопительной части трудовой пенсии застрахованного лица, в котором отражается движение средств пенсионных накоплений, поступление указанных средств и доход от их инвестирования.

Назначение и выплата накопительной части трудовой пенсии осуществляется по письменному заявлению застрахованного лица и документов, подтверждающих наступление пенсионных оснований, заверенных в установленном порядке. Указанное заявление должно быть рассмотрено в течение 10 дней, после чего принимается решение о назначении и выплате накопительной части трудовой пенсии. В случае принятия решения об отказе в назначении накопительной части пенсии, то в течение 5 дней застрахованному лицу направляется мотивированное письменное уведомление.

Накопительная часть трудовой пенсии назначается со дня обращения за ней, то есть со дня приема фондом заявления о ее назначении, но не ранее, чем



со дня наступления пенсионных оснований. Размер указанной части пенсии рассчитывается путем деления суммы пенсионных накоплений, отраженной на пенсионном счете на дату назначения накопительной части трудовой пенсии на количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части в соответствии с ФЗ «О трудовых пенсиях». Способ выплаты (через организацию федеральной почтовой связи, кредитную организацию и т. д.) застрахованное лицо указывает в заявлении о назначении накопительной части трудовой пенсии.

**К сведению**

*Если гражданин достиг общеустановленного пенсионного возраста, но не имеет необходимого страхового стажа для назначения трудовой пенсии по старости, является получателем трудовой пенсии по инвалидности, трудовой пенсии по случаю потери кормильца либо пенсии в системе государственного пенсионного обеспечения, но имеет средства пенсионных накоплений, формировавшихся через НПФ, то он вправе получить указанные средства в виде единовременной выплаты. Правила единовременной выплаты негосударственным пенсионным фондом, осуществляющим обязательное пенсионное страхование, средств пенсионных накоплений лицам, которые не приобрели право на установление трудовой пенсии по старости, утверждены постановлением Правительства РФ от 21 декабря 2009 г. № 1048.*

**ВАЖНО!**

*Изменения в договор об обязательном пенсионном страховании могут быть внесены только по соглашению сторон путем подписания дополнительного соглашения.*

По требованию одной из сторон договор может быть изменен в соответствии с решением суда.

**Договор может быть прекращен в следующих случаях:**

- ✓ если Пенсионным фондом РФ внесены изменения в единый реестр застрахованных лиц в связи с заключением нового договора об обязательном пенсионном страховании или в связи с заявлением застрахованного лица о переходе в Пенсионный фонд РФ;
- ✓ по истечении 3 месяцев со дня аннулирования лицензии фонда;
- ✓ в случае смерти застрахованного лица;
- ✓ если средства пенсионных накоплений состоят только из материнского (семейного) капитала или его части, а застрахованное лицо отказывается от направления указанных средств на формирование накопительной части трудовой пенсии и выбирает другое направление использования указанных средств, к примеру, на обучение детей или улучшение жилищных условий;
- ✓ если договор об обязательном пенсионном страховании заключен ненадлежащими сторонами;
- ✓ в случае ликвидации фонда;
- ✓ в случае принятия арбитражным судом решения о признании фонда банкротом и об открытии конкурсного производства.

**2.12.**

**Договор доверительного  
управления средствами  
пенсионных накоплений**

Деятельность НПФ по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений граждан заключается в инвестировании (сохранении и приумножении) средств пенсионных накоплений. Поскольку сам фонд не может осуществлять указанную деятельность, он

вынужден сотрудничать, то есть заключать договоры на доверительное управление средствами с управляющими компаниями.

Фонд заключает договор о доверительном управлении средствами пенсионных накоплений. Форма указанного договора является типовой и утверждена приказом Федеральной службы по финансовым рынкам (ФСФР России) от 6 июля 2010 г. № 10–44/пз-н.

По договору доверительного управления средствами пенсионных накоплений фонд передает управляющей компании в доверительное управление указанные средства, а управляющая компания обязуется осуществлять управление им в целях обеспечения права застрахованных лиц на получение накопительной части трудовой пенсии. Выгодоприобретателем по данному договору является НПФ.

Осуществляя доверительное управление средствами пенсионных накоплений и имуществом, в которое инвестированы средства пенсионных накоплений, находящимся у управляющей компании по договору, управляющая компания совершает в отношении этого имущества любые юридические и фактические действия, в том числе распоряжается ценными бумагами, в соответствии с законодательством РФ и договором в интересах выгодоприобретателя. Сделки с имуществом, находящимся в доверительном управлении совершаются от имени управляющей компании с обязательным указанием на то, что компания совершает действия в качестве доверительного управляющего.

По договору доверительного управления управляющей компании по передаточному акту могут быть переданы денежные средства или ценные бумаги. Денежные средства передаются путем их перечисления на банковский счет, специально открытый управляющей компанией для этих целей. Передаточный акт подписывается сторонами в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты передачи имущества управляющей компании

в доверительное управление. В договоре может быть предусмотрена минимальная стоимость имущества, передаваемого в доверительное управление по договору доверительного управления.

Имущество передается управляющей компании в доверительное управление только при условии наличия заключенного с ней договора об оказании услуг со специализированным депозитарием, с которым фондом также заключен договор об оказании услуг.

**Управляющая компания**, с которой заключен договор доверительного управления, **обязана:**

- ✓ осуществлять доверительное управление имуществом, находящимся у нее по договору, разумно и добросовестно в интересах застрахованных лиц;
- ✓ соблюдать требования к составу и структуре активов, предусмотренные законодательством и инвестиционной декларацией, являющейся неотъемлемой частью договора;
- ✓ обособлять имущество, полученное в доверительное управление, от собственного имущества а также иного имущества, находящегося у нее в доверительном управлении или по иным основаниям;
- ✓ в течение 10 рабочих дней с даты подписания договора заключить со специализированным депозитарием, с которым фонд заключил договор об оказании услуг, договор об оказании услуг специализированного депозитария;
- ✓ передавать имущество, находящееся у нее по договору, для учета или хранения специализированному депозитарию, а также передавать специализированному депозитарию копии всех первичных документов в отношении имущества (имущественных прав), находящегося у нее по договору, не позднее одного рабочего дня,

следующего за днем совершения операции с указанным имуществом;

- ✓ передавать специализированному депозитарию документы (копии документов), необходимые ему для осуществления контроля за распоряжением имуществом, находящимся у управляющей компании по настоящему договору;
- ✓ отражать имущество, находящееся у нее по договору доверительного управления, на отдельном балансе и вести по нему самостоятельный учет в соответствии с учетной политикой, утвержденной фондом; рассчитывать текущую рыночную стоимость активов и стоимость чистых активов, находящихся у нее по настоящему договору, в порядке, установленном Федеральной службой по финансовым рынкам;
- ✓ представлять в фонд и Федеральную службу по финансовым рынкам информацию и отчетность в соответствии с договором.

**Управляющая компания не имеет права:**

- ✓ распоряжаться имуществом, находящимся у нее по договору доверительного управления, без получения предварительного согласия специализированного депозитария, а также до заключения договора со специализированным депозитарием об оказании ей услуг;
- ✓ объединять имущество, находящееся у нее по договору доверительного управления, с собственным имуществом или имуществом третьих лиц, находящимся у нее по иным основаниям, в том числе на банковских счетах, открытых управляющей компанией для расчетов по договору, а также совершать иные действия с указанным имуществом, противоречащие требованиям законодательства;

- ✓ осуществлять доверительное управление имуществом, находящимся у нее по договору, если риск ее ответственности за нарушение настоящего договора не застрахован в соответствии с требованиями ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии»;
- ✓ использовать информацию, ставшую ей известной в связи с исполнением обязанностей в соответствии с договором доверительного управления, для совершения сделок в своих интересах или в интересах третьих лиц, а также передавать указанную информацию третьим лицам, за исключением случаев, предусмотренных законодательством, и т. д.

### **ВАЖНО!**

*Управляющая компания обязана предоставлять НПФ полный отчет в отношении имущества, находящегося в доверительном управлении.*

Так, ежеквартально, управляющая компания направляет в фонд и в Федеральную службу по финансовым рынкам отчет об инвестировании средств пенсионных накоплений и отчет о доходах от инвестирования по форме, утвержденной Федеральной службой по финансовым рынкам.

#### **К сведению**

*Договор доверительного управления средствами пенсионных накоплений заключается с управляющей компанией на срок не более 15 лет, и, в последствии, при отсутствии заявления одной из сторон о прекращении договора по окончании срока его действия он считается продленным на тот же срок и на тех же условиях, которые предусмотрены первоначальным договором.*

Обязательной частью договора доверительного управления является инвестиционная декларация, в которой установлена цель инвестирования средств пенсионных накоплений, инвестиционная политика управляющей компании, состав и структура инвестиционного портфеля. Целью инвестирования средств пенсионных накоплений, переданных НПФ в доверительное управление, является прирост средств пенсионных накоплений для обеспечения права застрахованных лиц на получение накопительной части трудовой пенсии. В основе инвестиционной политики управляющей компании лежит стратегия сохранения и увеличения капитала, предполагающая использование системы контроля рисков для получения среднего стабильного дохода при минимальном уровне риска в целях сохранения и приумножения средств пенсионных накоплений, находящихся в доверительном управлении управляющей компании.

После того как между НПФ и управляющей компанией подписан договор доверительного управления средствами пенсионных накоплений и согласована инвестиционная декларация, возникает вопрос обязательного контроля инвестирования средств пенсионных накоплений. Для осуществления контроля копия договора в течение трех дней с момента подписания направляется в Федеральную службу по финансовым рынкам для ведения указанной службой учета и контроля размещения средств пенсионных накоплений.

#### **К сведению**

*В структуре доверительного управления средствами пенсионных накоплений в обязательном порядке должна присутствовать такая структура, как специализированный депозитарий, в задачу которой входит ежедневный контроль за размещением средств пенсионных накоплений, за соответствие действий управляющего инвестиционной декларацией и контроль по движению денежных*

*средств в процессе доверительного управления. Между специализированным депозитарием, фондом и управляющей компанией заключается отдельный договор на обслуживание.*

После заключения договора со специализированным депозитарием, НПФ может начать перечисление средств в доверительное управление. За три дня до начала перечисления фонд уведомляет управляющую компанию о начале проведения операции. В уведомлении указывается сумма, которая планируется к перечислению, чтобы управляющая компания смогла исполнить обязательную процедуру страхования ответственности перед НПФ.

Страхование средств осуществляется в страховых компаниях. Копия договора страхования должна быть направлена в НПФ и специализированный депозитарий. Только после того, как средства будут застрахованы, управляющая компания вправе совершать с ними финансовые операции. Кроме того, со специализированным депозитарием согласовывается открытие специального банковского счета, на который НПФ перечисляет средства, направляемые для доверительного управления.

Далее, поскольку средства на расчетном счете в банке не могут быть сразу проинвестированы в финансовые инструменты и ценные бумаги, они должны быть переведены на биржу, то есть на счет брокера. Договор с брокером также согласуется со специализированным депозитарием. Только после того как специализированный депозитарий дает добро на заключение такого договора, такой договор может быть подписан.

Специализированный депозитарий осуществляет постоянный и тотальный контроль над специальным банковским счетом, который открыт управляющей компанией для средств пенсионных накоплений. Любое движение денежных средств — перевод средств



на биржу, оплата страховки, списание комиссии банком за обслуживание счета, перевод средств и т.д. контролируется специализированным депозитарием, и средства могут быть переведены только после его одобрения.

Каждая финансовая операция проверяется на ее соответствие инвестиционной декларации. Если выявляются какие-либо расхождения либо проведение операции, не предусмотренной декларацией, то специализированный депозитарий немедленно сигнализирует об этом нарушении управляющей компании, НПФ и в Федеральную службу по финансовым рынкам.

## 2.13. Контроль деятельности и ответственность негосударственных фондов

Система контроля преследует единственную цель — максимальное снижение рисков от инвестирования, обеспечение сохранности средств пенсионных накоплений, исключение всех возможностей использования средств на цели, не направленные на формирование накопительной части трудовой пенсии граждан. В результате НПФ контролируются строже, чем, к примеру, банковская сфера, так как контроль осуществляется с четырех сторон, что фактически исключает риск неправомерного поведения на финансовом рынке.

**Во-первых, это государственный контроль** — со стороны Пенсионного фонда РФ, Федеральной службы по финансовым рынкам, Федеральной налоговой службы и Центрального Банка РФ.

**Во-вторых, это независимый контроль** — со стороны аккредитованного государством специализированного депозитария, независимой аудиторской компании и актуариев.

**В-третьих, это собственный внутренний контроль** — со стороны попечительского совета, ревизионной комиссии, совета фонда и учредителей.

**В-четвертых, это контроль клиентов фонда**, которые могут самостоятельно и лично контролировать состояние своего счета.

### **ВАЖНО!**

*Негосударственный пенсионный фонд несет ответственность по взятым на себя обязательствам всем своим имуществом, на которое в соответствии с законодательством может быть обращено взыскание.*

В том случае если в работе и финансовой деятельности НПФ выявляются нарушения, то это может привести к наложению на фонд крупных штрафов или даже к отзыву лицензии.

#### **Пример 1**

*В результате массовых проверок НПФ, проведенных в 2009 году, 54 фонда из 223 действующих на тот момент были лишены лицензии. При этом, лишение фонда лицензии никак не отражается на клиентах фонда, поскольку все пенсионные накопления в соответствии с законодательством переводятся в Пенсионный фонд РФ. В случае самоликвидации (из 54 фондов, о которых говорилось выше, десять сами заявили о ликвидации), фонд также обязан выполнить все взятые на себя обязательства — перевести средства пенсионных накоплений в Пенсионный фонд РФ или в другие фонды по желанию клиента.*

Из сказанного можно сделать вывод о том, что пенсионным накоплениям граждан ничего не угрожает в любом случае. Если инвестирование пенсионных накоплений по каким-либо причинам принесло убытки, то фонд

обязан компенсировать их вкладчикам за счет собственных средств.

### **Пример 2**

НПФ «Промрегионсвязь», понесший во время кризиса 2008 года инвестиционные убытки, обратился в суд с иском к ФСФР, запретившую ему переложить убытки на счет клиентов. ФСФР выиграло дело, доказав, что фондом была нарушена статья ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах», в которой говорится, что «НПФ не вправе предпринимать в одностороннем порядке действия, ущемляющие законные права и интересы вкладчиков и участников».

### **ВАЖНО!**

Поскольку, НПФ является некоммерческой организацией, то данная учредительная форма гарантирует отсутствие прав доступа к счетам своих клиентов. Деньги невозможно перевести со счетов никаким способом.

## **КАКАЯ ПЕНСИЯ ВАС ОЖИДАЕТ (ПРИМЕРЫ, РЕКОМЕНДАЦИИ)**

**РЕЗЮМЕ**

Подытоживая рассмотренную в данном разделе книги информацию, приведем:

- 1) пример расчета размера прибавки к пенсии за счет участия в Программе софинансирования;
- 2) пояснения по расчету трудовой пенсии по старости в случае размещения ее накопительной части в НПФ;
- 3) рекомендации о переводе пенсионных накоплений в НПФ.



### **ПРИМЕР РАСЧЕТА РАЗМЕРА ПРИБАВКИ К ПЕНСИИ ЗА СЧЕТ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ СОФИНАНСИРОВАНИЯ**

Расчет размера прибавки к пенсии за счет участия в Программе софинансирования зависит от ряда факторов:

- ✓ длительности участия;
- ✓ размера добровольных выплат;
- ✓ наличия (отсутствия) взносов работодателя;
- ✓ применения особых условий софинансирования.

Вспомним, что накопительная часть трудовой пенсии по старости пенсии рассчитывается по формуле:

$НЧ = ПН/Т$ , где

**НЧ** — размер накопительной части трудовой пенсии по старости;

**ПН** — сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости;

**Т** — количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии.

Для самостоятельного расчета возможной прибавки к пенсии необходимо суммировать все возможные добровольные взносы на софинансирование, которые будут сделаны. После этого необходимо разделить полученную сумму на 228 месяцев (количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии).

### **Пример**

*Гражданин начал участие в Программе софинансирования с 1 января 2010 года. На тот момент его возраст составлял 30 лет. Предположим, что данный гражданин в течение 10 последующих лет будет перечислять ежемесячно по 1000 рублей в качестве дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии по старости.*

*Таким образом, общая сумма ежегодно уплачиваемых взносов составит 12 000 рублей, а за 10 лет — 120 000 рублей. Аналогичная сумма будет предоставлена и государством в рамках Программы софинансирования.*

*Итого общая сумма накоплений по Программе софинансирования составит 240 000 рублей.*

*Что касается суммы прибавки к пенсии, то она составит: 240 000 рублей/228 = 1052,63 рублей. При этом данная сумма может быть увеличена за счет доходов от размещения пенсионных средств.*



## **ПОЯСНЕНИЯ ПО РАСЧЕТУ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ В СЛУЧАЕ РАЗМЕЩЕНИЯ ЕЕ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ В НПФ**

Наиболее точный расчет трудовой пенсии по старости в случае размещения ее накопительной части в НПФ вам, конечно, сделают в том фонде, с которым вы намереваетесь заключить пенсионный договор. Однако у вас имеется возможность сделать такой расчет и самостоятельно, с помощью специальных электронных калькуляторов, которые размещаются на официальных сайтах большинства НПФ (например, электронный калькулятор НПФ Сбербанк — <http://www.npfsberbanka.ru/raschet/>; НПФ «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ» — <http://www.lukoil-garant.ru/calc/>), а также на других информационных ресурсах в сети Интернет. Так, например, на сайте [gold-pensia.ru](http://gold-pensia.ru/) (<http://gold-pensia.ru/>) вы можете ознакомиться с аналитикой в пенсионной сфере, заполнить заявление на перевод накоплений в другой НПФ или назначить другую управляющую компанию, а также сделать расчет будущей пенсии (<http://gold-pensia.ru/pension-calculation.html>). Раздел информационного портала <http://npf.investfunds.ru/> посвящен пенсионной реформе в России и пенсионным фондам. На сайте собрана актуальная база данных, куда входят все негосударственные пенсионные фонды, а также имеется электронный калькулятор для расчета вашей будущей пенсии (<http://npf.investfunds.ru:8080/calculator.phtml>).

Электронный калькулятор прост в применении — в него лишь следует вводить требуемые данные, этап за этапом (такие этапы, как правило, являются типовыми для всех подобного рода «электронных помощников» по расчету пенсии). Так, например, для того, чтобы рассчитать свою пенсию на калькуляторе, размещенном на

портале <http://npf.investfunds.ru/>, необходимо совершить следующие действия (поэтапно):

1) ввести свой пол (т. к. пенсионный возраст и накопительный период у мужчин и женщин разный);

2) ввести дату рождения (для расчета числа лет, оставшихся до пенсии);

3) ввести сумму страховой части пенсии, уже перечисленную на ваш индивидуальный счет в Пенсионном фонде РФ (эту величину, вы можете найти в извещении, которое ежегодно присылает вам Пенсионный фонд);

4) ввести сумму накопительной части пенсии, уже перечисленную на ваш индивидуальный счет в Пенсионном фонде РФ (эту величину вы также сможете найти в извещении);

5) ввести размер официальной заработной платы за вычетом налога на доходы физических лиц (для определения ваших будущих отчислений на страховую и накопительную части пенсии);

6) ввести ожидаемый рост заработной платы;

7) указать прогнозируемую доходность инвестирования накопительной части пенсии. Здесь вы можете выбрать из списка организацию (негосударственный пенсионный фонд или управляющую компанию), в которую планируете перевести накопительную часть. При этом будут использоваться последние имеющиеся данные по доходности. Следует обратить внимание, что результаты инвестирования в прошлом не гарантируют доходность в будущем.

В итоге вам будет рассчитана сумма вашей будущей пенсии. Безусловно, такой расчет является весьма приблизительным, но тем не менее, он позволит вам сформировать соответствующее представление о возможном размере вашей будущей пенсии, и, тем самым, принять соответствующее решение о том, переводить вам свои пенсионные накопления из Пенсионного фонда РФ в негосударственный пенсионный фонд или нет.



## РЕКОМЕНДАЦИИ О ПЕРЕВОДЕ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ В НПФ

Итак, прочитав раздел, вы уже получили представление о НПФ и о принципах их работы. Теперь вы можете принять обоснованное решение — передавать ли вам свои пенсионные накопления в НПФ, и отчасти самому управлять своей будущей пенсией, или оставить эти накопления в Пенсионном фонде РФ и занять выжидательную позицию.

Говоря об НПФ, отметим, что главным и основным преимуществом НПФ является размер инвестиционного дохода. При равных условиях эффективность управления пенсионными накоплениями в негосударственном пенсионном фонде, несомненно, выше, чем в государственном (т.е. Пенсионном фонде РФ), поскольку НПФ имеют более широкие возможности в инвестиционном управлении. Кроме этого, правоотношения между НПФ и его клиентами скреплены договором, чего не предусмотрено во взаимоотношениях с Пенсионным фондом РФ.

Говоря о **Пенсионном фонде РФ**, отметим, что Государственная управляющая компания, обеспечивающая управление средствами ваших пенсионных накоплений (до 2014 года Внешэкономбанк), отличается предельно консервативной стратегией инвестиций, что логично и обоснованно для компании, отвечающей за основную массу средств пенсионных накоплений граждан. Конечно, государственная управляющая компания — это гарантия надежности и сохранности пенсионных накоплений, но это, увы, не влияет на уровень доходности по ним, поскольку здесь доходность гарантированно низкая.

Доходность инвестирования Внешэкономбанка пенсионных накоплений по итогам девяти месяцев 2011 года составила по расширенному инвестиционному



портфелю 5,36 % против 8,39 % за тот же период 2010 года. Хотя эти показатели и выше уровня инфляции, но любой НПФ имеет более высокую доходность, составляющую в среднем от 9 до 15 %. С приобретением положительного опыта работы, НПФ стараются выбирать управляющие компании с очень высокой степенью надежности, являющиеся лидерами рынка. Также в настоящее время имеется тенденция поглощения мелких НПФ более крупными и имеющими большой опыт работы с пенсионными деньгами.

Выбор в любом случае за вами.

## **ДОСРОЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ ИЛИ «ГОСУДАРСТВО ПОДДЕРЖИТ ВАШ ВЫБОР»**



### **1. ДОСРОЧНАЯ ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ — ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ**

#### **1.1.**

#### **Понятие досрочной трудовой пенсии и категории граждан, имеющие право на ее назначение**

**Досрочная трудовая пенсия** — это вид трудовой пенсии по старости, назначаемой ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста, т.е. ранее 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин.

#### **К сведению**

*Нередко досрочную трудовую пенсию по старости называют льготной. В прежнем пенсионном законодательстве право на досрочное назначение трудовой пенсии называли правом на льготную пенсию. В настоящее время если трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения установленного законом возраста (мужчинам — в 60 лет, а женщинам — в 55 лет), то ее называют досрочной.*

В настоящее время лица, имеющие право на получение досрочной трудовой пенсии по старости, могут быть условно разделены на две основные категории:

<i>категория первая</i>	<i>категория вторая</i>
лица, право которых на получение досрочной трудовой пенсии по старости возникает в связи с исполнением ими определенных <b>профессиональных обязанностей</b> (т. е. определенных видов трудовой деятельности)	лица, право которых на получение досрочной трудовой пенсии по старости возникает в связи с их особым <b>социальным положением</b>

## 1.2.

**Виды трудовой деятельности, дающие право на получение досрочной трудовой пенсии**

В ст. 27 и 27.1 ФЗ «О трудовых пенсиях» перечислены **виды трудовой деятельности, осуществление которых позволяет получить право на досрочную трудовую пенсию**. К ним относятся, в том числе:

1) подземные работы, работы с вредными условиями труда и в горячих цехах;

2) работы с тяжелыми условиями труда;

3) работа в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин;

4) работа в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;

5) работа рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы;

6) работа в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-

разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах;

7) работа в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования;

8) работа в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах;

9) работа в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения);

10) работа в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах;

11) работа в течение полного рабочего дня на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников;

12) работа на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности;

13) работа в летном составе гражданской авиации;

14) работа, связанная с непосредственным управлением полетами воздушных судов гражданской авиации;

15) работа в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации;

16) работа в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях МЧС России и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций;

17) работа с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы;

18) работа на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) МЧС России;

19) осуществление педагогической деятельности в учреждениях для детей;

20) осуществление лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения;

21) осуществление творческой деятельности на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях;

22) работа в летно-испытательном составе при непосредственной занятости в летных испытаниях (исследованиях) опытной и серийной авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной техники.

### **ВАЖНО!**

*Лица, осуществляющие один или несколько из указанных видов трудовой деятельности, относятся к профессиональной категории лиц, которые вправе рассчитывать на получение досрочной трудовой пенсии по старости.*

Для того чтобы реализовать свое право, необходимо не просто работать в указанных сферах деятельности, но и соблюсти ряд условий, которые включают в себя: **выработку определенного стажа (общего, по конкретной специальности) и (или) достижение установленного возраста.**

#### **К сведению**

Условия назначения трудовой пенсии по старости для указанной категории граждан после дня вступления в силу федерального закона о профессиональных пенсионных

*системах применяются в том случае, если на день вступления указанного федерального закона в силу у застрахованного лица было выработано не менее половины стажа на соответствующих видах работ, необходимого для установления досрочной трудовой пенсии по старости.*

При соблюдении указанных условий застрахованным лицам устанавливается трудовая пенсия по старости в соответствии с ФЗ «О трудовых пенсиях». Лицам, проработавшим на соответствующих видах работ менее половины требуемого срока, а также принятым для выполнения этих работ после дня вступления в силу указанного федерального закона, устанавливаются профессиональные пенсии, регулируемые соответствующим федеральным законом.

В соответствии со ст. 28 ФЗ «О трудовых пенсиях» трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста следующим гражданам:

<b>категории граждан</b>	<b>условия назначения пенсии</b>
женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до достижения ими возраста 8 лет	пенсия назначается по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет
один из родителей инвалидов с детства, воспитавший их до достижения ими возраста 8 лет	пенсия назначается мужчинам — по достижении возраста 55 лет, женщинам — по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет
опекуны инвалидов с детства или лица, являвшиеся опекунами инвалидов с детства, воспитавшие их до достижения ими возраста 8 лет	пенсия назначается с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста, — на один год за каждые один год и шесть месяцев опеки, но не более чем на пять лет в общей сложности, если они имеют страховой стаж не менее 20 и 15 лет соответственно мужчины и женщины

<b>категории граждан</b>	<b>условия назначения пенсии</b>
женщины, родившие 2 и более детей, по достижении возраста 50 лет	пенсия назначается, если данные женщины имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях
инвалиды вследствие военной травмы	пенсия назначается мужчинам — по достижении возраста 55 лет и женщинам — по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет
инвалиды по зрению, имеющие I группу инвалидности	пенсия назначается мужчинам — по достижении возраста 50 лет и женщинам — по достижении возраста 40 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 15 и 10 лет
граждане, больные гипотизарным низом (лилипуты), и диспропорциональные карлики	пенсия назначается мужчинам — по достижении возраста 45 лет и женщинам — по достижении возраста 40 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет
мужчины по достижении возраста 55 лет и женщины по достижении возраста 50 лет	пенсия назначается, если данные мужчины и женщины проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет
<i>гражданам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в приравненных к ним местностях, трудовая пенсия устанавливается за 15 календарных лет работы на Крайнем Севере. При этом каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера. Гражданам, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 7 лет 6 месяцев, трудовая пенсия назначается с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста на четыре месяца за каждый полный календарный год работы в этих районах</i>	

<b>категории граждан</b>	<b>условия назначения пенсии</b>
мужчины по достижении возраста 50 лет, женщины по достижении возраста 45 лет	пенсия назначается постоянно проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проработавшим соответственно не менее 25 и 20 лет в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков

**К сведению**

*Размер досрочной трудовой пенсии по старости определяется по той же формуле, которая применяется для исчисления размера общеустановленной трудовой пенсии (см. главу 3 настоящего пособия).*





## **2. ДОСРОЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ ЗА РАБОТУ С ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

### **2.1.**

#### **Пенсия гражданам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда**

##### ***Пенсия гражданам, занятым на подземных работах, работах с вредными условиями труда и в горячих цехах***

Перечень соответствующих профессий и должностей содержится в Списке № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях (далее по тексту — Список № 1), утвержденном постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10.

Список № 1 составлен по производственному признаку, то есть каждый раздел Списка, в котором перечислены профессии и условия труда, соответствует определенному виду производственной деятельности.

***В Списке № 1 выделяются следующие виды работ:***

- ✓ горные работы;
- ✓ рудоподготовка, обогащение, окучивание (агломерация, брикетирование, окомкование), обжиг руд и нерудных ископаемых;
- ✓ металлургическое производство (черные металлы);
- ✓ коксовое, пекококсовое, термоантрацитовое и коксохимическое производства;
- ✓ производство генераторного газа и получение газов в процессе металлургических производств;

- ✓ производство динасовых изделий;
- ✓ металлургическое производство (цветные металлы);
- ✓ химическое производство;
- ✓ производство взрывчатых, инициирующих веществ, порохов и снаряжение боеприпасов;
- ✓ переработка нефти, газа, газового конденсата, угля и сланца;
- ✓ металлообработка;
- ✓ электротехническое производство и ремонт электротехнического оборудования;
- ✓ производство изделий электронной техники и радиоаппаратуры;
- ✓ производство строительных материалов;
- ✓ стекольное и фарфоро-фаянсовое производства;
- ✓ производство искусственного и синтетического волокна;
- ✓ целлюлозно-бумажное производство;
- ✓ производство медикаментов, медицинских и биологических препаратов и материалов;
- ✓ отдельные виды работ в учреждениях здравоохранения (например, работа врачей-рентгенологов, а также врачей, постоянно занятых в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах, и др.);
- ✓ полиграфическое производство,
- ✓ транспорт (отдельные виды работ);
- ✓ работы с радиоактивными веществами, источниками ионизирующих излучений, бериллием и редкоземельными элементами;
- ✓ общие профессии (например, водолазы и другие работники, занятые работой под водой, в том числе в условиях повышенного атмосферного давления, не менее 275 часов в год (25 часов в месяц); газорезчики, занятые на работах внутри резервуаров, баков, цистерн и отсеков судов и др.);
- ✓ атомные энергетика и промышленность.

**ВАЖНО!**

*Мужчинам, занятым на подземных работах, работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, досрочная трудовая пенсия по старости назначается при соблюдении следующих условий:*

<b>условие 1</b>	достижение возраста 50 лет
<b>условие 2</b>	осуществление деятельности на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах не менее 10 лет
<b>условие 3</b>	страховой стаж должен составлять не менее 20 лет

**ВАЖНО!**

*Женщинам, занятым на подземных работах, работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, досрочная трудовая пенсия по старости назначается при соблюдении следующих условий:*

<b>условие 1</b>	достижение возраста 45 лет
<b>условие 2</b>	осуществление деятельности на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах не менее 7 лет 6 месяцев
<b>условие 3</b>	страховой стаж должен составлять не менее 15 лет.

**К сведению**

*В случае если перечисленные категории работников имеют не менее половины указанного специального стажа (мужчины — не менее 5 лет, женщины — не менее 3 лет 9 месяцев), а их страховой стаж равен 20 (для мужчин) и 15 годам (для женщин), то пенсия им назначается с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста (60 и 55 лет) — на один год за каждый полный год такой работы.*

Для наглядности представим зависимость возраста выхода на досрочную трудовую пенсию по старости от специального стажа в следующей таблице:

<b>специальный стаж работы (по Списку № 1)</b>	<b>возраст выхода на досрочную пенсию для мужчин</b>	<b>возраст выхода на досрочную пенсию для женщин</b>
3 года 9 месяцев	—	52 года
4 года	—	51 год
5 лет	55 лет	50 лет
6 лет	54 года	49 лет
7 лет	53 года	48 лет
7 лет 6 месяцев	—	45 лет
8 лет	52 года	
9 лет	51 год	

### **Пример**

Гражданка Ионова проработала в должности, предусмотренной Списком № 1, четыре года (т. е. более половины установленного срока). Общий страховой стаж ее деятельности составляет 15 лет. Таким образом, гр. Ионова имеет право выйти на пенсию в 52 года, так как за каждый полный год работы в должности, предусмотренной Списком № 1, пенсионный возраст уменьшается на один год.

### **Пенсия гражданам, занятым на работах с тяжелыми условиями труда**

Перечень работ с тяжелыми условиями труда закреплён в Списке № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых даёт право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях (Список № 2), утверждённом постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10.

**В Списке № 2 выделяются следующие виды работ:**

- ✓ горные работы;
- ✓ рудоподготовка, обогащение, окучивание (агломерация, брикетирование, окомкование), обжиг руд и нерудных ископаемых;
- ✓ металлургическое производство (черные металлы);
- ✓ коксовое, пекококсовое, термоантрацитовое и коксохимическое производства; углеподготовка;
- ✓ производство огнеупоров;
- ✓ производство метизов;
- ✓ производство генераторного газа и получение газов в процессе металлургических производств;
- ✓ металлургическое производство (цветные металлы);
- ✓ ртутные преобразовательные подстанции;
- ✓ химическое производство;
- ✓ производство взрывчатых, инициирующих веществ, порохов и снаряжение боеприпасов;
- ✓ бурение, добыча и переработка нефти, газа и газового конденсата, переработка угля и сланца;
- ✓ электростанции, энергопоезда, паросиловое хозяйство;
- ✓ металлообработка;
- ✓ электротехническое производство и ремонт электротехнического оборудования;
- ✓ производство изделий электронной техники и радиоаппаратуры;
- ✓ производство строительных материалов;
- ✓ стекольное производство, производство керамических, фарфоровых и фаянсовых изделий;
- ✓ добыча торфа;
- ✓ легкая промышленность;
- ✓ целлюлозно-бумажное и деревообрабатывающее производство;

- ✓ пищевая промышленность;
- ✓ производство медикаментов, медицинских и биологических препаратов и материалов;
- ✓ учреждения здравоохранения и социального обеспечения;
- ✓ полиграфическое и кинокопировальное производство;
- ✓ производство полиграфических красок;
- ✓ строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов;
- ✓ транспорт;
- ✓ связь (например, кабельщики-спайщики, занятые на работах по спайке оцинкованных кабелей и кабелей с полиэтиленовыми и полихлорвиниловыми оболочками и др.);
- ✓ агрохимическое обслуживание сельского хозяйства. Сбор, переработка и утилизация туш животных;
- ✓ производство искусственного и синтетического волокна;
- ✓ работы с радиоактивными веществами, источниками ионизирующих излучений и бериллием;
- ✓ общие профессии (например, аккумуляторщики, аппаратчики гашения извести, бакелитчики (пропитчики), занятые на пропитке деталей и изделий составами, содержащими вредные вещества не ниже 3 класса опасности и др.);
- ✓ атомная энергетика и промышленность.

### **ВАЖНО!**

*Мужчины, осуществляющие трудовую деятельность на работах с тяжелыми условиями труда, могут реализовать право на досрочную трудовую пенсию по старости при соблюдении следующих условий:*

<b>условие 1</b>	достижение возраста 55 лет
<b>условие 2</b>	осуществление деятельности на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев
<b>условие 3</b>	страховой стаж должен составлять не менее 25 лет

**ВАЖНО!**

*Женщины, осуществляющие трудовую деятельность на работах с тяжелыми условиями труда, могут реализовать право на досрочную трудовую пенсию по старости при соблюдении следующих условий:*

<b>условие 1</b>	достижение возраста 50 лет
<b>условие 2</b>	осуществление деятельности на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 10 лет
<b>условие 3</b>	страховой стаж должен составлять не менее 20 лет

**К сведению**

*Даже неполная выработка специального стажа (не менее половины установленного срока — 6 лет и 3 месяца (для мужчин) и 5 лет (для женщин)) при наличии полного страхового стажа дает право на досрочную пенсию. В этом случае досрочная трудовая пенсия по старости назначается с уменьшением пенсионного возраста на один год за каждые 2 года и 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам.*

Для наглядности представим зависимость возраста выхода на досрочную трудовую пенсию по старости от специального стажа в следующей таблице:

<b>специальный стаж работы (по Списку № 2)</b>	<b>возраст выхода на досрочную пенсию для мужчин</b>	<b>возраст выхода на досрочную пенсию для женщин</b>
5 лет	—	53 года
6 лет	—	52 года
6 лет 3 месяца	58 лет	52 года
7 лет	58 лет	52 года
8 лет	57 лет	51 год
9 лет	57 лет	51 год
10 лет	56 лет	
11 лет	56 лет	
12 лет	56 лет	

**2.2.****Пенсия женщинам, на работах  
с повышенной интенсивностью  
и тяжестью труда**

Правом на досрочную трудовую пенсию по старости обладают женщины, работающие в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин.

**ВАЖНО!**

*Право на досрочную трудовую пенсию по старости по данному основанию имеют только женщины.*

Досрочная трудовая пенсия по старости по указанному основанию назначается при соблюдении следующих условий:



<b>условие 1</b>	достижение 50-летнего возраста
<b>условие 2</b>	наличие стажа работы в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин не менее 15 лет
<b>условие 3</b>	наличие страхового стажа не менее 20 лет

**К сведению**

*Основное условие реализации права на досрочную трудовую пенсию по старости по указанному основанию — работа по осуществлению непосредственного управления тракторами, строительными, дорожными и погрузочно-разгрузочными машинами. При этом не имеет значения, в какой отрасли осуществляются данные виды работ.*

В то же время, если указанные виды деятельности осуществляются в особых условиях труда (в соответствии со Списком № 1 или Списком № 2), то пенсия будет назначаться по правилам, применяемым к лицам, работающим в соответствующих условиях (см. выше).

**Пример**

*Машинист крана (женщина) работает в сфере производства строительных материалов (изготовление асбеста) в помещении технологического цеха обогатительной фабрики. Таким образом, она может уйти на пенсию досрочно как лицо, осуществляющее деятельность с вредными условиями труда ввиду того, что должность «Машинисты кранов, занятые в помещениях технологических цехов обогатительных фабрик» включена в Список № 1.*

Досрочная пенсия может быть назначена женщинам, осуществляющим деятельность в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью, на следующих условиях:

<b>условие 1</b>	лицом, реализующим право на досрочную пенсию, является женщина
<b>условие 2</b>	на момент выхода на досрочную пенсию лицо достигло возраста 50 лет
<b>условие 3</b>	к моменту выхода на пенсию лицо проработало не менее 20 лет в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью

В настоящее время действует утвержденный постановлением Правительства РФ от 1 марта 1992 г. № 130 Список производств и профессий текстильной промышленности, работа в которых дает женщинам право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы в этих производствах и профессиях не менее 20 лет.

#### **К сведению**

*В настоящее время установлено тождество профессий рабочих, предусмотренных Списком производств и профессий текстильной промышленности, работа в которых дает женщинам право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы в этих производствах и профессиях не менее 20 лет, утвержденным постановлением Правительства РФ от 1 марта 1992 г. № 130, тем же профессиям, имевшим ранее иные наименования, которые предусмотрены Списком производств и профессий, работа в которых дает работницам предприятий текстильной промышленности право на получение пенсии по старости по достижении 50 лет и при стаже работы в этих профессиях не менее 20 лет, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1021, и которые при пересмотре соответствующих выпусков Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих были унифицированы в профессии, включенные в Список производств и профессий текстильной промышленности, работа в которых дает женщинам право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы в этих производствах и профессиях не менее 20 лет, утвержденным постановлением Правительства РФ от 1 марта 1992 г. № 130 (см. об этом подробнее постановление Минтруда РФ от 1 апреля 2003 г. № 15).*

## 2.3. Пенсия работникам транспортной отрасли и портовым работникам

### **Пенсия работникам железнодорожного, автомобильного транспорта и метрополитена**

Досрочная трудовая пенсия по старости работникам железнодорожного, автомобильного транспорта и метрополитена назначается при соблюдении следующих условий:

<i>для мужчин</i>		<i>для женщин</i>	
<b>условие 1</b>	достижение возраста 55 лет	<b>условие 1</b>	достижение возраста 50 лет
<b>условие 2</b>	работа в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы не менее 12 лет 6 месяцев	<b>условие 2</b>	работа в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы не менее 10 лет

<i>для мужчин</i>		<i>для женщин</i>	
<b>условие 3</b>	наличие страхового стажа не менее 25 лет	<b>условие 3</b>	наличие страхового стажа не менее 20 лет

При досрочном назначении трудовой пенсии по старости по данному основанию следует руководствоваться Списком профессий рабочих локомотивных бригад, а также профессий и должностей работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 апреля 1992 г. № 272.

В соответствии с указанным документом право на досрочную трудовую пенсию по старости могут реализовать:

- ✓ бригадиры (освобожденные) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений, занятые на участках магистральных железных дорог с интенсивным движением поездов;
- ✓ дежурные по железнодорожным станциям внеклассным и первого класса, занятые приемом, отправлением и пропуском поездов на участках магистральных железных дорог с особо интенсивным движением;
- ✓ дежурные по сортировочным горкам, занятые на станциях внеклассных и первого класса;
- ✓ диспетчеры маневровые железнодорожных станций внеклассных и первого класса;
- ✓ диспетчеры поездные;
- ✓ кондукторы грузовых поездов;
- ✓ кочегары паровозов;
- ✓ мастера, старшие мастера (дорожные, мостовые, тоннельные), занятые на текущем содержании, ремонте пути и искусственных

- сооружений на участках магистральных железных дорог с интенсивным движением поездов;
- ✓ машинисты и помощники машинистов автомотрис и мотовозов;
  - ✓ машинисты и помощники машинистов паровозов;
  - ✓ машинисты кранов (крановщики), занятые на паровых кранах на железнодорожном ходу;
  - ✓ машинисты и помощники машинистов тепловозов;
  - ✓ машинисты и помощники машинистов электровазов;
  - ✓ машинисты и помощники машинистов дизельпоездов;
  - ✓ машинисты и помощники машинистов электропоездов (секций);
  - ✓ машинисты-инструкторы локомотивных бригад;
  - ✓ механики рефрижераторных поездов (секций);
  - ✓ монтеры пути, занятые на текущем содержании, ремонте пути и искусственных сооружений на участках магистральных железных дорог с интенсивным движением поездов;
  - ✓ операторы сортировочных горок, занятые на станциях внеклассных и первого класса;
  - ✓ осмотрщики вагонов, занятые на пунктах технического (технического и коммерческого) обслуживания вагонов станций внеклассных, первого и второго классов магистральных железных дорог;
  - ✓ осмотрщики-ремонтники вагонов, занятые на пунктах технического (технического и коммерческого) обслуживания вагонов станций внеклассных, первого и второго классов магистральных железных дорог;
  - ✓ регулировщики скорости движения вагонов;
  - ✓ ремонтники искусственных сооружений, занятые на участках с интенсивным движением поездов магистральных железных дорог;

- ✓ старшие поездные диспетчеры метрополитена;
- ✓ слесари по ремонту подвижного состава, занятые на пунктах технического (технического и коммерческого) обслуживания вагонов станций внеклассных, первого и второго классов магистральных железных дорог;
- ✓ составители поездов;
- ✓ электромонтеры контактной сети, занятые на магистральных железных дорогах;
- ✓ электромеханики, занятые обслуживанием контактной сети магистральных железных дорог.

### **ВАЖНО!**

*Водители грузовых автомобилей могут рассчитывать на досрочную пенсию только в случае осуществления ими профессиональной деятельности непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы.*

#### **К сведению**

*В настоящее время установлено тождество профессий рабочих, предусмотренных Списком профессий рабочих локомотивных бригад, а также профессий и должностей работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, пользующихся правом на пенсионное обеспечение в соответствии с подпунктом «д» ст. 12 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР», утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 апреля 1992 г. № 272, тем же профессиям, имевшим ранее иные наименования, которые предусмотрены Списком № 2 производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1956 г. № 1173,*

и которые при пересмотре соответствующих выпусков Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих были унифицированы в профессии, включенные в Список профессий рабочих локомотивных бригад, а также профессий и должностей работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, пользующихся правом на пенсионное обеспечение в соответствии с подпунктом «д» ст. 12 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР», утвержденный постановлением Правительства РФ от 24 апреля 1992 г. № 272 (см. об этом подробнее постановление Минтруда РФ от 1 апреля 2003 г. № 15).

### **Пенсия водителям городского пассажирского транспорта**

Лица, работающие в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах, могут реализовать свое право на досрочную трудовую пенсию по старости при соблюдении следующих условий:

<b>для мужчин</b>		<b>для женщин</b>	
<b>условие 1</b>	достижение 55-летнего возраста	<b>условие 1</b>	достижение возраста 50 лет
<b>условие 2</b>	наличие специального трудового стажа работы в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах не менее 20 лет	<b>условие 2</b>	наличие специального трудового стажа работы в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах не менее 15 лет
<b>условие 3</b>	наличие страхового стажа не менее 25 лет	<b>условие 3</b>	наличие страхового стажа не менее 20 лет

**Регулярный городской пассажирский маршрут** — это заранее определенный и утвержденный путь следования транспорта, движение по которому осуществляется с определенной периодичностью (регулярно) и с обязательными остановками в специально установленных местах.

### **ВАЖНО!**

*Право на досрочную пенсию не будет распространяться на тех лиц, которые работают водителями автобусов, троллейбусов и трамваев, но на иных маршрутах (пригородных, междугородних и т. д.).*

#### **Пример**

*Гражданин Петров (возраст 55 лет, имеет 35 лет общего стажа) 10 лет работал водителем автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах, 5 лет — водителем автобуса на пригородном маршруте и 5 лет — водителем автобуса на специализированном маршруте, проходящем в черте города. В данном случае в его специальный трудовой стаж будет засчитан только 10-летний период работы водителем автобуса на регулярном городском пассажирском маршруте.*

При реализации права на досрочную пенсию водителям автобусов следует руководствоваться письмом Минтранса РФ от 2 июля 1992 г. № 13-пр «О порядке подтверждения специального трудового стажа водителей автобусов, трудившихся на регулярных городских пассажирских маршрутах».

Под **полным рабочим временем** понимается выполнение работы на таких маршрутах не менее 80 % рабочего времени за месяц.

**Подтверждение специального трудового стажа водителями автобусов возможно на основании следующих документов:**

- ✓ приказов о назначении на работу водителя автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов;



- ✓ путевых листов;
- ✓ справок предприятий с указанием документальных оснований (приказов, лицевых счетов, ведомостей на заработную плату, коллективных договоров и др.).

### **К сведению**

При переводе водителей в связи с производственной необходимостью на работы по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей сроком до одного месяца, а также на работы, связанные с массовой перевозкой детей в летние оздоровительные лагеря и загородные детские сады, работы по перевозке трудящихся городских предприятий в колхозы и совхозы для оказания помощи в проведении сельскохозяйственных работ, время, связанное с выполнением таких работ, приравнивается к предшествующей работе на регулярном городском маршрутном автобусе.

### **Пенсия работникам летного состава гражданской авиации**

Работники летного состава гражданской авиации имеют право на досрочную пенсию при условии:

<b>мужчины</b>	<b>женщины</b>
осуществления профессиональной деятельности в летном составе гражданской авиации не менее 25 лет	осуществления профессиональной деятельности в летном составе гражданской авиации не менее 20 лет

### **ВАЖНО!**

При оставлении летной работы по состоянию здоровья досрочная пенсия полагается мужчинам, проработавшим не менее 20 лет, и женщинам, проработавшим не менее 15 лет в летном составе гражданской авиации.

Таким образом, в данном случае возможны два варианта досрочного выхода на пенсию:

1) выработка необходимого специального стажа — 25 и 20 лет;

2) выход на досрочную пенсию по состоянию здоровья при выработке специального стажа не менее 20 и 15 лет.

**К летному составу гражданской авиации** относят:

- ✓ членов экипажей воздушных судов и других летательных аппаратов;
- ✓ летно-инструкторский состав;
- ✓ командно-летный состав: руководители (их заместители), инспектора и другие специалисты по летной службе (летной работе) министерств, ведомств, управлений, объединений, предприятий, учреждений, организаций и их структурных подразделений, имеющие действующее летное свидетельство и участвующие в полетах в составе экипажа воздушного судна или другого летательного аппарата;
- ✓ парашютистов всех наименований, спасателей, а также десантников-пожарных всех наименований, инструкторов авиапожарной службы, руководителей парашютных (парашютно-спасательных, поисково-спасательных) подразделений, работников внештатных и штатных парашютно-десантных групп, совершающих прыжки с парашютом или спуски (подъемы) на специальных спусковых (подъемных) устройствах с вертолетов, находящихся в режиме висения на высоте не менее 10 метров.

При исчислении периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам летного состава гражданской авиации, принимаются:

- ✓ каждые 20 часов налета на самолетах — за 1 календарный месяц;
- ✓ каждые 12 часов налета: на вертолетах, в авиации специального применения; в должностях летного

состава групп сопровождения иностранных воздушных судов (лидировщики); в должностях командно-летного и летно-инструкторского состава, в том числе в высших и средних учебных заведениях, осуществляющих подготовку и повышение квалификации кадров летного состава авиации, — за 1 календарный месяц;

- ✓ 1 год работы в составе летного экипажа воздушного судна в аварийно-спасательных (поисково-спасательных) подразделениях — за 1,5 календарных года;
- ✓ 1 год работы в должностях летного состава в учебных и спортивных авиационных организациях ДОСААФ — за 1,5 календарных года при условии выполнения плана учебно-летной подготовки, а при выполнении элементов сложного или высшего пилотажа — за 2 календарных года;
- ✓ 1 год работы в качестве парашютистов всех наименований, спасателей, а также десантников-пожарных всех наименований, инструкторов авиапожарной службы, руководителей парашютных (парашютно-спасательных, поисково-спасательных) подразделений, работников внештатных и штатных парашютно-десантных групп, совершающих прыжки с парашютом или спуски (подъемы) на специальных спусковых (подъемных) устройствах с вертолетов, находящихся в режиме висения на высоте не менее 10 метров, — за 1,5 календарных года при условии выполнения годовой нормы прыжков с поршневых самолетов, вертолетов, дирижаблей и аэростатов, спусков (подъемов) на специальных спусковых (подъемных) устройствах с вертолетов, находящихся в режиме висения на высоте не менее 10 метров, а при выполнении годовой нормы прыжков с реактивных самолетов и вертолетов — за 2 календарных года.

При выполнении в течение года различных работ периоды работы, дающей право на досрочное назначение

трудовой пенсии по старости работникам летного состава гражданской авиации, исчисляются пропорционально продолжительности налета часов (занятости) на каждой работе.

#### **К сведению**

Периоды работы на воздушных судах гражданской авиации подтверждаются трудовыми книжками, летными книжками, а при отсутствии этих документов или недостоверности содержащихся в них сведений — соответствующими справками Федерального агентства воздушного транспорта (Росавиацией) Министерства транспорта РФ установленной формы.

**Летная книжка** — документ, подтверждающий право летного состава на выполнение полетов на воздушных судах в соответствии с достигнутым уровнем подготовки, полученными допусками и натренированностью.

**Пенсия гражданам, работающим на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле, а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности**

Досрочная пенсия по данному основанию назначается:

<b>мужчинам</b>	<b>женщинам</b>
при наличии 25 лет специального стажа работы на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности	при наличии 20 лет специального стажа работы на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности

**ВАЖНО!**

*В стаж, дающий право на досрочную пенсию засчитывается время работы в составе членов экипажей судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, занятых на перевозках грузов, пассажиров, добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приеме готовой продукции на промысле и других работах.*

Досрочная пенсия полагается лицам, осуществляющим профессиональную деятельность на следующих видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности:

- ✓ агломератовозы;
- ✓ буксиры-толкачи, постоянно занятые на транспортировке нефтяных барж;
- ✓ газовозы;
- ✓ нефтеналивные;
- ✓ нефтеперекачивающие, нефтебункеровочные и зачистные станции;
- ✓ подводные аппараты (лаборатории);
- ✓ суда с атомными энергетическими установками;
- ✓ суда атомного технологического обслуживания;
- ✓ суда, постоянно работающие в Арктике;
- ✓ химовозы.

**К сведению**

Особенности расчета специального стажа граждан, работающих на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле, а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности аналогичны особенностям исчисления стажа работников плавсостава на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности.

**ВАЖНО!**

Специальный стаж работы может быть подтвержден справкой, которая уточняет характер и периоды работы в составе экипажей судов, а также должна указывать на назначение судов и виды флота.

**Пенсия механизаторам  
(докерам-механизаторам) комплексных бригад  
на погрузочно-разгрузочных работах в портах**

Для того чтобы досрочно выйти на трудовую пенсию по старости лицам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах в портах, необходимо соблюсти ряд следующих условий:

<b>для мужчин</b>		<b>для женщин</b>	
<b>условие 1</b>	достичь возраста 55 лет	<b>условие 1</b>	достичь 50-летнего возраста
<b>условие 2</b>	осуществлять трудовую деятельность на указанных выше работах не менее 20 лет	<b>условие 2</b>	проработать в указанной выше сфере деятельности не менее 15 лет
<b>условие 3</b>	иметь страховой стаж не менее 25 лет	<b>условие 3</b>	иметь страховой стаж не менее 20 лет

При исчислении стажа работы механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах следует учитывать указание Минсоцзащиты РФ от 17 июля 1992 г. № 1-51-У «О порядке исчисления стажа работы механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах при назначении пенсий в связи с особыми условиями труда» (вместе с разъяснением Минтруда РФ от 11 июня 1992 г. № 5 г, утвержденным постановлением Минтруда РФ от 11 июня 1992 г. № 21к).

В стаж для назначения пенсии механизаторам (докерам-механизаторам) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах включается время их прежней работы в качестве:

- ✓ портовых рабочих 1–4 классов квалификации, занятых на погрузочно-разгрузочных работах;
- ✓ портовых рабочих комплексных бригад 1–4 классов квалификации на погрузочно-разгрузочных работах;
- ✓ рабочих комплексных бригад (портовых рабочих и портовых рабочих-крановщиков 1–4 классов квалификации), выполняющих погрузочно-разгрузочные работы;
- ✓ рабочих комплексных бригад (докеров-механизаторов и докеров-крановщиков 1–4 классов квалификации), выполняющих погрузочно-разгрузочные работы.

### **Пример**

Гражданин Антонов обратился в пенсионный фонд с заявлением о назначении ему досрочной трудовой пенсии по старости по достижению 55 лет, поскольку он работал механизатором комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах в порту г. Находка. Пенсионный орган отказал ему в назначении пенсии, сославшись на неполную выработку специального стажа, исключив при этом из стажа период в должности портового рабочего-крановщика порталного крана. В судебном порядке решение пенсионного органа было признано незаконным, так как в соответствии с разъяснением Министерства труда и занятости населения РФ от 11 июня 1992 г. № 5 г докерам-механизаторам включается время их прежней работы в качестве портовых рабочих-крановщиков.

### **Пенсия работникам плавсостава на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности**

Для обращения за досрочной трудовой пенсией по старости работникам плавсостава на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности необходимо:

<b>мужчинам</b>	<b>женщинам</b>
быть членом плавсостава на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения)	
достичь возраста 55 лет	достичь возраста 50 лет
иметь стаж работы в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности не менее 12 лет 6 месяцев	иметь стаж работы в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности не менее 10 лет
иметь страховой стаж не менее 25 лет	иметь страховой стаж не менее 20 лет

**ВАЖНО!**

*Плавсостав судна представляет собой персонал судна, который осуществляет трудовую функцию по управлению и поддержанию судна в надлежащем состоянии.*

**К сведению**

*Помимо плавсостава, на судах могут находиться и иные лица, которые не участвуют в непосредственном обеспечении работы судна, например: научные работники, представители творческих профессий и др.*

Для назначения пенсии в связи с особыми условиями труда плавсоставу судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности достаточно уточняющей справки предприятия, что данная должность относится к плавсоставу, а суда, на которых он работал, не относятся к портовым, постоянно работающим на акватории порта, служебно-вспомогательным, разъездным, пригородного и внутригородского сообщения.



Основанием для выдачи справки является приказ (распоряжение) судовладельца о приписке флота, штатное расписание или схема должностных окладов.

В стаж, дающий право на досрочную пенсию, засчитывается время работы в составе членов экипажей судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, занятых на перевозках грузов, пассажиров, добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приеме готовой продукции на промысле и других работах, а также отдельные периоды, непосредственно предшествовавшие или следовавшие за этими работами.

***К периодам работы, следующим за окончанием рейса, относятся:***

- ✓ стоянки в порту под погрузочно-разгрузочными операциями;
- ✓ межрейсовое техническое обслуживание или ремонт;
- ✓ периоды нахождения членов экипажей по окончании рейса в основных и дополнительных отпусках, оплачиваемых резерве и отгулах, отпуске по беременности и родам, оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законодательством возраста;
- ✓ периоды временной нетрудоспособности;
- ✓ командировки и другие случаи, когда не требуется приказа о переводе на другую работу (т. е. не изменяющие характера и условий труда).

К периодам, предшествующим направлению экипажа судна для выполнения рейсового задания, относятся:

- ✓ оплачиваемый резерв;
- ✓ ремонт;
- ✓ периоды, когда член экипажа судна используется по своей специальности и по завершении работ направляется в составе экипажа судна для выполнения рейсового задания.

**К сведению**

*В стаж для назначения досрочной пенсии не включаются периоды работы в составе ремонтных, подменных экипажей (команд), основной задачей которых является только выполнение ремонтных работ (т. е. члены экипажей, команд по завершении ремонтных работ не зачисляются в экипаж судна для выполнения планового задания, а направляются на другие ремонтируемые суда).*

**2.4.****Пенсия гражданам, занятым в системе управления воздушным движением**

Для получения досрочной пенсии лицам, занятым на работах по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации, необходимо соблюсти следующие условия:

<b>условие</b>	<b>мужчины</b>	<b>женщины</b>
возраст выхода на досрочную пенсию	55 лет	50 лет
специальный стаж работы по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации	12 лет и 6 месяцев	не менее 10 лет
страховой стаж	25 лет	20 лет

**ВАЖНО!**

*В выслугу лет работникам, осуществляющим управление воздушным движением, засчитывается также работа в летном составе авиации.*

Работники (диспетчеры, диспетчеры-инструкторы, старшие диспетчеры, руководители полетов),

осуществляющие непосредственное управление воздушным движением в зонах аэропортов, аэроузлов, в аэродромно-диспетчерских, районных, вспомогательных центрах и их секторах, местных диспетчерских пунктах с наибольшей интенсивностью или сложностью движения включены в Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, утвержденном постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10.

Лица, осуществляющие профессиональную деятельность в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации, могут реализовать право на досрочную пенсию при соблюдении следующих условий:

<i><b>для мужчин</b></i>		<i><b>для женщин</b></i>	
<b>условие 1</b>	достижение 55-летнего возраста	<b>условие 1</b>	достижение 50-летнего возраста
<b>условие 2</b>	наличие специального стажа работы (осуществление профессиональной деятельности в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации) не менее 20 лет	<b>условие 2</b>	наличие специального стажа работы (осуществление профессиональной деятельности в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации) не менее 15 лет
<b>условие 3</b>	наличие страхового стажа не менее 25 лет	<b>условие 3</b>	наличие страхового стажа не менее 20 лет

Правом на досрочную пенсию обладают:

- ✓ авиационные техники (механики, мотористы) всех наименований;
- ✓ мастера всех наименований;
- ✓ инженеры всех наименований;
- ✓ начальники цехов, смен, участков, служб, групп по техническому обслуживанию воздушных судов и других летательных аппаратов.

#### **К сведению**

*Право на пенсию имеют работники, непосредственно занятые полный рабочий день на работах по оперативному и периодическому (гарантийному) аэродромному техническому обслуживанию воздушных судов (кроме занятых на указанных работах во вне аэродромных условиях в специально оборудованных помещениях) на предприятиях, в объединениях, летно-испытательных (контрольно-испытательных) подразделениях, структурных подразделениях воинских частей и иных предприятий военной системы, научно-исследовательских и авиационно-спортивных организациях, а также в летных и учебно-летных отрядах учебных заведений авиации.*

Занятость указанных работников на работах, дающих право на пенсию за выслугу лет, подтверждается справками, выдаваемыми соответствующими предприятиями, учреждениями и организациями.

В выслугу лет работникам инженерно-технического состава засчитывается также работа в летном составе авиации и работа по управлению воздушным движением.

## **2.5.**

### **Пенсия работника горнодобывающей промышленности**

Лицам, осуществляющим трудовую деятельность на подземных и открытых горных работах (включая личный

состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников, досрочная пенсия назначается при условии, что они:

- ✓ **во-первых**, осуществляли трудовую деятельность на указанных работах не менее 25 лет;
- ✓ **во-вторых**, были непосредственно заняты на данных работах полный рабочий день.

### **ВАЖНО!**

*Работникам ведущих профессий — горнорабочим очистного забоя, проходчикам, забойщикам на отбойных молотках, машинистам горных выемочных машин, досрочная пенсия назначается, если они проработали на таких работах не менее 20 лет.*

Конкретизированный перечень профессий, представители которых имеют право на досрочную пенсию, закреплён в Списке работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет, утвержденном постановлением Совета Министров РСФСР от 13 сентября 1991 г. № 48.

В этот Список включены следующие должности:

1) на подземных горных работах в действующих и строящихся шахтах (рудниках) по добыче угля (сланца), руды и других полезных ископаемых, содержащих (в том числе и во вмещающих породах) двуокись кремния 10 % и более, или при наличии газодинамических явлений, горных ударов:

- ✓ бурильщики шпуров;
- ✓ горномонтажники подземные;
- ✓ гидромониторщики подземные;
- ✓ горнорабочие по ремонту горных выработок;
- ✓ горнорабочие подземные;
- ✓ крепильщики, занятые креплением очистных забоев при добыче полезных ископаемых;

- ✓ машинисты буровых установок и их помощники;
- ✓ машинисты вибропогрузочных установок;
- ✓ машинисты погрузочно-доставочных машин;
- ✓ машинисты проходческих комплексов;
- ✓ машинисты подземных установок;
- ✓ машинисты смесительных установок гидрозакладки;
- ✓ машинисты погрузочных машин;
- ✓ машинисты подъемных машин (подземные);
- ✓ машинисты скреперных лебедок;
- ✓ машинисты электровозов (подземные);
- ✓ стволовые (подземные);
- ✓ электрослесари подземные;
- ✓ раздатчики ВВ;
- ✓ мастера-взрывники, взрывники;
- ✓ механики подземных участков, их заместители и помощники;
- ✓ горные мастера и механики добычных и подготовительных (горно-капитальных) участков;
- ✓ горные мастера подземных участков;
- ✓ начальники подземных участков, их заместители и помощники;

2) в горноспасательных частях, обслуживающих шахты и рудники, опасные по газодинамическим явлениям, горным ударам, сверхкатегорные и третьей категории по газу:

- ✓ респираторщики;
- ✓ командиры отделений и взводов, их заместители (помощники);

3) на открытых горных работах по добыче (вскрыше) угля, руды и других полезных ископаемых в разрезах и карьерах глубиной 150 м и более, кроме работ на поверхности (включая отвалы):

- ✓ водители грузовых автомобилей, занятые на вывозке горной массы;
- ✓ водители погрузчиков;
- ✓ машинисты бульдозеров;

- ✓ машинисты буровых установок и их помощники;
- ✓ машинисты экскаваторов и их помощники.

### **ВАЖНО!**

*Если лицо не выработало полностью специальный стаж, но отработало на подземных и горных работах не менее 10 лет, то применяется следующий порядок расчета стажа:*

- ✓ каждый полный год работы горнорабочим очистного забоя, проходчиком, забойщиком на отбойных молотках, машинистом горных выемочных машин — за 1 год и 3 месяца;
- ✓ каждый полный год подземной работы, предусмотренной Списком № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденным постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10, — за 9 месяцев.

## **2.6.**

### **Пенсия гражданам, занятым на полевых геолого-разведочных работах, лесозаготовках и лесосплаве**

#### **Пенсия гражданам, занятым на полевых геолого-разведочных работах**

Досрочная трудовая пенсия по старости по данному основанию назначается при соблюдении следующих условий:

<b>для мужчин</b>		<b>для женщин</b>	
<b>усло- вие 1</b>	достижение возраста 55 лет	<b>усло- вие 1</b>	достижение возраста 50 лет
<b>усло- вие 2</b>	осуществление деятельности в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых, геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах не менее 12 лет 6 месяцев	<b>усло- вие 2</b>	осуществление деятельности в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых, геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах не менее 10 лет
<b>усло- вие 3</b>	наличие страхового стажа не менее 25 лет	<b>усло- вие 3</b>	наличие страхового стажа не менее 20 лет

Для данной категории граждан установлены следующие особенности исчисления стажа:

- ✓ работа от 6 месяцев до одного года — как один год;
- ✓ работа менее 6 месяцев — по фактической продолжительности.

### **ВАЖНО!**

*При реализации права на досрочную трудовую пенсию по старости по рассматриваемому основанию следует особое внимание обратить на возможность подтверждения выполнения соответствующих работ.*

Для работников, если они трудились в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах



непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесостроительных и изыскательских работах, законодательством не предусмотрено установление перечня профессий рабочих, должностей руководителей и специалистов. Поэтому требования работников органов социальной защиты представлять такие перечни неправомерно. Порядок учета работы в полевых условиях устанавливается организацией и оформляется приказом.

К доказательствам осуществления деятельности в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых, геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесостроительных и изыскательских работах могут быть отнесены:

- ✓ трудовая книжка, содержащая необходимую запись;
- ✓ штатное расписание организации;
- ✓ организационная структура организации, в которой выделяются бригады, отряды и т.п. и приказы о направлении партий, участков, экспедиций и др. с указанием места и цели их проведения;
- ✓ должностные или рабочие инструкции;
- ✓ сведения о выплате полевого довольствия (за исключением лиц, которые не заняты работами, а осуществляют обслуживание отрядов, экспедиций и др., например, медицинские работники).

### ***Пенсия гражданам, занятым на лесозаготовках и лесосплаве***

Досрочная трудовая пенсия по старости назначается мужчинам и женщинам, работающим в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования.

Досрочная трудовая пенсия по старости по данному основанию назначается при соблюдении следующих условий:

<i><b>для мужчин</b></i>		<i><b>для женщин</b></i>	
<i><b>усло- вие 1</b></i>	достижение возраста 55 лет.	<i><b>усло- вие 1</b></i>	достижение 50-летнего возраста.
<i><b>усло- вие 2</b></i>	осуществление трудовой деятельности в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования не менее 12 лет 6 месяцев	<i><b>усло- вие 2</b></i>	осуществление трудовой деятельности в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования не менее 10 лет
<i><b>усло- вие 3</b></i>	наличие страхового стажа не менее 25 лет	<i><b>усло- вие 3</b></i>	наличие страхового стажа не менее 20 лет

Конкретный перечень должностей, работа на которых позволяет выйти на пенсию ранее общеустановленного срока содержится в постановлении Правительства РФ от 24 апреля 1992 г. № 273 «Об утверждении Списка профессий и должностей рабочих и мастеров, занятых непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, пользующихся правом на пенсию в связи с особыми условиями труда».

Выделяются следующие категории работников, которые могут реализовать право на досрочную пенсию:

- ✓ вальщики леса;
- ✓ вздымщики;
- ✓ водители автомобилей на вывозке леса;
- ✓ лебедчики на трелевке леса;
- ✓ лесорубы;
- ✓ машинисты-крановщики, занятые на лесосеках, лесопогрузочных пунктах, верхних и промежуточных складах;

- ✓ машинисты сплотовых (сортировочных) машин;
- ✓ машинисты трелевочных машин;
- ✓ навальщики-свальщики лесоматериалов, занятые на лесосеках, лесопогрузочных пунктах, верхних и промежуточных складах;
- ✓ обрубщики сучьев;
- ✓ раскряжевщики;
- ✓ слесари по ремонту лесозаготовительного оборудования, занятые на лесосеках, лесопогрузочных пунктах, верхних и промежуточных складах;
- ✓ сортировщики древесины на воде;
- ✓ стропальщики на верхних и промежуточных складах;
- ✓ сплотчики;
- ✓ трактористы на подготовке лесосек, трелевке и вывозе леса;
- ✓ трелевщики;
- ✓ формировщики плотов;
- ✓ чокеровщики;
- ✓ штабелевщики древесины, занятые на лесосеках, лесопогрузочных пунктах, верхних и промежуточных складах;
- ✓ мастера, старшие мастера, занятые на лесосеках, лесопогрузочных пунктах, верхних и промежуточных складах.

### **К сведению**

Данный перечень профессий и должностей распространяется на работников, занятых в едином технологическом процессе лесозаготовок (независимо от вида рубок) и на лесосплаве предприятий лесной промышленности и лесного хозяйства, постоянно действующих лесопунктов, лесничеств, лесозаготовительных участков независимо от их ведомственной подчиненности.

Нередко в трудовые книжки лиц, работающих на лесозаготовке и лесосплаве вносятся записи, отличающиеся от приведенных выше. Это, в свою очередь, порождает проблемы с назначением досрочной трудовой пенсии по старости, в частности отказы в ее назначении.

*В подобных случаях следует хранить все документы, на основании которых можно определить особенности выполнявшейся работы, например, приказы, паспорта используемого технического оборудования, документы о начислении заработной платы, наряды на выполнение работ и т. п.*

## 2.7.

### **Пенсия гражданам из числа работников летно-испытательного состава**

Федеральным законом «О трудовых пенсиях» (ст. 27.1) закреплено, что досрочная трудовая пенсия по старости назначается независимо от возраста мужчинам и женщинам, проработавшим соответственно не менее 25 и не менее 20 лет в летно-испытательном составе, непосредственно занятым в летных испытаниях (исследованиях) опытной и серийной авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной техники.

Кроме того, досрочная трудовая пенсия по старости назначается и при оставлении летной работы по состоянию здоровья мужчинам и женщинам, проработавшим соответственно не менее 20 и не менее 15 лет в летно-испытательном составе на указанных работах.

Данное право имеют:

- ✓ летный состав, непосредственно выполняющий испытательные полеты на штатных рабочих местах летательных аппаратов и парашютно-десантной техники: летчики (пилоты)-испытатели, штурманы-испытатели, бортинженеры-испытатели, ведущие инженеры-испытатели всех наименований, занятые летными испытаниями авиационной техники и входящие в состав штатного летного экипажа, бортмеханики-испытатели, бортэлектрики-испытатели, бортрадисты-испытатели, бортоператоры-испытатели, парашютисты-испытатели;

- ✓ инженерно-технический состав, совершающий полеты по испытаниям (исследованиям), сдаче, приемке летательных аппаратов, их систем, агрегатов, приборов и оборудования, парашютно-десантной техники (при наличии действующего свидетельства о допуске к проведению летных испытаний): инженеры, техники, механики, операторы и экспериментаторы всех наименований;
- ✓ работники, проводящие инспектирование летного состава в испытательных полетах, а также лица, осуществляющие руководство летно-испытательными службами и участвующие в испытательных полетах в качестве члена экипажа летательного аппарата (при наличии действующего свидетельства о допуске к проведению летных испытаний).

При назначении досрочной пенсии гражданам из числа работников летно-испытательного состава следует учитывать ряд особенностей.

#### Особенность 1

Один год работы в должностях летного состава засчитывается за два года при условии проведения в течение данного года летных испытаний.

#### Особенность 2

Один год работы в должностях инженерно-технического состава при налете в год 120 и более часов за два года, от 50 до 120 часов за полтора года, менее 50 часов за один год. В таком же порядке исчисляется выслуга лет при выполнении не менее 50 % указанного налета на воздушных судах маневренной авиации и вертолетах.

#### Особенность 3

Один год работы для лиц, проводящих инспектирование летного состава в испытательных полетах, а также лиц, осуществляющих руководство летно-испытательными службами и участвующих в испытательных полетах в качестве члена экипажа летательного аппарата (при наличии

действующего свидетельства о допуске к проведению летных испытаний) — за два года при условии выполнения установленной нормы налета часов.

**Особенность 4**

Если работник летно-испытательного состава в течение года не участвовал в летных испытаниях, но имел иной налет (транспортный, в порядке летной подготовки и т. д.), сроки выслуги лет исчисляются в порядке, установленном для назначения пенсий летному составу гражданской авиации.

**Особенность 5**

При отсутствии у работника летно-испытательного состава в течение года налета часов данный год в выслугу лет не засчитывается.

**Особенность 6**

Периоды военной службы в должностях летного состава и (или) периоды работы в должностях летного состава гражданской авиации засчитываются в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, если у гражданина из числа работников летно-испытательного состава не менее двух третьих указанного стажа приходится на периоды работы (деятельности) в должностях, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

**2.8.**

**Пенсия гражданам, занятым на работах по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, на работах с осужденными и работникам государственной противопожарной службы**

***Пенсия спасателям МЧС России, участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций***

Условиями назначения досрочной пенсии по данному основанию являются:

- ✓ **во-первых**, наличие специального стажа не менее 15 лет;
- ✓ **во-вторых**, достижение возраста 40 лет либо независимо от возраста (для спасателей, спасателей 1, 2, 3 классов, спасателей международного класса).

Данное право распространяется на:

- ✓ командиров поисково-спасательных отрядов, заместителей по поисково-спасательной работе;
- ✓ начальников поисково-спасательных отрядов, заместителей по поисково-спасательной работе;
- ✓ начальников поисково-спасательных групп;
- ✓ начальников центрального аэромобильного спасательного отряда, аэромобильных спасательных отрядов и заместителей по поисково-спасательной работе;
- ✓ начальников поисково-спасательных служб и заместителей по поисково-спасательной работе;
- ✓ начальников поисково-спасательных подразделений;
- ✓ спасателей, спасателей 1, 2, 3 классов, спасателей международного класса.

### **ВАЖНО!**

*Правом на досрочную пенсию обладают лишь те лица (из числа перечисленных выше), которые работают в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях МЧС России.*

#### **Пример**

*Гражданин Васильев обратился в суд с заявлением об оспаривании решения пенсионных органов об отказе в назначении ему досрочной трудовой пенсии по старости на основании невыработки специального стажа. Суд поддержал*

позицию пенсионных органов, мотивируя свое решение следующим образом.

С 1990 года гр. Васильев работал на должности спасателя в Ивановской поисково-спасательной службе МЧС России. Данная служба была упразднена в 2000 году. Вместо нее было создано государственное учреждение Ивановской области «Ивановская поисково-спасательная служба», куда на работу был принят гр. Васильев. Таким образом, специальный стаж его работы составил 10 лет, а не 15, как этого требует закон.

### **ВАЖНО!**

Деятельность спасателей профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований МЧС России имеет существенные отличия от деятельности спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах и формированиях субъектов РФ (см. определением Конституционного Суда РФ от 5 февраля 2009 г. № 551-О-П).

#### **К сведению**

Предусмотренная действующим законодательством дифференциация в условиях реализации права на назначение трудовой пенсии по старости для спасателей профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований МЧС России и спасателей профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований субъектов РФ основана на объективных различиях в характере и содержании профессиональной деятельности, обусловленных закрепленным в законодательстве разграничением функций.

#### **Пенсия гражданам, занятым на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы**

Условия назначения досрочной трудовой пенсии по данному основанию состоят в следующем:



<b>условие</b>	<b>мужчины</b>	<b>женщины</b>
возраст выхода на досрочную пенсию	55 лет	50 лет
специальный стаж (работа с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы)	не менее 15 лет	не менее 10 лет
страховой стаж	25 лет	20 лет

Перечень должностей, дающих лицам, занятым на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, утвержден постановлением Правительства РФ от 3 февраля 1994 г. № 85 «Об утверждении списка работ, профессий и должностей работников учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых на работах с осужденными, пользующихся правом на пенсию в связи с особыми условиями труда».

Данный список включает в себя четыре группы работников.

**Группа 1.** Все рабочие, постоянно и непосредственно занятые на работах с осужденными.

**Группа 2.** Руководители, специалисты и служащие, постоянно и непосредственно занятые на работах с осужденными:

- ✓ бухгалтеры;
- ✓ заведующие складами (включая центральные);
- ✓ заведующие столовыми;
- ✓ заведующие производством (шеф-повар);
- ✓ заведующие (баней, прачечной);
- ✓ инженеры;
- ✓ инспектора, старшие инспектора;
- ✓ коменданты;

- ✓ мастера, старшие мастера, помощники мастеров;
- ✓ мастера контрольные, старшие мастера контрольные;
- ✓ механики;
- ✓ нарядчики;
- ✓ начальники гаражей;
- ✓ начальники депо;
- ✓ начальники котельных;
- ✓ начальники лесопунктов;
- ✓ начальники лесных бирж;
- ✓ начальники лесовозных дорог;
- ✓ начальники отделов труда и заработной платы;
- ✓ начальники учебно-производственных мастерских, мастерских;
- ✓ начальники узкоколейных железных дорог;
- ✓ начальники участков, начальники смен;
- ✓ начальники цехов, их заместители;
- ✓ производители работ, старшие производители работ;
- ✓ техники;
- ✓ технические руководители лесобирж;
- ✓ технические руководители лесопунктов (нижних складов);
- ✓ управляющие фермами;
- ✓ экономисты;
- ✓ энергетики;
- ✓ художники-конструкторы.

**Группа 3.** Медицинские работники, постоянно и непосредственно занятые на работах с осужденными:

- ✓ врачи всех наименований;
- ✓ средний медицинский персонал;
- ✓ младший медицинский персонал.

**Группа 4.** Работники общеобразовательных школ воспитательных колоний, а также образовательных учреждений и их учебно-консультационных пунктов

(филиалов), которые создаются при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, постоянно и непосредственно занятые на работах с осужденными:

- ✓ директора (заведующие, начальники);
- ✓ директора (заведующие, начальники) филиалов;
- ✓ заведующие учебно-консультационными пунктами;
- ✓ заведующие библиотекой (библиотекари);
- ✓ заведующие хозяйством;
- ✓ заместители директора (заведующего, начальника) по административно-хозяйственной работе;
- ✓ заместители директора (заведующего, начальника) по учебно-воспитательной (учебной, воспитательной) работе;
- ✓ заместители директора (заведующего, начальника) по учебно-производственной работе;
- ✓ старшие мастера;
- ✓ мастера производственного обучения;
- ✓ педагоги дополнительного образования (руководители кружков);
- ✓ педагоги-психологи;
- ✓ преподаватели;
- ✓ учителя;
- ✓ лаборанты.

---

**ВАЖНО!**

---

*Указанный список является закрытым и не подлежит расширительному толкованию.*

---

Право на досрочную трудовую пенсию по старости возникает у лиц, которые осуществляли деятельность в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы.

Наказание в виде лишения свободы исполняется колонией-поселением, воспитательной колонией, лечебным исправительным учреждением, исправительной колонией общего, строгого или особого режима либо тюрьмой.

Основным документом, подтверждающим стаж на соответствующих видах работ за периоды до регистрации в качестве застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования, является трудовая книжка. Кроме того, в случае необходимости предоставляется уточняющая справка по форме, утвержденной постановлением Минтруда РФ от 20 мая 1994 г. № 39, выдаваемая учреждением, исполняющим уголовные наказания в виде лишения свободы.

***Пенсия гражданам, занятым на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) МЧС России***

Условия назначения досрочной трудовой пенсии по старости по данному основанию таковы:

- ✓ **во-первых**, достижение 50-летнего возраста;
- ✓ **во-вторых**, наличие специального стажа работы на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий не менее 25 лет.

Перечень должностей, дающих право лицам, работающим на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) МЧС России, закреплён в постановлении Правительства РФ от 18 июня 2002 г. № 437.

В указанный Перечень включены следующие должности:

- ✓ боцман пожарного корабля (судна);
- ✓ водитель (шофер) автомобиля пожарного;
- ✓ матрос;
- ✓ мотористы (машинисты) пожарного корабля (судна), пожарного катера, мотопомпы стационарной и передвижной установки;
- ✓ пожарный (боец, респираторщик);
- ✓ прожекторист;
- ✓ рулевой (кормщик) пожарного корабля (судна);
- ✓ дежурный оперативного отряда (по отряду);
- ✓ диспетчеры пожарной связи (старшие) центрального пункта пожарной связи, отряда, пожарной части (команды), части пожарной охраны, отдельного поста;
- ✓ инженеры пожарной охраны (старшие) отряда пожарной части (команды), части пожарной охраны;
- ✓ инструкторы по противопожарной профилактике (старшие) отряда, пожарной части (команды), части пожарной охраны, отдельного поста и их помощники;
- ✓ капитан пожарного корабля (судна) и его помощники;
- ✓ капитан-механик пожарного корабля (судна), капитан-дублер — первый помощник механика пожарного корабля (судна);
- ✓ командиры отделения, пожарной части (команды), части пожарной охраны, отдельного поста, пожарного поезда;
- ✓ мастера газодымозащитной службы пожарной части, части пожарной охраны;
- ✓ механик пожарного судна и его помощник;
- ✓ начальники караула пожарной части (команды), части пожарной охраны, пожарного поезда, дежурной смены (караула), дежурный помощник начальника пожарной части (команды);
- ✓ начальник отряда и его заместители;

- ✓ начальник пожарного поезда и его заместители;
- ✓ начальник передвижной насосной станции;
- ✓ начальник пожарно-технической станции;
- ✓ начальник передвижной установки газовойдыняного тушения;
- ✓ начальники пожарной части (команды), части пожарной охраны и их заместители.

#### **К сведению**

Законодательством не предусматривается предоставление права на получение досрочной пенсии для лиц, работающих в противопожарных службах субъектов РФ, ведомственной пожарной охране, которая создается, например, предприятиями (организациями).

## **2.9.**

### **Пенсия работникам системы здравоохранения, образовательной и культурно-просветительской сферы**

#### **Пенсия гражданам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения**

Для того чтобы получить право на досрочную трудовую пенсию по старости по указанному основанию необходимо осуществлять лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах.

Должности и учреждения, работа в которых дает возможность досрочного выхода на пенсию, а также особые правила исчисления специального стажа содержатся в постановлении Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781.

Право на досрочную трудовую пенсию по старости имеют следующие категории медицинских работников:

- ✓ врачи-специалисты всех наименований (кроме врачей-статистиков), в том числе врачи-руководители учреждений (их структурных подразделений), осуществляющие врачебную деятельность;
- ✓ главная медицинская сестра;
- ✓ заведующий фельдшерско-акушерским пунктом — акушерка (фельдшер, медицинская сестра);
- ✓ заведующий фельдшерским здравпунктом — фельдшер (медицинская сестра);
- ✓ заведующий медицинским пунктом — медицинская сестра (фельдшер);
- ✓ фельдшер;
- ✓ фельдшер-лаборант;
- ✓ старший фельдшер;
- ✓ акушерка;
- ✓ старшая акушерка;
- ✓ зубной врач;
- ✓ медицинская сестра;
- ✓ медицинская сестра участковая;
- ✓ медицинская сестра палатная (постовая);
- ✓ медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя);
- ✓ операционная медицинская сестра;
- ✓ медицинская сестра процедурной;
- ✓ медицинская сестра перевязочной;
- ✓ медицинская сестра по массажу;
- ✓ медицинская сестра по физиотерапии;
- ✓ медицинская сестра-анестезист;
- ✓ медицинская сестра врача общей практики;
- ✓ патронажная медицинская сестра;
- ✓ медицинская сестра кабинета;
- ✓ медицинская сестра стерилизационной;
- ✓ старшая медицинская сестра;
- ✓ старшая операционная медицинская сестра;

- ✓ медицинский технолог;
- ✓ медицинский лабораторный техник;
- ✓ рентгенолаборант;
- ✓ лаборант;
- ✓ помощник врача-эпидемиолога;
- ✓ помощник врача-паразитолога;
- ✓ помощник энтомолога;
- ✓ помощник санитарного врача (врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по коммунальной гигиене);
- ✓ инструктор-дезинфектор;
- ✓ медицинский дезинфектор.

К учреждениям здравоохранения, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения, относятся:

- ✓ больницы всех наименований;
- ✓ психиатрическая больница (стационар) специализированного типа, в том числе с интенсивным наблюдением;
- ✓ республиканское объединение по реабилитации и восстановительному лечению детей-инвалидов;
- ✓ медико-санитарная часть;
- ✓ центральная медико-санитарная часть;
- ✓ госпитали всех наименований;
- ✓ дом сестринского ухода;
- ✓ центры, осуществляющие лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения (по списку);
- ✓ поликлиники всех наименований;
- ✓ амбулатория;
- ✓ линейная амбулатория на железнодорожном транспорте;
- ✓ косметологическая лечебница;
- ✓ фельдшерско-акушерский пункт;



- ✓ хоспис;
- ✓ диспансеры: врачебно-физкультурный; кардиологический; кожно-венерологический; наркологический; онкологический; противотуберкулезный; психоневрологический; офтальмологический; эндокринологический; трахоматозный; врачебно-спортивный;
- ✓ станции: скорой медицинской помощи; скорой и неотложной медицинской помощи; переливания крови;
- ✓ дом ребенка;
- ✓ дом ребенка специализированный;
- ✓ женская консультация;
- ✓ родильный дом;
- ✓ санатории (курорты), в том числе детские: для лечения туберкулеза всех форм; для больных с последствиями полиомиелита; для гематологических больных; для лечения больных с нарушениями опорно-двигательного аппарата; для больных ревматизмом; психоневрологические;
- ✓ бюро: патолого-анатомическое (институт); судебно-медицинской экспертизы;
- ✓ лепрозорий;
- ✓ дезинфекционная станция;
- ✓ противочумный центр (станция);
- ✓ лаборатории: авиационной медицины; патолого-анатомическая (военного округа, флота); судебно-медицинская (военного округа, флота, армии, флотилии); центральная медицинская (вида Вооруженных Сил РФ); центральная медико-криминалистической идентификации (Минобороны России); центральная патолого-анатомическая (Минобороны России); центральная судебно-медицинская (Минобороны России, вида Вооруженных Сил РФ);

- ✓ отряды: медицинский специального назначения (военного округа, флота); отдельный противочумный (военного округа); санитарно-эпидемиологический (вида Вооруженных Сил РФ, военного округа, флота, флотилии); санитарно-эпидемиологический специального назначения (военного округа); центральный санитарно-эпидемиологический (Воздушно-десантных войск);
- ✓ лазареты: военный (военного округа, флота, флотилии); военно-морской (военного округа, флота, флотилии);
- ✓ отдельный медицинский батальон;
- ✓ медицинская рота;
- ✓ учреждения социального обслуживания (по списку).

### **Пример**

*Гражданин Петров в течение 30 лет работал инструктором по лечебной физкультуре. При обращении в органы пенсионного обеспечения за назначением досрочной трудовой пенсии по старости ему было отказано на основании того, что данная должность не указана в списке должностей, дающих право на досрочный выход на пенсию. Гражданин Петров подал исковое заявление в суд, в котором просил защитить его право на досрочную пенсию в связи с тем, что должность инструктора по лечебной физкультуре отнесена к среднему медицинскому персоналу, деятельность инструктора по лечебной физкультуре связана с охраной здоровья населения и проведением непосредственно лечебных мероприятий, в т. ч. в больничных палатах, т. е. является лечебной деятельностью. Однако суд в удовлетворении исковых требований отказал, так как указанная должность не содержится в списке, утвержденном Правительством РФ.*

Законодательно установлено тождество ряда профессий, должностей и организаций (структурных подразделений), работа в которых дает право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

**Тождество наименований должностей  
медицинских работников:**

<b>наименование должности, предусмотренной списком медицинских должностей и учреждений</b>	<b>тождественное наименование должности</b>	<b>нормативный акт, установивший тождество</b>
врач-педиатр	старший лаборант (применяется на кафедрах госпитальной педиатрии высших медицинских образовательных учреждений)	приказ Минздравсоцразвития РФ от 31 января 2007 г. № 75
фельдшер	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ фельдшер по наркологии;</li> <li>✓ фельдшер-нарколог;</li> <li>✓ фельдшер выездной бригады;</li> <li>✓ фельдшер скорой помощи;</li> <li>✓ фельдшер выездной бригады станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи;</li> <li>✓ фельдшер выездной бригады станции (отделения) скорой медицинской помощи;</li> <li>✓ фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи</li> </ul>	приказ Минздравсоцразвития РФ от 13 июня 2006 г. № 463
лаборант	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ лаборант (по бактериологии);</li> <li>✓ лаборант (по паразитологии)</li> </ul>	постановление Минтруда РФ от 9 июля 2003 г. № 50
помощник врача-эпидемиолога	помощник эпидемиолога	постановление Минтруда РФ от 9 июля 2003 г. № 50
помощник врача-паразитолога	помощник паразитолога	постановление Минтруда РФ от 9 июля 2003 г. № 50

<b>наименование должности, предусмотренной списком медицинских должностей и учреждений</b>	<b>тождественное наименование должности</b>	<b>нормативный акт, установивший тождество</b>
инструктор-дезинфектор	дезинструктор	постановление Минтруда РФ от 9 июля 2003 г. № 50
медицинский дезинфектор	дезинфектор	постановление Минтруда РФ от 9 июля 2003 г. № 50
врач-судебно-медицинский эксперт	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ судебно-медицинский эксперт;</li> <li>✓ судебно-медицинский эксперт (эксперт-химик);</li> <li>✓ эксперт бюро судмедэкспертизы</li> </ul>	постановление Минтруда РФ от 3 октября 2002 г. № 64

**Тождество наименований медицинских учреждений:**

<b>наименование учреждения (структурного подразделения), предусмотренного списком медицинских должностей и учреждений</b>	<b>тождественное наименование учреждения</b>	<b>нормативный акт, установивший тождество</b>
детский дом-интернат для умственно-отсталых детей	детский психоневрологический дом-интернат	приказ Минздравсоцразвития РФ от 11 сентября 2007 г. № 585
центр восстановительного лечения для детей	центр восстановительного лечения для детей — научно-практический клинической нейрофизиологии и нейрореабилитации	приказ Минздравсоцразвития РФ от 19 июля 2007 г. № 482

<b>наименование учреждения (структурного подразделения), предусмотренного списком медицинских должностей и учреждений</b>	<b>тождественное наименование учреждения</b>	<b>нормативный акт, установивший тождество</b>
психоневрологический интернат	психоневрологический дом-интернат	приказ Минздравсоцразвития РФ от 13 июня 2006 г. № 462
психоневрологический диспансер	психоневрологическая консультация (наименование применялось в г. Москве, Санкт-Петербурге, Алтайском крае и Ивановской области)	постановление Минтруда РФ от 8 августа 2003 г. № 60
центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями	центр по профилактике и борьбе со СПИДом	постановление Минтруда РФ от 9 июля 2003 г. № 49
центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора	санитарно-эпидемиологическая станция	постановление Минтруда РФ от 23 июня 2003 г. № 38
центральная медико-санитарная часть	медико-санитарный отдел (медсанотдел)	постановление Минтруда РФ от 3 октября 2002 г. № 69
отделение нестезиологии-реанимации	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ послеоперационной терапии и реанимации;</li> <li>✓ анестезиологии, послеоперационной терапии и реанимации;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ приказ Минздравсоцразвития РФ от 13 июня 2006 г. № 464</li> <li>✓ приказ Минздравсоцразвития РФ от 5 июля 2005 г. № 439</li> </ul>

<b>наименование учреждения (структурного подразделения), предусмотренного списком медицинских должностей и учреждений</b>	<b>тождественное наименование учреждения</b>	<b>нормативный акт, установивший тождество</b>
отделение не- стезиологии- реанимации	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ гипотермии, анестезиологии, послеоперационной терапии и реанимации;</li> <li>✓ искусственного кровообращения;</li> <li>✓ анестезиологии и реанимации искусственного кровообращения;</li> <li>✓ анестезиологии и реаниматологии;</li> <li>✓ анестезиологии-реаниматологии;</li> <li>✓ анестезиологии — реанимации с палатой реанимации и интенсивной терапии;</li> <li>✓ общая анестезиология и реанимация с искусственным кровообращением</li> </ul>	✓ постановление Минтруда РФ от 1 декабря 2003 г. № 80
кардиохирургическое отделение	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ хирургия врожденных пороков сердца;</li> <li>✓ хирургия приобретенных пороков сердца;</li> <li>✓ хирургия ишемической болезни сердца</li> </ul>	постановление Минтруда РФ от 1 декабря 2003 г. № 80

<b>наименование учреждения (структурного подразделения), предусмотренного списком медицинских должностей и учреждений</b>	<b>тождественное наименование учреждения</b>	<b>нормативный акт, установивший тождество</b>
колопроктологическое отделение	проктологическое	постановление Минтруда РФ от 25 июля 2003 г. № 58
микрохирургическое отделение	✓ пластическая и реконструктивная микрохирургия; ✓ микрохирургическая ауто-трансплантация тканей	постановление Минтруда РФ от 1 декабря 2003 г. № 80
операционный блок	операционная	приказ Минздравсоцразвития РФ от 5 июня 2005 г. № 439
отделение реанимации и интенсивной терапии	отделение реанимации с палатами интенсивной терапии	приказ Минздравсоцразвития РФ от 4 августа 2009 г. № 570н
отоларингологическое отделение	лор-отделение	постановление Минтруда РФ от 3 октября 2002 г. № 65
офтальмологическое отделение	глазное	постановление Минтруда РФ от 1 декабря 2003 г. № 79
отделение реанимации и интенсивной терапии государственных и муниципальных учреждений	✓ общая реанимация и интенсивная терапия ✓ кардиореанимация и интенсивная терапия	постановление Минтруда РФ от 1 декабря 2003 г. № 80

<b>наименование учреждения (структурного подразделения), предусмотренного списком медицинских должностей и учреждений</b>	<b>тождественное наименование учреждения</b>	<b>нормативный акт, установивший тождество</b>
отделение реконструктивной и пластической хирургии	черепно-лицевой хирургии	приказ Минздравсоцразвития РФ от 5 июня 2005 г. № 439
отделение сосудистой хирургии	✓ хирургия аорты и ее ветвей; ✓ хирургия сосудов электро-стимуляции органов	постановление Минтруда РФ от 1 декабря 2003 г. № 80
отделение хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции	электростимуляции органов	постановление Минтруда РФ от 1 декабря 2003 г. № 80
отделение хирургическое (в том числе по пересадке органов)	✓ хирургия пищевода и желудка; ✓ общая хирургия; ✓ хирургия печени, желчных путей и поджелудочной железы	постановление Минтруда РФ от 1 декабря 2003 г. № 80
отделение хирургическое торакальное	хирургия легких и средостения	постановление Минтруда РФ от 1 декабря 2003 г. № 80
эндоскопическое отделение	эндоскопическая хирургия с рентгеновским кабинетом	постановление Минтруда РФ от 1 декабря 2003 г. № 80
клиника реанимации	кафедра госпитальной педиатрии	приказ Минздравсоцразвития РФ от 31 января 2007 г. № 75



<b>наименование учреждения (структурного подразделения), предусмотренного списком медицинских должностей и учреждений</b>	<b>тождественное наименование учреждения</b>	<b>нормативный акт, установивший тождество</b>
медико-санитарная часть	медицинский комплекс	приказ Минздравсоцразвития РФ от 14 октября 2009 г. № 825н

### **К сведению**

Медицинские работники также могут получить право на досрочную пенсию в случае, если они выполняют работы с особыми условиями труда (вредными и опасными). Перечень указанных работ содержится в Списке № 1 (вредные условия труда) и Списке № 2 (опасные условия труда), утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10.

Право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (в соответствии со Списком № 1) имеют работники учреждений здравоохранения, постоянно и непосредственно работающие с радиоактивными веществами с активностью на рабочем месте свыше 10 милликюри радия 226 или эквивалентного по радиотоксичности количества радиоактивных веществ, а также на гамма-терапевтических аппаратах.

К указанной категории медицинских работников относятся:

- ✓ врачи-рентгенологи, а также врачи, постоянно занятые в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах;
- ✓ рентгенолаборанты, в том числе в рентгенооперационных, ангиографических и флюорографических кабинетах;
- ✓ средний медицинский персонал рентгеновских отделений (кабинетов), а также средний медицинский персонал, постоянно занятый в рентгенооперационных ангиографических кабинетах.

В этом случае пенсия назначается мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на работах с вредными условиями труда и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет.

Если перечисленные выше категории медицинских работников проработали на указанных работах не менее половины установленного законом срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, трудовая пенсия им назначается с уменьшением возраста, на один год за каждый полный год такой работы как мужчинам, так и женщинам.

#### **Пример**

На момент достижения гражданином Носовым 50-летнего возраста страховой стаж его деятельности составил 20 лет, при этом 5 полных лет он проработал рентгенлаборантом. Его деятельность осуществлялась в условиях, которые признаются вредными. Таким образом, он имеет право выйти на пенсию уже в 55 лет, то есть за каждый полный год работы общеустановленный возраст (60 лет) снижается на один год.

### **ВАЖНО!**

Врач-рентгенолог и сотрудники рентгеновских отделений не во всех случаях могут получить право на досрочную пенсию по старости.

#### **Пример**

Если врач-рентгенолог, рентгенлаборант и др. работают на аппаратах магнитно-резонансной (ядерно-магнитно-резонансной) томографии, то они такого права не имеют. Диагностика на магнитно-резонансном томографе осуществляется методом ионизирующего излучения, и, в отличие от компьютерного томографа, рентгеновское облучение отсутствует. Следовательно, нет и вредности, которая дает право на получение пенсии до установленного законом срока.

Список № 2 содержит перечень категорий медицинских работников, имеющих право выйти на пенсию в 55 лет (для мужчин) и в 50 лет (для женщин), если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

К ним относятся работники, непосредственно обслуживающие больных в следующих учреждениях здравоохранения:

- ✓ туберкулезных и инфекционных учреждениях, отделениях, кабинетах (средний и младший медицинский персонал);
- ✓ лепрозориях (средний и младший медицинский персонал);
- ✓ психиатрических (психоневрологических) лечебно-профилактических учреждениях и отделениях домов ребенка (средний и младший медицинский персонал);
- ✓ домах-интернатах для психических больных, детских домах-интернатах для умственно-отсталых детей системы социального обеспечения (средний и младший медицинский персонал);
- ✓ подземных больницах, расположенных в отработанных соляных шахтах (врачи, средний и младший медицинский персонал);
- ✓ ожоговых и гнойных отделениях (врачи, средний и младший медицинский персонал);
- ✓ в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений) (врачи, средний и младший медицинский персонал, в том числе младший медицинский персонал в детских онкологических отделениях).
- ✓ Кроме того, в эту категорию входят:
- ✓ работники учреждений здравоохранения, постоянно и непосредственно работающие с радиоактивными веществами с активностью на

- рабочем месте не менее 0,1 милликури радия 226 или эквивалентного по радиотоксичности количества радиоактивных веществ;
- ✓ младшие медицинские сестры (санитарки) патологоанатомических отделений, прозекторских, моргов;
  - ✓ младшие медицинские сестры по уходу за больными, занятые в рентгеновских отделениях (кабинетах);
  - ✓ медицинские и фармацевтические работники, заразившиеся при исполнении служебных обязанностей вирусом иммунодефицита человека.

Если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, трудовая пенсия им назначается с уменьшением возраста на один год за каждые 2 года и 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам.

### **Пример**

*Гражданка Николаева в течение 8 лет работала медсестрой в ожоговом отделении. Стаж ее работы в указанной должности оставил 8 лет. При этом ее страховой стаж равен 20 годам. Она имеет право на досрочную трудовую пенсию по старости с 51 года, так как ее страховой стаж соответствует установленному законом, а ее стаж работы в тяжелых условиях превышает половину необходимого срока. В этом случае за каждые 2 полных года работы женщинам общеустановленный возраст снижается на один год.*

Правила исчисления специального стажа для медицинских работников закреплены в постановлении Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781.

Перечень структурных подразделений учреждений здравоохранения и должностей медицинского персонала, работа в которых в течение года засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости:

<b>наименование структурного подразделения</b>	<b>наименование должности</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ отделения хирургического профиля стационаров, учреждений;</li> <li>✓ акушерское, акушерское физиологическое; акушерское наблюдательное;</li> <li>✓ акушерское патологии беременности; гинекологическое;</li> <li>✓ перевязочных в отделениях гнойной хирургии;</li> <li>✓ кардиохирургическое;</li> <li>✓ колопроктологическое;</li> <li>✓ микрохирургическое;</li> <li>✓ нейрохирургическое (в том числе спинно-мозговой травмы);</li> <li>✓ операционное, операционный блок (оперблок);</li> <li>✓ ожоговое;</li> <li>✓ онкологическое;</li> <li>✓ ортопедическое;</li> <li>✓ отоларингологическое;</li> <li>✓ офтальмологическое;</li> <li>✓ портальной гипертензии;</li> <li>✓ реконструктивной и пластической хирургии;</li> <li>✓ рентгенохирургических методов диагностики и лечения;</li> <li>✓ родовое (родильное);</li> <li>✓ сосудистой хирургии;</li> <li>✓ травматологическое (в том числе травмы кисти);</li> <li>✓ травматолого-ортопедическое;</li> <li>✓ туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;</li> <li>✓ туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;</li> <li>✓ туберкулезное легочно-хирургическое; урологическое (в том числе по пересадке почки);</li> <li>✓ хирургическое (в том числе по пересадке органов);</li> <li>✓ хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ оперирующие врачи — специалисты всех наименований, в том числе;</li> <li>✓ оперирующие врачи-заведующие;</li> <li>✓ операционные медицинские сестры, включая старших;</li> <li>✓ акушерки, включая старших;</li> <li>✓ медицинские сестры в перевязочных отделениях гнойной хирургии, ожоговом, ортопедическом, травматологическом, травматолого-ортопедическом, туберкулезном отделении для больных костно-суставным туберкулезом</li> </ul>

<b>наименование структурного подразделения</b>	<b>наименование должности</b>
отделения (группы, палаты, выездные бригады скорой медицинской помощи), анестезиологии-реанимации, а также реанимации и интенсивной терапии	врачи-анестезиологи-реаниматологи (врачи-анестезиологи-реаниматоры, в том числе, заведующие, медицинские сестры палатные, в том числе старшие; медицинские сестры-анестезисты)
патолого-анатомические отделения медицинских учреждений, клинического центра московской медицинской академии имени И. М. Сеченова; отделения (в том числе общей, детской и инфекционной патологии), патолого-анатомических бюро (института)	врачи-патологоанатомы, в том числе врачи-заведующие, средний медицинский персонал, проводящие патолого-анатомические вскрытия трупов, гистологические исследования трупного материала, органов и тканей, удаленных при операциях и биопсиях, обработку трупного, операционного и биопсийного материала
отделы (отделения) всех наименований бюро судебно-медицинской экспертизы, центральной судебно-медицинской лаборатории, центральной лаборатории медико-криминалистической идентификации, судебно-медицинской лаборатории, предназначенные для судебно-гистологического и судебно-медицинского исследования трупов	врачи-судебно-медицинские эксперты, в том числе врачи-заведующие; средний медицинский персонал, проводящие судебно-медицинские вскрытия, исследования трупов и трупного материала, обработку трупного материала

**Пенсия гражданам, осуществляющим педагогическую деятельность**

Досрочная трудовая пенсия по старости устанавливается лицам, осуществлявшим педагогическую

деятельность в учреждениях для детей (независимо от их возраста), сроком не менее 25 лет.

Особенности назначения досрочных пенсий данной категории лиц регулируются постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781, в котором содержится **список должностей и учреждений, работа в которых дает право на досрочную трудовую пенсию**, и правила исчисления периодов (стажа) работы работников-педагогов (далее по тексту — **список педагогических должностей и учреждений**).

Выделяются следующие **учреждения**, работа в которых предполагает возможность досрочного выхода на пенсию:

- ✓ общеобразовательные учреждения: школы всех наименований, лицей, гимназия, центр образования, кадетская школа, суворовское военное училище, нахимовское; школы-интернаты: школы-интернаты всех наименований, лицей-интернат, гимназия-интернат, школа-интернат с первоначальной летной подготовкой, кадетская школа-интернат; интернаты при общеобразовательных школах;
- ✓ образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: школа-интернат, в том числе специальная (коррекционная) для детей с отклонениями в развитии, детский дом, в том числе санаторный, специальный (коррекционный) для детей с отклонениями в развитии, детский дом-школа, детский дом семейного типа;
- ✓ оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении: санаторная школа-интернат, санаторно-лесная школа;
- ✓ специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, детский

- сад, начальная школа (школа) — детский сад, школа, школа-интернат, училище;
- ✓ специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа: школа, в том числе коррекционная закрытого типа, училище, в том числе коррекционное закрытого типа;
  - ✓ образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста: начальная школа (школа) — детский сад, в том числе компенсирующего вида, прогимназия;
  - ✓ дошкольные образовательные учреждения: детские сады всех наименований, центр развития ребенка — детский сад, ясли-сад (сад-ясли), детские ясли;
  - ✓ учреждения начального профессионального образования: училища всех видов и наименований, в том числе училище-интернат, лицей;
  - ✓ образовательные учреждения среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения): техникумы всех наименований, в том числе техникум-интернат и техникум-предприятие, училища всех наименований, в том числе училище-интернат, колледжи всех наименований, в том числе колледж-интернат;
  - ✓ технический лицей;
  - ✓ музыкальная школа, в том числе музыкальная школа-лицей;
  - ✓ художественная школа, в том числе художественная школа-лицей, школа-студия;
  - ✓ образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи: центр диагностики и консультирования, центр психолого-медико-социального сопровождения, центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции,



- центр социально-трудовой адаптации и профориентации; центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения;
- ✓ другие образовательные учреждения для детей: межшкольный учебно-производственный комбинат трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся (межшкольный учебный комбинат);
  - ✓ учреждения социального обслуживания: реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями, социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних, социальный приют для детей и подростков, центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, детский дом-интернат для умственно отсталых детей, детский дом-интернат для детей с физическими недостатками;
  - ✓ учреждения здравоохранения: дом ребенка, в том числе специализированный: детские санатории всех наименований: для лечения туберкулеза всех форм, для больных с последствиями полиомиелита, для гематологических больных, для лечения больных с нарушениями опорно-двигательного аппарата, для больных ревматизмом, психоневрологические;
  - ✓ учреждения дополнительного образования детей, а именно: центр дополнительного образования для детей, развития творчества детей и юношества, творческого развития и гуманитарного образования, детско-юношеский, детского творчества, детский (подростковый), внешкольной работы, детский экологический (оздоровительно-экологический, эколого-биологический), детского (юношеского) технического творчества (научно-

технического, юных техников), детский морской, детский (юношеский), эстетического воспитания детей (культуры, искусств или по видам искусств), детский оздоровительно-образовательный (профильный); дворец детского (юношеского) творчества, творчества детей и молодежи, учащейся молодежи, пионеров и школьников, юных натуралистов, спорта для детей и юношества, художественного творчества (воспитания) детей, детский культуры (искусств); дом детского творчества, детства и юношества, учащейся молодежи, пионеров и школьников, юных натуралистов, детского (юношеского) технического творчества (юных техников), детского и юношеского туризма и экскурсий (юных туристов), художественного творчества (воспитания) детей; станция юных натуралистов, детского (юношеского) технического творчества (научно-технического, юных техников), детская экологическая (эколого-биологическая), детского и юношеского туризма и экскурсий (юных туристов); детская школа искусств, в том числе по виду (видам) искусств; детско-юношеские спортивные школы всех наименований; специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва; детско-юношеские спортивно-адаптивные школы всех наименований.

### **ВАЖНО!**

*При осуществлении работы в учреждении, наименование которого не предусмотрено списком педагогических должностей и учреждений, период работы в стаж для назначения досрочной трудовой пенсии по старости не засчитывается.*

**Пример**

Гражданин Новиков работал в муниципальном учреждении «Сад-прогимназия» в должности воспитателя. При обращении в органы, осуществляющие пенсионное обеспечение, ему было отказано в зачете этого периода работы в стаж, необходимый для выхода на досрочную трудовую пенсию по старости.

Подобная ситуация возникла ввиду того, что в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей, засчитывается лишь работа в должностях и в учреждениях, указанных в «Списке должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей», утвержденном постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781.

Учреждение «Сад-прогимназия» не предусмотрено этим списком. Органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, как учредители образовательных учреждений, иногда дают образовательным учреждениям ненормативные наименования, игнорируя при этом Закон РФ «Об образовании» и постановления Правительства РФ о соответствующих типах образовательных учреждений. Из-за ненормативных наименований учреждений страдают, прежде всего, педагогические работники.

На сегодняшний день установлено следующее тождество ряда наименований педагогических учреждений:

<b>наименование учреждения, предусмотренного списком педагогических должностей и учреждений</b>	<b>наименование тождественного учреждения</b>	<b>нормативный акт, установивший тождество</b>
детский дом-интернат для умственно отсталых детей	детский психоневрологический дом-интернат	приказ Минздравсоцразвития РФ от 11 сентября 2007 г. № 585

<b>наименование учреждения, предусмотренного списком педагогических должностей и учреждений</b>	<b>наименование тождественного учреждения</b>	<b>нормативный акт, установивший тождество</b>
лицей	школа-лицей	приказ Минздравсоцразвития РФ от 15 апреля 2005 г. № 278
гимназия	школа-гимназия	приказ Минздравсоцразвития РФ от 15 апреля 2005 г. № 278
детская школа искусств, в том числе по виду (видам) искусств	экспериментальная детская школа искусств	постановление Минтруда РФ от 25 июля 2003 г. № 57
специальная (коррекционная) школа-интернат для детей с отклонениями в развитии	специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителями, с ограниченными возможностями здоровья	приказ Минздравсоцразвития РФ от 15 сентября 2009 г. № 747н
специальный (коррекционный) детский дом для детей с отклонениями в развитии	специальный (коррекционный) детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителями, с ограниченными возможностями здоровья	приказ Минздравсоцразвития РФ от 15 сентября 2009 г. № 747н

В настоящее время действует также перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Так, предусматриваются следующие должности:

- ✓ директор (начальник, заведующий);
- ✓ заместитель руководителя (при условии, если его деятельность связана с образовательным процессом);
- ✓ заведующий учебной частью;
- ✓ помощник директора по режиму;
- ✓ старший дежурный по режиму;
- ✓ дежурный по режиму;
- ✓ преподаватель, в т. ч. старший;
- ✓ воспитатель, в т. ч. старший;
- ✓ воспитатель-методист;
- ✓ организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми;
- ✓ мастер производственного обучения;
- ✓ учитель;
- ✓ учитель-логопед;
- ✓ логопед;
- ✓ инструктор слухового кабинета;
- ✓ учитель-дефектолог;
- ✓ руководитель физического воспитания;
- ✓ преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки);
- ✓ руководитель допризывной подготовки молодежи;
- ✓ военный руководитель;
- ✓ социальный педагог;
- ✓ педагог-психолог;
- ✓ инструктор по труду;
- ✓ педагог-воспитатель;
- ✓ медсестра ясельной группы;
- ✓ педагог;

- ✓ родитель-воспитатель;
- ✓ тренер-преподаватель;
- ✓ старший тренер-преподаватель;
- ✓ тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре;
- ✓ старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре;
- ✓ педагог дополнительного образования.

### **ВАЖНО!**

*Периоды работы в должностях, не утвержденных законодательно, либо имеющих любые отклонения в их наименовании, не засчитываются в стаж на соответствующих видах работ.*

#### **Пример**

Гражданин Сидоров с сентября 1984 года по июль 1988 года работал воспитателем колхозной группы Ч. детского сада колхоза «С.». При обращении за назначением досрочной трудовой пенсии по старости в органы, осуществляющие пенсионное обеспечение, ему было отказано в зачете этого периода работы в стаж, необходимый для выхода на досрочную пенсию.

Отказ во включении указанных периодов в специальный стаж обусловлен тем, что наименование должности «воспитатель колхозной группы» не предусмотрено списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, а также в соответствии с подп. 19 п. 1 ст. 27 ФЗ «О трудовых пенсиях» и постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781.

Помимо тождества наименований педагогических учреждений, существует также тождество ряда наименований педагогических специальностей:

<b>наименований должности, пре- дусмотренной списком педагоги- ческих должностей и учреждений</b>	<b>тождественное наименование должности</b>	<b>норматив- ный акт, установивший тождество</b>
воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ школьной группы;</li> <li>✓ школьного отделения;</li> <li>✓ дошкольной группы;</li> <li>✓ дошкольного отделения;</li> <li>✓ логопедической группы;</li> <li>✓ речевой группы;</li> <li>✓ специальной (коррекционной) группы;</li> <li>✓ коррекционной группы;</li> <li>✓ группы коррекции;</li> <li>✓ пришкольного интерната;</li> <li>✓ группы продленного дня;</li> <li>✓ интерната (при школе);</li> <li>✓ ясельной группы;</li> <li>✓ садовой группы;</li> <li>✓ санаторной группы;</li> <li>✓ интернатной группы;</li> <li>✓ подготовительной группы</li> </ul>	приказ Мин-здравсоцраз-вития РФ от 5 июля 2005 г. № 440
музыкальный руководитель	музыкальный работник	постановле-ние Минтруда РФ от 23 июня 2003 г. № 39

Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости педагогам, закрепляются постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

При исчислении стажа у отдельных педагогических работников следует учитывать ряд некоторых особенностей.

#### Особенность 1

Периоды выполнявшейся до 1 сентября 2000 года работы в должностях в учреждениях, указанных выше, засчитываются в стаж работы независимо от условия выполнения в эти периоды нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки).

#### Особенность 2

Периоды работы, выполнявшейся, начиная с 1 сентября 2000 года, засчитываются в специальный стаж при условии выполнения (суммарно по основному и другим местам работы) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад).

#### Особенность 3

Работа в должности учителя начальных классов общеобразовательных учреждений, учителя расположенных в сельской местности общеобразовательных школ всех наименований (за исключением вечерних (сменных) и открытых (сменных) общеобразовательных школ) включается в стаж работы независимо от объема выполняемой учебной нагрузки.



Особенность 4

Работа в должностях педагога, педагога-воспитателя, медсестры ясельной группы засчитывается в стаж работы за период до 1 января 1992 года.

Особенность 5

Работа в должностях помощника директора по режиму, старшего дежурного по режиму, дежурного по режиму, организатора внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми, воспитателя-методиста, инструктора слухового кабинета, родителя-воспитателя, а также в должностях, указанных в списке, в детских домах семейного типа засчитывается в стаж работы за период до 1 ноября 1999 года.

Особенность 6

Работа за период с 1 ноября 1999 года в должностях, указанных в списке, в вечерних (сменных) общеобразовательных школах, открытых (сменных) общеобразовательных школах, в центрах образования, в вечерних (сменных) профессиональных училищах и в образовательных учреждениях среднего профессионального образования (средних специальных учебных заведениях) засчитывается в стаж работы при условии обучения в указанных учреждениях не менее 50 процентов детей в возрасте до 18 лет.

Особенность 7

Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения для детей может претендовать на досрочное получение пенсии в следующих случаях:

- ✓ осуществление деятельности в качестве директора образовательных учреждений (за исключением детских домов, в том числе санаторных, специальных (коррекционных) для детей с отклонениями в развитии; дошкольных образовательных учреждений; образовательных учреждений среднего профессионального образования; образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи; других образовательных учреждений для детей; учреждений социального обслуживания; учреждений

здравоохранения и учреждений дополнительного образования детей) за период до 1 сентября 2000 года независимо от ведения преподавательской работы;

- ✓ за период, начиная с 1 сентября 2000 года указанные выше виды деятельности засчитываются в стаж работы при условии ведения преподавательской работы в том же или в другом учреждении для детей в объеме не менее 6 часов в неделю (240 часов в год), а в учреждениях среднего профессионального образования — в объеме не менее 360 часов в год;
- ✓ работа в должностях директора (начальника, заведующего) детских домов, в том числе санаторных, специальных (коррекционных) для детей с отклонениями в развитии, независимо от времени, когда выполнялась эта работа, а также ведения преподавательской работы;
- ✓ работа в должности директора (начальника, заведующего), заместителя директора (начальника, заведующего) дошкольного образовательного учреждения, других образовательных учреждений для детей, а также учреждений дополнительного образования детей за период до 1 ноября 1999 года.

***Пенсия гражданам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях***

Работники, осуществляющие творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях, могут реализовать право на досрочную пенсию при соблюдении следующих условий:

- 1) специальный стаж творческой деятельности на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях от 15 до 30 лет;
- 2) достижение возраста 50–55 лет либо независимо от возраста.

Право на досрочную трудовую пенсию по старости имеют следующие категории творческих работников:

<i><b>должность</b></i>	<i><b>необходимый стаж работы в должности</b></i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ артисты балета театров балета и театров оперы и балета, исполняющие сольные партии;</li> <li>✓ артисты (гимнасты, эквилибристы, акробаты всех наименований, кроме акробатов-эксцентриков) цирков и концертных организаций;</li> </ul>	не менее 15 лет
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ артисты балета (в том числе балета на льду);</li> <li>✓ артисты-исполнители танцевальных номеров в профессиональных художественных коллективах;</li> <li>✓ артисты театров мимики и жеста;</li> <li>✓ травести (артисты, исполняющие роли мальчиков, подростков, девочек);</li> <li>✓ артисты цирков и концертных организаций: акробаты-эксцентрики, мотовелофигуристы, балансеры, наездники, дрессировщики диких зверей, клоуны (коверные), исполняющие номера жанров циркового искусства, дающие право на пенсию за выслугу лет, силовые жонглеры, жонглеры, лилипуты-артисты всех наименований, а также борцы, достигшие 50-летнего возраста;</li> <li>✓ артистки-вокалистки (солистки) театров оперы и балета, музыкальных и музыкально-драматических театров, концертных организаций, профессиональных художественных коллективов, телевидения и радиовещания;</li> </ul>	не менее 20 лет
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ров оперы и балета, музыкальных и музыкально-драматических театров, концертных организаций, телевидения и радиовещания, оперных</li> </ul>	не менее 25 лет

<b>должность</b>	<b>необходимый стаж работы в должности</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ артисты-вокалисты (солисты) театров высших учебных заведений искусств, кроме артисток-вокалисток (солисток);</li> <li>✓ артисты профессиональных хоровых коллективов, исполняющие сольные партии;</li> <li>✓ артисты, играющие на духовых инструментах (в том числе на старинных духовых народных инструментах) в профессиональных художественных коллективах;</li> <li>✓ артисты-кукловоды в театрах кукол;</li> <li>✓ артисты детских театров и театров юного зрителя;</li> <li>✓ артистки драматических театров, достигшие 50-летнего возраста;</li> <li>✓ артисты-исполнители трюковых номеров (каскадеры);</li> </ul>	не менее 25 лет
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ артисты хора профессиональных художественных коллективов;</li> <li>✓ артисты драматических театров, достигшие 55-летнего возраста.</li> </ul>	не менее 30 лет

### **Пример**

Борцы цирков и артистки (женщины) драматических театров могут реализовать свое право на досрочную трудовую пенсию по старости по достижении ими 50 лет. У артистов драматических театров (мужчин) право на пенсию возникает в 55 лет.

При назначении пенсии особое внимание уделяется формулировке той должности (записи в трудовой книжке), в которой осуществлялась деятельность.

### **Пример**

Гражданин Калинин работал в кукольном театре города Н-ска артистом кукольного театра. В его трудовой книжке была сделана аналогичная запись: «артист кукольного

*театра». При обращении в органы пенсионного обеспечения ему было отказано в назначении досрочной пенсии на основании того, что законодательно установлено иное наименование данной должности, а именно — «артист-кукловод в театре кукол».*

В отношении работников, осуществлявших творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях, закреплён ряд наименований должностей, признаваемых тождественными, а именно:

- ✓ артист-вокалист (солист) — солист-вокалист;
- ✓ артистка-вокалистка (солистка) — солистка-вокалистка;
- ✓ артист-исполнитель танцевальных номеров в профессиональном художественном коллективе — танцовщик (танцовщица);
- ✓ артист-кукловод в театре кукол — артист театра кукол;
- ✓ артист — актер (актриса).

Тождественными признаются наименования «театр балета» и «балетная труппа».



### 3. ДОСРОЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ ГРАЖДАН

#### 3.1. Пенсия женщинам, имеющим детей

В соответствии со ст. 28 ФЗ «О трудовых пенсиях» женщина может претендовать на досрочную трудовую пенсию по старости при соблюдении следующих условий.

**Условие 1**

Женщиной было воспитано 5 и более детей до достижения ими возраста 8 лет.

**Условие 2**

Достижение женщиной 50-летнего возраста.

**Условие 3**

Страховой стаж женщины должен составлять не менее 15 лет.

#### **ВАЖНО!**

*Причина, по которой мать не смогла воспитать детей до достижения ими установленного возраста, не имеет значения.*

#### **Пример 1**

Гражданка Свиридова имеет пятерых детей, четверо из которых воспитывались ею до достижения ими 8 лет. В отношении пятого ребенка она была лишена родительских прав, когда ему исполнилось 6 лет. Таким образом, она не приобрела право на досрочную трудовую пенсию по старости.

**Пример 2**

*Если женщина имеет 10 детей и в отношении пяти из них она лишена родительских прав, а оставшиеся пятеро были воспитаны ей до 8 лет, то она сохраняет право на досрочную пенсию.*

**К сведению**

*Воспитание усыновленных детей дает матери те же права, что и воспитание родных. В отношении пасынков и падчериц данная норма будет действовать, если был осуществлен процесс усыновления.*

### 3.2. Пенсия женщинам, имеющим детей

Право на досрочную пенсию может быть реализовано одним из родителей инвалидов с детства при соблюдении следующих условий:

- ✓ **во-первых**, если ребенок воспитывается до достижения им возраста 8 лет;
- ✓ **во-вторых**, если родителем достигнут установленный возраст (для мужчины 55 лет, для женщины 50 лет);
- ✓ **в-третьих**, если страховой стаж родителя составляет не менее 20 лет у мужчины, не менее 15 лет у женщины.

**Пример**

*В семье имеется пятеро детей, один из которых является инвалидом. Матери в возрасте 50 лет может быть установлена досрочная пенсия по старости как родившей и воспитавшей до 8-летнего возраста пятерых детей. Отцу может быть установлена досрочная трудовая пенсия по старости в возрасте 55 лет как воспитавшему ребенка-инвалида с детства (ребенка-инвалида) до достижения им восьми-летнего возраста.*

**ВАЖНО!**

*Правом на досрочную пенсию могут воспользоваться как мать, так и отец ребенка.*

**К сведению**

До июня 2006 года право на досрочную пенсию имели только матери детей-инвалидов. С 16 июня 2006 г. в связи с внесением изменений в ФЗ «О трудовых пенсиях» право выйти на досрочную пенсию в 55 лет получили и отцы детей-инвалидов, воспитавшие их до достижения ими возраста 8 лет, имеющие страховой стаж не менее 20 лет.

**Пример**

В семье два (и более) ребенка-инвалида с детства. В случае воспитания обоих или более) детей-инвалидов с детства до восьмилетнего возраста досрочная пенсия по старости может быть установлена и матери (в возрасте 50 лет) и отцу (в возрасте 55 лет).

**ВАЖНО!**

Для того чтобы реализовать право на досрочную пенсию по данному основанию следует представить документы, подтверждающие инвалидность ребенка.

Порядок признания лица инвалидом осуществляется на основании постановления Правительства РФ от 20 февраля 2006 г. № 95 «О порядке и условиях признания лица инвалидом».

В соответствии с указанным постановлением категория «ребенок-инвалид» устанавливается на 1 или 2 года либо до достижения гражданином возраста 18 лет.

Гражданину, признанному инвалидом, выдаются справка, подтверждающая факт установления инвалидности, с указанием группы инвалидности, а также индивидуальная программа реабилитации. Таким образом, указанные документы станут подтверждением наличия у ребенка инвалидности.

**К сведению**

Необходимо, чтобы родитель, обратившийся за назначением этой пенсии, подтвердил либо факт воспитания ребенка-инвалида (инвалида с детства) в отсутствие другого родителя (например, по причине его смерти или лишения



родительских прав), либо тот факт, что другому родителю не была ранее назначена пенсия в связи с воспитанием того же самого ребенка.

Правило о назначении досрочной пенсии по данному основанию распространяется на детей, которые являются усыновленными детьми, но лишь в том случае, если усыновление было осуществлено до достижения ребенком возраста восьми лет.

### **К сведению**

Опекунам инвалидов с детства или лицам, являвшимся опекунами инвалидов с детства, воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет, трудовая пенсия по старости назначается с уменьшением возраста на один год за каждые 1 г. и 6 месяцев опеки, но не более чем на 5 лет в общей сложности, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет (мужчины) и 15 лет (женщины).

Срок, в течение которого осуществлялась опека	Срок, на который сокращается пенсионный возраст	Возраст выхода на пенсию	
		Мужчины	Женщины
1 год 6 месяцев	1 год	59 лет	54 года
3 года	2 года	58 лет	53 года
4 года 6 месяцев	3 года	57 лет	52 года
6 лет	4 года	56 лет	51 год
7 лет 6 месяцев	5 лет	55 лет	50 лет

### **ВАЖНО!**

По данному основанию возраст, с которого лицо может досрочно выйти на пенсию, зависит от продолжительности периода опеки над ребенком.

**Опека** в соответствии со ст. 32 Гражданского кодекса РФ устанавливается над малолетними, т.е. лицами в возрасте до 14 лет.

**Попечительство** устанавливается над лицами, достигшими возраста 14 лет, вплоть до наступления их совершеннолетия (т.е. 18 лет).

### ВАЖНО!

При расчете возраста выхода на пенсию следует исключать период попечительства над ребенком с 14 до 18 лет.

### 3.3.

**Пенсия инвалидам и гражданам, больным гипофизарным нанизмом (лилипутам) и диспропорциональным карликам**

Право на досрочную пенсию может быть реализовано **инвалидами** вследствие военной травмы при соблюдении следующих условий:

условие	мужчины	женщины
инвалидность	наличие инвалидности вследствие военной травмы	
возраст	55 лет	50 лет
страховой стаж	25 лет	20 лет

**Инвалиды вследствие военной травмы** — лица, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при защите Родины, в том числе полученных в связи с пребыванием на фронте, прохождением службы за границей в государствах,

где велись боевые действия, или при исполнении иных обязанностей военной службы (служебных обязанностей). К инвалидам вследствие военной травмы относятся также бывшие военнослужащие, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных во время их пребывания в плену либо во время пребывания в действующей армии в качестве воспитанников и юнг.

Вопросы пенсионных выплат указанной категории лиц регулируются как ФЗ «О трудовых пенсиях», так и специальным Законом РФ «О пенсионном обеспечении военнослужащих».

Право на досрочную пенсию также могут реализовать **инвалиды по зрению, имеющие I группу инвалидности:**

<i><b>мужчины</b></i>	<i><b>женщины</b></i>
по достижении возраста 50 лет	по достижении возраста 40 лет
при наличии страхового стажа не менее 15 лет	при наличии страхового стажа не менее 10 лет

Граждане, **больные гипофизарным нанизмом (лилипутам), и диспропорциональные карлики** также могут досрочно выйти на пенсию:

<i><b>мужчины</b></i>	<i><b>женщины</b></i>
по достижении возраста 45 лет	по достижении возраста 40 лет
при наличии страхового стажа не менее 20 лет	при наличии страхового стажа не менее 15 лет

#### **К сведению**

В указанных случаях необходимо не только наличие признанного факта инвалидности или соответствующего заболевания лица, но и наличие установленного законом страхового стажа.

3.4.

**Пенсия гражданам в связи  
с работой в районах Крайнего  
Севера и приравненных к ним  
местностях**

***Пенсия женщинам, имеющим детей  
и работавшим в районах Крайнего Севера  
или в приравненных к ним местностях***

Право на досрочное пенсионное обеспечение предоставляется ***женщинам, родившим 2 и более детей, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях.***

Условия назначения досрочной трудовой пенсии по старости по данному основанию заключаются в следующем:

Условие 1

Предоставляется только женщинам;

Условие 2

Наличие двух и более детей;

Условие 3

Достижение возраста 50 лет;

Условие 4

Наличие страхового стажа не менее 20 лет;

Условие 5

Работа в районах Крайнего Севера в течение не менее чем 12 лет или в приравненных к ним местностях — не менее 17 календарных лет.

Список районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях закреплен в Перечне районов Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях, применявший-ся при назначении государственных пенсий по старости в связи с работой на Крайнем Севере, утв. постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029 «О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера».

### **ВАЖНО!**

*В данном случае возраст детей и продолжительность их воспитания на момент обращения за досрочной пенсией не имеет значения.*

#### **Пенсия гражданам в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

Условия назначения досрочной трудовой пенсии по старости для указанной категории лиц заключаются в следующем:

<b>условие</b>	<b>мужчины</b>	<b>женщины</b>
возраст	55 лет	50 лет
стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	15 лет (20 лет — в приравненных местностях)	15 лет (20 лет — в приравненных местностях)
страховой стаж	25 лет	20 лет

Гражданам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в приравненных к ним местностях, трудовая пенсия устанавливается за 15 календарных лет работы на Крайнем Севере. При этом каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за 9 месяцев работы в районах Крайнего Севера.

Гражданам, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 7 лет 6 месяцев, трудовая пенсия назначается с уменьшением возраста, на 4 месяца за каждый полный календарный год работы в этих районах.

**Пример**

*Гражданка Петрова проработала в районах Крайнего Севера 10 полных лет. Если «северный» стаж составляет менее 15 лет, но более 7 лет 6 месяцев, право на пенсию возникает со снижением общеустановленного возраста на 4 месяца за каждый полный год работы в этих районах. Таким образом, при наличии 10 лет работы в районах Крайнего Севера право на трудовую пенсию по старости возникает по достижении возраста — 51 год 8 месяцев.*

При определении стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для досрочного назначения трудовой пенсии по старости в связи с работой в упомянутых районах и местностях к указанной работе приравнивается работа, дающая право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с выполнением определенных профессиональных обязанностей, а именно:

- ✓ на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах;
- ✓ на работах с тяжелыми условиями труда;
- ✓ в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин (женщины);
- ✓ в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью (женщины);
- ✓ в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых

автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы;

- ✓ в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования;
- ✓ в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах;
- ✓ в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения);
- ✓ в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах;
- ✓ в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях МЧС России и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- ✓ на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы;
- ✓ на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) МЧС России.

### **Пример**

*Гражданин Афанасьев проработал в районах Крайнего Севера 8 лет, а стаж его работы с вредными условиями труда по Списку № 1 составляет 14 лет. Следовательно, его общий стаж, дающий право на досрочное обращение за трудовой пенсией по старости, составляет 22 года.*

Лицам, проработавшим не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера или не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеющим необходимый для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, страховой стаж и стаж на указанных выше видах работ, возраст, установленный для досрочного назначения указанной пенсии, уменьшается на 5 лет.

### **Пример**

Гражданин Антонов проработал в районах Крайнего Севера 15 календарных лет. При этом он работал мастером на лесозаготовках и его стаж работы на данном виде работ составляет 25 полных лет, то есть им выработан полный специальный стаж. Таким образом, он может претендовать на выход на пенсию в 50 лет, так как обычный возраст, установленный на выход на досрочную пенсию по данному основанию, уменьшается на 5 лет.

### **К сведению**

Правом на досрочную пенсию также обладают мужчины по достижении возраста 50 лет, женщины по достижении возраста 45 лет, постоянно проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проработавшие соответственно не менее 25 и 20 лет в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков.

В данном случае важен не только факт постоянного проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, но и достижение установленного возраста, а также осуществление деятельности в качестве оленевода, рыбака или охотника-промысловика.

### **Пример**

Гражданин Васильев по достижении им 50-летнего возраста обратился в пенсионные органы для назначения ему досрочной трудовой пенсии по старости в связи с постоянным проживанием в районах Крайнего Севера, наличием двадцатипятилетнего стажа работы в качестве оленевода. Ему отказали в назначении досрочной пенсии в связи с тем, что в трудовой книжке сделана запись не «оленевод», а «звеньевой». При этом пенсионные органы мотивировали это



следующим образом. В трудовую книжку в соответствии с установленным порядком вносится запись о наименовании профессии либо должности, в которой был занят работник в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником. В оленеводстве предусмотрена профессия «олeneвод». «Звеньевой» не является профессией. Действующие в настоящее время тарифно-квалификационные справочники не содержат такого наименования профессии. Кроме того, ранее она тоже не предусматривалась. В том случае, если на основании трудовой книжки нельзя сделать вывод о том, что лицо осуществляло профессиональные обязанности в качестве оленевода, необходимо предоставить дополнительные документы, которые могут подтвердить данные сведения.

Факт постоянного проживания оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков в районах Крайнего Севера и местностях, к ним приравненным, должен иметь документальное подтверждение (например, документальное подтверждение факта регистрации по месту жительства).

### 3.5.

#### Пенсия по предложению государственной службы занятости

В соответствии со ст. 32 Закона РФ «О занятости населения» безработные граждане имеют право на назначение досрочной пенсии по предложению государственной службы занятости при соблюдении ряда следующих условий:

<b>статус</b>	статус безработного, полученный в установленном порядке, и отсутствие возможности трудоустройства службой занятости
<b>возраст</b>	должен быть приближен к общеустановленному пенсионному возрасту, но не ранее чем за 2 года до наступления соответствующего возраста

<b>основания увольнения (на момент получения статуса безработного)</b>	1) в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем; 2) сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя
<b>страховой стаж</b>	продолжительность не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно
<b>специальный стаж</b>	необходимо наличие стажа на соответствующих видах работ, дающего право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с ФЗ «О трудовых пенсиях»

**Безработными** признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

При назначении досрочной трудовой пенсии по старости безработным гражданам необходимо также учитывать ряд особенностей.

#### Особенность 1

Выплата назначенного пособия по безработице будет продолжаться до момента назначения пенсии. В период оформления пенсии безработный гражданин обязан проходить перерегистрацию в органах службы занятости.

#### Особенность 2

Получатель (безработный гражданин) досрочной пенсии по достижении возраста, дающего ему право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости, имеет право осуществить переход на трудовую пенсию по старости (часть трудовой пенсии по старости) в соответствии с ФЗ «О трудовых пенсиях».

#### К сведению

Перевод с одного вида трудовой пенсии на другой, а также с другой пенсии на трудовую пенсию производится с 1-го

числа месяца, следующего за тем месяцем, в котором пенсионером подано соответствующее заявление о переводе со всеми необходимыми документами (если их нет в его пенсионном деле), но не ранее дня приобретения права на трудовую пенсию либо другую пенсию.

**Особенность 3**

К пенсии, назначаемой безработному гражданину досрочно, может быть установлена пенсия за выслугу лет в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

**Особенность 4**

Выплата пенсии, назначенной безработному гражданину досрочно, прекращается в случае поступления его на работу или при возобновлении им иной деятельности, засчитываемой в страховой стаж.

**ВАЖНО!**

*После прекращения указанной работы и (или) деятельности выплата этой пенсии восстанавливается.*

**Особенность 5**

Если территориальный орган Пенсионного фонда РФ вынесет решение об отказе в назначении пенсии, орган службы занятости обязан возобновить деятельность по трудоустройству безработного гражданина.

## КАКАЯ ПЕНСИЯ ВАС ОЖИДАЕТ (ПРИМЕРЫ, РЕКОМЕНДАЦИИ)

РЕЗЮМЕ

Подытоживая рассмотренную в данном разделе книги информацию, приведем:

1) примеры расчета стажа для получения досрочной трудовой пенсии по старости;

2) пример расчета трудовой пенсии по старости (с учетом стажа, дающего право на назначение досрочной трудовой пенсии).



### ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА СТАЖА ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДОСРОЧНОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

#### Пример 1

Гражданка Иванова с января 1990 года стала работать учителем в школе. В 2003 г. оду проходила повышение квалификации на соответствующих курсах. На 1 марта 2012 года продолжает работать в школе. В отпуск по уходу за ребенком не уходила. Отпусками без сохранения заработной платы не пользовалась.

#### **Произведем расчет стажа.**

В соответствии с положениями письмом Минздравсоцразвития России от 4 июня 2004 г. № МЗ-637 «О порядке применения положений Постановления Конституционного Суда РФ от 29 января 2004 г. № 2-П», подсчет стажа для определения права на трудовую пенсию может определяться как по нормам, действующим в момент

назначения пенсии, так и по ранее действовавшим нормам (в том числе, в период приобретения этого стажа).

Основным проблемным моментом является зачет в стаж периодов прохождения квалификации.

В рассматриваемом примере период повышения квалификации выпал на 2003 год, когда вопросы исчисления специального страхового стажа регулировались Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утв. постановлением Правительства РФ от 11 июля 2002 г. № 516.

В силу п. 4 указанного постановления в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

Таким образом, период повышения квалификации включается в педагогический стаж, наравне с педагогической работой. Что касается непосредственно педагогической работы (работы преподавателем в общеобразовательной школе), то в стаж засчитываются те периоды работы, которые соответствуют всем предъявляемым законом условиям (верное наименование должности, учреждения, выполнение нормы учебной нагрузки).

Следовательно, на 1 марта 2012 года стаж работы гр. Ивановой составляет 22 года 2 месяца.

#### Пример 2

**Рассчитаем специальный трудовой стаж, дающий право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости, гр. Смирновой, проработавшей в должности медицинской сестры с 1 января 1992 года по 1 января 2012 года.**

Гражданка Смирнова начала свою трудовую деятельность с 1 января 1992 года в качестве операционной

медицинской сестры в операционном отделении (стационар хирургического профиля городской больницы). В период с 1 января 1993 года по 1 января 1994. года гр. Смирнова находилась в отпуске по уходу за ребенком. После выхода на работу она продолжила трудиться на должности операционной медицинской сестры, проработав в таком качестве до 1 января 2003 года. Таким образом, гр. Смирнова отработала 10 полных календарных лет в должности операционной медицинской сестры (не считая 1 года, когда она находилась в отпуске по уходу за ребенком).

В соответствии с постановлением Совета Министров РСФСР от 6 сентября 1991 г. № 464 «Об утверждении списка профессий и должностей работников здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений, лечебная и иная работа которых по охране здоровья населения дает право на пенсию за выслугу лет», действовавшего до 29 октября 2002 года, один год работы в занимаемой гр. Смирновой должности считался за 1 год и 6 месяцев. 29 октября 2002 года было принято постановление Правительства № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Согласно этому постановлению (действует до настоящего времени) работа в должности операционной медицинской сестры в операционном отделении также исчисляется в особом порядке — 1 го работы как 1 год и 6 месяцев.

При этом следует учесть, что периоды работы в должностях в учреждениях, указанных в Списке должностей и учреждений, работа в которых засчитывается

в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения <...>, начиная с 1 ноября 1999 года (в качестве главной медицинской сестры — независимо от времени), когда выполнялась эта работа, засчитываются в стаж работы при условии ее выполнения в режиме нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренной трудовым законодательством для соответствующих должностей. В случае, когда работа осуществлялась в нескольких указанных в списке должностях (учреждениях) в течение неполного рабочего времени, период ее выполнения засчитывается в стаж работы, если в результате суммирования занятости (объема работы) в этих должностях (учреждениях) выработана нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени в объеме полной ставки по одной из должностей. Поскольку гр. Смирнова осуществляла свою трудовую деятельность на должности операционной медицинской сестры в операционном отделении в режиме нормальной продолжительности рабочего времени, период работы в указанной должности должен быть зачтен ей в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Таким образом, **специальный трудовой стаж гр. Смирновой за период с 1 января 1992 года по 1 января 2003 года составил 15 лет (10 лет за 1 год и 6 месяцев).**

В данном случае необходимо учитывать, что период нахождения гр. Смирновой в отпуске по уходу за ребенком в специальный трудовой стаж не включается, однако он должен быть зачтен гр. Смирновой в общий трудовой стаж на основании п. 4 ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях», в соответствии с которым под общим трудовым стажем понимается суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности до 1 января 2002 года, в которую включаются, в том числе, периоды

ухода неработающей матери за каждым ребенком в возрасте до трех лет и 70 дней до его рождения, но не более девяти лет в общей сложности.

С 1 января 2003 года по 1 января 2012 года гр. Смирнова продолжила работу, но уже в сельской местности — в должности медицинской сестры приемного отделения (приемного покоя) поселковой больницы. Согласно указанному выше постановлению Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781 лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения в городе, в сельской местности и в поселке городского типа (рабочем поселке), год работы в сельской местности или в *поселке* городского типа (рабочем поселке) засчитывается в указанный стаж работы как год и 3 месяца.

Следует отметить, что в 2004 году и 2008 году гр. Смирнова дважды направлялась на курсы повышения квалификации (каждый курс продолжительностью 3 месяца). Данное время также подлежит включению в специальный трудовой стаж по следующим основаниям. Работник не может отказаться от прохождения курсов, поскольку там он повышает свою квалификацию, в том числе получает новые знания, знакомится с новыми методиками, которые в последующем использует в своей деятельности на рабочем месте, при этом, после прохождения курсов работнику на пять лет продлевается сертификат для осуществления лечебной деятельности. Повышение квалификации является как для медицинского работника, так и для работодателя, и правом и обязанностью. Трудовым законодательством также установлено, что в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности (ч. 4 ст. 196 ТК РФ).

Согласно ст. 7 ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд» **объектом обложения страховыми взносами** для плательщиков страховых взносов признаются



выплаты и иные вознаграждения, начисляемые плательщиками страховых взносов в пользу физических лиц по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг, т. е. фактически организации выплачивают страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, исходя из размера получаемой работником заработной платы.

Таким образом, поскольку в период нахождения на курсах повышения квалификации и в служебных командировках заработная плата работнику выплачивалась, следовательно, за указанные периоды работодатель должен производить отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд РФ. Поэтому время обучения на курсах повышения квалификации подлежит включению в специальный стаж работы.

Таким образом, **специальный трудовой стаж** гр. Смирновой за период с 1 января 2003 года по 1 января 2012 года составил 11 лет и 3 месяца (9 лет за 1 год и 3 месяца).

По состоянию на 1 января 2012 года общий трудовой стаж гр. Смирновой составил 27 лет 3 месяца, а **специальный трудовой стаж, дающий право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости, — 26 лет и 3 месяца.**



## ПРИМЕР РАСЧЕТА ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

**(с учетом стажа, дающего право на назначение досрочной трудовой пенсии)**

Данные для расчета

Гр. Сидоров 14.01.1962 г. р., за назначением пенсии обратился в январе 2012 года. Стаж работы на момент обращения за пенсией составляет 31 год. Из него:

1) специальный трудовой стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, составил 24 года (с 1 января 1983 года по 1 января 1988 года — маркшейдер на Березовском руднике Свердловской области, с 1 января 1988 года по 1 января 1997 года — мастер производственного участка (там же), с 1 января 2002 года по 1 января 2012 года — заместитель главного энергетика (ООО «Березовское рудоуправление»);

2) трудовой стаж за период с 1 января 1997 года по 1 января 2002 года составил 5 лет (водитель грузового автомобиля (ООО «Продуктовый магазин № 2»));

3) общий трудовой стаж до 1 января 2002 года составил 21 год (14 лет — специальный трудовой стаж, 5 лет — трудовой стаж; 2 года — срок службы в вооруженных силах бывшего СССР).

Исходя из указанных данных, гр. Сидоров попадает под категорию застрахованных лиц, которым может быть назначена досрочная трудовая пенсия по старости в соответствии с подп. 1 п. 1 ст. 27 ФЗ «О трудовых пенсиях». По данному основанию пенсия, в частности, назначается мужчинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 10 лет на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж не менее 20 лет.

Поскольку за все указанные периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ и приравненные к ним взносы на государственное социальное страхование, единого социального налога, то страховой стаж гр. Сидорова согласно ФЗ «О трудовых пенсиях» и постановлению Правительства РФ от 24 июля 2002 г. № 555 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий» составит 31 год.

Сумма пенсионных накоплений (ПН) гр. Сидорова на момент обращения за пенсией составляет 280 000 рублей. Сумма страховых взносов и иных поступлений

в Пенсионный фонд Российской Федерации за застрахованное лицо начиная с 1 января 2002 года ( $ПК_2$ ) составляет 333 050 рублей. Среднемесячный заработок за период 2000–2001 гг. составил 1614 рубля 06 копеек. Нетрудоспособных членов семьи на иждивении у гр. Сидорова не имеется.

### **К сведению**

*Располагая указанными выше данными и с учетом расчетов и пояснений, которые будут приведены ниже, вы сможете самостоятельно определить размер вашей трудовой пенсии по старости, назначаемой как в общем порядке, так и ранее установленного срока (досрочной).*

Как мы помним, **общий размер трудовой пенсии по старости определяется по формуле:**

$$П = СЧ + НЧ, \text{ где}$$

**П** — размер трудовой пенсии по старости;

**СЧ** — страховая часть трудовой пенсии по старости;

**НЧ** — накопительная часть трудовой пенсии по старости.

Таким образом, для того, чтобы определить общий размер трудовой пенсии по старости, необходимо вычислить размер ее страховой и накопительной части, которые исчисляются по формулам:

<b>страховая часть трудовой пенсии по старости</b>	<b>накопительная часть трудовой пенсии по старости</b>
<b>СЧ = <math>ПК/Т + Б</math>, где</b>	<b>НЧ = <math>ПН/Т</math>, где</b>
<b>СЧ</b> — страховая часть трудовой пенсии по старости; <b>ПК</b> — сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию	<b>НЧ</b> — размер накопительной части трудовой пенсии по старости; <b>ПН</b> — сумма пенсионных накоплений застрахованного

<b>страховая часть трудовой пенсии по старости</b>	<b>накопительная часть трудовой пенсии по старости</b>
<b>СЧ = ПК/Т + Б, где</b>	<b>НЧ = ПН/Т, где</b>
<p>на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости;</p> <p><b>Т</b> — количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии, составляющего 19 лет (228 месяцев);</p> <p><b>Б</b> — фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости</p>	<p>лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости;</p> <p><b>Т</b> — количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии</p>

Таким образом, определение общего размера трудовой пенсии по старости состоит из двух основных этапов, каждый из которых имеет свою внутреннюю разбивку (подэтапы).

Этап 1

**Определение страховой части трудовой пенсии по старости.** Две из трех величин в формуле, по которой рассчитывается страховая часть трудовой пенсии по старости, уже заданы. Так, исходя из имеющихся у нас для расчета данных:

1) фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости по состоянию на январь 2012 года составляет 2562 рублей (см. п. 2 ст. 14 ФЗ «О трудовых пенсиях»);

2) показатель Т (количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии) по состоянию на 2012 года составляет 216 месяцев.

Таким образом, требуется определить только сумму расчетного пенсионного капитала (ПК).

**К сведению**

Положениями п. 21 ст. 14 ФЗ «О трудовых пенсиях» предусмотрено одно важное правило, в соответствии с которым если застрахованное лицо впервые обратилось за назначением трудовой пенсии по старости позднее, чем достигло общеустановленного законом пенсионного возраста (т. е. 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин), то ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости (т. е. показатель Т) сокращается на 1 год за каждый полный год, истекший со дня достижения указанного возраста, но не ранее чем с 1 января 2002 года и не ранее чем со дня приобретения права на назначение страховой части трудовой пенсии по старости. При этом ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости, применяемый для расчета размера страховой части указанной пенсии, не может составлять менее 14 лет (168 месяцев). Соответственно, исходя из формулы расчета страховой части трудовой пенсии по старости, сумма пенсионного расчетного капитала (показатель ПК) будет делиться на меньшее количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, что, естественно, приведет к увеличению размера пенсии. Указанная норма призвана стимулировать лиц, достигших пенсионного возраста, к продолжению трудовой деятельности и более позднему обращению за назначением трудовой пенсии по старости.

**Формула определения суммы  
расчетного пенсионного капитала**

В соответствии со ст. 29.1. ФЗ «О трудовых пенсиях» сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, с учетом которой исчисляется размер трудовой пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости), определяется по формуле:

$$ПК = ПК_1 + СВ + ПК_2, \text{ где}$$

**ПК** — сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица;

**ПК<sub>1</sub>** — часть расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, исчисленного в соответствии со ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях»;

**СВ** — сумма валоризации;

**ПК<sub>2</sub>** — сумма страховых взносов и иных поступлений в Пенсионный фонд РФ за застрахованное лицо начиная с 1 января 2002 года.

Как можно заметить, ПК состоит из суммы, исчисленной до 1 января 2002 года (т.е. конвертированных прав застрахованных лиц на эту дату) — ПК<sub>1</sub>; суммы валоризации (т.е. повышения суммы ПК<sub>1</sub> с учетом имеющегося на 1 января 2002 года общего трудового стажа) — СВ и суммы страховых взносов, уплачиваемых уже с 1 января 2002 года — ПК<sub>2</sub>.

Для того, чтобы определить сумму расчетного пенсионного капитала, необходимо совершить несколько самостоятельных вычислений.

#### **Формула определения величины расчетного пенсионного капитала (ПК<sub>1</sub>)**

Согласно ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях» расчетный пенсионный капитал определяется по формуле:

$$\text{ПК} = (\text{РП} - 450 \text{ рублей}) \times \text{Т}, \text{ где}$$

**ПК** (т.е. ПК<sub>1</sub> применительно к указанной в ст. 29.1. ФЗ «О трудовых пенсиях» формуле) — величина расчетного пенсионного капитала застрахованного лица;

**РП** — расчетный размер трудовой пенсии, определяемый в соответствии со ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях»;

**450 рублей** — размер базовой части трудовой пенсии по старости, который устанавливался законодательством РФ на 1 января 2002 года;

**Т** — ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости (см. Приложение 1).

Как видим, две из трех величин в данной формуле уже заданы, требуется только определить расчетный размер трудовой пенсии, который также состоит из нескольких самостоятельных этапов.

### Формула определения расчетного размера трудовой пенсии (РП)

Расчетный размер трудовой пенсии может определяться по выбору застрахованного лица по следующим формулам:

<b>в соответствии с п. 3 ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях»</b>	<b>в соответствии с п. 4 ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях»</b>
<b>РП = СК x ЗР/ЗП x СЗП, где</b>	<b>РП = ЗР x СК, где</b>
<p><b>РП</b> — расчетный размер трудовой пенсии;</p> <p><b>СК</b> — стажевый коэффициент;</p> <p><b>ЗР</b> — среднемесячный заработок застрахованного лица за 2000–2001 годы по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования либо за любые 60 месяцев работы подряд на основании документов, выдаваемых в установленном</p>	<p><b>РП</b> — расчетный размер трудовой пенсии;</p> <p><b>ЗР</b> — среднемесячный заработок застрахованного лица за 2000–2001 годы по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного</p>
<p>порядке соответствующими работодателями либо государственными (муниципальными) органами;</p> <p><b>ЗП</b> — среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за тот же период;</p> <p><b>СЗП</b> — среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за период с 1 июля по 30 сентября 2001 года для исчисления и увеличения размеров государственных пенсий, утвержденная Правительством РФ (1671 рубль 00 копеек)</p>	<p>страхования либо за любые 60 месяцев работы подряд на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими работодателями либо государственными (муниципальными) органами;</p> <p><b>СК</b> — стажевый коэффициент</p>

Для расчета выбирается формула, наиболее выгодная для застрахованного лица (т. е. та, где расчетный размер трудовой пенсии будет больше). В нашем примере мы рассмотрим все имеющиеся в данном отношении варианты расчета.

Вспомним, что согласно данным для расчета, специальный трудовой стаж гр. Сидорова, дающий право на досрочное назначение ему трудовой пенсии по старости составил 24 года (из них: до 1 января 2002 года — 14 лет; с 1 января 2002 года по 1 января 2012 года — 10 лет). Общий трудовой стаж до 1 января 2002 года равен 21 году. Страховой стаж составляет 31 год.

### Определение величины СК (стажевого коэффициента)

<b>Основания для определения стажевого коэффициента в соот- ветствии с п. 3 ст. 30 ФЗ «О тру- довых пенсиях»</b>	<b>Пояснения по данным для расчета (гр. Сидоров)</b>
стажевый коэффициент для муж- чин, имеющих общий трудовой стаж не менее 25 лет, составляет 0,55, и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх указанной продолжительности, но не более чем на 0,20	поскольку общий трудов- вой стаж гр. Сидорова составляет менее 25 лет (21 год), то стажевый коэффициент будет пониженным и составит 0,462 ( $21 \times 0,55/25$ )
стажевый коэффициент из числа лиц, имеющих страховой стаж и (или) стаж на соответствующих видах работ, которые требуются для досрочного назначения трудовой пенсии по старости (ст. 27–28 ФЗ «О трудовых пенсиях»), составля- ет 0,55 при продолжительности общего трудового стажа, равного продолжительности страхового стажа, указанной в ст. 27–28 ФЗ «О трудовых пенсиях», требуемого для досрочного назначения трудо- вой пенсии по старости, и повы- шается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх продолжительности такого стажа, но не более чем на 0,20	для назначения досроч- ной трудовой пенсии по старости по основанию, предусмотренному подп. 1 п. 1 ст. 27 ФЗ «О трудо- вых пенсиях», страховой стаж для мужчин должен составлять не менее 20 лет, а специальный трудовой стаж — не менее 10 лет. Поскольку у гр. Сидорова общий трудовой стаж (21 год) составляет большую продолжительность, чем необходимый страховой стаж (20 лет), то стаже- вый коэффициент будет повышенным и составит: 0,56 ( $0,55 + 0,01$ )



**Основания для определения стажевого коэффициента в соответствии с п. 4 ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях»:**

1) стажевый коэффициент из числа мужчин, имеющих общий трудовой стаж не менее 25 лет, и из числа женщин, имеющих общий трудовой стаж не менее 20 лет (за исключением лиц, указанных в п. 2–5 данного списка оснований) составляет 0,55 и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх указанной продолжительности, но не более чем на 0,20;

2) стажевый коэффициент из числа лиц, указанных в подп. 1–5 п. 1 ст. 28 ФЗ «О трудовых пенсиях», составляет 0,55 при продолжительности общего трудового стажа, равной продолжительности страхового стажа, требуемого для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх продолжительности такого стажа, но не более чем на 0,20;

3) стажевый коэффициент из числа лиц, указанных в подп. 1–10, 14, 15 и 17 п. 1 ст. 27 и подп. 6 п. 1 ст. 28 ФЗ «О трудовых пенсиях», составляет 0,55 при продолжительности общего трудового стажа, равной продолжительности страхового стажа, требуемого для назначения досрочной трудовой пенсии по старости, и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх продолжительности такого стажа, а также на 0,01 за каждый полный год стажа на соответствующих видах работ, превышающего продолжительность стажа на соответствующих видах работ, требуемого для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, но не более чем на 0,20 в общей сложности;

4) стажевый коэффициент из числа лиц, указанных в подп. 12, 13, 16, 18, 19–21 п. 1 ст. 27 и ст. 27.1 ФЗ «О трудовых пенсиях», составляет 0,55 при продолжительности стажа на соответствующих видах работ, равной продолжительности стажа на соответствующих видах работ, требуемого для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, и повышается на 0,01 за каждый полный год стажа на соответствующих видах

работ сверх продолжительности такого стажа, но не более чем на 0,20 в общей сложности;

5) стажевый коэффициент из числа лиц, указанных в подп. 11 п. 1 ст. 27 ФЗ «О трудовых пенсиях», составляет 0,75 при продолжительности стажа на соответствующих видах работ, равной продолжительности стажа на соответствующих видах работ, требуемого для досрочного назначения трудовой пенсии по старости.

Согласно имеющимся у нас данным для расчета, гр. Сидоров вправе произвести расчет стажевого коэффициента по основанию, указанному в п. 2, т.е., когда стажевый коэффициент составляет 0,55 при продолжительности общего трудового стажа, равной продолжительности страхового стажа, требуемого для назначения досрочной трудовой пенсии по старости, и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх продолжительности такого стажа, а также на 0,01 за каждый полный год стажа на соответствующих видах работ, превышающего продолжительность стажа на соответствующих видах работ, требуемого для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, но не более чем на 0,20 в общей сложности.

Поскольку у гр. Сидорова общий трудовой стаж (21 год) и специальный трудовой стаж (24 года) составляют большую продолжительность, чем необходимый страховой стаж (20 лет) и специальный стаж (10 лет), то стажевый коэффициент будет повышенным и составит:  $0,7 ((0,55 + 0,01) + (0,01 \times 14))$ . При этом коэффициент повышения составил 0,15 — т.е. в пределах допустимой величины (0,2).

Таким образом, у одного и того же застрахованного лица стажевый коэффициент, исходя из разных оснований, может составлять разную величину. У гр. Сидорова стажевый коэффициент в зависимости от применяемых оснований составил: 0,462; 0,56 и 0,7.

Однако при выборе указанной в п. 4 ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях» формулы определения расчетного размера трудовой пенсии, следует учитывать ряд имеющихся ограничений и уточнений. Так, в частности,

в отношении гр. Сидорова (если будет выбран расчет по п. 4 ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях» будут распространяться нормы о том, что расчетный размер трудовой пенсии при наличии общего трудового стажа, равного по продолжительности страховому стажу, требуемому для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, не может превышать сумму, равную 555 рублей 96 копеек, а для лиц, имеющих стаж на соответствующих видах работ и страховой стаж, требуемые для досрочного назначения трудовой пенсии по старости на этих видах работ, сумму, равную 648 рублей 62 копеек. При этом за каждый полный год, превышающий продолжительность страхового стажа, необходимого для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, указанная сумма повышается на 1 %, но не более чем на 20 %. То есть, у гр. Сидорова, данная сумма (648,62 рублей) может быть увеличена на 11 % ( $31 - 20 = 11 \times 1\%$ ) (согласно подп. 1 п. 1 ст. 27 ФЗ «О трудовых пенсиях» страховой стаж для мужчин должен составлять не менее 20 лет, а у гр. Сидорова он составляет 31 год).

### **Определение величины ЗР (среднемесячного заработка застрахованного лица)**

Величина ЗР может быть определена как **среднемесячный заработок застрахованного лица за 2000–2001 годы** по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования **либо за любые 60 месяцев работы подряд (т. е. 5 лет)** на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими работодателями либо государственными (муниципальными) органами.

Во многих случаях для расчета ЗР применяется именно первый вариант, поскольку нередки ситуации, когда не представляется возможным подтвердить свой заработок согласно второму варианту в связи с ликвидацией работодателя, утратой документов или в силу иных

причин. Кроме того, здесь следует учитывать, что в качестве подтверждения может быть предоставлена только соответствующая справка, никакие свидетельские показания среднемесячный заработок подтвердить не могут. Поскольку законодательно не установлено обязательных требований к форме справки подобного рода, она может быть составлена в произвольной форме и заверена надлежащим образом: подписана работодателем (либо его уполномоченным представителем) и заверена печатью организации.

В отношении применяемых нами данных для расчета, отметим, что среднемесячный заработок гр. Сидорова за период 2000–2001 гг. составил 1614 рубля 06 копеек.

### **Определение величины ЗП (среднемесячной заработной платы) и отношения ЗР к ЗП**

Величина ЗП — это среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за 2000–2001 годы. По данным статистики среднемесячная зарплата в нашей стране за указанный период составила 1494 рубля 50 копеек.

Здесь также следует обратить внимание на то, что отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации (ЗР/ЗП) должно учитываться в размере не свыше 1,2. Таким образом, каким бы высоким не был ваш среднемесячный заработок за 2000–2001 гг. (либо за любые 60 месяцев работы подряд), его все равно «уравнивают» до требуемого коэффициента. При этом максимальный размер среднемесячного заработка застрахованного лица за указанный период вычислить весьма нетрудно, он составит 1793 рубля 40 копеек ( $1,2 \times 1494,50$ ).

В рассматриваемом нами примере для гр. Сидорова это отношение (ЗР/ЗП) будет равно 1,08 ( $1614,06/1494,50$ ).

### Определение расчетного размера трудовой пенсии (РП) и величины расчетного пенси- онного капитала застрахованного лица (ПК<sub>т</sub>)

Итак, теперь у нас имеются все необходимые для расчета данные, которые позволят нам вычислить расчетный размер трудовой пенсии (РП), а, соответственно, и величину расчетного пенсионного капитала (ПК<sub>т</sub>).

Данные для расчета (применительно к гр. Сидорову):

1) СК = 0,462 и 0,56; 0,7

2) ЗР = 1614 рублей 06 копеек;

2) ЗП = 1494 рублей копеек;

4) СЗП = 1671 рублей 00 копеек;

5) показатель Т (количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии) равен 216 месяцам.

в соответствии с п. 3 ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях»		в соответствии с п. 4 ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях»	
РП = СК x ЗР/ЗП x СЗП	ПК = (РП — 450 рублей) x Т	РП = ЗР x СК	ПК = (РП — 450 руб- лей) x Т
РП = 0,462 x 1614,06/1494,50 x 1671,00 = 833 руб- ля 76 коп.	ПК = (833,76— 450) x 216 = 82 892 рубля 16 коп.	РП = 1614,06 x 0,7 = 1129 рублей 84 коп.	ПК = (719,97— 450) x 216 = 58 313 руб- лей 52 коп.
РП = 0,56 x 1614,06/1494,50 x 1671,00 = 1010 рублей 62 коп.	ПК = (1010,62 —450) x 216 = 121 093 рубля 92 коп.	Согласно п. 4 ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях» РП не может превышать 648 рубля 62 коп., а с учетом увеличения на 11 % — 719 рублей 97 коп.	

Таким образом:

1) при стажевом коэффициенте 0,462 величина расчетного пенсионного капитала составит 82892 рубля 16 коп.;

2) при стажевом коэффициенте 0,56 величина расчетного пенсионного капитала составит 121093 рубля 92 коп.;

3) при стажевом коэффициенте 0,7 величина расчетного пенсионного капитала составит 58313 рублей 52 коп.

Произведенный нами расчет позволяет увидеть, что гр. Сидорову для определения расчетного размера трудовой пенсии выгоднее выбрать второй вариант, предусмотренный п. 3 ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях» при стажевом коэффициенте 0,56, поскольку в итоге величина расчетного пенсионного капитала, исчисленная согласно п. 1 ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях», будет больше, нежели сумма, для которой был выбран первый вариант определения расчетного размера трудовой пенсии, т.е. по правилам п. 3 ст. 30 ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях» при стажевом коэффициенте 0,462, либо третий вариант — согласно правилам п. 4 ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях» при стажевом коэффициенте 0,7.

***Исходя из этого, для дальнейших расчетов нами будет применяться максимальная сумма величины расчетного пенсионного капитала, исчисленная для гр. Сидорова, а именно — 121 093 рубля 92 копеек.***

#### **Определение величины расчетного пенсионного капитала с учетом индексации**

В соответствии с п. 11 ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях» величина расчетного пенсионного капитала, исчисленная по правилам ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях», подлежит индексации в порядке, предусмотренном Правительством РФ, исходя из уровня роста цен за соответствующий период. За период с 2002 года до момента обращения гр. Сидорова за назначением трудовой пенсии по старости (январь 2012 года) величина

расчетного пенсионного капитала была проиндексирована 9 раз (см. постановления Правительства РФ от 7 апреля 2011 г. № 255, 18 марта 2010 г. № 168, 21 марта 2009 г. № 248, от 25 марта 2008 г. № 205, 27 марта 2007 г. № 183, 24 марта 2006 г. № 166, от 11 июля 2005 г. № 417, 15 марта 2004 г. № 141, от 13 марта 2003 г. № 152). В указанных постановлениях зафиксированы соответствующие коэффициенты индексации.

Таким образом, на момент обращения гр. Сидорова за назначением трудовой пенсии по старости (январь 2012 года), **величина расчетного пенсионного капитала с учетом проведенных индексаций составляет 515336 рублей 28 копеек** ( $121\,093,92 \times 1,307 \times 1,177 \times 1,114 \times 1,127 \times 1,16 \times 1,204 \times 1,269 \times 1,1427 \times 1,088$ ).

### Определение суммы валоризации (СВ)

Для расчета общей суммы валоризации применяется следующая формула:

**СВ = РПК × общий процент валоризации × К/Т**, где

**СВ** — общая сумма валоризации

**РПК** — величина расчетного пенсионного капитала, исчисленного в соответствии со ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях»;

**Общий процент валоризации** — 10 % за трудовой стаж работы на 1 января 2002 года + по 1 % за каждый год трудового стажа, выработанного до 1 января 1991 года;

**К** — суммарный коэффициент индексаций и дополнительных увеличений страховой части трудовой пенсии, проведенных в Российской Федерации за период со дня назначения гражданину страховой части соответствующей трудовой пенсии до 1 января 2010 года (данный коэффициент равен 3,678);

**Т** — количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии (см. Приложение 1).

Данные для расчета (применительно к гр. Сидорову):

- 1) РПК = 515336 рублей 28 копеек ;
- 2) показатель Т (количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии) равен 216 месяцам;
- 3) общий трудовой стаж до 1 января 2002 года составляет 21 год;
- 4) стаж работы до 1 января 1991 года составляет 3 года.

Произведем расчет с учетом имеющихся у нас данных.

Общий процент валоризации составит: 13 % (10 % — за трудовой стаж до 1 января 2002 года + 3 % — за каждый год трудового стажа до 1 января 1991 года).

Исходя из этого, размер валоризации (СВ) составит: 515336 рублей 28 копеек (величина расчетного пенсионного капитала)  $\times$  13 % (общий процент валоризации)  $\times$  3,678 (коэффициент индексаций страховой части за период до 1 января 2010 года)/216 (период расчета пенсии на 2012 года). Согласно данному расчету получаем **1140 рублей 75 копеек — такова сумма валоризации.**

#### Определение суммы расчетного пенсионного капитала

Итак, с учетом произведенных ранее вычислений, мы имеем следующие данные:

- 1)  $ПК_1$  (часть расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, исчисленного в соответствии со ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях» с учетом индексации) = 515336 рублей 28 копеек;
- 2) СВ (сумма валоризации) = 1140 рублей 75 копеек;
- 3)  $ПК_2$  (сумма страховых взносов и иных поступлений в Пенсионный фонд РФ за застрахованное лицо начиная с 1 января 2002 года) = 333050 рублей

Теперь на основании этих данных определим сумму расчетного пенсионного капитала:  $ПК = ПК_1 + СВ + ПК_2$ .

$ПК = 515336,28 + 1140,75 + 333050 = 849527,03$  рублей.



### Исчисление страховой части трудовой пенсии по старости

Мы подошли к финальной стадии первого этапа, которая позволит нам определить размер страховой части трудовой пенсии по старости с учетом следующих данных, имеющихся в отношении гр. Сидорова:

1) показатель Т (количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии) составит 216 месяцев;

2) фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости по состоянию на январь 2012 года составляет 2562 рублей (см. п. 2 ст. 14 ФЗ «О трудовых пенсиях»);

3) ПК (сумма расчетного пенсионного капитала) составляет 849527,03 рублей.

Для расчета используем формулу:

$$СЧ = ПК/Т + Б$$

Итак,  $СЧ = 849527,03/216 + 2562 = 6494$  рублей  
**99 копеек.**

#### Этап 2

Определение накопительной части трудовой пенсии по старости

Определение накопительной части трудовой пенсии осуществляется, как мы помним, по следующей формуле:

$$НЧ = ПН/Т$$

Для расчет у нас имеются следующие данные (в отношении гр. Сидорова):

1) ПН (сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости) = 280000 рублей (ПН указывается в еже-

годно рассылаемых застрахованным лицам извещениях о состоянии индивидуального лицевого счета);

2) Т (количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии) = 216 месяцев.

Исходя из этого, НЧ =  $280\,000/216 = 1296$  рублей **30 копеек**.

Завершающий этап

Определение общего размера трудовой пенсии по старости

Вот мы и подошли к завершающему этапу наших вычислений, который позволит нам определить итоговый размер трудовой пенсии по старости гр. Сидорова, применяя для расчета формулу: **П = СЧ + НЧ**. Воспользуемся следующими данными:

1) СЧ (страховая часть трудовой пенсии по старости) = 6494 рублей 99 копеек;

2) НЧ (накопительная часть трудовой пенсии по старости) = 1296 рублей 30 копеек.

$P = 6494,99 + 1296,30 = 7791$  рублей **29 копеек**.

Таким образом, гр. Сидорову, обратившемуся за назначением трудовой пенсии по старости в январе 2012 года, будет назначена пенсия в размере **7791 рублей 29 копеек**.

## ПОСЛЕСЛОВИЕ

В молодые годы мало кто всерьез задумывается о своей будущей пенсии, руководствуясь принципом: «Вот когда мне исполнится 50 лет, тогда и начну думать о пенсии, а сейчас не стоит «забивать» голову ненужной информацией, тем более, что через несколько лет все еще может поменяться». Несомненно, доля здравого смысла в таком принципе имеется, но только в отношении того, что за годы, предшествующие назначению пенсии, в обществе действительно произойдет ряд перемен: изменится экономическая обстановка в стране, а возможно и политическая, которые с определенной долей вероятности могут повлиять и на правовые нормы, регулирующие вопросы назначения и выплаты пенсий в России. Как показала практика, Закон РФ от 20 ноября 1990 г. № 340–1 «О государственных пенсиях в Российской Федерации» действовал более 11 лет. Нынешний Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» действует уже 10 лет (с 1 января 2002 года), тем не менее нельзя отрицать возможности, что лет через 10 (может больше или меньше) и ему на смену придет новый закон, устанавливающий новый порядок и новые правила. Однако по большому счету это не главное.

Пассивная жизненная позиция, беспечное отношение к своей трудовой деятельности и незнание элементарных основ пенсионного обеспечения, вполне могут привести к тому, что, достигнув общеустановленного

пенсионного возраста, вы в итоге сможете рассчитывать только на социальную пенсию, поскольку для назначения даже минимальной трудовой пенсии по старости вам, к примеру, не будет хватать страхового стажа, о необходимости которого вы не знали или просто не хотели знать, либо преимущественно трудились у работодателей, не уплачивающих за вас необходимые взносы на обязательное пенсионное страхование.

Заняв активную жизненную позицию и ознакомившись еще в молодом возрасте с необходимой информацией о том, что из себя представляет трудовая пенсия (когда назначается, из каких частей состоит, как можно ей управлять и др.), вы тем самым сможете способствовать увеличению своих пенсионных накоплений, обеспечив себе относительно безбедное существование в старости. Вы вправе не только участвовать в государственных программах, направленных на увеличение накопительной части трудовой пенсии по старости, но и самостоятельно пополнять свою накопительную часть (т.е. без помощи работодателя) путем перечисления соответствующих взносов, либо передать свои пенсионные накопления в негосударственный пенсионный фонд, что будет способствовать повышению уровня доходности по этим накоплениям.

Решив осуществлять свою трудовую деятельность на работах, сопряженных с тяжелыми, вредными, опасными или особыми условиями труда, вы тем самым можете способствовать снижению общеустановленного пенсионного возраста и назначению при достижении необходимого стажа (специального трудового и страхового) досрочной трудовой пенсии по старости. Во многих случаях именно трудовая деятельность в указанных условиях труда не только дает возможность раньше выйти на пенсию, но и получить большую, по сравнению с другими сферами деятельности, пенсию.

Таким образом, подводя итог рассмотренной в настоящем пособии информации, можно сделать однозначный вывод: «Ваша будущая пенсия — в ваших руках».

В завершении хотелось бы обратить ваше внимание еще на ряд весьма важных нюансов. С 1 января 2015 года вступают в силу изменения, внесенные еще в 2009 году в ст. 14 ФЗ «О трудовых пенсиях», непосредственно регулирующие вопросы определения размеров трудовых пенсий по старости.

**Изменение первое.** Устанавливаемый гражданам **фиксированный базовый размер страховой части** трудовой пенсии по старости будет **увеличиваться на 6 % за каждый полный год страхового стажа**, превышающего 30 лет для мужчин и 25 лет для женщин, на день назначения страховой части трудовой пенсии по старости впервые, а для граждан, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, — на день достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Это означает, что законодательно **установлена возможность увеличения фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии**, что, в целом, повлияет на общий размер пенсии (т.е. на ее увеличение).

**Изменение второе.** Устанавливаемый гражданам **фиксированный базовый размер страховой части** трудовой пенсии по старости будет **уменьшаться на 3 % за каждый полный год** в случае если страховой стаж на момент обращения за назначением трудовой пенсии по старости не достиг 30 лет для мужчин и 25 лет для женщин. Уменьшение будет производиться за каждый полный год, недостающий до 30 лет для мужчин и 25 лет для женщин.

Это означает, что законодательно **установлена возможность уменьшения фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии**, что, в целом, повлияет на общий размер пенсии (т.е. на ее уменьшение).

Однако здесь следует учитывать, что данная система уменьшения трудовых пенсий по старости в полной мере будет действовать только с 2036 года — в отношении мужчин, и с 2031 года — для женщин. До этого момента

устанавливается переходный период, в соответствии с которым, в 2015 года продолжительность страхового стажа, приводящая к уменьшению фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, устанавливается продолжительностью 9 лет. Ежегодно (с 1 января соответствующего года) эта продолжительность будет увеличиваться на 1 год до достижения продолжительности 30 лет для мужчин и продолжительности 25 лет для женщин.

Исходя из этого, в 2015 года снижение величины фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости будет производиться в случае если у гражданина при выходе на пенсию нет 9 лет страхового стажа, в 2016 года — если нет 10 лет страхового стажа, в 2017 года — если нет 11 лет страхового стажа и т. д.

**Изменение третье.** Гражданам, которым трудовая пенсия по старости была назначена до 1 января 2015 года, установление фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости в указанном выше порядке (т. е. увеличение либо уменьшение) будет производиться с 1 января 2015 года исходя из продолжительности соответствующего страхового стажа, приобретенного на день достижения указанными гражданами возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин. То есть, фактически, предусмотрен перерасчет пенсий.

Таким образом, с 1 января 2015 года продолжительность страхового стажа будет непосредственно влиять на фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости. Чем больше будет страховой стаж, и чем позднее вы обратитесь за назначением трудовой пенсии по старости, тем больше вероятность того, что вам будет назначена пенсия в большем размере.

## Приложение 1

### Ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости

<b><i>Время выхода гражданина на пенсию</i></b>	<b><i>Ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости</i></b>
С 1 января 2002 года по 31 декабря 2002 года	12 лет (144 месяца)
С 1 января 2003 года по 31 декабря 2003 года	12,5 лет (150 месяцев)
С 1 января 2004 года по 31 декабря 2004 года	13 лет (156 месяцев)
С 1 января 2005 года по 31 декабря 2005 года	13,5 лет (162 месяца)
С 1 января 2006 года по 31 декабря 2006 года	14 лет (168 месяцев)
С 1 января 2007 года по 31 декабря 2007 года	14,5 лет (174 месяца)
С 1 января 2008 года по 31 декабря 2008 года	15 лет (180 месяцев)
С 1 января 2009 года по 31 декабря 2009 года	15,5 лет (186 месяцев)
С 1 января 2010 года по 31 декабря 2010 года	16 лет (192 месяца)
С 1 января 2011 года по 31 декабря 2011 года	17 лет (204 месяца)
С 1 января 2012 года по 31 декабря 2012 года	18 лет (216 месяцев)
С 1 января с 2013 года и в дальнейшем	19 лет (228 месяца)

## Приложение 2

### Фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности

<i>Категории лиц</i>	<i>Фиксированный базовый размер с 1 января 2010 года</i>
<b>Инвалиды I группы</b>	
Без иждивенцев	5124 рублей
1 иждивенец	5978 рублей
2 иждивенца	6832 рублей
3 и более иждивенцев	7686 рублей
<b>Инвалиды II группы</b>	
Без иждивенцев	2562 рублей
1 иждивенец	3416 рублей
2 иждивенца	4270 рублей
3 и более иждивенцев	5124 рублей
<b>Инвалиды III группы</b>	
Без иждивенцев	1281 рублей
1 иждивенец	2135 рублей
2 иждивенца	2989 рублей
3 и более иждивенцев	3843 рублей
<p><i>Фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности, предусмотренный выше лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увеличивается на соответствующий районный коэффициент, на весь период проживания указанных лиц в этих районах (местностях).</i></p>	
<p><i>При переезде граждан на новое место жительства в другие районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности,</i></p>	



<b>Категории лиц</b>	<b>Фиксированный базовый размер с 1 января 2010 года</b>
<i>в которых установлены иные районные коэффициенты, фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности определяется с учетом размера районного коэффициента по новому месту жительства.</i>	
<i>При выезде граждан за пределы районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей на новое место жительства фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности определяется в соответствии указанными выше размерами.</i>	
<i>Лица, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, при I группе</i>	
Без иждивенцев	7686 рублей
1 иждивенец	8967 рублей
2 иждивенца	10248 рублей
3 и более иждивенцев	11529 рублей
<i>Лица, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, при II группе</i>	
Без иждивенцев	3843 рублей
1 иждивенец	5124 рублей
2 иждивенца	6405 рублей
3 и более иждивенцев	7686 руб
<i>Лица, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, при III группе</i>	
Без иждивенцев	1921,50 рублей
1 иждивенец	3202,50 рублей

<b>Категории лиц</b>	<b>Фиксированный базовый размер с 1 января 2010 года</b>
2 иждивенца	4483,50 рублей
3 и более иждивенцев	5764,50 рублей
<i>Лицам, работавшим как в районах Крайнего Севера, так и в приравненных к ним местностях, при определении количества календарных лет работы в районах Крайнего Севера в целях установления фиксированного базового размера трудовой пенсии по инвалидности каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера.</i>	
<i>Лица, проработавшие не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, при I группе</i>	
Без иждивенцев	6661,20 рублей
1 иждивенец	7771,40 рублей
2 иждивенца	8881,60 рублей
3 и более иждивенцев	9991,80 рублей
<i>Лица, проработавшие не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, при II группе</i>	
Без иждивенцев	3330,60 рублей
1 иждивенец	4440,80 рублей
2 иждивенца	5551 рублей
3 и более иждивенцев	6661,20 рублей
<i>Лица, проработавшие не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, при III группе</i>	

<b>Категории лиц</b>	<b>Фиксированный базовый размер с 1 января 2010 года</b>
Без иждивенцев	1665,30 рублей
1 иждивенец	2775,50 рублей
2 иждивенца	3885,70 рублей
3 и более иждивенцев	4995,90 рублей

**ВАША БУДУЩАЯ ПЕНСИЯ  
ПОШАГОВОЕ РУКОВОДСТВО  
ПО ФОРМИРОВАНИЮ ПЕНСИИ**

*Директор редакции Л. Бершидский  
Ответственный редактор Т. Безгодова  
Художественный редактор Г. Федотов  
Технический редактор Л. Зотова  
Компьютерная верстка С. Сизиумова*

Подписано в печать \_\_\_\_\_. Формат 84×108 1/32.

Гарнитура «Прагматика». Печать офсетная.

Усл. печ. л. 10,0

Тираж экз. Заказ